



Inmaculada Beltrán Martín

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 24/02/2020

v 1.4.0

77323b29067f4595a4be2766f9a13733

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.



C

V

n

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

77323b29067f4595a4be2766f9a13733

Indicadores generales de calidad de la producción científica

Descripción breve de los principales indicadores de calidad de la producción científica (sexenios de investigación, tesis doctorales dirigidas, citas totales, publicaciones en primer cuartil (Q1), índice h....). Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Valoración positiva para los sexenios de investigación 2002-2007 y 2008-2013 por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.

**Inmaculada Beltrán Martín**

Apellidos: **Beltrán Martín**
Nombre: **Inmaculada**
Sexo: **Mujer**
Nacionalidad: **España**
País de nacimiento: **España**
C. Autón./Reg. de nacimiento: **Comunidad Valenciana**
Provincia de contacto: **Castellón**
Ciudad de nacimiento: **Castellón de la Plana**
Dirección de contacto: **Dpto.Administración Empresas y Marketing. Campus Riu Sec.
Avda.Sos Baynat, s/n
12071**
Código postal: **España**
País de contacto: **Comunidad Valenciana**
C. Autón./Reg. de contacto: **Castellón de la Plana**
Ciudad de contacto: **964728542**
Teléfono fijo: **ibeltran@emp.uji.es**
Correo electrónico:

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Categoría profesional: Professor/a Titular **Gestión docente (Sí/No):** No
d'Universitat
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Fecha de inicio: 01/08/2016
Modalidad de contrato: Funcionario/a **Régimen de dedicación:** Tiempo completo

Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Administración de Empresas y Marketing, Facultad CC.Jurídicas y Económicas
Categoría profesional: Profesora Titular de Universidad
Fecha de inicio: 01/03/2009
Modalidad de contrato: Funcionario/a **Régimen de dedicación:** Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos

Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Categoría profesional: Representant CIT **Gestión docente (Sí/No):** Si
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Fecha de inicio: 27/09/2004
Modalidad de contrato: Funcionario/a

Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Categoría profesional: Representant CIT **Gestión docente (Sí/No):** Si
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Fecha de inicio: 01/01/2000

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Universitat Jaume I	Profesora Contratada Doctora	01/03/2008
2	Universitat Jaume I	Profesora Colaboradora	01/10/2006
3	Universitat Jaume I	Profesora Ayudante	29/09/2003
4	Universitat Jaume I	Coordinador/a d'Accions per al Desplegament del Pla Estratègic	01/01/2017
5	Universitat Jaume I	Coordinador/a de curs	01/09/2011
6	Universitat Jaume I	Professor/a Titular d'Universitat	01/03/2009
7	Universitat Jaume I	Professor/a Contractat/da Doctor/a	01/03/2008
8	Universitat Jaume I	Professor/a Col·laborador/a	01/10/2006
9	Universitat Jaume I	Ajudant	29/09/2003

1 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesora Contratada Doctora
Fecha de inicio-fin: 01/03/2008 - 01/03/2009 **Duración:** 1 año

2 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesora Colaboradora
Fecha de inicio-fin: 01/10/2006 - 29/02/2008 **Duración:** 1 año - 5 meses

3 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Profesora Ayudante
Fecha de inicio-fin: 29/09/2003 - 30/09/2006 **Duración:** 3 años

4 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Coordinador/a d'Accions per al Desplegament del Pla Estratègic **Gestión docente (Sí/No):** Si
Fecha de inicio: 01/01/2017 **Duración:** 24 meses

5 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Coordinador/a de curs **Gestión docente (Sí/No):** Si
Fecha de inicio: 01/09/2011 **Duración:** 16 meses

6 Entidad empleadora: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Professor/a Titular d'Universitat **Gestión docente (Sí/No):** No
Fecha de inicio: 01/03/2009 **Duración:** 176 meses



Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 7** **Entidad empleadora:** Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Professor/a Contractat/da **Gestión docente (Sí/No):** No Doctor/a
Fecha de inicio: 01/03/2008 **Duración:** 24 meses
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 8** **Entidad empleadora:** Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Professor/a **Gestión docente (Sí/No):** No Col·laborador/a
Fecha de inicio: 01/10/2006 **Duración:** 34 meses
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 9** **Entidad empleadora:** Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. d'Administració d'Empreses i Màrqueting
Ciudad entidad empleadora: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Categoría profesional: Ajudant **Gestión docente (Sí/No):** No
Fecha de inicio: 29/09/2003 **Duración:** 73 meses
Régimen de dedicación: Tiempo completo



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas

Entidad de titulación: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 22/12/2000

Doctorados

1 Programa de doctorado: Gestió Empresarial

Entidad de titulación: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Fecha de titulación: 07/09/2006

Entidad de titulación DEA: Universitat Jaume I

Fecha de obtención DEA: 06/02/2003

Doctorado Europeo: Si

Fecha de mención: 07/09/2006

Título de la tesis: Influence of high commitment management on organisational performance: Human resource flexibility as a mediator variable

Director/a de tesis: Juan Carlos Bou Llusar

Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude

Mención de calidad: No

Premio extraordinario doctor: Si

Fecha de obtención: 31/12/2006

2 Programa de doctorado: Gestión Empresarial

Entidad de titulación: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 06/02/2003

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Aprendizaje y Enseñanza de la Formación Profesional

Titulación universitaria: Máster Universitario en Profesor/a de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2019

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 4



Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Catalán

2 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Desarrollo Organizativo y de los Recursos Humanos / Organizational and Human Resource Development

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2019

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,34

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Catalán

3 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Prácticas Externas

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 31/07/2019

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,5

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

4 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo de Final de Grado

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 31/07/2019

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 9

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

5 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Recursos Humanos

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 20/05/2019

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,8

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

6 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Empresas

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 4

**Fecha de finalización:** 21/12/2018**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 12,2**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Dep. de Administración de Empresas y Márketing**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**7 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de Empresas**Titulación universitaria:** Grado en Finanzas y Contabilidad**Frecuencia de la actividad:** 4**Fecha de finalización:** 21/12/2018**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 12,2**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Dep. de Administración de Empresas y Márketing**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**8 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de Empresas**Titulación universitaria:** Grado en Economía**Frecuencia de la actividad:** 4**Fecha de finalización:** 21/12/2018**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6,1**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Dep. de Administración de Empresas y Márketing**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**9 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Aprendizaje y Enseñanza de la Formación Profesional**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Profesor/a de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas**Frecuencia de la actividad:** 2**Fecha de finalización:** 31/07/2018**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 8**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Dep. de Administración de Empresas y Márketing**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**10 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Desarrollo Organizativo y de los Recursos Humanos / Organizational and Human Resource Development**Titulación universitaria:** Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management**Frecuencia de la actividad:** 1**Fecha de finalización:** 31/07/2018**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 0,34**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Dep. de Administración de Empresas y Márketing**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**11 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** Comportamiento Organizativo**Titulación universitaria:** Grado en Administración de Empresas



Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 11/12/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 12,1

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

12 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Desarrollo Organizativo y de los Recursos Humanos / Organizational and Human Resource Development

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 31/07/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 2,04

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

13 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección Estratégica: Implantación en Contextos Específicos / Strategic Management: Implementation in Specific Contexts

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,68

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Alemán

14 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección Estratégica: Planificación y Formulación Avanzada / Strategic Management: Advanced Planning and Formulation

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 31/07/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,68

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

15 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en Empresas / Work Placement

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2017

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,5

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing



Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

16 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Aprendizaje y Enseñanza de la Formación Profesional

Titulación universitaria: Máster Universitario en Profesor/a de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 31/07/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 11,75

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

17 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección Estratégica: Implantación en Contextos Específicos / Strategic Management: Implementation in Specific Contexts

Titulación universitaria: Máster Universitario en Dirección de Empresas / Master in Management

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0,68

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

18 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Trabajo de Final de Grado

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 31/07/2016

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 7,86

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

19 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Comportamiento Organizativo

Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 21/12/2015

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 7,5

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español



- 20** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Empresas
Titulación universitaria: Grado en Economía
Frecuencia de la actividad: 3
Fecha de finalización: 09/12/2015 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2,86
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 21** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Empresas
Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas
Frecuencia de la actividad: 3
Fecha de finalización: 09/12/2015 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5,72
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 22** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Empresas
Titulación universitaria: Grado en Finanzas y Contabilidad
Frecuencia de la actividad: 3
Fecha de finalización: 09/12/2015 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5,73
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 23** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas Externas
Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 31/07/2015 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,46
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 24** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Trabajo de Final de Máster (Formación Profesional. Rama Administrativa)
Titulación universitaria: Máster Universitario en Profesor/a de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 31/07/2014 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4



Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

25 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Introducción a la Administración de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Economía
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 20/12/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,71
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

26 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Introducción a la Administración de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Finanzas y Contabilidad
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 20/12/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1,42
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

27 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Introducción a la Administración de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Administración de Empresas
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 20/12/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1,45
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

28 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en Empresas
Titulación universitaria: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
Frecuencia de la actividad: 6
Fecha de finalización: 31/07/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9,25
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español



- 29** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Organización y Gestión de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Matemática Computacional
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 17/05/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,22
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 30** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Organización y Gestión de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Ingeniería Informática
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 17/05/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1,94
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 31** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dirección Estratégica II
Titulación universitaria: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
Frecuencia de la actividad: 5
Fecha de finalización: 14/05/2013 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 31,2
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 32** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Proyecto de Final de Master
Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 31/07/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,05
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 33** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Proyecto de Final de Master
Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 31/07/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,05
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad



Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

34 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en Empresa
Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 3
Fecha de finalización: 31/07/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3,75
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

35 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en Empresa
Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 3
Fecha de finalización: 31/07/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3,75
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

36 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Administración de Empresas (Empresa)
Titulación universitaria: Grado en Arquitectura Técnica
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 19/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3,4
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

37 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Dirección Estratégica I
Titulación universitaria: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 19/12/2011 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,62
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

38 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Tesis de master
Titulación universitaria: Máster en Gestión de la Calidad



Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 0

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

39 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Calidad y Recursos Humanos

Titulación universitaria: Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan de 2002)

Frecuencia de la actividad: 9

Fecha de finalización: 31/05/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 27,75

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

40 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dirección de Empresas

Titulación universitaria: Diplomatura en Ciencias Empresariales

Frecuencia de la actividad: 6

Fecha de finalización: 12/01/2011

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 27,02

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

41 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dimensión Humana y Organizativa de la Calidad

Titulación universitaria: Máster Universitario en Gestión de la Calidad

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 31/07/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 1,5

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español

42 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: Dimensión humana de la calidad

Titulación universitaria: Máster en Gestión de la Calidad

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 31/07/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 4

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Idioma de la asignatura: Español



- 43** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en empresa
Titulación universitaria: Máster en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 31/07/2010 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 1,5
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 44** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Metodologías para la mejora de la calidad de los procesos
Titulación universitaria: Máster en Gestión de la Calidad
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 31/07/2009 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,5
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 45** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Recursos Humanos
Titulación universitaria: Diplomatura en Ciencias Empresariales
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 16/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 46** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Economía de las Organizaciones
Titulación universitaria: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 15/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español
- 47** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Economía de la Empresa
Titulación universitaria: Ingeniería Técnica en Diseño Industrial (Plan de 1995)
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 11/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5



Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

48 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Administración de Empresas
Titulación universitaria: Diplomatura en Ciencias Empresariales
Frecuencia de la actividad: 4
Fecha de finalización: 01/06/2007 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 27
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

49 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Organización y Gestión de Empresas
Titulación universitaria: Ingeniería Informática (Plan de 2001)
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 01/06/2007 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

50 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Organización y Gestión de Empresas
Titulación universitaria: Ingeniería Técnica en Informática de Sistemas
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 01/06/2007 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

51 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Organización de Empresas
Titulación universitaria: Ingeniería Técnica en Informática de Gestión (Plan de 2001)
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización: 15/01/2007 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español



52 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Prácticas en Empresas
Titulación universitaria: Diplomatura en Ciencias Empresariales
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 31/07/2006 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 0,5
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

53 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Gestión de Personal
Titulación universitaria: Diplomatura en Gestión y Administración Pública
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 31/05/2004 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España
Idioma de la asignatura: Español

54 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: Administración de Empresas
Titulación universitaria: Diplomatura en Ciencias Empresariales
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 06/06/2003 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Dep. de Administración de Empresas y Márketing
Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1 Título del trabajo:** Human Resource Flexibility and job satisfaction Empirical study
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Ana Iturralde Renau
Fecha de defensa: 16/06/2015
- 2 Título del trabajo:** INDIVIDUAL AND ORGANIZATIONAL VARIABLES THAT EXPLAIN THE GAP BETWEEN IMPLEMENTED AND PERCEIVED HR STRATEGY: A CASE STUDY
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Mireia Beltrán Garrido
Fecha de defensa: 16/06/2015
- 3 Título del trabajo:** RELATIONSHIP BETWEEN WLB AND JOB SATISFACTION. AN EMPIRICAL STUDY AMONG SPANISH EMPLOYEES
Entidad de realización: Universitat Jaume I **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Diego Michavila Fossati
Fecha de defensa: 16/06/2015

Publicaciones docentes o de carácter pedagógico, libros, artículos, etc.

- 1** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. Adaptació al procés d'harmonització europea de l'assignatura de gestió de qualitat en turisme. Mejora e innovación educativa en el Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2009. ISBN 9788480217248
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 2** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. Cap a una millor comprensió dels conceptes teòrics de direcció d'empreses mitjançant la mesura empírica: una aplicació a la gestió de qualitat.. El diseño de planes de estudio en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2007. ISBN 9788480216258
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 3** María Isabel Saz Gil; María Ripollés Meliá; Ana Belén Escrig Tena; José Carlos Esbrí Izquierdo; Vicente Castelló Roselló; Inmaculada Beltrán Martín. Coordinació dels mòduls teòric i pràctic de l'assignatura "administració d'empreses": propostes metodològiques i d'avaluació. Formació del professorat davant la convergència europea. Universitat Jaume I, 2005. ISBN 8480215364
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 4** Maria Mercedes Segarra Ciprés; Inmaculada Beltrán Martín; Montserrat Boronat Navarro; María Ripollés Meliá; Miguel Angel López Navarro; Ana Isabel Marqués Marzal. Coordinació docent de les assignatures introductòries de l'administració de empreses en les titulacions d'ADEM i Disseny Industrial.. El diseño de planes de estudio en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2007. ISBN 9788480216258
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 5** Ricardo Chiva Gómez; Antonio Grandío Botella; Inmaculada Beltrán Martín; Francisco Fermín Mallén Broch. Desarrollo y reflexión metodológica en asignaturas de organización de empresas. Metodologías centradas en el estudiante en el Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2009. ISBN 9788480217255
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 3
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 6** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. Desenvolupament d'un instrument d'avaluació inicial per a l'assignatura RC48 basat en el concepte d'autoeficàcia.. El diseño de planes de estudio en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2007. ISBN 9788480216258
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 7** Francisco Fermín Mallén Broch; Antonio Grandío Botella; Ricardo Chiva Gómez; Inmaculada Beltrán Martín. Desenvolupament i reflexió metodològica en assignatures d'organització d'empreses. Mejora e innovación educativa en el Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2009. ISBN 9788480217248



Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 8** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Miguel Angel López Navarro; Beatriz García Juan. El uso de la wikipedia como recurso docente. Lean education and innovation (Innodoct/16). (España): Universitat Politècnica de València, 2016. ISBN 9788490485286

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 4

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 9** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín. L'ús de les webquests per a fomentar l'aprenentatge constructivista: una proposta de coordinació en les assignatures de gestió de la qualitat.. Metodologies centradas en el estudiante en el Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2009. ISBN 9788480217255

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 10** Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Ana Isabel Marqués Marzal; Antonio Ripollés Mansilla. Planificació amb efectes de les assignatures d'administració d'empreses en les titulacions d'administració i direcció d'empreses, empresarials, informàtica de gestió i disseny industrial.. Mejora e innovación educativa en el Espacio Europeo de Educación Superior. Universitat Jaume I, 2009. ISBN 9788480217248

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 11** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. Una aproximació aplicada a la mediació de la gestió de la qualitat en les organitzacions.. Qualitat educativa i millora docent a l'Espai Europeu d'Educació Superior. Universitat Jaume I, 2006. ISBN 9788480216234

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 12** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín. Una visió integradora de la gestió de la qualitat a la Universitat Jaume I. Qualitat educativa i millora docent a l'Espai Europeu d'Educació Superior. Universitat Jaume I, 2006. ISBN 9788480216234

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

- 1** **Nombre del evento:** VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón, España

Entidad organizadora: Universitat Jaume I

Tipo de publicación: Capítulo de libro

VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios , II Taller de Innovación Educativa. VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa. (España): Universitat Jaume I, 2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.6035/VI.JornEstUni.2017>>. ISBN 9788416546800

Depósito legal: CS-908-2017

2 Nombre del evento: VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón de la Plana, España

Entidad organizadora: Universitat Jaume I

VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa.

3 Nombre del evento: Vi Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón de la Plana, España

Entidad organizadora: Universitat Jaume I

Tipo de publicación: Capítulo de libro

VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios , II Taller de Innovación Educativa. Vi Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - II Taller de Innovación Educativa. (España): Universitat Jaume I, 2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.6035/VI.JornEstUni.2017>>. ISBN 9788416546800

Depósito legal: CS-908-2017

4 Nombre del evento: V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - I Taller de Innovación Educativa - Motivar para emprender. La asignatura pendiente

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón de la Plana, España

Entidad organizadora: Universitat Jaume I

Tipo de publicación: Capítulo de libro

V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y I Taller de Innovación Educativa. V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios - I Taller de Innovación Educativa - Motivar para emprender. La asignatura pendiente. (España): Universitat Jaume I, 2015. ISBN 9788416356379

5 Nombre del evento: V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y I Taller de Innovación Educativa

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón de la Plana,

Tipo de publicación: Capítulo de libro

V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y I Taller de Innovación Educativa. V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y I Taller de Innovación Educativa. (España): Universitat Jaume I, 2015. ISBN 9788416356379

6 Nombre del evento: IV JORNADA NACIONAL SOBRE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS - El futuro de los títulos universitarios

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Universitat Jaume I, España

Entidad organizadora: Universitat Jaume I

Tipo de publicación: Capítulo de libro



IV Jornada nacional sobre estudios universitarios. El futuro de los títulos universitarios. IV JORNADA NACIONAL SOBRE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS - El futuro de los títulos universitarios. (España): Universitat Jaume I, 2013. ISBN 9788480219426

- 7** **Nombre del evento:** IV Jornada nacional sobre estudios universitarios. El futuro de los títulos universitarios
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
IV Jornada nacional sobre estudios universitarios. El futuro de los títulos universitarios. IV Jornada nacional sobre estudios universitarios. El futuro de los títulos universitarios. (España): Universitat Jaume I, 2013. ISBN 9788480219426
- 8** **Nombre del evento:** Experiències de millora i innovació educativa de la Universitat Jaume I (curs 2008/09). Actas de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI.
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Experiencias de mejora e innovación educativa de la Universitat Jaume I (curso 2008/2009). Experiències de millora i innovació educativa de la Universitat Jaume I (curs 2008/09). Actas de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI.. Universitat Jaume I, 2011. ISBN 9788469502990
- 9** **Nombre del evento:** Experiències de millora i innovació educativa de la Universitat Jaume I (curs 2008/09). Actas de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI.
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Experiencias de mejora e innovación educativa de la Universitat Jaume I (curso 2008/2009). Experiències de millora i innovació educativa de la Universitat Jaume I (curs 2008/09). Actas de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI.. Universitat Jaume I, 2011. ISBN 9788469502990
- 10** **Nombre del evento:** Projectes d'innovació educativa de la convocatòria 2009/10. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu.
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Proyectos de innovación educativa de la convocatoria 2009/10. Projectes d'innovació educativa de la convocatòria 2009/10. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu.. Universitat Jaume I, 2011. ISBN 9788469503003
- 11** **Nombre del evento:** Projectes d'innovació educativa de la convocatòria 2009/10. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu.
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Proyectos de innovación educativa de la convocatoria 2009/10. Projectes d'innovació educativa de la convocatòria 2009/10. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu.. Universitat Jaume I, 2011. ISBN 9788469503003



- 12** **Nombre del evento:** VII Jornada de millora educativa i VI Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
El diseño de planes de estudio en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. VII Jornada de millora educativa i VI Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I. Universitat Jaume I, 2007. ISBN 9788480216258
- 13** **Nombre del evento:** VII Jornada de millora educativa i VI Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
El diseño de planes de estudio en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. VII Jornada de millora educativa i VI Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I. Universitat Jaume I, 2007. ISBN 9788480216258
- 14** **Nombre del evento:** VI Jornada de millora educativa i V Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Qualitat educativa i millora docent a l'Espai Europeu d'Educació Superior. VI Jornada de millora educativa i V Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I. Universitat Jaume I, 2006. ISBN 9788480216234
- 15** **Nombre del evento:** VI Jornada de millora educativa i V Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Qualitat educativa i millora docent a l'Espai Europeu d'Educació Superior. VI Jornada de millora educativa i V Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I. Universitat Jaume I, 2006. ISBN 9788480216234
- 16** **Nombre del evento:** V Jornada de millora educativa i IV Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I
Tipo de evento: Congreso
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Universitat Jaume I,
Tipo de publicación: Capítulo de libro
Formació del professorat davant la convergència europea. V Jornada de millora educativa i IV Jornada d'harmonització europea de la Universitat Jaume I. Universitat Jaume I, 2005. ISBN 8480215364

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

Nombre del grupo: Excellentia: Calidad, Innovación y Personas

Objeto del grupo: Modelos de gestión de calidad y excelencia: normas ISO, normas Q y modelo EFQM. Flexibilidad laboral. Dirección estratégica y de recursos humanos. Gestión del conocimiento. Dirección de la innovación

Nombre del investigador/a principal (IP): Juan Carlos Bou Llusar **Nº de componentes grupo:** 5

Código normalizado: 124

Ciudad de radicación: Castellón de la Plana, Comunidad Valenciana, España

Entidad de afiliación: Universitat Jaume I

Fecha de inicio: 29/07/2009

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN CONTEXTOS TECNOLÓGICOS AVANZADOS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juan Carlos Bou Llusar

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Universitat Jaume I

Tipo de entidad: UNIVERSIDAD

Ciudad entidad financiadora: Castelló de la Plana, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DE AYUDAS DEL PLAN DE PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ PARA EL AÑO 2017 * Projectes per a grups d'investigació consolidats i investigadors individuals

Cód. según financiadora: UJI-B2017-21

Fecha de inicio-fin: 01/01/2018 - 31/12/2020

Duración: 36 meses

Cuantía total: 7.398 €

- 2** **Nombre del proyecto:** ANTECEDENTES DE LOS RESULTADOS EMPRESARIALES: UN ANÁLISIS DINÁMICO, CONTINGENTE Y MULTINIVEL

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig

Nº de investigadores/as: 5

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE ECONOMIA Y COMPETITIVIDAD

Tipo de entidad: ADMINISTRACIÓN CENTRAL

Ciudad entidad financiadora: Madrid, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA 2015 DE AYUDAS DEL PROGRAMA ESTATAL DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA DE EXCELENCIA-SUBPROGRAMA ESTATAL DE GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO * Proyectos investigación CSO, DEP, DER, ECO, EDU, FEM, FFI, HAR, PSI.

