

PLAN DE ACCIÓN 2022 - 2024

Pilar I: Aspectos éticos							
Ref	Acción (Descripción de las acciones al final)	GAP Principle(s)	Timing	Unidad responsable	Unidades implicadas	Estado	Indicadores
E1	Medidas de apoyo para posibilitar el acceso y desarrollo profesional del PDI con discapacidad en UC3M	9, 10, 12, 13, 14, 28	Q4 2023	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Clínica Jurídica sobre Discapacidad Instituto de Derechos Humanos "Gregorio Peces-Barba"	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación por los órganos competentes. Publicación y difusión del programa
E2	Inclusión y gestión de la diversidad y lucha contra la xenofobia y el racismo	10	Q3 2023	VR Relaciones Institucionales y Desarrollo Sostenible	VR Relaciones Institucionales y Desarrollo Sostenible , Unidad de Desarrollo Sostenible, Recursos Humanos y Organización, VR de Estudiantes e Igualdad, Unidad de Igualdad	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Obtener información sobre la gestión de la diversidad en la comunidad universitaria a través de un piloto Benchmarking que nos permita conocer best practices en universidades de referencia. Nº de actividades formativas y de sensibilización al PDI
E3	Establecer un protocolo de actuación para integrar en la comunidad universitaria a profesores/as e investigadores/as procedentes de países en riesgo . Especial énfasis a mujeres investigadoras	1, 9, 10	Q3 2023	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible , Unidad de Desarrollo Sostenible, VR de Profesorado, Servicio de Recursos Humanos y Organización	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Texto del protocolo aprobado por Consejo de Gobierno. Web del Programa UC3M Refugio. Nº de personas acogidas al programa. Nº de ayudas concedidas a investigadores/as refugiados.
E4	Creación de un Sistema de Información Interno tras la aprobación de la Ley de protección de personas que informen sobre infracciones y lucha contra la corrupción que transpone la Directiva Whistleblower.	1, 2, 5, 34	Q3 2023	Secretaría General	VR de Profesorado, VR de Política Científica, Secretaría General , Gerencia, Servicio Jurídico	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación por los órganos competentes. Registro de sugerencias recibidas.
E5	ACEEU: Acreditación de Universidades Emprendedoras y Comprometidas: - Diseño de acciones/sesiones de emprendimiento social - Ciencia ciudadana y compromiso público - Science4Government	6, 8, 9, 31	Q4 2023	VR de Política Científica	VR de Política Científica, Vicegerencia de Investigación y Transferencia , Servicio de Emprendimiento e Innovación, Servicio de Investigación, VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible, Unidad de Desarrollo Sostenible	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Emprendimiento: Diseño del programa, Nº de sesiones y de asistentes. Compromiso: Número de propuestas recibidas, Número de proyectos desarrollados que incluyen agentes sociales. Science4Government: Número de acciones organizadas por la UC3M en la Presidencia Española del Consejo de la UE.
E6	Participación en la Coalición para el Avance de la Evaluación de la Investigación (COARA)	8, 9, 11, 31, 32, 38	Q4 2022	VR de Política Científica	VR de Política Científica , Vicegerencia de Investigación y Transferencia, Servicio de Investigación, VR de Profesorado, Servicio de Recursos Humanos y Organización	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Adscripción de la UC3M a la Coalición. Nº de iniciativas de evaluación de investigadores que tienen en cuenta los principios de COARA.

E7	Acciones relacionadas con Open Science: eArchivo4OS y Open Access	8, 9, 31, 38, 39	Q3 2023	VR de Política Científica	VR de Política Científica , Vicegerencia de Investigación y Transferencia, Servicio de Investigación, Biblioteca	NEW	eArchivo4OS: Número de mejoras incluidas en el repositorio institucional e-Archivo Open Access: Nº de APCs gestionadas con cargo a acuerdos transformativos (por editor), Nº de APCs gestionadas fuera de los acuerdos transformativos (por editor)
E8	Iniciativa FOS (Full Open Science) para grupos de investigación	6, 8, 9, 31, 38, 39	Q4 2022	VR de Política Científica	VR de Política Científica, Vicegerencia de Investigación y Transferencia, Servicio de Investigación, Biblioteca	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Nº de grupos de investigación que se adhieren a la convocatoria FOS Nº de investigadores involucrados en la convocatoria FOS Nº de grupos de investigación UC3M a los que se otorga el sello FOS Aumento de las publicaciones visibles en el repositorio institucional (e-Archivo) gracias a la participación en la iniciativa FOS Aumento de los datasets visibles en el repositorio de datos (e-cienciaDatos) gracias a la participación en la iniciativa FOS
E9	Programa de movilidad para acciones de cooperación internacional para el desarrollo sostenible.	9, 18, 29	Q1 2023	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible	VR de RR Institucionales y Desarrollo Sostenible. Unidad de Desarrollo Sostenible VR de Profesorado, Servicio de Recursos Humanos y Organización	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Texto de la convocatoria de ayudas a la movilidad Nº e importe de ayudas concedidas Informes finales de las actividades realizadas