Cód. según financiadora: ECO2015-66671-P

Fecha de inicio-fin: 01/01/2016 - 31/12/2018

Duración: 36 meses

Cuantía total: 47.674 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

3 Nombre del proyecto: GESTIÓN DE LA CALIDAD, COMPORTAMIENTO PROACTIVO Y RESULTADOS DE INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN EMPRESAS INNOVADORAS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Autònomic

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Belén Escrig Tena

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Generalitat Valenciana CONSELLERIA
D'EDUCACIO, CULTURA I ESPORT

Tipo de entidad: ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

Ciudad entidad financiadora: València, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DE DIFERENTES TIPOS DE AYUDAS DE LA CONSELLERIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE LA GENERALIDAD VALENCIANA * Ajudes a grups d'investigació consolidables

Cód. según financiadora: AICO/2015/029

Fecha de inicio-fin: 01/01/2015 - 31/12/2016

Duración: 24 meses

Cuantía total: 21.390 €

4 Nombre del proyecto: Gestión de la calidad, comportamiento proactivo y resultados de innovación: un análisis en empresas innovadoras

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2015 - 31/12/2016

Cuantía total: 21.390 €

5 Nombre del proyecto: COMPORTAMIENTO PROACTIVO EN LAS ORGANIZACIONES: ESTUDIO DE SUS ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Coordinador/a científico/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Inmaculada Beltrán Martín

Nº de investigadores/as: 8

Entidad/es financiadora/s:

Universitat Jaume I

Tipo de entidad: UNIVERSIDAD

Ciudad entidad financiadora: Castelló de la Plana, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN EL MARCO DEL PLAN DE PROMOCION DE LA INVESTIGACION DE LA UJI PARA EL AÑO 2013 * Modalitat B: Grups consolidats i investigadors individuals

Cód. según financiadora: P1-1B2013-26

Fecha de inicio-fin: 01/01/2014 - 31/12/2016

Duración: 36 meses



Cuantía total: 12.495 €

- 6 Nombre del proyecto:** Comportamiento proactivo en las organizaciones: Estudio de sus antecedentes y consecuencias

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 31/12/2015

Cuantía total: 12.495 €

- 7 Nombre del proyecto:** ANALISIS MULTIVARIANTE DE LOS DETERMINANTES DE LOS RESULTADOS EMPRESARIALES

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juan Carlos Bou Llusar

Nº de investigadores/as: 8

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACION

Tipo de entidad: ADMINISTRACIÓN CENTRAL

Ciudad entidad financiadora: Madrid, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DE AYUDAS PARA LA REALIZACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y ACCIONES COMPLEMENTARIAS DENTRO DEL PROGRAMA NACIONAL DE PROYECTOS DE INVESTIGACION FUNDAMENTAL PARA EL AÑO 2011 * Proyectos áreas ANEP: EDU, CT, CS, DER, ECO, FFI, FI, HA, PS.

Cód. según financiadora: ECO2011-25809

Fecha de inicio-fin: 01/01/2012 - 31/12/2014

Duración: 36 meses

Cuantía total: 36.300 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 8 Nombre del proyecto:** Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2012 - 31/12/2014

Cuantía total: 36.300 €

- 9 Nombre del proyecto:** LA GESTION DEL RENDIMIENTO EN UN CONTEXTO DE GESTION DE LA CALIDAD: UN ANALISIS DE SUS EFECTOS SOBRE EL DESEMPEÑO DE LOS EMPLEADOS Y LOS RESULTADOS ORGANIZATIVOS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Belén Escrig Tena

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Universitat Jaume I

Tipo de entidad: UNIVERSIDAD

Ciudad entidad financiadora: Castelló de la Plana, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO 2011 * Modalitat B: Projectes Consolidats

Cód. según financiadora: P1-1B2011-52

Fecha de inicio-fin: 01/01/2012 - 31/12/2013

Duración: 24 meses



Cuantía total: 14.705 €

- 10 Nombre del proyecto:** La gestión del rendimiento en un contexto de gestión de la calidad: un análisis de sus efectos sobre el desempeño de los empleados y los resultados organizativos

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2012 - 31/12/2013

Cuantía total: 14.705 €

- 11 Nombre del proyecto:** EL SISTEMA DE PRACTICAS DE RECURSOS HUMANOS DE ALTO RENDIMIENTO Y LOS RESULTADOS ORGANIZATIVOS: HACIA UNA APROXIMACION NO LINEAL. CÓDIGO SOLICITUD: 709701675-1675-4-8

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Vicente Roca Puig

Nº de investigadores/as: 7

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Tipo de entidad: ADMINISTRACIÓN CENTRAL

Ciudad entidad financiadora: Madrid, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA PARA LA REALIZACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION, PROGRAMAS DE ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y ACCIONES COMPLEMENTARIAS DENTRO DEL PROGRAMA NACIONAL DE PROYECTOS DE INVESTIGACION FUNDAMENTAL EN EL MARCO DEL VI PLAN NACIONAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA, DESARROLLO E INNOVACION TECNOLOGICA 2008-2011. * Subprograma de Proyectos de Investigación Fundamental no orientada en las áreas de: CS, DER, ECO, EDU, CT, FFI, FI, HA, PS.

Cód. según financiadora: ECO2008-01674/ECON

Fecha de inicio-fin: 01/01/2009 - 31/12/2011

Duración: 36 meses

Cuantía total: 20.570 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 12 Nombre del proyecto:** El sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento y los resultados organizativos: hacia una aproximación no lineal

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2009 - 31/12/2011

Cuantía total: 20.570 €

- 13 Nombre del proyecto:** Un estudio multinivel de la flexibilidad laboral

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2009 - 31/12/2010

Cuantía total: 10.500 €

- 14 Nombre del proyecto:** UN ESTUDIO MULTINIVEL DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Coordinador/a científico/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Inmaculada Beltrán Martín

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es financiadora/s:

Universitat Jaume I

Tipo de entidad: UNIVERSIDAD

Ciudad entidad financiadora: Castelló de la Plana, España

Nombre del programa: PLAN DE PROMOCION DE LA INVESTIGACION EN LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLON, AÑO 2008 * Projectes d'investigació científica i desenvolupament tecnològic (Emergents)

Cód. según financiadora: P1·1A2008-06

Fecha de inicio-fin: 10/12/2008 - 09/12/2010

Duración: 24 meses

Cuantía total: 10.500 €

- 15 Nombre del proyecto:** ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL PARA LA ORGANIZACION: UN ESTUDIO EMPIRICO EN LA FUERZA DE VENTAS DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Autònomic

Grado de contribución: Coordinador/a científico/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Inmaculada Beltrán Martín

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Generalitat Valenciana CONSELLERIA D'EDUCACIO **Tipo de entidad:** ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

Ciudad entidad financiadora: València, España

Nombre del programa: CONVOCATORIA DIFERENTES TIPOS DE AYUDAS PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA C.VALENCIANA (PREDOCTORALES, ESTANCIAS BECARIOS GV, MOVILIDAD PDI, ORGANIZACION Y DIFUSION CONGRESOS Y PROYECTOS PRECOMPETITIVOS. * Projectes precompetitius d'I+D per a equips d'investigació

Cód. según financiadora: GVPRE/2008/047

Fecha de inicio-fin: 01/01/2008 - 31/12/2008

Duración: 12 meses

Cuantía total: 12.700 €

- 16 Nombre del proyecto:** Antecedentes y consecuencias de la flexibilidad laboral para la organización: un estudio empírico en la fuerza de ventas de las empresas españolas

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/01/2008 - 31/12/2008

Cuantía total: 12.700 €

- 17 Nombre del proyecto:** Fuentes externas de conocimiento y resultados de I+D: evidencia para la empresa industrial española

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 14/04/2008 - 15/10/2008

Cuantía total: 4.000 €

- 18 Nombre del proyecto:** LA GESTION DE LA CALIDAD COMO ELEMENTO PRECURSOR DEL AJUSTE EN LA GESTION ESTRATEGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS: UN ANALISIS EN EL SECTOR TURISTICO

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Vicente Roca Puig

Nº de investigadores/as: 7

Entidad/es financiadora/s:

Universitat Jaume I

Tipo de entidad: UNIVERSIDAD

Ciudad entidad financiadora: Castelló de la Plana, España

Nombre del programa: PLAN DE PROMOCION DE LA INVESTIGACION EN LA UNIVERSITAT JAUME I, CONVOCATORIA 2005. * PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN MODALIDAD A (EMERGENTES)

Cód. según financiadora: P1·1A2005-11

Fecha de inicio-fin: 01/12/2005 - 30/11/2007

Duración: 24 meses

Cuantía total: 16.000 €

- 19 Nombre del proyecto:** La gestión de la calidad como elemento precursor del ajuste en la gestión estratégica de los recursos humanos: un análisis en el sector turístico

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 01/12/2005 - 30/11/2007

Cuantía total: 16.000 €

- 20 Nombre del proyecto:** EL PAPEL DE LA GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS EN LA GESTION DE LA CALIDAD TOTAL: UN ANALISIS DE SU INFLUENCIA SOBRE LOS RESULTADOS ORGANIZATIVOS

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Local

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Belén Escrig Tena

Nº de investigadores/as: 5

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Bancaja

Tipo de entidad: OTROS

Ciudad entidad financiadora: València, España

Nombre del programa: PLAN DE PROMOCION DE LA INVESTIGACION 2002 * PROGRAMA DE FOMENTO DE PROYECTOS DE INVESTIGACION- MODALIDAD A(GRUPOS EMERGENTES)

Cód. según financiadora: P1·1A2002-06

Fecha de inicio-fin: 15/11/2002 - 15/11/2004

Duración: 24 meses

Cuantía total: 9.600 €

- 21 Nombre del proyecto:** El Papel de la Gestión Estratégica de Recursos Humanos en la Gestión de la Calidad Total: Un Análisis de su Influencia sobre los Resultados Organizativos

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Castellón, Comunidad Valenciana, España

Nº de investigadores/as: 4

Fecha de inicio-fin: 15/11/2002 - 15/11/2004

Cuantía total: 9.600 €

- 22 Nombre del proyecto:** GESTION DE CALIDAD Y FLEXIBILIDAD EMPRESARIAL: UN ANALISIS INTERSECTORIAL (CALFLEX)

Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Autònomic

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universitat Jaume I

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juan Carlos Bou Llusar

**Nº de investigadores/as:** 7**Entidad/es financiadora/s:**Generalitat Valenciana CONSELLERIA
D'INNOVACIÓ I COMPETITIVITAT**Tipo de entidad:** ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA**Ciudad entidad financiadora:** València, España**Nombre del programa:** CONVOCATÒRIA D'AJUDES PER A PROJECTES D'INVESTIGACIÓ I
DESENVOLUPAMENT DE LA GENERALITAT VALENCIANA. * Projectes d'investigació orientada i no
orientada**Cód. según financiadora:** CTIDIB/2002/313**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2002 - 31/12/2003**Duración:** 24 meses**Cuantía total:** 17.021,21 €**23 Nombre del proyecto:** Gestión de Calidad y Flexibilidad Empresarial: Un Análisis Intersectorial**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Castellón, Comunidad Valenciana, España**Nº de investigadores/as:** 4**Fecha de inicio-fin:** 01/01/2002 - 31/12/2003**Cuantía total:** 11,8 €**Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas****1 Nombre del proyecto:** IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE PROCESOS DE GESTIÓN,
PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO Y REGISTROS**Ámbito geográfico:** Contracte d'Assessorament**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Juan Carlos Bou Llusar**Nº de investigadores/as:** 6**Entidad/es financiadora/s:**

Aeropuerto de Castellón, SL

Tipo de entidad: EMPRESA PRIVADA**Ciudad entidad financiadora:** Benlloch, España**Nombre del programa:** CONTRATO DE ASESORAMIENTO**Fecha de inicio:** 22/12/2017**Duración:** 12 meses**Cuantía total:** 5.400 €**2 Nombre del proyecto:** ELABORACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN PARA AEROCAS**Ámbito geográfico:** Contracte d'Assessorament**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Juan Carlos Bou Llusar**Nº de investigadores/as:** 6**Entidad/es financiadora/s:**

Aeropuerto de Castellón, SL

Tipo de entidad: EMPRESA PRIVADA**Ciudad entidad financiadora:** Benlloch, España**Nombre del programa:** CONTRATO DE ASESORAMIENTO**Fecha de inicio:** 01/04/2017**Duración:** 4 meses**Cuantía total:** 5.800 €

**3 Nombre del proyecto:** FUENTES EXTERNAS DE CONOCIMIENTO Y RESULTADOS DE I+D EVIDENCIA PARA LA EMPRESA INDUSTRIAL ESPAÑOLA**Ámbito geográfico:** Contracte d'Investigació**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universitat Jaume I**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Maria Mercedes Segarra Ciprés**Nº de investigadores/as:** 5**Entidad/es financiadora/s:**IVIE-Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques, SA **Tipo de entidad:** EMPRESA PÚBLICA**Ciudad entidad financiadora:** València, España**Nombre del programa:** CONTRATO DE INVESTIGACION**Fecha de inicio:** 14/04/2008**Duración:** 6 meses - 2 días**Cuantía total:** 4.000 €**4 Nombre del proyecto:** Análisis de la situación de la gestión de la calidad en la industria cerámica**Grado de contribución:** Investigador/a**Nº de investigadores/as:** 4**Fecha de inicio:** 15/10/2000**Duración:** 3 meses

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar. Examining the intermediate role of employee abilities, motivation and opportunities to participate in the relationship between HR bundles and employee performance. BRQ - BUSINESS RESEARCH QUARTERLY. 21, pp. 99 - 110. (España): 2018. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.brq.2018.02.001>>. ISSN 2340-9436

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 2** Ana Belén Escrig Tena; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Beatriz García Juan; Inmaculada Beltrán Martín. The impact of hard and soft quality management and proactive behaviour in determining innovation performance. INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS. pp. 1 - 14. (Holanda): 2018. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.ijpe.2018.03.011>>. ISSN 0925-5273

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 4**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 3** Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena. The relationship between high performance work systems and employee proactive behaviour: role breadth self-efficacy and flexible role orientation as mediating mechanisms. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JOURNAL. 27, pp. 403 - 422. (Estados Unidos de América): 2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/1748-8583.12145>>. ISSN 0954-5395

Tipo de producción: Artículo científico**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 4** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. Performance appraisal and compensation in EFQM recognised organisations: Rhetoric and reality. UNIVERSIA BUSINESS REVIEW. pp. 72 - 87. (España): 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3232/UBR.2016.V13.N2.03>>. ISSN 1698-5117

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 5** Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena. Single-and Multiple-Informant Research Designs to Examine the Human Resource Management - Performance Relationship. BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT. 27, pp. 646 - 668. (Estados Unidos de América): 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/1467-8551.12177>>. ISSN 1045-3172

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - BUSINESS

Revista dentro del 25%: No

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.982

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.982

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Revista dentro del 25%: Si

- 6** Inmaculada Beltrán Martín. Un estudio empírico sobre la influencia de la estrategia de recursos humanos de la empresa en la retención de personal. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp. 183 - 212. (España): 2016. ISSN 1138-9532

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 7** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Mercedes Segarra Ciprés. Temporary contracts and manufacturing firms' outcomes in Spain: A curvilinear examination. Economic and Industrial Democracy. 36 - 1, pp. 23 - 49. 01/01/2015.

Tipo de producción: Artículo científico

Autor de correspondencia: No

Tipo de soporte: Revista

- 8** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés. Temporary contracts and manufacturing firms' outcomes in Spain: A curvilinear examination. ECONOMIC AND INDUSTRIAL DEMOCRACY. 36, pp. 23 - 49. (Reino Unido): 2015. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1177/0143831X13494248>>. ISSN 0143-831X

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR

Revista dentro del 25%: No

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.896

- 9** Antecedentes y consecuencias del comporetamiento proactivo en la empresa: un modelo multinivel. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios y Casos Prácticos. 365-366, pp. 233 - 260. 01/01/2013.

Tipo de producción: Artículo científico

Autor de correspondencia: Si

Tipo de soporte: Revista



- 10** Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig. Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados. Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa. 16, pp. 221 - 237. 01/01/2013.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 11** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Promoting employee flexibility through HR practices. Human Resource Management. 52 - 5, pp. 645 - 674. 01/01/2013.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 12** Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig. Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados. CUADERNOS DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA. 16, pp. 221 - 237. (España): 2013. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.cede.2012.10.002>>. ISSN 1138-5758
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - BUSINESS
Índice de impacto: 0.286 **Revista dentro del 25%:** No
- 13** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Promoting employee flexibility through HR practices. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 52, pp. 645 - 674. 2013. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1002/hrm.21556>>. ISSN 0090-4848
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 1.395 **Revista dentro del 25%:** No
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED
Índice de impacto: 1.395 **Revista dentro del 25%:** No
- 14** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Mercedes Segarra Ciprés. Combined Effect of Human Capital, Temporary Employment and Organizational Size on Firm Performance. Personnel Review. 41 - 1, pp. 4 - 22. 01/01/2012.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 15** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Mercedes Segarra Ciprés. Commitment to Employees, Labor Intensity, and Labor Productivity in Small Firms: a Non-Linear Approach. International Journal of Manpower. 33, pp. 938 - 954. 01/01/2012.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 16** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. Does quality management drive labour flexibility?. Total Quality Management & Business Excellence. 23 - 2, pp. 159 - 176. 01/01/2012.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No

- 17** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés. Combined effect of human capital, temporary employment and organizational size on firm performance. PERSONNEL REVIEW. 41, pp. 4 - 22. (Reino Unido): 2012. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1108/00483481211189910>>. ISSN 0048-3486
- Tipo de producción:** Artículo científico
Posición de firma: 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.825
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.825
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.825
- Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Categoría: Otros
Revista dentro del 25%: No
- Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: No
- Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, APPLIED
Revista dentro del 25%: No
- 18** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés. Commitment to employees, labor intensity, and labor productivity in small firms. INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER. 33, pp. 938 - 954. (Reino Unido): 2012. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1108/01437721211280399>>. ISSN 0143-7720
- Tipo de producción:** Artículo científico
Posición de firma: 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.472
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.472
- Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Categoría: Otros
Revista dentro del 25%: No
- Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: No
- 19** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. Does quality management drive labour flexibility?. TOTAL QUALITY MANAGEMENT & BUSINESS EXCELLENCE. 23, pp. 159 - 176. 2012. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/14783363.2012.647845>>. ISSN 1478-3363
- Tipo de producción:** Artículo científico
Posición de firma: 4
- Fuente de impacto:** WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.894
- Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: No
- 20** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Modelling the Implications of Quality Management Elements on Strategic Flexibility. Advances in Decision Science. 2011, 01/01/2011.
- Tipo de producción:** Artículo científico
Autor de correspondencia: No
- Tipo de soporte:** Revista
- 21** Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Modelling the implications of quality management elements on strategic flexibility. ADVANCES IN DECISION SCIENCES. pp. 1 - 28. (Estados Unidos de América): 2011. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1155/2011/694080>>. ISSN 2090-3359
- Tipo de producción:** Artículo científico
Posición de firma: 3
- Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 22** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Clima psicológico y comportamientos de ciudadanía organizativa: el papel de la satisfacción laboral. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios y Casos Prácticos. 322, pp. 103 - 128. 01/01/2010.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 23** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. Clima psicológico y comportamiento de ciudadanía organizativa: el papel de la satisfacción laboral. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp. 103 - 128. (España): 2010. ISSN 1138-9532
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 24** Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. An Empirical Assessment of the EFQM Excellence Model: Evaluation as a TQM Framework Relative to the MBNQA Model. Journal of Operations Management. 27, pp. 1 - 22. 01/01/2009.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 25** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Internal Labour Flexibility from a Resource-based View: Definition and Proposal of a Measurement Scale. International Journal of Human Resource Management. 20 - 7, pp. 1576 - 1598. 01/01/2009.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 26** Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. An empirical assessment of the EFQM Excellence Model: Evaluation as a TQM framework relative to the MBNQA Model. JOURNAL OF OPERATIONS MANAGEMENT. 27, pp. 1 - 22. 2009. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.jom.2008.04.001>>. ISSN 0272-6963
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 4 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Science Edition - OPERATIONS RESEARCH & MANAGEMENT SCIENCE
Índice de impacto: 3.238 **Revista dentro del 25%:** Si
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 3.238 **Revista dentro del 25%:** Si
- 27** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Internal labour flexibility from a resource-based view approach: definition and proposal of a measurement scale. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 20, pp. 1576 - 1598. (Reino Unido): 2009. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190902985194>>. ISSN 0958-5192
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 0.83 **Revista dentro del 25%:** No

- 28** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Mercedes Segarra Ciprés. A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española. *Universia Business Review*. 19, pp. 84 - 99. 01/01/2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 29** Mercedes Segarra Ciprés; Vicente Roca Puig; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena. Del modelo closed al modelo open innovation: la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española. ", *Estudios Financieros. Revista de Contabilidad y Tributación. Comentarios y casos prácticos*. 309, pp. 143 - 164. 01/01/2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 30** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. External and Internal Labor Flexibility in Spain: A Substitute or Complementary Effect on Firm Performance. *International Journal of Human Resource Management*. 19 - 6, pp. 1131 - 1151. 01/01/2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 31** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Human Resource Flexibility as a Mediating Variable between High Performance Work Systems and Performance. *Journal of Management*. 34 - 5, pp. 1009 - 1044. 01/01/2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 32** Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Mercedes Segarra Ciprés. La flexibilidad de los recursos humanos como una variable mediadora entre la gestión por alto compromiso y los resultados organizativos. *Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios y Casos Prácticos*. 300, pp. 201 - 238. 01/01/2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 33** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Maria Mercedes Segarra Ciprés. A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española. *UNIVERSIA BUSINESS REVIEW*. pp. 84 - 99. (España): 2008. ISSN 1698-5117
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 34** Maria Mercedes Segarra Ciprés; Vicente Roca Puig; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena. Del modelo closed al modelo open innovation: la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española. *ESTUDIOS FINANCIEROS*. pp. 143 - 164. (España): 2008. ISSN 1138-9540
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 4 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 35** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. External and internal labour flexibility in Spain: a substitute or complementary effect on firm performance?. *INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. 19, pp. 1131 - 1151. (Reino Unido): 2008. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190802051428>>. ISSN 0958-5192
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.856**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Revista dentro del 25%:** No

- 36** Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Human resource flexibility as a mediating variable between high performance work systems and performance. JOURNAL OF MANAGEMENT. 34, pp. 1009 - 1044. 2008. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1177/0149206308318616>>. ISSN 0149-2063

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 1**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 3.08**Categoría:** Social Sciences Edition - BUSINESS**Revista dentro del 25%:** Si**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 3.08**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Revista dentro del 25%:** Si

- 37** Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Maria Mercedes Segarra Ciprés. La flexibilidad de los recursos humanos como una variable mediadora entre la gestión por alto compromiso y los resultados organizativos. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp. 201 - 240. (España): 2008. ISSN 1132-8584

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 1**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 38** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Mercedes Segarra Ciprés. La implantación del sistema de practicas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿cuanto más, mejor?. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios y Casos Prácticos. 293/294, pp. 207 - 240. 01/01/2007.

Tipo de producción: Artículo científico**Autor de correspondencia:** No**Tipo de soporte:** Revista

- 39** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Organizational Commitment to Employees and Organizational Performance: An Alternative Test of Configurative and Universalistic Propositions. Personnel Review. 36 - 6, pp. 867 - 886. 01/01/2007.

Tipo de producción: Artículo científico**Autor de correspondencia:** No**Tipo de soporte:** Revista

- 40** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Maria Mercedes Segarra Ciprés. La implantación del sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿Cuánto más mejor?. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp. 204 - 204. (España): 2007. ISSN 1138-9532

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 41** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Organizational commitment to employees and organizational performance. A simultaneous test of configurative and universalistic propositions. PERSONNEL REVIEW. 36, pp. 867 - 886. (Reino Unido): 2007. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1108/00483480710822409>>. ISSN 0048-3486

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

- 42** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. A Systemic and Contingent View of the Basic Elements of Quality Management. Total Quality Management. 17 - 9, pp. 1111 - 1127. 01/01/2006.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 43** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. Interacción entre prácticas de flexibilidad laboral externa e interna. Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Comentarios y Casos Prácticos. 281/282, pp. 207 - 240. 01/01/2006.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 44** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. A Systemic and Contingent View of the Basic Elements of Quality Management. TOTAL QUALITY MANAGEMENT. 17, pp. 1111 - 1127. (Reino Unido): 2006. ISSN 0954-4127
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 4 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 45** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. Interacción entre prácticas de flexibilidad laboral externa e interna: un análisis empírico en el caso español. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp. 207 - 240. (España): 2006. ISSN 1132-8584
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 46** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Strategic Flexibility as Moderator of the Relationship between Commitment to Employees and Performance in Service Firms. International Journal of Human Resource Management. 16 - 11, pp. 2077 - 2095. 01/01/2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 47** Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. To What Extent do Enablers Explain Results in the EFQM Excellence Model: An Empirical Study. International Journal of Quality and Reliability Management. 22 - 4, pp. 337 - 353. 01/01/2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 48** Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar. Total Quality Management, High-Commitment Human Resource Strategy and Firm Performance: An Empirical Study. Total Quality Management. 16 - 1, pp. 67 - 82. 01/01/2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 49** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. Un estudio de las relaciones entre los elementos básicos de la dirección de la calidad. Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa. 14 - 1, pp. 11 - 24. 01/01/2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No

- 50** Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. Strategic flexibility as a moderator of the relationship between commitment to employees and performance in service firms. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. pp. 2075 - 2093. (Reino Unido): 2005. ISSN 0958-5192
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 51** Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. Total Quality Management, High-commitment Human Resource Strategy and Firm Performance: An Empirical Study. TOTAL QUALITY MANAGEMENT. 16, pp. 71 - 86. (Reino Unido): 2005. ISSN 0954-4127
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 52** Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín. Un estudio de las relaciones entre los elementos básicos de la dirección de la calidad y su carácter contingente. REVISTA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. 14, pp. 11 - 24. (España): 2005. ISSN 1019-6838
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 4
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 53** Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model? An empirical study. INTERNATIONAL JOURNAL OF QUALITY & RELIABILITY MANAGEMENT. 22, pp. 337 - 353. (Reino Unido): 2003. ISSN 0265-671X
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 4
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 54** Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. La situación de la gestión de la calidad en la empresa cerámica. REVISTA DE TREBALL, ECONOMIA I SOCIETAT. pp. 25 - 39. (España): 2002. ISSN 1137-0874
Tipo de producción: Artículo científico
Posición de firma: 4
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
- 55** Inmaculada Beltrán Martín. High-performance human resource practices and voluntary employee turnover. Research Handbook on Employee Turnover. (840)(Estados Unidos de América): Edward Elgar Publishing, 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.4337/9781784711153.00020>>. ISBN 9781784711146
Tipo de producción: Capítulo de libro
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 56** Toward a Unifying Framework for Defining Internal Human Resource Flexibility: A Proposal Based on the Resource-Based View Approach. Human Resource Management in the Digital Economy: Creating Synergy between Competency Models and Information. pp. 1 - 29. Information Science Reference (IGI Global), 01/01/2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Autor de correspondencia: Si
Tipo de soporte: Libro
- 57** Inmaculada Beltrán Martín. Toward a Unifying Framework for Defining Internal Human Resource Flexibility: A Proposal Based on the Resource-Based View Approach. Human Resource Management in the Digital Economy. I.S.R.(Estados Unidos de América): IGI Global, 2012. ISBN 9781613502075
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro

**Posición de firma:** 1**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 58** Influence of High Commitment Management on Organisational Performance: Human Resource Flexibility as a Mediator Variable. Servidor de Tesis Doctorals en Xarxa. Servidor de Tesis Doctorals en Xarxa, 01/01/2007.

Tipo de producción: Capítulo de libro**Tipo de soporte:** Libro**Autor de correspondencia:** Si

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Exploring the role of employee psychological empowerment in the relationship between HPWS and affective commitment from a multilevel perspective
Nombre del congreso: 15th International Human Resource Management Conference (IHRM 2018)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 13/06/2018
Entidad organizadora: Universidad Carlos III de Madrid
Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Beatriz García Juan. En: 15th International Human Resource Management Conference (IHRM 2018).
- 2** **Título del trabajo:** The link between Quality Management and Innovation Performance: the mediator role of Employee Proactivity
Nombre del congreso: EUROMA 2017 ANNUAL CONFERENCE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Edinburgh, Reino Unido
Fecha de celebración: 03/07/2017
Entidad organizadora: EUROMA
Ana Belén Escrig Tena; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Beatriz García Juan; Inmaculada Beltrán Martín. En: EUROMA 2017 ANNUAL CONFERENCE.
- 3** **Título del trabajo:** Un análisis multinivel de la influencia de los sistemas de recursos humanos sobre el rendimiento de los empleados a partir del modelo AMO
Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE 2017
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Aranjuez, España
Fecha de celebración: 18/06/2017
Entidad organizadora: ACEDE
Forma de contribución: Capítulo de libro
Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar. En: XXVII Congreso ACEDE 2017. pp. 107 - 107. (España): Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE), 2017. ISBN 9788469735886
- 4** **Título del trabajo:** El uso de la wikipedia como recurso docente
Nombre del congreso: 4 th International Conference on Innovation, Documentation and Teaching Technologies
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España



Fecha de celebración: 18/05/2016

Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; María Mercedes Segarra Ciprés; Miguel Angel López Navarro; Beatriz García Juan. En: 4th International Conference on Innovation, Documentation and Teaching Technologies.

- 5 Nombre del congreso:** XXIV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE 2014)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Organizativo - Comité científico y organizador

Ciudad de celebración: Universitat Jaume I, Castelló, España

Fecha de celebración: 07/09/2014

Francesc Xavier Molina Morales; Juan Carlos Bou Llusar; Marta Estrada Guillén; Vicente Aragó Manzana; María Consuelo Pucheta Martínez; Inmaculada Beltrán Martín; Diego Monferrer Tirado; Andreu Blesa Pérez; Luis Jose Callarisa Fiol; Víctor del Corte Lora; Ricardo Chiva Gómez; Montserrat Boronat Navarro; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Fandos Roig; María Luisa Flor Peris; Beatriz Forés Julián; Miguel Ángel Gimeno Navarro; Antonio Grandío Botella; Jacob Guinot Reinders; Manuel Illueca Muñoz; Rafael Lapiedra Alcamí; Jaume Llorens Monzonís; Francisco Fermín Mallén Broch; Ana Isabel Marqués Marzal; Juan Carlos Matallín Sáez; Sandra Miralles Armenteros; Miguel Angel Moliner Tena; María José Oltra Mestre; Alba Puig Denia; María Ripollés Meliá; Vicente Roca Puig; Rosa María Rodríguez Artola; Alma María Rodríguez Sánchez; Javier Sánchez García; María Mercedes Segarra Ciprés; Sandra Tena Monferrer; Vicente Tortosa Edo; Teresa María Vallet Bellmunt. En: XXIV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE 2014).

- 6 Título del trabajo:** Human resource practices, proactive behaviour and strategic flexibility: a multilevel analysis

Nombre del congreso: XXIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Málaga, España

Fecha de celebración: 15/09/2013

Forma de contribución: Capítulo de libro

Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. En: XXIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). (España): Universidad de Málaga, 2013. ISBN 9788461656547

- 7 Título del trabajo:** Temporary contracts and labor productivity: A curvilinear examination

Nombre del congreso: 7th International Meeting - Of the Iberoamerican Academy of Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Lima, Perú

Fecha de celebración: 05/12/2011

Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; María Mercedes Segarra Ciprés. En: 7th International Meeting - Of the Iberoamerican Academy of Management.

- 8 Título del trabajo:** A multiple-group missing data approach for the treatment of multiplesource data: An application to the analysis of the human resource management-performance relationship

Nombre del congreso: VIII International Workshop on Human Resource Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Sevilla,

Fecha de celebración: 12/05/2011

Forma de contribución: Capítulo de libro



Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. En: VIII International Workshop on Human Resource Management. Universidad de Cádiz; Universidad Pablo de Olavide, 2011. ISBN 9788469414088

- 9** **Título del trabajo:** Human capital and firm performance: a contingent analysis
Nombre del congreso: Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Setúbal, Portugal
Fecha de celebración: 23/09/2010
Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. En: Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
- 10** **Título del trabajo:** Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados
Nombre del congreso: ACEDE 2010 - XX Congreso Nacional Granada - "Competitividad y Nuevas Tecnologías en la Empresa del Siglo XXI"
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Granada,
Fecha de celebración: 12/09/2010
Forma de contribución: Capítulo de libro
Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig. En: ACEDE 2010 - XX Congreso Nacional Granada - "Competitividad y Nuevas Tecnologías en la Empresa del Siglo XXI". Copicentro Granada, 2010. ISBN 9788415026266
- 11** **Título del trabajo:** High-performance work systems in small firms: the more, the better?
Nombre del congreso: 6th International conference "The time of Iberoamerica"
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Buenos Aires - Argentina,
Fecha de celebración: 09/12/2009
Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Maria Mercedes Segarra Ciprés; Ana Belén Escrig Tena. En: 6th International conference "The time of Iberoamerica".
- 12** **Título del trabajo:** Life and job satisfaction: the mediating role of good social relations at work
Nombre del congreso: VII International Workshop on HRM - New Scenarios in Human Resource Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Murcia,
Fecha de celebración: 21/05/2009
Ricardo Chiva Gómez; Inmaculada Beltrán Martín; Antonio Grandío Botella. En: VII International Workshop on HRM - New Scenarios in Human Resource Management.
- 13** **Título del trabajo:** Psychological climate and organizational citizenship behaviors: the role of job satisfaction
Nombre del congreso: VII International Workshop on HRM - New Scenarios in Human Resource Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Murcia,
Fecha de celebración: 21/05/2009

Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Maria Mercedes Segarra Ciprés. En: VII International Workshop on HRM - New Scenarios in Human Resource Management.

- 14** **Título del trabajo:** Análisis del modelo open innovation en la empresa industrial española
Nombre del congreso: XVIII Congreso Nacional ACEDE.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: León,
Fecha de celebración: 14/09/2008
Maria Mercedes Segarra Ciprés; Vicente Roca Puig; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena. En: XVIII Congreso Nacional ACEDE..
- 15** **Título del trabajo:** ¿En qué medida necesitan las empresas españolas contratos temporales?
Nombre del congreso: XVIII Congreso Nacional ACEDE - Creación Empresarial, Innovación y Desarrollo Económico.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: León,
Fecha de celebración: 14/09/2008
Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Maria Mercedes Segarra Ciprés. En: XVIII Congreso Nacional ACEDE - Creación Empresarial, Innovación y Desarrollo Económico..
- 16** **Título del trabajo:** La transferencia de conocimiento como capacidad esencial en el desarrollo de innovaciones y en la gestión del conocimiento estratégico
Nombre del congreso: XVII Congreso Nacional - Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 16/09/2007
Maria Mercedes Segarra Ciprés; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena. En: XVII Congreso Nacional - Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas.
- 17** **Título del trabajo:** Does employee functional flexibility explain the influence of high commitment management on performance?
Nombre del congreso: VI International Workshop on HRM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Jerez de la Frontera,
Fecha de celebración: 17/05/2007
Forma de contribución: Capítulo de libro
Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena. En: VI International Workshop on HRM. Universidad de Cádiz, 2007. ISBN 9788469059111
- 18** **Título del trabajo:** La gestión de la calidad repercute en la flexibilidad laboral?
Nombre del congreso: 6 th International workshop on human resource management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Jerez de la Frontera,
Fecha de celebración: 17/05/2007

Forma de contribución: Capítulo de libro

Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Juan Carlos Bou Llusar. En: 6 th International workshop on human resource management. Universidad de Cádiz, 2007. ISBN 9788469059111

- 19 Título del trabajo:** Flexibilidad laboral desde una perspectiva de recursos: definición y desarrollo de un instrumento de medida
Nombre del congreso: XVI Congreso Nacional Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas - ACEDE.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia,
Fecha de celebración: 10/09/2006
Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. En: XVI Congreso Nacional Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas - ACEDE..
- 20 Título del trabajo:** Organizational commitment to employees and strategic flexibility: a simultaneous test of configurative and universalistic propositions
Nombre del congreso: 4th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Lisbon, Portugal
Fecha de celebración: 08/12/2005
Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar; Inmaculada Beltrán Martín; Vicente Roca Puig. En: 4th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management.
- 21 Título del trabajo:** Interaction between commitment to employees and strategic flexibility in service firms: effects on performance
Nombre del congreso: V International Workshop Human Resources Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 19/05/2005
Forma de contribución: Capítulo de libro
Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena; Juan Carlos Bou Llusar. En: V International Workshop Human Resources Management. Universidad Pablo de Olavide; Universidad de Cádiz, 2005. ISBN 8460802531
- 22 Título del trabajo:** Contribución de la gestión de recursos humanos por alto compromiso a la flexibilidad estratégica: un estudio multi-nivel
Nombre del congreso: X Taller de metodología ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Girona,
Fecha de celebración: 22/04/2004
Inmaculada Beltrán Martín. En: X Taller de metodología ACEDE.
- 23 Título del trabajo:** La estructura de interrelaciones entre los criterios del modelo EFQM de excelencia
Nombre del congreso: XIII Congreso de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Salamanca,



Fecha de celebración: 21/09/2003

Inmaculada Beltrán Martín; Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena. En: XIII Congreso de ACEDE.

- 24** **Título del trabajo:** Compromiso, Gestión de calidad total y resultados organizativos: un estudio empírico
Nombre del congreso: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bordeaux,
Fecha de celebración: 04/06/2003
Forma de contribución: Capítulo de libro
Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena. En: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés. Asociación Europea de Dirección y Economía de Empresa (AEDEM), 2003. ISBN 849312299X
- 25** **Título del trabajo:** El papel mediador de las competencias distintivas en la influencia de la dirección de la calidad sobre los resultados: un estudio empírico
Nombre del congreso: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bordeaux,
Fecha de celebración: 04/06/2003
Forma de contribución: Capítulo de libro
Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín. En: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés. Asociación Europea de Dirección y Economía de Empresa (AEDEM), 2003. ISBN 849312299X
- 26** **Título del trabajo:** Estrategia de recursos humanos de alto compromiso. Gestión de calidad total y resultados organizativos: un estudio empírico
Nombre del congreso: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bordeaux,
Fecha de celebración: 04/06/2003
Forma de contribución: Capítulo de libro
Inmaculada Beltrán Martín; Ana Belén Escrig Tena. En: XVII Congreso Anual. XIII Congreso Hispano-Francés. Asociación Europea de Dirección y Economía de Empresa (AEDEM), 2003. ISBN 849312299X
- 27** **Título del trabajo:** La influencia de la gestión de la calidad en el desarrollo interno de los recursos humanos: un estudio empírico
Nombre del congreso: 4 th International Workshop: "Human Resource Management in the New Economy"
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Cádiz,
Fecha de celebración: 18/05/2003
Ana Belén Escrig Tena; Inmaculada Beltrán Martín. En: 4 th International Workshop: "Human Resource Management in the New Economy".
- 28** **Título del trabajo:** Influencia de la orientación estratégica en los sistemas de recursos humanos: un estudio de las percepciones directivas
Nombre del congreso: XII Congreso Nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Palma de Mallorca,

Fecha de celebración: 22/09/2002

Inmaculada Beltrán Martín. En: XII Congreso Nacional de ACEDE.

29 Título del trabajo: Causal relationships in the EFQM excellence model: an empirical application

Nombre del congreso: 7th World Congress Quality Management. BUSINESS EXCELLENCE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Verona, Italy,

Fecha de celebración: 25/06/2002

Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. En: 7th World Congress Quality Management. BUSINESS EXCELLENCE.

30 Título del trabajo: La gestión de la calidad de la empresa cerámica: un estudio de sus situación actual a partir del modelo europeo

Nombre del congreso: VI Congreso Internacional del Técnico Cerámico

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Castellón,

Fecha de celebración: 09/11/2001

Juan Carlos Bou Llusar; Ana Belén Escrig Tena; Vicente Roca Puig; Inmaculada Beltrán Martín. En: VI Congreso Internacional del Técnico Cerámico.