DEFINICIÓN ACCIONES PLAN DE ACCIÓN 2022-2024

Ref	Acción	Definición
E1	Medidas de apoyo para posibilitar el acceso y desarrollo profesional del PDI con discapacidad en UC3M	La UC3M está comprometida a todos los niveles con el ODS10 (Reducción de la desigualdad), particularmente intentando garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad en relación con el acceso a la educación y a los resultados científicos. El objetivo de esta acción es crear un programa de medidas de apoyo que permita la incorporación efectiva y activa de personas con discapacidad en el entorno del personal docente e investigador.
E2	Inclusión y gestión de la Diversidad y lucha contra la xenofobia y el racismo.	Desarrollar iniciativas que nos permitan conocer cómo se está gestionando la diversidad y establecer actividades de formación y sensibilización para la comunidad universitaria
E3	Establecer un protocolo de actuación para integrar en la comunidad universitaria a profesores/as e investigadores/as procedentes de países en riesgo. Especial énfasis a mujeres investigadoras	La UC3M ha desarrollado con éxito varias iniciativas para acoger a personal docente e investigador procedente de países en riesgo, en especial con ocasión del conflicto bélico en Ucrania. Asimismo, ha dotado ayudas para mujeres investigadoras procedentes de este tipo de países. Todo ello ha supuesto la movilización de recursos institucionales, financieros y humanos para desarrollar programas que expresan el compromiso de la comunidad universitaria con las personas refugiadas. El conocimiento acumulado en los pasados meses puede cristalizar en la creación de un Protocolo de actuación que permita dar una rápida respuesta a los académicos en riesgo e institucionalizar los recursos disponibles para estos programas, prestando especial atención a las investigadoras refugiadas.

E4	Creación de un Sistema de Información Interno tras la aprobación de la Ley de protección de personas que informen sobre infracciones y lucha contra la corrupción que transpone la Directiva Whistleblower.	Antes del 31 de diciembre de 2023 (fecha límite para adaptación de las Administraciones a la Ley reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones). A fecha 23 de septiembre de 2022, ha tenido entrada el Proyecto de Ley reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción por la que se traspone la Directiva Whistleblower. Una vez aprobada la Ley (previsiblemente en la primera mitad del 2023) se tendrá que poner en marcha el Sistema de Información Interno en el plazo de tres meses
E5	ACEEU: Acreditación de Universidades Emprendedoras y Comprometidas: - Diseño de acciones/sesiones de emprendimiento social - Ciencia ciudadana y compromiso público - Science4Government	Incluir sesiones de emprendimiento social en las actividades del programa propio para el impulso del emprendimiento similares a las que ya se proporcionan en el programa de aceleración de star-ups. Promover relaciones sostenibles con entidades dispuestas a impulsar programas y actividades para el fomento del emprendimiento social y con impacto socioeconómico. La UC3M formará parte de Ibercivis , la organización española sin ánimo de lucro que lleva a cabo y promueve la investigación en muy diversas áreas a nivel local, nacional e internacional. Ibercivis proporciona apoyo técnico, difusión y formación para que cualquier persona pueda participar en la investigación científica, según sus intereses y capacidades dinámicas. Esta colaboración se iniciará a finales de 2022. Participación activa de la UC3M en las actividades organizadas en torno a temas de Open Science, Science4Government , etc. durante la Presidencia Española del Consejo de la UE (Segundo semestre 2023).
E6	Participación en la Coalición para el Avance de la Evaluación de la Investigación (COARA)	La UC3M seguirá con atención todos los desarrollos de la recién creada (septiembre de 2022) COARA: Coalición para el Avance de la Evaluación de la Investigación y participará en experiencias piloto para la reforma de la evaluación del Investigador a diferentes niveles, incluyendo (si la política Nacional lo permite) a los investigadores titulares.
E7	Acciones relacionadas con Open Science: eArchivo4OS y Open Access	eArchivo4OS: Mejorar las capacidades técnicas del repositorio institucional (e-Archivo) para facilitar a todos los niveles de investigadores el depósito de sus trabajos en Acceso Abierto Verde para cumplir con los requisitos de la CE y la nueva Ley de la Ciencia española (Ley 17/2022, art. 37). La UC3M está llevando a cabo un proyecto (eArchivo4OS) financiado parcialmente por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, para adaptar y mejorar su Green Open Access Repository. Open Access: La UC3M continuará participando en los acuerdos de transformación para financiar el Acceso Abierto, mediante una serie de APCs acordados a través de contratos nacionales con las principales editoriales, al mismo tiempo que la UC3M explora otras alternativas de publicación como Acceso Abierto de diamante.
E8	Iniciativa FOS (Full Open Science) para grupos de investigación	La UC3M lidera el WP5 del proyecto YUFERING (Open Science: Establishing the new normal) y la Tarea 5.3 sobre el reconocimiento de la práctica de la Ciencia Abierta por parte de los grupos de investigación, otorgándoles la etiqueta "YUFE-FOS". Para esta acción, la UC3M ha lanzado en 2022 una convocatoria para que los equipos de investigación se conviertan en FOS y ha definido, junto con otros socios de YUFE, los criterios para convertirse en grupo de investigación "Full Open Science".
E9	Programa de movilidad para acciones de cooperación internacional para el desarrollo sostenible.	Mediante este programa, se dotarán ayudas para la realización de moviidades de docentes e investigadores que tengan como fin la investigación, la docencia, la innovación, la transferencia de conocimiento y tecnología o la creación de redes y proyectos que den respuesta a retos globales de la Agenda 2030. El programa se completará con el estudio de medidas para el reconocimiento de estas actividades.