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

1 Entidad de realización: Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum (Universidad de Basilea)

Ciudad entidad realización: Basilea, Suiza

Fecha de inicio-fin: 01/10/2005 - 01/02/2006

Duración: 4 meses

Objetivos de la estancia: Doctorado/a

2 Entidad de realización: Dipartimento di Economia Aziendale (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia)

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Dipartimento di Economia Aziendale

Ciudad entidad realización: Modena, Italia

Fecha de inicio-fin: 01/07/2004 - 01/10/2004

Duración: 3 meses

Objetivos de la estancia: Doctorado/a

3 Entidad de realización: Institute of Work Psychology (University of Sheffield)

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Institute of Work Psychology

Ciudad entidad realización: Sheffield, Reino Unido

Fecha de inicio-fin: 01/07/2003 - 01/10/2003

Duración: 3 meses

Objetivos de la estancia: Doctorado/a

Professor Dr. JAIME BONACHE

e-mails: Jaime.bonache@uc3m.es
Madrid, February 2020

I. ACADEMIC DEGREES

- | | |
|------|--|
| 1996 | PhD in Business Administration. UAM. Thesis dissertation: “The strategic design of international compensation in multinational companies” |
| 1989 | Master of Arts (M.A.) in Philosophy, Carleton University (Ottawa, Canada) |
| 1983 | Bachelor of Arts (B.A.) in Philosophy (5 years degree; Top of the Class of his promotion). Universidad Autónoma de Madrid |

II. ACADEMIC POSITIONS

Current Academic Position

- | | |
|--------------|---|
| 2011-present | Full Professor (Catedrático) of Human Resource Management. Carlos III University of Madrid , Madrid (Spain) |
|--------------|---|

Honoured and Previous Academic Positions

- | | |
|-----------|--|
| 2014-2017 | Holder of the DAAD Guest Chair International Management at Göttingen Universität , Göttingen (Germany). |
| 2009-2011 | Full (tenure) Professor (Catedrático) of Human Resources, Esade Business School Barcelona (Spain) |
| 2007-2009 | Full (tenure) Professor (Catedrático) of International Human Resource Management- Cranfield School of Management , Bedford (England) |
| 1994-2006 | Lecturer, Senior Lecturer, and Full Professor in Organization Studies, Carlos III University of Madrid , Madrid (Spain) |
| 1988-1989 | Teaching Assistant in Logic and Philosophy, Carleton University , Ottawa (Canada) |

III. EDITORIAL AND PROFESSIONAL ACTIVITIES

May 2019	Key-Note Speaker of the 4 th Global Conference of International HRM, Penn State University (USA), May 9-11 2019
June 2018	Organizer of the 15 th International Human Resources Management Conference, in June 13 – 15 of 2018, at Universidad Carlos III of Madrid, Spain
2017- Present	Supervisory Board Member of <i>GLOMO (Global Mobility of Employees) Project</i> , University of Bamberg (Germany)
2016	Advisor of the Government Accountability Officer (GAO) of the USA on compensation issues facing US expatriates, 2016.
2013-2017	Associate Editor of the International Journal of HRM
2004-present	Guest-Editor for specialized issues of The International Journal of HRM, Human Resource Management Journal, Thunderbird International Business Review (2 Special issues), International Studies of Management and Organization, The German Journal of Human Resource Management, International Journal of ManPower, and Universia Business Review. Co-organizer (along with Chris Brewster, Vesa Suutari and Jean-Luc Cerdin) of 4 Workshops on Expatriation within the EURAM network Referee of 15 Top International journals, including Human Resource Management, Organization Studies, Journal of International Business Studies, and Journal of Business Research Member of the Editorial Board of several international journals, including <i>Personnel Review</i> , <i>International Human Resource Management</i> , and <i>Thunderbird International Business Review</i>

IV. RESEARCH RECOGNITION

- *Number of Citations* in Google Scholar : **3324** (14th Sept 2018)
- *Four “Sexenios Investigación”*, Ministerio de Educación
- *Key Note Speaker* in International Conferences and Seminars including Penn State University (USA, 2019), Jena Universität (Germany, 2018), Esan (Peru, 2017), Copenhagen Business School (Denmark, 2016), Göttingen University (Germany, 2015), Sevilla University (Spain, 2015), Acede (Leon, November 2018), Carlos III University (Spain, 2009), and Incae Business School (Costa Rica, 2010)

- Highest Quality Rating (Citation of Excellence)” granted by the ANBAR Electronic Intelligence for the article “Global integration without expatriates”, *Human Resource Management Journal*, 7 (3): 89-100. 1997
- Best paper award of the 4th International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management. Paper: Causes and effects of Locals’ satisfaction with Local- expatriate pay”, Lisbon, June 2005

V. PUBLICATIONS

Areas of Research

1. Global Mobility and Expatriation
2. Performance Management and the implementation of HR practices
3. HR Innovation and work arrangements

Year

In Press	Bonache, J: The challenge of using a “non-positivist” paradigm and getting through the peer-review process, <i>Human Resource Management Journal</i> , accepted for publication.
In Press	Bonache. J and Zarraga, C. Compensating Global Mobility in a Workers’ Cooperative: An interpretive study, in <i>Journal of World Business</i> , accepted for publication
2018	Stirpe, L., Trullén J.& Bonache, J.. "Retaining an ageing workforce: the roles of high-performance work systems and flexible work programmes, <i>Human Resource Management Journal</i> , DOI: 10.1111/1748-8583.12205
2017	Bonache, J., Brewster, C. and Suutari, V, and Cerdin, J.L.: The Changing Nature of Expatriation”, Introduction to the Special Issue on Current trends in Global Mobility, <i>Thunderbird International Business Review</i> , DOI: 10.1002/tie.21957
2017	Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2017): “The traditional approach to compensating global mobility: criticisms and alternatives”. <i>The</i>

- International Journal of Human Resource Management*, 28(1), 149-169
- 2016 Caligiuri, P. & Bonache, J. (2016): “Evolving and enduring challenges of global mobility”, *Journal of World Business*, 51 (1): 127-141.
- 2016 Bonache, J., Langinier, H. & Zárraga-Oberty, C: (2016) “Antecedents and Effects of HCNs Negative Stereotypes toward Corporate Expatriates. A social identity analysis”, *Human Resource Management Review*, 26(1): 59-68
- 2016 Paz-Aparicio, C., Ricart, J.E. and Bonache, J. (2016). Understanding the decision to offshore human resource activities: A co-evolutionary perspective. *International Journal of Physical Distribution and Logistics Management*, Volume 47 (Issue 2/3)
- 2016 Trullén Fernández, J., Stirpe, L., Bonache, J. A. & Valverde, M. (2016). The HR department's contribution to line managers' effective implementation of HR practices. *Human Resource Management Journal*. DOI: 10.1111/1748-8583.12116
- 2015 Stirpe, L., Bonache, J., & Trullén, J. (2015). The acceptance of newly introduced HR practices: Some evidence from Spain on the role of management behavior and organizational climate. *International Journal of Manpower*, 36(3), pp. 334 – 353
- 2014 Stirpe, L., Bonache, J., & Revilla, A. (2014). Differentiating the workforce: The performance effects of using contingent labor in a context of High-Performance Work Systems. *Journal of Business Research*, 67(7), pp. 1334–1341
- 2014 Brewster, C., Bonache, J., Cerdin, J.L., Suutari, V. (2014): Exploring expatriate outcomes, *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 25(14), 1921-1937
- 2014 Bonache, J., and Noethen, D. (2014): The impact of individual performance on organizational success and its implications for the management of expatriates, *The International Journal of HRM*, 2014, Vol 25(14), 1960-1077
- 2013 Oltra, V., Bonache, J., and Brewster, C. (2013): “A New Framework for Understanding Inequalities Between Expatriates and Host Country Nationals”, *Journal of Business Ethics*, Volume 115, Issue 2 (2013), Page 291-310
- 2013 Stirpe, L., Trullén, J., Bonache, J. (2013). Factors helping the HR function gain greater acceptance for its proposals and innovations: Evidence from Spain. *International Journal of Human Resource Management*, 24(20), pp. 3794-3811

- 2012 Bonache, J., Sanchez, J., and Trullen, J. (2012): “HR International Strategies in Latin America: An empirical examination”, **Journal of Business Research**, 2012, vol. 65, issue 12, pages 1773-1781
- 2010 Zikic, J., Bonache, J., and Cerdin, J.L. (2010) “Crossing national boundaries: A typology of qualified immigrants' career orientations”, **Journal of Organizational Behaviour**, Vol. 31(5): 667-686
- 2010 Bonache, J. (2010): “El valor estrategico de la movilidad global de puestos, personas y conocimientos en las multinacionales” **Universia Business Review**, Nº 27: 14-29
- 2009 Bonache, J., Sanchez, J., and Zárraga-Oberty, C. (2009): “The Interaction of Expatriate Pay Differential and Expatriate Inputs on Host Country Nationals' Pay Unfairness”, **International Journal of HRM**, Vol.20 (10): 2135-2149
- 2008 Bonache, J., and Zárraga-Oberty, C. (2008): “Determinants of the success of international assignees as knowledge transferors: A theoretical framework”, **International Journal of HRM**, Vol.19 (1): 1-18
- 2007 Bonache, J., and Martin, C. (2007) “Human Resource Management in Europe, Asia and Latin-America”, **Human Resource Management**, 2007, Vol. 46 (4): 685-687
- 2007 Bonache, J., Brewster, C., and Suutari, V. (2007): Knowledge, International Mobility, and Careers”, **International Studies of Management and Organization**, Vol. 37: 3-15
- 2007 Bonache, J. (2007): “Los recursos humanos en la internacionalización del Grupo Santander: objetivos, logros y retos”, **Universia Business Review**, Special Issue 150 Anniversary, 46-59
- 2005 Zárraga-Oberty, C., and Bonache, J. (2005): The impact of team atmosphere on knowledge outcomes in self-managed teams, **Organization Studies**, 2005, Vol. 26 (5): 661-681
- 2005 Bonache, J. and Pla-Barber, J. (2005): When are international managers a cost effective solution? The rationale of transaction costs economics applied to staffing decisions in MNCs, **Journal of Business Research**, 2005, Vol. 58(10): 1320-1329
- 2005 Bonache, J., (2005): Job satisfaction among expatriates, repatriates and domestic employees: the perceived impact of international assignments on work-related variables, **Personnel Review**, Vol. 34 (1): 110-124
- 2005 Benito, G., Bonache, J., Toassen, S. and Plá-Barber, J. (2005): A transaction cost analysis of staffing decisions in international

- operations (with), *Scandinavian Journal of Management*, Vol. 21 (1): 101-126
- 2004 Bonache, J. (2004): Towards a re-examination of work arrangements: an analysis from Rawls' Theory of Justice, *Human Resource Management Review*, Vol. 14 (4): 395-408
- 2003 Bonache, J. and Zárraga-Oberty, C. (2003): Assessing the team environment for knowledge sharing: an empirical analysis, *The International Journal of HRM*, Vol. 14 (7): 1227-1245
- 2001 Bonache, J., Brewster, C., and Suutari, V. (2001): Expatriation: A developing research agenda, *Thunderbird International Business Review*, Vol. 43 (1): 3-20
- 2001 Bonache, J., and Brewster, J. (2001): Knowledge transfer and the management of expatriation, *Thunderbird International Business Review*, 2001, Vol. 43 (1):145-168
- 2000 Bonache, J. (2000): The international transfer of an idea suggestion system: against radical relativism in international human resource management, *International Studies of Management and Organization*, Vol. 29 (4): 24-44
- 1999 Bonache, J. (1999): El estudio de casos como estrategia de construcción teórica: características, críticas y defensas, *Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa*, Vol. 3: 123-140
- 1999 Cabrera, E., and Bonache, J. (1999): An expert HR system for aligning organizational culture and strategy, *Human Resource Planning*, Vol. 22 (1): 51-60
- 1997 Bonache, J. and Cerviño, J. (1997): Global integration without expatriates, *Human Resource Management Journal*, Vol. 7 (3): 89-100
- 1997 Bonache, J. and Fernandez, Z. (1997): Expatriate compensation and its link to the subsidiary strategic role: a theoretical analysis, *The International Journal of HRM*, Vol. 8 (4): 457-475
- 1997 Bonache, J. & Cerviño, J. (1997): La adaptación cultural en la empresa multinacional: el conflicto entre la teoría y la práctica, *Revista de Información Comercial Española*, nº 761: 33-48

Books

- 2019 Global Mobility (with Chris Brewster and Fabian Froise), Cambridge University Press, UK. In Press.

- 2010 Managing the Global Workforce (with Paula Caligiuri and David Lepak), 2010, John Wiley and Sons, New York (USA)
- 2006 Dirección de Personas (“Managing Human Resources”) (with Angel Cabrera), 2006, Prentice Hall
- 2002 Dirección Estratégica de Personas (“Strategic Human Resource Management”) (with Angel Cabrera), 1st edition: 2002; 2nd edition: 2004, Prentice Hall

Chapters in Books

- In Press “The Nonlinear Relationships in Cross-cultural and Global Mobility” (with Paula Caligiuri), in Betina Szkudlarek, Laurence Romani, Dan Caprar, and Joyce Osland, “The SAGE Handbook of Contemporary Cross-Cultural Management”, Sage
- 2018 Taking Stock of Latin America HRM Research (with Jordi Trullen), in T. Ibraiz, “Companion to Talent Management”, Routledge (UK)
- 2018 Compensating Global Careerist (with C. Zarraga), in V. Suutari and M. Dickmann, “International Human Resource Management”, Palgrave MacMillan
- 2016 Bonache, J. & Stirpe, L. (2016): Compensating Global Employees, in M. Mendenhall, G. Oddou, G. Stah, S. Reiche and I. Readings and Cases in IHRM (6th Edition), published by Routledge
- 2015 Trullen, J., Bonache, J., Stirpe, L. & Valverde, M. (2015). “Implementing HR practices effectively: Exploring the role of the HR department”. In VV.AA., *New Clues for Analysing HRM Black Box*. Cambridge Scholars
- 2014 Bonache, J., & Paz, C. (2014): Compensation Strategies in Emerging Countries. In Frank Horwitz and Pawan Budhwar, *Handbook of HRM in Emerging Countries*, Edward Elgar, London
- 2012 Bonache, J. & Stirpe, L. (2012). “Compensating global employees.” In Stahl, G.K., Björkman, I. & Morris, S. (Eds.), *Handbook of Research in International Human Resource Management* (2nd Edition) (pp. 162-182). Edward Elgar Publishing: Cheltenham, UK
- 2010 Bonache, J. (2010): Dirección de personas. In Gloria Batllori, *El MBA de Esade*, published by Editorial Planeta
- 2010 Bonache, J. (2010): Global business strategy: The foundation for managing the global workforce, in P. Caligiuri, D. Lepak and J. Bonache, *Managing the global workforce*, published by Hoboken, N.J. (U.S.): John Wiley & Sons

- 2010 Bonache, J. (2010): Managing attitudes and behavior: Motivating and rewarding the global workforce, in P. Caligiuri, D. Lepak and J. Bonache, Managing the global workforce, published by Hoboken, N.J. (U.S.): John Wiley & Sons
- 2008 Bonache, J. & Dickmann, M. (2008): Transfer of strategic HR know-how in MNCs: mechanisms, barriers and initiatives, in M. Dickmann, C. Brewster and P. Sparrow, International HRM: A European Perspective, published by Routledge
- 2006 Bonache, J. & Fernandez, Z. (2006): Strategic staffing in multinational companies: a resource based approach management, in M. Mendenhall, G. Oddou and G. Stahl, Readings and Cases in IHRM (4th Edition), published by Routledge
- 2006 Bonache, J. (2006): The compensation of expatriates: a review and a future research agenda, In G. Stahl and I. Bjorkman, Handbook of Research in International Human Resource Management, published by Edward Elgar
- 2003 Bonache, J. & Cerviño, J. (2003): “International Industrial Relations and the transfer of Best Practices”, en Monir Tayeb (ed), International Management: theories and practices, Pearson Education, London, 2003, Chapter 12: 263-281
- 2002 Bonache, J. & Cerviño, J. (2002): International industrial relations and the transfer of best practices in. M. Tayeb, International Management: A Cross-cultural Approach by Financial Times/ Prentice Hall
- 1999 Bonache, J. & Fernandez, Z. (1999): Strategic staffing in multinational companies: a resource based approach, in. C. Brewster. and H. Harris., International HRM. Contemporary issues in Europe, published by Routledge

VI. TEACHING EXPERIENCE

Post-graduate Master or PhD Courses

Esade (Barcelona, Spain)

- 2009-present
- “Epistemology” (PhD Program)
 - “Facts and Opinions in Management”

Universidad Carlos III of Madrid (Madrid, Spain)

- 2011-present
 - “Leading and Managing People”
 - “Global People Management”
 - “Research Methods” (PhD Program)
- Bamberg (Germany)**
- 2018-Present
 - “Research Methods in HRM
- Göttingen Universität (Germany)**
- 2014-2018
 - “Cross-Cultural Management”;
 - “Seminar on International Management”;
 - “Qualitative Research Methods”
- Grenoble École de Management, (Grenoble, France)**
- 2012-2015
 - “Compensation and Benefits” (Executive Education)
 - “International HRM”
- Cranfield School of Management (Bedford, UK)**
- 2007-2009
 - “Strategic Human Resources”
 - “International HRM”
- ESAN Business School (Lima, Perú)**
- 2005-2007
 - Métodos de Investigación (in Spanish)
- Incae Business School (San José, Costa Rica)**
- 2005-2007
 - Dirección de Personas (in Spanish)
- Universidad Carlos III of Madrid (Madrid, Spain)**
- 1994-2007
 - Dirección Estratégica de Recursos Humanos (in Spanish)
 - Métodos de Gestión (in Spanish)
- Carleton University (Ottawa, Canada)**
- 1987-1989
 - Logic
 - Philosophy of Science
- Note: **Punctual collaborations with Education Institutions in Europe, Latin-America, and North-America are not included**

VII. RESEARCH FUNDING

Public Funding

2016-2019	Principal Investigator and Budget holder – Innovaciones de RRHH para la gestión de distintos perfiles demográficos en las multinacionales españolas: Un análisis en profundidad en torno a la variable edad. Ministerio de Economía y Competitividad
2016-2017	Principal Investigator (in collaboration with Professor Josep Tribo) - Nuevas formas de gestión de la innovación, Dirección General de Universidades e Investigación
2013-2016	Principal Investigator and budget holder -Determinantes de la aceptación de innovaciones de RRHH en las multinacionales, Ministerio de Ciencia e Innovación
2009-2012	Propiedad, control y dirección de la empresa familiar, Ministerio de Ciencia e Innovación
2003-2006	Dinámica competitiva en el sector de la telefonía móvil en España -Dirección General de Investigación. Secretaría de Estado de Política Científica y Tecnológica. Ministerio de Ciencia y Tecnología
1996-1997	Principal Investigator and Budget holder- Human Selection Method, European Commission. Esprit Project 8282

Private Funding

2015-2016	Principal Investigator and Budget holder- Design of International Assignments Policy- Mondragon Group
2009-2012	Principal Investigator- Innovation in HR- Company Consortium (Siemens, Fundacion ONCE, Microsoft España, 3M España, Nestlé España, Coca-Cola Iberia, Vodafone, DKV Seguros, Villafañe&Asociados, Grupo Novartis España, Caja Navarra, MRW, Fundación Endesa, Hewlett Packard y Puig Beauty and Fashion Group)
2003-2007	Principal Investigator and budget holder - Goal-Setting Planning and Internal Employee Opinion Survey for Corporate Renault-Spain
1999-2000	Principal Investigator and budget holder - Employee Opinion Survey- ACS Dragados,
1996-1997	Principal Investigator and budget holder - Employee Opinion Survey- Alston Ibérica

VIII. CONFERENCES (in the last 10 years only)

- 2017 Noethen, D., Bonache, J.A., & Burmeister, A. (2017, August). Age, Gender, and a Double Jeopardy in Expatriate Selection. In Academy of Management (AOM). Paper presented at the meeting of the Academy of Management (AOM), Atlanta
- 2017 Stirpe, L., Trullen, J., Bonache, J. "Retaining Older Employees: Do High-Performance Work Systems and Flexible Work Arrangements pay off?" 17th EURAM Annual Conference, University of Strathclyde, Glasgow, UK, 21-24 June 2017; Best Paper Award
- 2017 Stirpe, L., Trullen, J., Bonache, J. "Are High-Performance Work Systems and Flexible Work Arrangements Effective Initiatives for Retaining Older Workforces? Findings from the UK." Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management. Université Paris Dauphine, DRM - Management & Organisation, Paris, 23 and 24 May 2017
- 2016 Bonache, J., and Zarraga, C.: "Distributive Justice in a Workers' cooperative", 6th Workshop on Expatriation, 16 and 17 September 2016, Catania (Italy)
- 2015 Noethen, D. & Bonache, J. A. (2015, June). Selecting expatriates for exploration and exploitation assignments: A theoretical analysis. In European Academy of Management (EURAM). Paper presented at the meeting of European Academy of Management (EURAM), Kozminski University, Warsaw
- 2014 Trullen, J., Bonache, J., Stirpe, L., & Valverde, M. "Implementing HR practices effectively: Exploring the role of the HR department". *IX International Workshop on Human Resource Management*, Universidad Pablo de Olavide of Seville, Spain, October 30th, 2014.
- 2014 Noethen, D., Makarevich, A., Biemann, T., Voelpel, S. & Bonache, J. A. (2014, June). We're different but we share: The effect of knowledge-relevant differences on knowledge sharing. In European Academy of Management (EURAM). Paper presented at the meeting of European Academy of Management (EURAM), Universitat de València (UV), Valencia.
- 2013 Noethen, D. & Bonache, J. A. (2013, August). Star versus guardian assignments: Why expatriates should be managed differentially. In Academy of Management (AOM). Paper presented at the meeting of Academy of Management (AOM), Buena Vista.
- 2012 Noethen, D. & Bonache, J. A. (2012, December). The relationship between expatriate performance and organizational success revised: Star versus guardian assignments. Paper presented at the meeting of

European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM),
Paris

- 2012 Trullén, J., Bonache, J., & Stirpe, L. "The importance of contextual factors in the acceptance of HR innovations: Some evidence from Spain." *11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management*, Limerick, Ireland, June 29th, 2012. Proceedings ISBN: 978-1-907300-04-2.
- 2012 Trullén, J., Bonache, J., & Stirpe, L. "Institutional determinants of the acceptance of HR innovations by employees." *27th EIASM Workshop on Strategic Human Resource Management*, Brussels, April 13th, 2012
- 2011 Stirpe, L., Bonache, J., & Zárraga, C. "Sistemas de trabajo de alto desempeño, absentismo y rentabilidad: Un análisis comparativo entre cuatro países" (Tr.: High-performance work systems, absenteeism and profitability: A four-country comparative analysis). *XXI Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica*, Córdoba University, Spain, February 4th, 2011. Proceedings ISBN: 978-84-693-9621-6
- 2010 Stirpe, L., Bonache, J., & Zárraga, C. "Are Human Resource Management principles internationally valid? A multi-country comparative analysis of the effects of High-Performance Work Systems on firm outcomes." *International Conference of Education, Research and Innovation*, Madrid, November 17th, 2010. Proceedings ISBN: 978-84-614-2439-9
- 2007 Bonache J. & Stirpe, L. "Toward a knowledge-based view of international assignments: A proposal based on a review of 25 Top Management Journals." Symposium on knowledge and learning aspects of international human resource management, *Academy of Management Annual Meeting*, Wharton School, Philadelphia, USA, August 7th, 2007

IX. SUPERVISOR/DIRECTOR OF DOCTORAL DISSERTATIONS

- 2017 Individual Reaction to Strategic Workforce Differentiation, A thesis submitted for the degree of Doctorate of Business Administration by *Bastian Becker*. Defended on Date: February the 10th, 2017 **Grenoble Ecole de Management** (France)
- 2017 Electronic Performance Appraisal Systems. Feasibility of electronic Performance Appraisal systems. A thesis submitted for the degree of Doctorate of Business Administration by *Ignacio Arraiz*. Defended on Date: December the 18th, 2017. **Nottingham Business School** (UK)
- 2009 Determinantes y efectos de la implantación de sistemas de mejores prácticas de recursos humanos. A thesis submitted for te PhD degree of Business Administration by *Luigi Stirpe*. Defended on Date: December 2009. **Universidad Carlos III de Madrid** (Spain)
- 2006 Determinantes del uso de la formación cross-cultural para la expatriación. Un análisis empírico en las filiales venezolanas. A thesis submitted for te PhD degree of Business Administration by *Alberto Mirabal*. Defended on Date: September 2006. **Universidad de Valencia** (España)
- 2004 La gestión del conocimiento y los recursos humanos. Un análisis basado en la teoría de recursos y capacidades. A thesis submitted for te PhD degree of Business Administration by *Victor Oltra*. Defended on Date: October 2004. **Universidad de Valencia** (España)

X. OTHER RELEVANT INFORMATION

- 2009-present **Director of Master** in Human Resources at Carlos III University, from 2009 to the present
- 1997-present Member of 22 PhD **supervision committees** in 14 different Universities, and 5 different countries (Spain, USA, Australia, United Kingdom and Denmark)
- Key Note Speaker** in Conferences and Seminars in a number of Universities and Institutions, including Jena Universität (Germany, 2018), Copenhagen Business School (Denmark, 2016), Göttingen University (Germany, 2015), Sevilla University (Spain, 2015), Esade Business School (Spain, 2012), Carlos III University (Spain, 2009), and Incae Business School (Costa Rica, 2010)

2009-2013

Director of PhD Program of Business Strategies and Human
Resources in the Section of Organization Studies of Carlos III
University

A handwritten signature in dark ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned below the text.

Fdo: Jaime Bonache

CURRICULUM VITAE

Datos Personales:

Nombre: Juan Carlos Bou Llusar

Filiación:

Catedrático de Universidad (Área Organización de Empresas)

Departamento de Administración de Empresas y Marketing

Universitat Jaume I

12071 Castellón (España)

Teléfono: +34.964.387109

Email: bou@uji.es

Títulos académicos

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Valencia (1988)

Doctor en Administración y Dirección de Empresas por la Universitat Jaume I (1998)

Publicaciones:

Bou, J.C. y Satorra, A. (2019): Multivariate exploratory data analysis for large databases: An application to modelling firms' innovation using CIS data. BRQ Business Research Quarterly. Vol. 22(4), 275-293.

Roca, V.; Bou, J.C; Beltrán, I.; García, B. (2018). The virtuous circle of human resource investments: A precrisis and postcrisis analysis. Human Resource Management Journal, 29(2), 181-198.

Beltrán-Martin, I; Bou-Llusar, J.C (2018). Examining the intermediate role of employee abilities, motivation and opportunities to participate in the relationship between HR bundles and employee performance. Business Research Quarterly, Vol 21 (2), 99-110.

Bou, J.C. y Satorra, A. (2018): "Univariate Versus Multivariate Modeling of Panel Data: Model Specification and Goodness-of-Fit Testing". Organizational Research Methods, Vol. 21 (1), 150-196. DOI: 10.1177/1094428117715509

Segarra-Ciprés. M., Bou-Llusar, J.C., (2018). External knowledge search for innovation: The role of firms' innovation strategy and industry context. Journal of Knowledge Management, Vol. 22 (2), 280-298. DOI 10.1108/JKM-03-2017-0090.

Beltrán-Martin, I; Bou-Llusar, J.C.; Roca-Puig, V.; Escrig-Tena, A. (2017). The relationship between high performance work systems and employee proactive behaviour: role breadth self-efficacy and flexible role orientation as mediating mechanisms. Human Resource Management Journal, Vol 27, no 3, 2017, pp 403–422.

Bou-Llusar, J.C.; Beltrán-Martín, I.; Roca-Puig, V.; Escrig-Tena, A. (2016). Single- and multiple-informant research designs to examine the human resource management-performance relationship. British Journal of Management. Volume 27 (3); pp. 646–668.

- Escrig-Tena, A. ; Bou-Llugar, J.C.; Beltrán-Martín, I. (2016). Performance appraisal and compensation in EFQM recognised organisations: Rhetoric and reality. Universia Business Review, second quarter, pp. 72-105.
- Ning Wu; Kim Hoque; Nick Bacon; Juan Carlos Bou Llusar. (2015). High performance work systems and workplace performance in small, medium-sized and large firms. Human Resource Management Journal, Vol 25, no 4, 2015, pp. 408–423.
- Segarra-Ciprés. M., Roca-Puig, V., Bou-Llugar, J.C., (2014). External knowledge acquisition and innovation output: an analysis of the moderating effect of internal knowledge transfer. Knowledge Management Research & Practice, Vol. 12, pp. 203-214
- Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V. (2013). Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados. Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa. Vol. 16, pp. 221- 237.
- Escrig-Tena, A.B.; Bou-Llugar, J.C.; Roca-Puig V.; Beltrán-Martín, I. (2012). Does quality management drive labour flexibility? Total Quality Management. Vol. 23 (2), pp. 159–176
- Segarra. M., Bou, J.C., Roca, V. (2012) Exploring and exploiting external knowledge: The effect of sector and firm technological intensity Innovation: Management, Policy & Practice, Vol 14(2), pp. 203-217.
- Bou, J.C. y Satorra, A. (2010): “A Multi-Group Structural Equation Approach: A Demonstration by Testing Variation of Firms Profitability across EU Samples”. Organizational Research Methods, Vol 13(4), pp. 738-766. (SSCI 2008: Impact Factor: 3.010; Ranking: 6/89 - Management)
- Beltrán-Martín, I., Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2009): “Internal labour flexibility from a resource-based view approach: definition and proposal of a measurement scale”, International Journal of Human Resource Management, vol. 20, No. 7, pp. 1576-1598. (SSCI 2008: Impact Factor: 0.856; Ranking: 63/89 - Management)
- Bou-Llugar, J.C., Escrig-Tena, A.B., Roca-Puig, V. y Beltrán-Martín, I. (2009): “An empirical assessment of the EFQM Excellence Model: Evaluation as a TQM framework relative to the MBMQA Model”, Journal of Operations Management, vol.27, No.1, pp.1-22. (SSCI 2008: Impact Factor: 2.420; Ranking: 17/89 - Management)
- Beltrán-Martín, I., Roca-Puig, V., Bou-Llugar, J.C. y Escrig-Tena, A. (2008): “Human resource flexibility as a mediating variable between high performance work systems and performance”, Journal of Management, vol. 34, No. 5, pp. 1009-1044. (SSCI 2008: Impact Factor: 3.080; Ranking: 5/89 - Management)
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Bou-Llugar, J.C. y Escrig-Tena, A. (2008): “External and internal labor flexibility in Spain: a substitute or complementary effect on firm performance?” International Journal of Human Resource Management, vol. 19, No. 6, pp. 1131-1151. (SSCI 2008: Impact Factor: 0.086; Ranking: 63/89 - Management)
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2008): “A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española”. Universia Business Review, Vol. 19, pp. 84-99. (SSCI 2008 - Business)

- Bou, J.C. y Satorra, A. (2007): "The persistence of abnormal returns at industry and firm levels: Evidence from Spain", Strategic Management Journal, vol. 28, pp. 707-722. (SSCI 2007: Impact Factor: 2.829; Ranking: 6/81 - Management)
- Roca-Puig, V. y Bou-Llugar, J.C. (2007): "Organizational fit and performance in Miles and Snow's configurational theory: a covariant analysis", Management Research: the Journal of Iberoamerican Academy of Management, vol. 5, pp. 17-28.
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2007): "Organizational commitment to employees and organizational performance: a simultaneous test of configurative and universalistic propositions", Personnel Review, vol. 36, No. 6, pp. 867-886. (SSCI 2007: Impact Factor: 0.720; Ranking: 68/89 - Management)
- Bou Llugar, J.C. y Segarra Ciprés, M. (2006): "Strategic knowledge transfer and its implications for competitive advantage: an integrative conceptual framework". Journal of Knowledge Management, Vol. 10, No. 4, pp. 100-112.
- Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A., Bou-Llugar, J.C. y Beltrán-Martín, I. (2006): "A systemic and contingent view of the basic elements of quality management", Total Quality Management and Business Excellence, vol. 17, No. 9, pp. 1111-1127. (SSCI 2006: Impact Factor: 0.300; Ranking: 71/78 - Management)
- Bou-Llugar, J.C. y Beltrán-Martín, I. (2006): "Total Quality Management, High-Commitment Human Resource Strategy and Firm Performance: An Empirical Study", Total Quality Management and Business Excellence, vol. 16, No. 1, pp. 71-86. (SSCI 2005: Impact Factor: 0.253; Ranking: 66/71- Management)
- Bou-Llugar, J.C., Escrig-Tena, A.B., Roca-Puig, V. y Beltrán-Martín, I. (2005): "To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model: An empirical study", International Journal of Quality and Reliability Management, vol.22, No.4, pp.337-353.
- Roca-Puig, V., Beltrán-Martín, I., Escrig-Tena, A. y Bou-Llugar, J.C. (2005): "Strategic flexibility as moderator of the relationship between commitment to employees and performance in service firms", International Journal of Human Resource Management, vol.16, No.11, pp. 2077-2095. (SSCI 2005: Impact Factor: 0.740; Ranking: 42/71 - Management)
- Bou Llugar, J.C. y Ruiz Molina, E. (2005): Firm determinants in new product introduction: a study through survival analysis. Estudios de Gestao – Portuguese. Journal of Management Studies, 10 (1), pp. 21-34.
- Roca Puig, V. y Bou Llugar, J.C. (2005): "El ajuste en la investigación sobre configuraciones estratégicas y desempeño organizativo: una propuesta metodológica", Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa, Vol. 11, No. 3, pp. 15-30.
- Escrig Tena, A.B., Bou Llugar, J.C. (2005). "A Model for Evaluation Organizational Competences: An Application in the Context of a Quality Management Initiative", Decision Science, vol. 36, No. 2, pp. 221-257. (SSCI 2005: Impact Factor: 1.055; Ranking: 29/71 - Management)

- Camisón Zornoza, C., Bou Llusar, J.C. y Roca Puig, V. (2004): "Influencia del gobierno corporativo en el enfoque de gestión de la calidad: un estudio empírico en el sector hotelero", Papeles de Economía Española, No. 102, pp. 207-220.
- Roca-Puig, V., Escrig-Tena, A.B. y Bou-Llusar, J.C. (2004): "A methodological approach to studying the fit between commitment management and competitive strategy", Management Research: the Journal of Iberoamerican Academy of Management, vol. 2, pp. 161-174.
- Escrig Tena, A.B., Roca Puig, V. y Bou Llusar, J.C. (2003): "Antecedentes y consecuencias del compromiso organizativo: una visión desde la dirección de la calidad", Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa, vol 16, pp. 123-143.
- Bou Llusar, J. C. y Camisón, C. (2002): Development and Validation of a Perceived Business Quality Measurement Instrument. Quality Management Journal, 9, pp. 23-38.
- Roca Puig, V; Escrig Tena, A.B. y Bou Llusar, J.C. (2002): "Compromiso con los empleados y estrategia competitiva: un análisis intersectorial de su repercusión en los resultados", Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa, Vol. 12, pp. 267-289.
- Escrig Tena, A.B., Bou Llusar, J.C. y Roca Puig, V (2001): "Propuesta de un modelo de relaciones entre la dirección de la calidad total (DCT) y resultados a través de la generación de competencias distintivas". Boletín de Estudios Económicos, Vol. LVI-Num. 172, pp. 37-56.
- Escrig Tena, A.B., Bou Llusar, J.C. y Roca Puig, V. (2001): "Measuring the relationship between total quality management and sustainable competitive advantage. A resource-based view", Total Quality Management, vol.12, No. 7&8, pp. 932-938. (SSCI 2001: Impact Factor: 0.320; Ranking: 61/71 - Management)
- Bou Llusar, J.C., Camisón Zornoza, C. y Escrig Tena, A.B. (2001): "Measuring the relationship between firm perceived quality and customer satisfaction and its influence on purchase intentions", Total Quality Management, vol. 12, No. 6, pp. 719-734. (SSCI 2001: Impact Factor: 0.320; Ranking: 61/71 - Management)
- Bou Llusar, J.C. y Camisón Zornoza, C. (2000): "Validity and reliability in perceived quality measurement models". International Journal of Quality and Reliability Management, Vol. 17, No. 8, pp. 899-918.
- Molina Morales, X. y Bou Llusar, J.C. (2000): "Un análisis del desempeño empresarial en el distrito industrial a partir de la perspectiva de la variedad estratégica", Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, Vol. 9, No. 2, pp. 9-20.
- Camisón Zornoza, C. y Bou Llusar, J.C. (2000): "Calidad percibida de la empresa: desarrollo y validación de un instrumento de medida", Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, Vol. 9, No. 1, pp. 9-24.

Proyectos de investigación

Título: Factores determinantes de la rentabilidad empresarial: un estudio desde una perspectiva multinivel

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: PGC2018-099040-B-I00

Duración: 1/01/2019 a 31/12/2022

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 5

Título: Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales: Propuestas desde la gestión de la calidad, de la innovación y de los recursos humanos

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: ECO2015-66671-P

Duración: 1/01/2016 a 31/12/2018

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 7

Título: Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Ref: ECO2011-25809

Duración: 1/01/2012 a 31/12/2014

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 7

Título: El sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento y los resultados organizativos: hacia una aproximación no lineal

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Ref: ECO2008-01674/ECON

Duración: 1/01/2009 a 31/12/2011

Investigador responsable: Vicente Roca Puig

Número de investigadores participantes: 5

Título: Estudio de la relación causal entre prácticas de recursos humanos y resultados empresariales: Un análisis empírico para la industria española

Entidad financiadora: Universitat Jaume I. Ref: P1-1B2008-60

Duración: 1/01/2008 a 31/12/2010

Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 3

Título: *Fuentes externas de conocimiento y resultados de I+D. Evidencia para la empresa industrial española*

Entidad financiadora: IVIE - Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques. Ref. 08I103.01

Duración: 14/04/2008 a 15/10/2008 (6 meses)

Investigador principal: Mercedes Segarra Ciprés

Número de investigadores participantes: 5

Título: Modelización Multivariante con variables latentes: Datos de diseño complejo, causalidad y aplicaciones

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Ref: SEJ2006-13537/ECON

Duración: 1/01/2007 a 31/12/2011

Investigador responsable: Albert Satorra Brucart

Número de investigadores participantes: 7

Título: Análisis dinámico de las diferencias de rentabilidad entre empresas e industrias: un estudio multisectorial para la Comunidad Valenciana

Entidad financiadora: **Generalitat Valenciana**. Ref. GV05/125

Duración: 01/01/2005 a 31/12/2006 (24 meses)

Investigador principal: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 6

Título: Análisis multivariante para datos longitudinales

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología. Ref SEC2003-04476

Duración: 01/01/2004 a 31/12/2006 (36 meses)

Investigador principal: Albert Satorra

Número de investigadores participantes: 4

Título: Gestión de calidad y flexibilidad empresarial. Un análisis intersectorial

Entidad financiadora: Generalitat Valenciana. Ref. CTIDIB/2002/313

Duración: 01/01/2002 a 31/12/2003 (24 meses)

Investigador principal: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 7

Título: Influencia de la gestión de la calidad en los resultados y en la posición competitiva de la empresa: un análisis a través de un instrumento de medida de la calidad basado en el Modelo de Excelencia de la EFQM

Entidad financiadora: Generalitat Valenciana. Ref. GV99-58-1-8

Duración: 01/01/2000 a 31/12/2001 (24 meses)

Investigador principal: Juan Carlos Bou Llusar

Número de investigadores participantes: 4

Estancias en centros extranjeros:

Estancia: Nottingham University Business School.

Localidad: Nottingham (Reino Unido)

Duración: del 1 de Febrero de 2011 al 31 de Mayo de 2011 (4 meses).

Estancia: Nottingham University Business School.

Localidad: Nottingham (Reino Unido)

Duración: del 1 de Septiembre de 2009 al 31 de Diciembre de 2009 (4 meses).

Estancia: Economics Department. Loughborough University.

Localidad: Loughborough (Reino Unido)

Duración: del 10 de Septiembre de 2008 al 10 de Diciembre de 2008 (3 meses).

Estancia: Economics Department. Loughborough University.

Localidad: Loughborough (Reino Unido)

Duración: del 1 de Agosto de 2007 al 31 de Octubre de 2007 (3 meses).

Estancia: Dipartimento di Economia Aziendale. Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Localidad: Modena (Italia)

Duración: del 1 de Julio de 1999 al 31 de Octubre de 1999 (4 meses)

Tesis Doctorales Dirigidas:

Título: *Efectos de la dirección de la calidad en los resultados: El papel mediador de las competencias distintivas.*

Doctorando: Ana Belén Escrig Tena

Año: 2001

Calificación: *Sobresaliente “cum laude” por unanimidad*

Título: *El ajuste en las tipologías estratégicas: análisis de su influencia sobre los resultados.*

Doctorando: Vicente Roca Puig

Año: 2002

Calificación: *Sobresaliente “cum laude” por unanimidad*

Título: *Estudio de la naturaleza estratégica del conocimiento y las capacidades de gestión del conocimiento: aplicación a empresas innovadoras de base tecnológica.*

Doctorando: Mercedes Segarra Ciprés

Año: 2006

Calificación: *Sobresaliente “cum laude” por unanimidad*

Título: *Influence of High Commitment Management on Organisational Performance: Human Resource Flexibility as a Mediator Variable*

Doctorando: Inmaculada Beltrán Martín

Año: 2006

Calificación: *Sobresaliente “cum laude” por unanimidad*

Título: *Análisis de los procesos de ejecución, percepción y atribución en la implantación de la estrategia*

Doctorando: Alejandro Salvador Gómez

Año: 2019

Calificación: *En curso*

Título: *On the influence of HR analytics on employee motivation and behaviour.*

Doctorando: Yan Sant’ana

Año: 2019

Calificación: *En curso*

Título: *Los sesgos cognitivos como desencadenantes de la “distorsión estratégica” en las organizaciones: Un modelo de autoevaluación para los managers*

Doctorando: Hector Cantos Galindo

Año: 2019

Calificación: *En curso*

Tramos de investigación reconocidos:

Tramo 1: Periodo reconocido 1997-2002

Tramo 2: Periodo reconocido 2003-2008

Tramo 3: Periodo reconocido 2009-2014

Otros méritos de investigación:

- Editor-in-Chief de la Revista Business Research Quarterly-BRQ.
Primer premio en la XXII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "Invertir en Recursos Humanos y resultados empresariales: ¿causa o efecto?". Año 2012.
- Accésit del Premio "Estudios Financieros" en la XVIII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas al trabajo "Del modelo 'closed' al modelo 'open innovation': la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española". Año 2008.
- Primer premio en la XVII Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "La implantación del sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿Cuánto más mejor?". Año 2007. (<http://www.cef.es/Borrador-Premiados-Estudios-Financieros-2007.html>)
- Premio al mejor trabajo ("Best paper" award) del 6th International Workshop on Human Resource Management celebrado en Jerez de la Frontera en Mayo de 2007 al trabajo "Does employee functional flexibility explain the influence of high commitment management on performance?"
- Primer premio en la XVI Edición del Premio "Estudios Financieros" en la modalidad de Recursos Humanos al trabajo "Interacción entre prácticas de flexibilidad interna y externa: un análisis empírico para el caso Español" . Años 2006.
(<http://www.cef.es/premio-estudios-financieros-2006.html>)
- Premio "Outstanding paper at the Emerald Literati Network Awards for Excellence 2006" por el trabajo "To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model?" publicado en la International Journal of Quality and Reliability Management. Año 2006.
(http://www.emeraldinsight.com/info/authors/literati_news/awards/papers_2006.jsp#quality)
- Premio del V International Workshop of Human Resources Management celebrado en Sevilla en Mayo de 2005 al trabajo "Interaction between commitment to employees and strategic flexibility in service firms: effects on performance".
- Accésit al mejor trabajo de investigación presentado en el XI congreso nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) al trabajo "antecedentes y consecuencias del compromiso organizativo: una visión desde la dirección de la calidad" Año 2001.

Currículum vitae

Número de hojas que contiene: 48

Nombre: PETRA DE SAÁ PÉREZ

Fecha: 16 de julio de 2019

Firma:

El arriba firmante declara que son ciertos los datos que figuran en este currículum, asumiendo en caso contrario las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo.

DATOS PERSONALES

Apellidos: De Saá Pérez
Nombre: Petra

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Organismo: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Facultad, Escuela o Instituto: Facultad de Economía, Empresa y Turismo
Depto/Inst/Centro.: Economía y Dirección de Empresas
Dirección postal: Edificio de CC. EE. y Empresariales, Módulo C-3-16. Campus Universitario de Tafira, 35017, Las Palmas de Gran Canaria

Teléfono (indicar prefijo, número y extensión): 928-45-81-44
Correo electrónico: pdesaa@dede.ulpgc.es

Especialización (Códigos UNESCO): 5311
Categoría profesional: Profesora Catedrática de Universidad Fecha de inicio: 16-07-2012

Situación administrativa (marque con una 'x' la opción deseada)

☒ Plantilla	☐ Contratado	☐ Interino	☐ Becario
Otras situaciones especifícar:			

Dedicación	A tiempo completo	☒
	A tiempo parcial	☐

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DE I+D+I

Breve descripción, por medio de palabras claves, de la especialización y líneas de I+D+I actuales.

La visión de las organizaciones basada en los recursos y el conocimiento: Esta línea de investigación trata de estudiar los recursos clave de las organizaciones, tanto tangibles como intangibles, desde el enfoque de la visión de la empresa basada en los recursos. Específicamente se intenta estudiar las capacidades distintivas de las empresas, haciendo especial referencia a aquellas capacidades de gestión que permiten crear, transferir e integrar el conocimiento organizativo, considerado como un recurso competitivo de importancia crítica.

Organizaciones y personas: Esta línea de investigación tiene como objetivo el estudio de las organizaciones y las personas como agentes estratégicos de la actividad económica. Para ello se profundiza en el análisis de los recursos y capacidades organizativos desde una perspectiva estratégica en la que el comportamiento humano y la dirección de las personas se convierten en un factor estratégico.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Titulación Superior	Centro	Fecha
Máster en Gestión de Empresas Turísticas	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Noviembre 2001
Licenciada en CC. EE. y Empresariales	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Junio 1992

Doctorado	Centro	Fecha
Doctora en CC. EE. y Empresariales	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Marzo 1999

ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARÁCTER CIENTÍFICO PROFESIONAL

Puesto	Institución	Fecha
Profesora Ayudante de Facultad	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Octubre 1992-Septiembre 1994
Profesora Asociada a Tiempo Completo	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Octubre 1994-Agosto 2002
Profesora Titular de Universidad	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Agosto 2002-Junio 2012
Catedrática de Universidad		

Idiomas (R = regular, B = bien, C = correctamente)

Idioma	Habla	Lee	Escribe
Inglés	B	C	B
Francés	R	B	R

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D FINANCIADOS EN CONVOCATORIAS PÚBLICAS

Título del proyecto: El Erasmus+ como instrumento de desarrollo de talento para el liderazgo inteligente del sector turístico canario

Entidad financiadora: Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información-Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Ref. ACIISI PROID2017010009; ULPGC CEI2018-13)

Entidades participantes: ACIISI, ULPGC

Duración, desde: 2019 hasta: 2019 Cuantía de la subvención (Euros): 6.361,31

Investigador responsable: Petra de Saá Pérez

Nº de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Dirección y gestión del capital intelectual en grupos académicos de investigación: El efecto de los campus de excelencia internacional en su generación, acumulación y aprovechamiento

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (Ref. ECO2014-56580-R)

Entidades participantes: Ministerio de Economía y Competitividad, Universidad de Cádiz

Duración, desde: 2015 hasta: 2018 Cuantía de la subvención (Euros): 36.300

Investigador responsable: Fernando Martín Alcázar, Gonzalo Sánchez Gardey

Nº de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: La gestión del conocimiento en la Universidad: Análisis de su capacidad de investigación

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (Ref. ECO2010-21139)

Entidades participantes: Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Duración, desde: 2011 hasta: junio-2014 Cuantía de la subvención (Euros): 33.275

Investigador responsable: Petra de Saá Pérez

Nº de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Desarrollo de las competencias genéricas del Espacio Europeo de Educación Superior en ética y responsabilidad social: aplicación empírica en Dirección de Empresas

Entidad financiadora: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Ref: CPIE2013-13)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 2013 hasta: 2014 Cuantía de la subvención (Euros): 1.250

Investigador responsable: Lidia Hernández López

Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: El comportamiento cívico de los docentes e investigadores de la ULPGC: el papel de los valores espirituales

Organismo financiador: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Convocatoria de Proyecto de Investigación - 2011 Programa propio de la ULPGC. Evaluado por la Agencia Española de Evaluación de Proyectos (ANEP) (Ref: ULPGC 11-016)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 01/01/2013 hasta: 30/06/2014 Cuantía de la subvención: 4.500€
Investigador principal: Lidia Hernández López
Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Desarrollo de Vínculos de Colaboración para la Investigación en Transferencia de Conocimiento y Formación Universitaria en Dirección de Empresas en la Región del África Subsahariana

Entidad financiadora: Agencia Española de Cooperación Internacional para el desarrollo (Ref: PCI A1/042157/11)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria e Instituto Nacional de Administração e Gestão (INAG) de la Universidade de Cabo Verde

Duración, desde: 2012 hasta: 2013 Cuantía de la subvención (Euros): 130.000

Investigador responsable: Lidia Hernández López

Nº de investigadores participantes: 18

Título del proyecto: Métodos de enseñanza centrados en el desarrollo de competencias: una aplicación empírica en dirección de empresas

Entidad financiadora: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Ref: 2011/PIE06)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 2012 hasta: 2012 Cuantía de la subvención (Euros): 1.500

Investigador responsable: María Teresa Cabrera Nuez

Nº de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: Transferencia de conocimiento y formación universitaria en Dirección de Empresas

Entidad financiadora: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Ref: ULPGC_S08)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 2010 hasta: 2012 Cuantía de la subvención (Euros): 4.500

Investigador responsable: Petra de Saá Pérez

Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Desarrollo de Vínculos de Colaboración para la Investigación en Transferencia de Conocimiento y Formación Universitaria en Dirección de Empresas en la Región del África Subsahariana

Entidad financiadora: Agencia Española de Cooperación Internacional para el desarrollo (Ref: PCI D/0311186/10)

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria e Instituto Nacional de Administração e Gestão (INAG) de la Universidade de Cabo Verde

Duración, desde: 2011 hasta: 2011 Cuantía de la subvención (Euros): 210.000

Investigador responsable: Lidia Hernández López

Nº de investigadores participantes: 18

Título del proyecto: Desarrollo de Vínculos de Colaboración para la Investigación en Transferencia de Conocimiento y Formación Universitaria en Dirección de Empresas en la Región del África Subsahariana

Entidad financiadora: Agencia Española de Cooperación Internacional para el desarrollo (Ref: PCI C/027697/09)
Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria e Instituto Nacional de Administração e Gestao (INAG) de la Universidade de Cabo Verde
Duración, desde: 2010 hasta: 2011 Cuantía de la subvención (Euros): 10.000
Investigador responsable: Lidia Hernández López
Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: La sucesión y la ventaja competitiva en la empresa familiar: una perspectiva de *stakeholders*

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (Ref: ECO2008-00265/ECON)
Entidades participantes: Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Duración, desde: 2008 hasta: 2011 Cuantía de la subvención (Euros): 42.000
Investigador responsable: Mº Katuska Cabrera Suárez
Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Proyecto Estructurante. Red de difusión de la investigación en ciencias sociales y jurídicas (REDISCJ)

Entidad financiadora: Agencia Canaria de Investigación, Desarrollo, Innovación y Sociedad de la Información (Ref.: ULPAPD-08/01-6)
Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Duración: desde: 01/03/2009 hasta: 31/10/2010 Cuantía de la subvención (Euros): 248.881
Investigador responsable: Javier Campos Méndez e Ignacio Díaz de Lezcano Sevillano
Nº de investigadores participantes: 24

Título del proyecto: La apropiación de rentas generadas por el conocimiento

Entidad financiadora: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Proyectos de investigación- Programa propio de la ULPGC
Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Ref: ULPGC04-09).
Duración: desde: 2004 hasta: 2005 Cuantía de la subvención (Euros): 1.500
Investigador responsable: Nieves L. Díaz Díaz
Nº de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: La empresa familiar *versus* no familiar en Canarias: análisis organizativo y de gestión

Entidad financiadora: Gobierno de Canarias (Ref: PI2002/031)
Entidades participantes: Gobierno de Canarias, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Duración, desde: 2003 hasta: 2004 Cuantía de la subvención (Euros): 10764,12
Investigador responsable: Mº Katuska Cabrera Suárez
Nº de investigadores participantes: 8

PUBLICACIONES O DOCUMENTOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS

(CLAVE: L = libro completo, CL = capítulo de libro, A = artículo, R = "review", E = editor, S = Documento Científico-Técnico restringido.)

Autores (p.o. de firma): García Sánchez, P.; Díaz Díaz, N. L.; De Saá Pérez, P.

Título: Social capital and knowledge sharing in academic research teams

Ref. (marque con una 'x') X revista: International Review of Administrative Sciences ·Libro:

Clave: A Volumen: 85 número:1 Páginas, inicial:191 final: 207 Fecha: 2019

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F.; Álamo Vera, F.R.; De Saá Pérez, P.

Título: A resource-based view of competitiveness in the wind energy sector: The case of Gran Canaria and Tenerife

Ref. (marque con una 'x') X Revista: Applied Sciences Libro:

Clave: A Volumen: 9 Número: 1263 Páginas, inicial: - final: Fecha: 2019

Lugar de publicación: MDPI doi.org/10.3390/app9061263

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Autores (p.o. de firma): Aguiar-Castillo, L.; Clavijo-Rodríguez, A.; De Saá-Pérez, P.; Pérez-Jimenez, R.

Título: Gamification as an approach to promote tourist recycling behavior

Ref. (marque con una 'x') X revista: Sustainability ·Libro:

Clave: A Volumen: 11 número: 2201 Páginas, inicial: final: Fecha: 2019

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: MDPI doi:10.3390/su11082201

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Autores (p.o. de firma): Ballesteros-Rodríguez, J.L.; Díaz-Díaz, N. L.; Aguiar-Díaz, I.; De Saá-Pérez, P.

Título: The role of leadership in the management of conflict and knowledge sharing in the research groups of a Spanish public university

Ref. (marque con una 'x') X revista: Public Organization Review ·Libro:

Clave: A Volumen: número: Páginas, inicial: final: (in press) Fecha: 2019

Indexada en: Scopus

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Cabrera-Suárez, M.K.; García-Almeida D.J.; De Saá-Pérez, P.

Título: A dynamic network model of the successor's knowledge construction from the resource-and knowledge based view of the family firm

Ref. (marque con una 'x') X revista: Family Business Review ·Libro:

Clave: A Volumen: 31 número: 2 Páginas, inicial: 178 final: 197 Fecha: 2018

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Aguiar-Castillo, L.; Rufo-Torres, J.; De Saá-Pérez, P.; Pérez-Jimenez, R.

Título: How to encourage recycling behaviour? The case of WasteApp: A gamified mobile application

Ref. (marque con una 'x') X revista: Sustainability · Libro:

Clave: A Volumen: 10 número: 1544 Páginas, inicial: final: Fecha: 2018

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y Ballesteros Rodríguez, J.L.;

Título: How diversity contributes to academic research teams performance

Ref. (marque con una 'x') X revista: R&D Management Libro:

Clave: A Volumen: 47 número: 2 Páginas, inicial: 165 final: 179 Fecha: 2017

(DOI:10.1111/radm.12139)

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F.; Álamo Vera, F.R.; De Saá Pérez, P.

Título: The competitive value of territorial resources for photovoltaic energy in Gran Canaria

Ref. (marque con una 'x') X Revista: Island Studies Journal Libro:

Clave: A Volumen: 12 Número: 1 Páginas, inicial: 223 - final: 242 Fecha: 2017

Lugar de publicación: Canadá

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Autores (por orden de firma): Domínguez-Falcón, C.; Martín-Santana, J. D. y De Saá-Pérez, P.

Título: Predicting market orientation through internal market orientation as culture and behaviour: an empirical application in Spanish hotels

Ref. (marque con una 'x') X revista: Service Industries Journal

Clave: A Volumen: 37 (3-4) Páginas, inicial: 229 final: 255 Fecha: 2017

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Autores (p.o. de firma): Hormiga Pérez, E.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y Aguiar Díaz, I.

Título: The influence of entrepreneurial orientation on the performance of academic research groups: The mediating role of knowledge sharing

Ref. (marque con una 'x') X revista: Journal of Technology Transfer Libro:

Clave: A Volumen: 42 número: 1 Páginas, inicial: 10 final: 32 Fecha: 2017

Indexada en: ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; García Almeida, D.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y De Saá Pérez, P.

Título: Students' perceptions of the lecturer's role in management education: Knowledge acquisition and competence development

Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Management Education Libro:

Clave: A Volumen: 14 número: Páginas, inicial: 411 final: 421 Fecha: 2016

Indexada en: Scopus

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Aguiar Díaz, I.; Díaz Díaz, N. L.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y De Saá Pérez, P.
Título: University-industry relations and research group production: is there a bidirectional relationship?
Ref. (marque con una 'x') X revista: Industrial and Corporate Change Libro:
Clave: A Volumen: 25 número: 4 Páginas, inicial: 611 final: 632 Fecha: 2016
(DOI:10.1111/radm.12139)
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C.; Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez, P.
Título: Human resources management and performance in the hotel industry: the role of the commitment and satisfaction of managers versus supervisors
Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Contemporary Hospitality Management Libro:
Clave: A Volumen: 28 número: 3 Páginas, inicial: 490 final: 515 Fecha: 2016
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): García Almeida, D.; Fernández Monroy, M. y De Saá Pérez, P.
Título: Dimensions of employee satisfaction as determinants of organizational commitment in the hotel industry
Ref. (marque con una 'x') X revista: Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Services Industries
Libro:
Clave: A Volumen: 25 número: 2 Páginas, inicial: 153 final: 165 Fecha: 2015
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.
Título: Owners and employees wages: A question of rent appropriability
Ref. (marque con una 'x') X revista: Management Decision Libro:
Clave: A Volumen: 53 número: 2 Páginas, inicial: 250 final: 267 Fecha: 2015
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y García Almeida, D.
Título: Self-assessment of competences in management education
Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Educational Management Libro:
Clave: A Volumen: 29 número: 5 Páginas, inicial: 627 final: 644 Fecha: 2015
Indexada en: Scopus
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.
Título: The interaction between external and internal knowledge sources: An open innovation view
Ref. (marque con una 'x') X revista: Journal of Knowledge Management Libro:

Clave: A Volumen: 18 número: 2 Páginas, inicial: 430 final: 446 Fecha: 2014
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Ballesteros Rodríguez, J.L.
Título: La gestión de la diversidad en las organizaciones
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: La gestión de personas y del talento
Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 203 final: 217 Fecha: 2014
ISBN: 978-84-481-8590-9
Editorial (si libro): McGraw Hill Education
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): García Almeida, D.; Hernández López, L.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y De Saá Pérez, P.
Título: Motivation and prior knowledge as determinant of knowledge assimilation: Explaining academic results of tourism students
Ref. (marque con una 'x') X revista: Journal of Hospitality, Leisure, Sport and Tourism Education Libro:
Clave: A Volumen: 11 número: 2 Páginas, inicial: 151 final: 160 Fecha: 2012
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N. L. y Ballesteros Rodríguez, J.L.
Título: The role of training to innovate in SMEs
Ref. (marque con una 'x') X revista: Innovation: Management, Policy&Practice Libro:
Clave: A Volumen: 14 número: 2 Páginas, inicial: 218 final: 230 Fecha: 2012
Indexada en: ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Australia

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L. y De Saá Pérez, P.
Título: Novelty of innovation and the interaction effect of existing and recently hired H&R human resources
Ref. (marque con una 'x') X revista: Innovation: Management, Policy&Practice Libro:
Clave: A Volumen: 14 número: 1 Páginas, inicial: 74 final: 89 Fecha: 2012
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Australia

Autores (p.o. de firma): Ballesteros, J.L.; De Saá Pérez, P. y Domínguez Falcón, C.
Título: The role of organizational cultural and HRM on training success: Evidence from the Canarian restaurant industry
Ref. (marque con una 'x') X revista: The International Journal of Human Resource Management Libro:
Clave: A Volumen: 23 número: 15 Páginas, inicial: 3225 final: 3242 Fecha: 2012
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):

Lugar de publicación: United Kingdom

Autores (p.o. de firma): Ballesteros, J.L. y De Saá Pérez, P.

Título: The influence of organizational context on training success in the restaurant industry.

Ref. (marque con una 'x') X revista: The Service Industries Journal Libro:

Clave: A Volumen: 32 número: 8 Páginas, inicial: 1265 final: 1282 Fecha: 2012

Indexada en ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: New York

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.; Fernández Monroy, M.; Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: Habilidades Directivas.

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Servicio de Publicaciones y Difusión Científica de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2012

ISBN: 978-84-9042-031-7

Editorial (si libro): Servicio de Publicaciones y Difusión Científica de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.; Domínguez Falcón, C.

Título: El papel mediador de las prácticas de RRHH entre la cultura de aprendizaje y el éxito de la formación.

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Selección de Investigadores Empresariales.

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 135 final: 160 Fecha: 2012

ISBN: 978-84-695-1386-6

Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias

Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.

Título: La formación como proceso de transferencia de conocimiento: El papel del formador y del tipo de conocimiento.

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Selección de Investigadores Empresariales.

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 147 final: 180 Fecha: 2011

ISBN: 978-84-694-6458-8

Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias

Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.

Título: El papel de la formación en la capacidad innovadora de las pymes canarias.

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: En la PYME en Canarias: Claves Estratégicas.

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 135 final: 156 Fecha: 2010

ISBN: 978-84-692-6537-6

Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias.

Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.
Título: La formación como Proceso de Transferencia de Conocimientos: Un modelo Aplicado al Sector de la Restauración.
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro:
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2010
ISBN: 978-84-693-2080-8
Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias
Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, Petra; Díaz Díaz, N.L.
Título: La gestión de RRHH y la innovación en una región ultra-periférica de la Unión Europea
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Selección de Investigadores Empresariales
Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 125 final: 151 Fecha: 2010
ISBN: 84-693-3700-4
Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias
Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N. L.
Título: Human resource management and innovation in the Canary Islands: an ultra-peripheral region of the European Union
Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Human Resource Management Libro:
Clave: A Volumen: 21 número: 10-12 Páginas, inicial: 1649 final: 1667 Fecha: 2010
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): Bonache, J.; Brewster, C.; Suutari, V. y De Saá, P.
Título: Expatriation: traditional criticisms, and international careers
Ref. (marque con una 'x') X revista: Thunderbird International Business Review Libro:
Clave: A Volumen: 52 número: 4 Páginas, inicial: 263 final: 275 Fecha: 2010
Indexada en Scopus
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P. y Domínguez Falcón, C.
Título: La importancia de la cultura de aprendizaje y las prácticas de RRHH en el éxito de la formación en el sector de la restauración.
Ref. (marque con una 'x') X revista: Análisis turístico Libro:
Clave: A Volumen: 21 número: 10 Páginas, inicial: 9 final: 16 Fecha: 2010
Indexada en:
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Jaén

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; Díaz Díaz, N. L. y De Saá Pérez, P.
Título: El papel de la formación en la capacidad innovadora de las pymes canarias

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: La pyme en Canarias: Claves Estratégicas
Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 136 final: 156 Fecha: 2010
ISBN: 978-84-692-6537-6
Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias
Editor (si libro): Vanessa Yanes y Ricardo J. Díaz
Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.
Título: The role of human resources to innovate in peripheral regions
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: The Future of Innovation
Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2009
ISBN: 978-0-566-09213-8
Editorial (si libro): Gower
Editor (si libro): Bettina von Stamm & Anna Trifilova J.
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Ballesteros Rodríguez, J.L.
Título: El papel del formado en el éxito de la formación en la empresa
Ref. (marque con una 'x') X revista: Hacienda Canaria Libro:
Clave: A Volumen: número: 28 Páginas, inicial: 123 final: 154 Fecha: 2009
Indexada en:
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L., AguiarDíaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: The effect of technological knowledge assets on performance: The innovative choice in Spanish firms
Ref. (marque con una 'x') X revista: Research Policy Libro:
Clave: A Volumen: 37 número: Páginas, inicial: 1515 final: 1529 Fecha: 2008
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Impact of foreing ownership on innovation
Ref. (marque con una 'x') X revista: European Management Review Libro:
Clave: A Volumen: 5 número: 4 Páginas, inicial: 253 final: 263 Fecha: 2008
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: La incidencia de la adquisición y generación de conocimiento en la innovación
Ref. (marque con una 'x') X revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa Libro:
Clave: A Volumen: 17 número: Páginas, inicial: 57 final: 78 Fecha: 2008
Indexada en IN-RECS, ISOC, Dialnet
Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L., Yanes Estévez, V. y De Saá Pérez, P.

Título: La gestión de recursos humanos de alto compromiso en las empresas canarias: Una aplicación de La metodología Rasch

Ref. (marque con una 'x') X revista : Libro: Modelos de Rasch en administración de empresas: Nuevas perspectivas

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 61 Final: 69 Fecha: 2008

ISBN: 84-691-22150

Editorial (si libro): Fundación FYDE-Caja Canarias

Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife, España

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N. L.

Título: Incidencia de los recursos humanos de I+D internos y contratados en la innovación

Ref. (marque con una 'x') X revista: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa

Libro:

Clave: A Volumen: 33 número: Páginas, inicial: 7 final: 30 Fecha: 2007

Indexada en ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.

Título: El papel de la propiedad extranjera en la innovación

Ref. (marque con una 'x') X revista: Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa Libro

Clave: A Volumen: 13 número: 3 Páginas, inicial: final: Fecha: 2007

Indexada en IN-RECS, ISOC, Latindex

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): Déniz Déniz, M.C. y De Saá Pérez, P.

Título: Una visión basada en los recursos de la respuesta corporativa hacia los empleados

Ref. (marque con una 'x') X revista: Contabilidad y Auditoría

Libro:

Clave: A Volumen: 185 número: Páginas, inicial: 5 final: 31 Fecha: 2007

Indexada en

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Santiago, Chile

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L. y De Saá Pérez, P.

Título: Gestión de Recursos Humanos e Innovación en la Empresa Canaria

Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro: Innovación en la gestión directiva ante el nuevo contexto empresarial canario

Clave: CL Volumen: 20 número: Páginas, inicial: 133 final: 156 Fecha: 2007

ISBN: 84-690-6624-9

Editorial (si libro): Fundación FYDE-Caja Canarias

Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Fernández Monroy, M. y García Almeida, D.
Título: La satisfacción y el compromiso de los empleados en las empresas hoteleras canarias
Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro: Innovación en la gestión directiva ante el nuevo contexto empresarial canario
Clave: CL Volumen: 20 número: Páginas, inicial: 185 final: 212 Fecha: 2007
ISBN: 978-84-690-6624-9
Editorial (si libro): Fundación FYDE-CajaCanarias
Lugar de publicación: Santa Cruz de Tenerife

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, M.K.; Aguiar Díaz, I.; De Saá Pérez, P.; Déniz Déniz, M.C.; Díaz Díaz, N.; Santana Martín, D.; TinDing, J.; Zárraga Oberty C.
Título: La empresa familiar versus no familiar en Canarias
Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2006
ISBN: 84-96502-58-9
Editorial (si libro):
Editor (si libro): Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (Servicio de Publicaciones)
Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Fernández Monroy, M. y Hernández López, L.
Título: El comportamiento humano en la organización y gestión de empresas
Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial final: Fecha: 2006
ISBN: 84-96502-48-1
Editorial (si libro): Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Vicerrectorado de Planificación y Calidad
Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): Fernández Monroy y De Saá Pérez, P.
Título: Organización y gestión de Empresas II
Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial final: Fecha: 2006
ISBN: 84-96502-53-8
Editorial (si libro): Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Vicerrectorado de Planificación y Calidad
Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): Zárraga Oberty, C. y De Saá Pérez, P.
Título: Work teams to favour knowledge management: towards communities of practice
Ref. (marque con una 'x') X revista: European Business Review Libro
Clave: A Volumen: 18 número: 1 Páginas, inicial: 60 final: 76 Fecha: 2006
Indexada en Scopus, Emerald Management Review
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: El conocimiento organizativo tecnológico y la capacidad de innovación. Evidencia para la empresa industrial española

Ref. (marque con una 'x') X revista: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa Libro
Clave: A Volumen: 27 número: Páginas, inicial: 33 final: 60 Fecha: 2006
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Technological knowledge assets in industrial firms
Ref. (marque con una 'x') X revista: R&D Management Libro
Clave: A Volumen: 36 número: 2 Páginas, inicial: 189 final: 203 Fecha: 2006
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Los activos de conocimiento tecnológico en las empresas industriales españolas
Ref. (marque con una 'x') X revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa Libro
Clave: A Volumen: 15 número: 2 Páginas, inicial: 79 final: 98 Fecha: 2006
Indexada en IN-RECS, Latindex
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Technological knowledge assets and innovation
Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Technology Management Libro
Clave: A Volumen: 35 número: Páginas, inicial: 30 final: 51 Fecha: 2006
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores Álamo Vera, F.R. (coordinadora); De Saá Pérez, P.; García Cabrera, A.M.; García Soto, M.G. y Suárez Ortega, S.M.
Título: La cooperación al desarrollo Canarias-África: viabilidad de un órgano de gestión autónomo
Ref. (marque con una 'x') revista : X Libro
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial final: Fecha: 2005
ISBN:
Editorial (si libro): Edición electrónica en CD
Lugar de publicación: www.africainfomarket.org

Autores (p.o. de firma): Zárraga Oberty, C. y De Saá Pérez, P.
Título: Comunidades de práctica: equipos de trabajo para la gestión del conocimiento
Ref. (marque con una 'x') X revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa Libro
Clave: A Volumen: 14 número: 2 Páginas, inicial: 145 final: 158 Fecha: 2005
Indexada en In-RECS, ISOC, Dialnet, Latindex
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): Aguiar Díaz, I.; Díaz Díaz, N.L., y De Saá Pérez, P.
Título: El conocimiento organizativo tecnológico como fuente de ventaja competitiva
Ref. (marque con una 'x') X revista: Contabilidad y Tributación. Estudios Financieros Libro:
Clave: A Volumen: número: 262 Páginas, inicial: 191 final: 246 Fecha: 2005
Indexada en IN-RECS
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.
Título: Human resource system as determinant of Spanish Savings Banks competitiveness: a resource-based view
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro:
Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2004
Editorial (si libro): UMI Dissertation services
Lugar de publicación: Estados Unidos

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez P. y García Falcón, J.M.
Título: The influence of Human Resource Management in Savings Bank Performance
Ref. (marque con una 'x') X revista: The Service Industries Journal Libro:
Clave: A Volumen: 24 número: 2 Páginas, inicial: 51 final: 66 Fecha: 2004
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Cabrera Suárez, M.K.
Título: Comportamiento Organizativo
Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro:
Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: 2003
ISBN: 94- 96131-26-2
Editorial (si libro): Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, M.C.; De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.
Título: La empresa familiar en España: una aproximación
Ref. X revista: Alta Dirección Libro:
Clave: A Volumen: número: 230 Páginas, inicial: 47 final: 56 Fecha: 2003
Indexada en In-RECS, Dialnet
Editorial (si libro):
Lugar de publicación: Barcelona

Autores (p.o. de firma): Déniz Déniz, M.C., De Saá Pérez, P.
Título: A resource-based view of corporate responsiveness toward employees
Ref. X revista: Organization Studies Libro:
Clave: A Volumen: 24 número: 2 Páginas, inicial: 299 final: 319 Fecha: 2003
Indexada en ISI Journal of Citation Report
Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): Déniz, Déniz, M, C. y De Saá Pérez, P.

Título: Una visión basada en los recursos de la capacidad de respuesta social corporativa frente a la intensidad de la competencia

Ref. X revista: Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa Libro:

Clave: A Volumen:18 número: 2 Páginas, inicial: 55 final: 72 Fecha: 2002

Indexada en IN-RECS, ISOC, Dialnet

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Ortega LaPiedra, R.

Título: La formación

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Dirección Estratégica de Personas

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 135 final: 162 Fecha: 2002

ISBN: 97884220536378

Editorial (si libro): Prentice Hall-Financial Times

Editor (si libro): Bonache, J. y Cabrera, A.

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: A resource based view of human resource management and organizational capabilities development

Ref. (marque con una 'x') X revista: International Journal of Human Resource Management Libro

Clave: A Volumen: 13 número: 1 Páginas, inicial: 123 final: 140 Fecha: 2002

Indexada en ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Déniz Déniz, M.C.

Título: La capacidad de respuesta corporativa hacia los empleados mediante la gestión de alto compromiso

Ref. X revista: Revista de Economía y Empresa Libro:

Clave: A Volumen: XV (2ª época) número: 43 Páginas, inicial: 69 final: 86 Fecha: 2001

Indexada en:

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: España

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, K.; De Saá Pérez, P. y García Almeida, D.

Título: The succession process from a resource and knowledge based view of the family firm

Ref. (marque con una 'x') X revista: Family Business Review Libro

Clave: A Volumen: XIV número: 1 Páginas, inicial: 37 final: 47 Fecha: 2001

Indexada en ISI Journal of Citation Report

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: USA

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: El sistema de recursos humanos como factor determinante de la competitividad de las cajas de ahorros españolas: una aplicación de la visión de la empresa basada en los recursos

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro

Clave: L Volumen: número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2001

Editorial (si libro): Servicio de Publicaciones y Producción Documental de la Universidad de Las Palmas de G.C.

Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: El sistema de recursos humanos y el desarrollo de capacidades organizativas: una aplicación empírica en el sector de las cajas de ahorros españolas

Ref. (marque con una 'x') X revista: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa Libro

Clave: A Volumen: 8 número: Páginas, inicial: 109 final: 136 Fecha: 2001

Indexada en SSCI, IN-RECS, Latindex, EBSCO, Dialnet

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.

Título: El papel de los recursos humanos en las cajas de ahorros españolas

Ref. (marque con una 'x') X revista: Líneas de Economía Libro

Clave: A Volumen: 1 número: Páginas, inicial: 31 final: 35 Fecha: 2001

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.

Título: Promover políticas encaminadas a lograr el desarrollo del joven a nivel individual, social, económico, político y cultural

Ref. (marque con una 'x') revista: X Libro: Gran Canaria Siglo XXI: Acciones Estratégicas

Clave: CL Volumen: número: Páginas, inicial: 41 final: 48 Fecha: 2001

ISBN: 84-8108-164

Editorial (si libro): Exmo. Cabildo de Gran Canaria

Editor (si libro): Juan Manuel García Falcón

Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.

Título: La influencia del sistema de recursos humanos en los resultados de las cajas de ahorros españolas

Ref. (marque con una 'x') X revista: Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social Libro

Clave: A Volumen: 202 número: Páginas, inicial: 135 final: 196 Fecha: 2000

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: El valor estratégico de los recursos humanos según la visión de la empresa basada en los recursos

Ref. (marque con una 'x') X revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa Libro

Clave: A Volumen: 9 número: Páginas, inicial: 95 final: 114 Fecha: 2000

Indexada IN-RECS, Latindex

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Vigo

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.

Título: Los recursos humanos en las cajas de ahorros españolas

Ref. (marque con una 'x') X revista: Vector Plus Libro

Clave: A Volumen: 16 número: Páginas, inicial: 36 final: 46 Fecha: 2000

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Las Palmas de Gran Canaria

PARTICIPACIÓN EN CONTRATOS DE I+D DE ESPECIAL RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

Título del contrato/proyecto: Diseño de un Plan de Igualdad

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para la realización de un estudio

Empresa/Administración financiadora: La Caja Insular de Ahorros de Canarias

Entidades participantes: La Caja Insular de Ahorros de Canarias, Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 18 de abril de 2008 hasta: 30 de diciembre de 2008

Investigador responsable: Petra de Saá Pérez

Número de investigadores participantes: 2

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 31.500

Título del contrato/proyecto: Innovación en la Gestión Directiva ante el Nuevo Contexto Empresarial Canario

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para la realización de un estudio

Empresa/Administración financiadora: Fundación Fyde-CajaCanarias

Entidades participantes: Fyde-CajaCanarias, Universidad de La Laguna y Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: julio de 2006 hasta: diciembre de 2006

Investigador responsable: Yanes Estévez, V. y De Saá Pérez, P.

Número de investigadores participantes: 11

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 6.010

Título del contrato/proyecto: Elaboración del estudio de la viabilidad de la creación de una estructura autónoma para la gestión de los fondos de cooperación al desarrollo desde Canarias y para la gestión de la sección de cooperación al desarrollo del Portal de Internet www.africainfomarket.org

Tipo de contrato: Anexo a convenio marco de colaboración

Empresa/Administración financiadora: África Infomarket

Entidades participantes: Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración, desde: 4 de febrero de 2005 hasta: 30 de noviembre de 2005

Investigador responsable: Álamo Vera, F.R.

Número de investigadores participantes: 6

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 11.990

Título del contrato/proyecto: La apropiación de rentas generadas por el conocimiento

Tipo de contrato: Proyectos de investigación- Programa propio de la ULPGC

Entidad financiadora: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Entidades participantes: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Duración del contrato (en meses): 12 Fecha de inicio: diciembre de 2004 Fecha de finalización: diciembre de 2005

Investigador responsable: Nieves Lidia Díaz Díaz
Número de investigadores participantes: 4
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 1.500

Título del contrato/proyecto: Elaboración de Fichas Técnicas de Evaluación de Proyectos Empresariales Susceptibles de Constituirse en Entidades de Economía Social

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para la realización de un estudio
Empresa/Administración financiadora: Federación Canaria de Desarrollo Rural
Entidades participantes: Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas de Gran Canaria, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Duración, desde: Septiembre 2003 hasta: Diciembre 2003
Investigador responsable: Asunción Beerli Palacio y Josefa Delia Martín Santana
Número de investigadores participantes: 10
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 60.000

Título del contrato/proyecto: Plan Estratégico de San Bartolomé de Tirajana

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para la realización de estudio
Empresa/Administración financiadora: Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana
Entidades participantes: Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas
Duración, desde: 2000 hasta: 2002
Investigador responsable: Ángel Gutiérrez Padrón
Número de investigadores participantes: 10
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 90.036

Título del contrato/proyecto: Gran Canaria Siglo XXI

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para realizar estudio
Empresa/Administración financiadora: Cabildo de Gran Canaria, Caja Insular de Ahorros de Canarias
Entidades participantes: Cabildo de Gran Canaria, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas
Duración, desde: 1999 hasta: 2001
Investigador responsable: Juan M. García Falcón
Número de investigadores participantes: 115
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 360.607, 26

Título del contrato/proyecto: La empresa familiar en España

Tipo de contrato: Convenio de colaboración para la realización de un estudio
Empresa/Administración financiadora: GrantThorton España, S.L.
Entidades participantes: GrantThorton España, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Duración, desde: Junio de 1999 hasta: Abril de 2000
Investigador responsable: Juan M. García Falcón
Número de investigadores participantes: 3
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO (Euros): 8.162

ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS

CLAVE: D = doctorado, P = postdoctoral, I = invitado, C = contratado, O = otras (especificar).

Centro: London School of Economics and Political Science

Localidad: Londres País Reino Unido Fecha inicio: Julio 1994 Fecha fin Agosto 1994

Tema: The design and management of efficient organizations

Clave: O (curso de formación)

Centro: Crandfield Uniersity. School of Management

Localidad: Bedfordshire País Reino Unido Fecha inicio: Mayo 2008 Fecha fin Junio 2008

Tema: International assignments within the UK context

Clave: I

CONGRESOS

Autores (p.o. de firma): Díaz-Díaz, N. L.; Ballesteros-Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.

Título: Reformulando el modelo AMO para explicar la performance del empleado

Congreso: XXIX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: La Coruña (España)

Fecha: 16 al 18 junio de 2019

Autores (p.o. de firma): Aguiar-Castillo, L.; Hernández López, L.; De Saá Pérez, P. y Pérez Jiménez, R.

Título: La intención de uso de las TIC en la educación superior en turismo: una aplicación tecnológica basada en la gamificación

Congreso: XXIX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: La Coruña (España)

Fecha: 16 al 18 junio de 2019

Autores (p.o. de firma): Benítez Nuñez, C.; Hernández López, L.; Álamo Vera, F.R. y De Saá Pérez, P.

Título: Desarrollo de competencias para la empleabilidad en turismo mediante la movilidad internacional

Congreso: XXIX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X
Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: La Coruña (España)

Fecha: 16 al 18 junio de 2019

Autores (p.o. de firma): Aguiar-Castillo, L.; Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.; Clavijo, A. y Pérez-Jiménez, R.

Título: Las TIC's como herramienta de motivación de los estudiantes en su proceso de aprendizaje

Congreso: V Jornadas Iberoamericanas de Innovación Educativa en el ámbito de las TIC y las TAC

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Las Palmas de Gran Canaria(España)

Fecha: 15 al 16 noviembre de 2018

Autores (p.o. de firma): Benítez Núñez, C.; Hernández López, L.; Álamo Vera, F.R. y De Saá Pérez, P.;

Título: El Erasmus+ como instrumento de desarrollo de competencias para los estudiantes del grado en turismo y su inserción en el mercado laboral

Congreso: VI Foro Internacional de Turismo Maspalomas Costa Canaria

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: SI

Lugar celebración: Gran Canaria (España)

Fecha: 13 al 14 diciembre de 2018

Autores (p.o. de firma): García Sánchez, P.; Díaz-Díaz, N.L.; Aguiar-Díaz, I.; De Saá Pérez, P.

Título: The influence of research team's social capital configuration on their performance: the role of knowledge sharing

Congreso: 15th International Human Resource Management Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Madrid (España)

Fecha: 13 al 15 junio de 2018

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.; Ballesteros-Rodríguez, J.L.; García Carbonell, N.; Martín Alcázar, F.; Sánchez Gardey, G.

Título: Determinant factors of individual research productivity in public universities: an intellectual capital approach

Congreso: 15th International Human Resource Management Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Madrid (España)

Fecha: 13 al 15 junio de 2018

Autores (p.o. de firma): Ballesteros-Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.; García Carbonell, N.; Martín Alcázar, F.; Sánchez Gardey, G.

Título: ¿Qué hace que los investigadores de un proyecto compartan su conocimiento: ¿Su motivación o el liderazgo del coordinador?

Congreso: XXVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: Valladolid (España)

Fecha: 24 al 26 junio de 2018

Autores (p.o. de firma): Ballesteros-Rodríguez, J.L.; Díaz-Díaz, N.L.; Aguiar-Díaz, I.; De Saá Pérez, P.

Título: The role of leadership for managing conflict and knowledge sharing in academic research groups

Congreso: XXVII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: Aranjuez (España)

Fecha: 18 al 20 junio de 2017

Autores (p.o. de firma): García-Sánchez, P.; Díaz-Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.

Título: Internal and external network: Do academic researchers work well together to increase their creativity?

Congreso: XXX Congreso Nacional de AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: Las Palmas de G.C. (España)

Fecha: 8 al 10 junio de 2016

Autores (p.o. de firma): García-Sánchez, P.; Díaz-Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.

Título: Internal and external network: Do academic researchers work well together to increase their creativity?

Congreso: XXX Congreso Nacional de AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: Las Palmas de G.C. (España)

Fecha: 8 al 10 junio de 2016

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.
Título: Managerial social responsibility in the European Higher Education Area: The influence of university climate and teacher's leadership
Congreso: XXX Congreso Nacional de AEDEM
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación:
Lugar celebración: Las Palmas de G.C. (España) Fecha: 8 al 10 junio de 2016

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F.; Álamo Vera, F.R.; De Saá Pérez, P.
Título: A resource-based view of territorial competitiveness in islands: An application to the wind energy sector in the Canaries
Congreso: XXX Congreso Nacional de AEDEM
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación:
Lugar celebración: Las Palmas de G.C. (España) Fecha: 8 al 10 junio de 2016

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.
Título: Ethical Learning in Management Education: European Ethical Competences
Congreso: 3rd Workshop on Business Ethics
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación:
Lugar celebración: Bruselas Fecha: 5-6 noviembre, 2015

Autores (p.o. de firma): García Sánchez, P.; Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.
Título: El valor del capital social de los grupos de investigación: Cómo incide en compartir conocimiento y en su performance
Congreso: XXV Congreso Nacional de ACEDE
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7
Lugar celebración: Jaén (España) Fecha: 21 al 23 junio de 2015

Autores: Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I.
Título: The role of leadership for management relationship conflict and knowledge sharing in research teams
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: IX International Workshop Human Resource Management
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación:
Lugar de celebración: Sevilla (España) Fecha: 30-31 octubre de 2014

Autores: García Sánchez, P.; Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.
Título: knowledge sharing in academic research groups: The role of social capital
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: IX International Workshop Human Resource Management
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación:

Lugar de celebración: Sevilla (España)

Fecha: 30-31octubre de 2014

Autores (p.o. de firma): Hormiga Pérez, E.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y Aguiar Díaz, I.

Título: The role of entrepreneurial orientation and knowledge sharing on academic research groups' performance

Congreso: XXIV Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7

Lugar celebración: Castellón (España)

Fecha: 7-9 septiembre de 2014

Autores (p.o. de firma): García Sánchez, P.; Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P

Título: La red social interna y externa del investigador: cómo afecta a su producción científica

Congreso: XXIV Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7

Lugar celebración: Castellón (España)

Fecha: 7-9 septiembre de 2014

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.

Título: A unified framework for teaching and learning ethics in management education: The European context

Congreso: 74th Annual Meeting of the Academy of Management

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Filadelfia, Estados Unidos

Fecha: Agosto, 2014

Autores (p.o. de firma): Hormiga Pérez, E.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y Aguiar Díaz, I.

Título: The influence of Entrepreneurial Orientation on Academic Research Group Performance: The Mediating Role of Knowledge Sharing

Congreso: International Network of Business & Management Journals (INBAM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Barcelona (España)

Fecha: 25-27 junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y de Saá Pérez, P.

Título: Individual attitudinal outcomes, collaborative team processes, and knowledge sharing: Their influence on academic researchers' performance

Congreso: 13th International Human Resource Management Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-83-914703-4-3

Lugar celebración: Cracovia (Polonia)

Fecha: 24-27 junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.

Título: A unified framework for teaching and learning ethics in management education within the European Higher Education context: prospective study outline

Congreso: XIV European Academy of Management (EURAM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-84-697-0377-9

Lugar celebración: Valencia

Fecha: 24-25 junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Aguiar Díaz, I.; Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P. y Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: Patrones de colaboración entre empresas y grupos de investigación de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Congreso: IX Seminario Canario de Economía, Empresa y Turismo

Regional: X Nacional: Internacional:

Publicación:

Lugar celebración: La Laguna (España)

Fecha: 20- 21 junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L. y De Saá Pérez, P.

Título: A unified framework for teaching and learning ethics in management education within the European Higher Education context: prospective study outline

Congreso: 14th European Academy of Management (EURAM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-84-697-0377-9

Lugar celebración: Valencia (España)

Fecha: 4-7 de junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.

Título: Team processes and academic research groups performance: the role of knowledge sharing

Congreso: 14 th European Academy of Management (EURAM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-84-697-0377-9

Lugar celebración: Valencia (España)

Fecha: 4-7 de junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Aguiar Díaz, I.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L. y Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: Patrones de colaboración universidad-empresa. El papel del tamaño, la intensidad tecnológica sectorial y el ámbito geográfico

Congreso: XXVIII Congreso Anual AEDEM

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-84-73564007

Lugar celebración: Cáceres (España)

Fecha: 4-6 de junio de 2014

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L. y De Saá Pérez, P.

Título: Teaching and Learning Ethical Competences in Management Education in Europe

Congreso: 2nd Workshop on Business Ethics of European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Madrid (España)

Fecha: 28-29 noviembre de 2013

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C.; Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez

Título: La OMI como generadora de actitudes y comportamientos de los empleados hacia el cliente externo: directivos *versus* supervisores

Congreso: XXV Congreso Nacional de Marketing

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Barcelona

Fecha: 18- 20 septiembre de 2013

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L. y De Saá Pérez, P.

Título: Ethical and social responsibility competences in business management education in the EHEA: an exploratory study

Congreso: XXIII Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7

Lugar celebración: Málaga (España)

Fecha: 15-17 septiembre de 2013

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C.; Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez

Título: Gestión de RRHH y performance: el papel del compromiso y la satisfacción de directivos versus supervisores

Congreso: XXIII Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7

Lugar celebración: Málaga

Fecha: 15-17 septiembre de 2013

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; De Saá Pérez, P.; Aguiar Díaz, I. y Ballesteros Rodríguez J.L.

Título: Procesos de colaboración y gestión del conocimiento: efecto directo e indirecto en la performance de los grupos de investigación

Congreso: XXIII Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-5654-7

Lugar celebración: Málaga

Fecha: 15-17 septiembre de 2013

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y Ballesteros Rodríguez J.L.

Título: The diversity of academic research teams and their performance

Congreso: 13th International Conference of EURAM

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-975-8400-35-5

Lugar celebración: Estambul (Turquía)

Fecha: 26-29 junio de 2013

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L.; De Saá Pérez, P.; Ballesteros Rodríguez, J.L.; García Almeida, D.

Título: The learning process in European Management Education: self-assessment of competences

Congreso: 13th International Conference of EURAM

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: ISBN: 978-975-8400-35-5

Lugar celebración: Estambul (Turquía)

Fecha: 26-29 junio de 2013

Autores (p.o. de firma): Aguiar Díaz, I.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L. y Ballesteros Rodríguez J.L.

Título: Relaciones Universidad-Empresa y Producción Científica de los grupos de investigación: ¿existe doble causalidad?

Congreso: XXVII Congreso Nacional AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9

Lugar celebración: Huelva

Fecha: 5-7 junio de 2013

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L.; De Saá Pérez, P.; Díaz Díaz, N.L. y Aguiar Díaz, I.

Título: The influence of Interpersonal and Individual Levels of Knowledge Sharing on Researchers' Performance

Congreso: XXVII Congreso Nacional AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9

Lugar celebración: Huelva

Fecha: 5-7 junio de 2013

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L. y De Saá Pérez, P

Título: De la innovación a la performance en las Cajas de Ahorro Españolas. 2005-2009

Congreso: XXVII Congreso Nacional AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9

Lugar celebración: Huelva

Fecha: 5-7 junio de 2013

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L. y De Saá Pérez, P.

Título: Values and Self-assessment of competences in management education in the EHEA: a proposed research framework

Congreso: 3rd International Conference of Management, Spirituality and Religion

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Lourdes (Francia)

Fecha: 16-20 mayo de 2013

Autores (p.o. de firma): José Luis Ballesteros Rodríguez, Petra de Saá Pérez, Nieves Lidia Díaz Díaz, Inmaculada Aguiar Díaz

Título: Team processes and knowledge sharing: their influence on academic researchers' performance

Tipo de participación: (Marque con una X) Conferencia Invitada Presentación oral X

Poster

Congreso: 28th workshop on Strategic Human Resource Management del EIASM

Regional: Nacional: Internacional: X

Lugar celebración: Copenhagen, Dinamarca

Fecha: 15-16 abril 2013

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F., Álamo Vera, F. y De Saá Pérez, P.

Título: Determinación del índice de recurso territorial disponible mediante SIG: Una aplicación al sector de las energías renovables en Canarias.

Congreso: X Congreso Topcart, I Congreso Iberoamericano de Geomática y Ciencias de la Tierra.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Madrid

Fecha: 16-19 octubre de 2012

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F., Álamo Vera, F. y De Saá Pérez, P.
Título: Modelo de competitividad territorial: Una aplicación al sector de las energías renovables mediante SG.
Congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE.
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 17 y 18 septiembre de 2012

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C., Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez, P.
Título: ¿Cómo influye el desarrollo de una orientación al mercado interno en los resultados de empleados?: Evidencia empírica en el sector hotelero.
Congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE.
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 17 y 18 septiembre de 2012

Autores (p.o. de firma): Hernández López, L., Ballesteros Rodríguez, J.L., De Saá Pérez, P. y García Almeida, D.
Título: Business Higher Education Europe: The role of learning conditions in the Bologna Process.
Congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE.
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 17 y 18 septiembre de 2012

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Aguiar Díaz, I. y Ballesteros Rodríguez, J.L.
Título: La diversidad de los equipos de investigación y su efecto en la productividad científica de las universidades.
Congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE.
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: ISBN: 978-84-616-0006-9
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 17 y 18 septiembre de 2012

Autores (p.o. de firma): Santana Sarmiento, F.J., Álamo Vera, F.R. y De Saá Pérez, D.
Título: El sector de las energías renovables en Canarias: Un análisis de situación.
Congreso: VIII Seminario de Economía Canaria.
Regional: X Nacional: Internacional:
Publicación: CD
Lugar celebración: Las Palmas de Gran Canaria Fecha: 1 junio de 2012

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Ballesteros Rodríguez, J.L., García Almeida, D. y Hernández López, L.
Título: La convergencia hacia el EEES en dirección de empresas: una investigación empírica de la adquisición de competencias y conocimientos.
Congreso: I Jornadas de Grupos de Innovación Educativa de la ULPGC.
Regional: X Nacional: Internacional:
Publicación: CD

Lugar celebración: Las Palmas de Gran Canaria

Fecha: 1 y 2 diciembre de 2011

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L., De Saá Pérez, P. y Domínguez Falcón, C.

Título: Organizational culture and HRM practices: Their influence on training success in the restaurant industry.

Congreso: EuroCHRIE International Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Dubrovnik (Croacia)

Fecha: 19-22 octubre de 2011

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C., Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez, P.

Título: El rol del marketing interno en la generación de resultados.

Congreso: XXIII Congreso Nacional de Marketing (AEMARK).

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: Castellón

Fecha: 14-16 septiembre de 2011

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L., De Saá Pérez, P., García Almeida, D. y Hernández López, L.

Título: El papel del profesor para el logro de competencias en la enseñanza universitaria en dirección de empresas.

Congreso: XXI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE).

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-615-3531-6

Lugar celebración: Barcelona

Fecha: 4-6 septiembre de 2011

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Díaz Díaz, N.L. y Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: El papel de la formación para innovar en la Pyme.

Congreso: XXI Congreso Nacional de ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-615-3531-6

Lugar celebración: Barcelona

Fecha: 4-6 septiembre de 2011

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L. y de Saá Pérez, P.

Título: How the absorptive capacity moderates the relationship between external knowledge sources and innovation.

Congreso: XXI Congreso Nacional de ACEDE.

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: ISBN: 978-84-615-3531-6

Lugar celebración: Barcelona

Fecha: 4-6 septiembre de 2011

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L. y de Saá Pérez, P.

Título: Ownership structure and human capital investment: a question of appropriability of rents.

Congreso: 1st Interdisciplinary Conference on Stakeholders, Resources and Value Creation. EIAMS - European Institute of Advance Studies in Management e IESE Business School.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Barcelona (España)

Fecha: 7-8 junio de 2011

Autores (p.o. de firma): García Almeida, D., Hernández López, L., Ballesteros Rodríguez, J. L. y De Saá Pérez, P.

Título: Motivation and previous knowledge as determinants of academic results of tourism.

Congreso: 9thAPacCHRIE-Asian Pacific Council on Hotel, Restaurant and Institutional Education.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Hong Kong (China)

Fecha: 2-5 junio de 2011

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Ballesteros Rodríguez, J.L., García Almeida, D. y Hernández López, L.

Título: La convergencia hacia el EEES en Organización de Empresas: Un estudio comparativo de los resultados de los estudiantes antes y después del cambio.

Congreso: VIII Foro sobre la Evaluación de la Calidad de la Investigación y de la Educación Superior (FECIES).

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: Santander

Fecha: 31-3 junio de 2011

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P., Díaz Díaz, N.L. y Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: The role of training to innovate in SMEs

Congreso: 11th EURAM Conference. EURAM-European Academy of Management.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Tallin (Estonia)

Fecha: 1-4 junio de 2011

Autores (p.o. de firma): Bonache, J., De Saá, P., Déniz, M.C., Zárraga, C. y Zikic, J

Título: Is expatriation research applicable to highly-skilled migrants? The case of cross-cultural adjustment

Congreso: VIII International Workshop on HRM. Universidad de Cádiz y Universidad de Olavide.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Sevilla (España)

Fecha: 12-13 mayo de 2011

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N.L.

Título: The role of R&D scientist to firm's absorptive capacity development

Congreso: VIII International Workshop on HRM. Universidad de Cádiz y Universidad de Olavide.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Sevilla (España)

Fecha: 12-13 mayo de 2011

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L., De Saá Pérez, P. y Domínguez Falcón, C.

Título: La importancia de la cultura de aprendizaje y las prácticas de RRHH en el éxito de la formación en el sector de la restauración.

Congreso: XV Congreso de la Asociación Española de Expertos Científicos en Turismo (AECIT).

Regional: X Nacional: Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: La Laguna

Fecha: 24-26 noviembre de 2010

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C., Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez, P.

Título: El desarrollo de una cultura de orientación al cliente interno a través de las prácticas de recursos humanos: Un modelo explicativo.

Congreso: XXII Congreso Nacional de Marketing (AEMARK).

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: Oviedo

Fecha: 22-24 septiembre de 2010

Autores (p.o. de firma): Ballesteros Rodríguez, J.L., De Saá Pérez, P. y Domínguez Falcón, C.

Título: El papel mediador de las prácticas de RRHH entre la cultura de aprendizaje y el éxito de la formación.

Congreso: XX Congreso Nacional ACEDE.

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: Granada

Fecha: 12-14 septiembre de 2010

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Ballesteros Rodríguez, J.L.

Título: Training as a knowledge transfer process: The role of the trainer and the type of knowledge.

Congreso: II International HRM Conference.

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Birmingham, UK

Fecha: 9-12 junio de 2010

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N.L.

Título: The Firm's Absorptive Capacity Development: The Role of R&D Human Resource and Alliances.

Congreso: EURAM 2010 Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD

Lugar celebración: Roma, (Italia)

Fecha: 19-22 mayo de 2010

Autores (p.o. de firma): Domínguez Falcón, C., Martín Santana, J.D. y De Saá Pérez, P.

Título: El desarrollo de una cultura de orientación al cliente interno a través de las prácticas de recursos humanos de alto compromiso.

Congreso: XIX Congreso Nacional ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD

Lugar celebración: Toledo

Fecha: 9-11 septiembre de 2009

Fecha: 9-11 septiembre de 2009

Fecha: 9-11 septiembre de 2009

Fecha: 21-22 mayo de 2009

Fecha: 14-16 septiembre de 2008

Fecha: 23-25 mayo de 2008

Fecha: 14-17 mayo de 2008

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L. y De Saá Pérez, P.
Título: Ownership structure and human capital investment: a question of appropriability of rents
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: EURAM 2008 Conference.
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación:
Lugar celebración: Ljubljana (Eslovenia) Fecha: 14-17 mayo de 2008

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Yanes Estévez, V. y De Saá Pérez, P.
Título: La gestión de recursos humanos de alto compromiso en las empresas canarias: Una aplicación de la metodología Rasch
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: II Workshop de Modelos de Rasch en Administración de Empresas
Regional: X Nacional: Internacional:
Publicación: CD
Lugar celebración: La Laguna (Tenerife) Fecha: 12 noviembre de 2007

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N.L.
Título: El papel de los RRHH de I+D en la absorción del conocimiento adquirido mediante alianzas
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVII Congreso Nacional ACEDE
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: CD
Lugar celebración: Sevilla Fecha: 16-19 septiembre de 2007

Autores (p.o. de firma): García Almeida, D.; De Saá Pérez, P. y Fernández Mornroy, M.
Título: The influence of employee satisfaction on organizational commitment: Empirical evidence in hotel firms on Gran Canaria
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: Annual CRHIE Conference
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación:
Lugar celebración: Texas, USA Fecha: 25-29 julio de 2007

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N.L.
Título: The influence of Internal and Hired H&D Human Resources on Innovation
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 9th IHRM Conference
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación: CD
Lugar celebración: Tallin, Estonia Fecha: 12-15 junio de 2007

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Foreign ownership and innovation
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: EURAM 2007 Conference

Internacional:X

Fecha: 16-19 mayo de 2007

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N.L.

Título: Inversión en capital humano y estructura de propiedad: una cuestión de apropiabilidad de rentas

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 9th IHRM Conference

Regional: Nacional: Internacional:X

Publicación: CD

Lugar celebración: Jeréz de la Frontera

Fecha: 17-18 mayo de 2007

Autores (p.o. de firma): TingDing, J.-M.; Déniz Déniz, M.C. y De Saa Pérez, P.

Título: High commitment human resource management from an ethical perspective

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: EURAM 2006

Publicación: Libro de Actas del Congreso

Fecha: 17 al 20 de mayo de 2006

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Aquiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.

Título: Innovación y propiedad extranjera

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XVI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD Rom

Lugar celebración: Valencia

Fecha: 10-12 septiembre de 2006

Autores (p.o. de firma): De Saa Pérez, P. y Díaz Díaz, N. L.

Título: The effect of internal and hired R&D human resource on innovation: complementarity vs. substitution

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: EURAM 2006

Publicación:

Lugar celebración: Oslo

Fecha: 17 al 20 de mayo de 2006

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N. L., De Saá Pérez, P. y Araujo Cabrera

Título: La incidencia de la gestión de RRHH en la innovación de la empresa

Congreso: XV Congreso Internacional de la Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa, AEDEM

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Buenos Aires.

Fecha: 4 al 6 de septiembre de 2006

Autores (p.o. de firma): TingDing, J.M.; Déniz Déniz, M.C.; De Saá Pérez, P.

Título: Modelos de dirección de recursos humanos: La gestión de alto compromiso desde una perspectiva ética

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 4th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management

Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación: CD-ROM
Lugar celebración: Lisboa, Portugal Fecha: 8-11 diciembre de 2005

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Technological knowledge assets and innovation: acquisition versus generation
Congreso: 4th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación: CD-ROM
Lugar celebración: Lisboa, Portugal Fecha: 8-11 diciembre de 2005

Autores (p.o. de firma): TingDing, J.M.; Déniz Déniz, M.C.; de Saá Pérez, P.
Título: La dirección soft y hard de recursos humanos desde los principios éticos: una contrastación empírica
Tipo de participación: Póster
Congreso: V International Workshop Human Resources Management
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación: CD-ROM
Lugar celebración: Sevilla Fecha: 19-21 mayo de 2005

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Díaz Díaz, N. L.
Título: Complementariedad vs. Sustitución de la incidencia de los RRHH de I+D internos y contratados en la innovación
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: V International Workshop Human Resources Management
Regional: Nacional: Internacional: X
Publicación: CD-ROM
Lugar celebración: Sevilla Fecha: 19-21 mayo de 2005

Autores (p.o. de firma):): Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.
Título: Innovación: adquisición versus generación de activos de conocimiento tecnológico
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa
Regional: Nacional: X Internacional:
Publicación: Competir en mercados globalizados. La empresa sin fronteras
Lugar celebración: La Laguna (Tenerife) Fecha: 25-27 septiembre de 2005

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.
Título: La dirección de recursos humanos en la empresa canaria
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: V Seminario de Economía Canaria
Regional: X Nacional: Internacional:
Publicación: Libro de actas del congreso
Lugar celebración: La Laguna (Tenerife) Fecha: 1 de julio de 2005

Autores (p.o. de firma): Fernández Monroy, M, Santana Martín, J.D y De Saá Pérez P.

Título: The impact of trust and communication on the franchise results from a resource-based view

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: European Academy of Management Conference

Regional: Nacional: Internacional X

Publicación:

Lugar celebración: Munich

Fecha: 4-7 mayo 2005

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez P.

Título: Incidencia de la participación extranjera en la innovación de la empresa industrial española

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XV Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica

Regional: Nacional: Internacional X

Publicación:

Lugar celebración: Sevilla

Fecha: 2-14 de febrero 2005

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez P.

Título: Technological knowledge and Performance: A direct vs. Indirect effect

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Strategic Management Society 24th Annual Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: San Juan de Puerto Rico

Fecha: 31 octubre a 3 noviembre 2004

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez P.

Título: Efecto directo versus indirecto del conocimiento tecnológico en la performance

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XIV Congreso nacional ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Murcia

Fecha: 19/21 septiembre 2004

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L., Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez P.

Título: Incidencia del carácter familiar en la gestión del conocimiento tecnológico

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XVIII Congreso Anual-XIV Hispano Francés AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Ourense

Fecha: 2/4 junio 2004

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.

Título: El conocimiento organizativo tecnológico y la capacidad de innovación. Evidencia para la empresa industrial española

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XIII Congreso nacional ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Salamanca

Fecha: 21/23 Septiembre 2003

Autores (p.o. de firma): Díaz Díaz, N.L.; Aguiar Díaz, I. y De Saá Pérez, P.

Título: Technological knowledge as a source of innovative capacity of Spanish industrial firms

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Third International Conference of Iberoamerican Academy of management

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Sau Paulo (Brasil)

Fecha: 7/10 diciembre 2003

Autores (p.o. de firma): ZárragaOberty, C. y De Saá Pérez, P.

Título: La organización de los RRHH en equipos de trabajo como comunidad de práctica favorecedora de la gestión del conocimiento

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 4th International Workshop "Human Resource Management in the new economy"

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Cádiz

Fecha: 18/20 Mayo 2003

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y ZárragaOberty, C.

Título: Work teams as communities of practice favouring knowledge management

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 7th Conference on International Human Resource Management

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Limerick (Irlanda)

Fecha: 3/6 Junio 2003

Autores (p.o. de firma): Aguiar Quintana, T. y De Saá Pérez, P.

Título: The influence of management on the quality perceived by clients: an empirical application in hotel services in GranCanariIsland

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 5th Conference of the Centre for the Study of Small Tourism and Hospitality Firms

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Proceedings

Lugar celebración: Leeds (UK)

Fecha: Septiembre 2002

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Déniz Déniz, M^a Cruz

Título: Una reflexión ética de la capacidad de respuesta corporativa hacia los empleados

Tipo de participación: Poster

Congreso: XII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Palma de Mallorca (España)

Fecha: Septiembre, 2002

Autores (p.o. de firma): Aguiar Quintana, T.; Álamo Vera, F. y De Saá Pérez, P.

Título: Influencia de los estilos de liderazgo en la calidad percibida por los clientes: una aplicación a los servicios hoteleros

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: X International Conference of European Association of Management and Business Economics (AEDEM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Regio Calabria (Italia) Fecha: Septiembre, 2001

Autores (p.o. de firma): Araujo Cabrera, Y.; De Saá Pérez, P. y García Soto, G.

Título: La investigación empírica en el campo del trabajo directivo

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: X International Conference of European Association of Management and Business Economics (AEDEM)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Regio Calabria (Italia) Fecha: Septiembre, 2001

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Déniz Déniz, M.C.

Título: A resource-based view of corporate responsiveness toward employees

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 14th Annual Meeting of the European Business Ethics Network (EBEN)

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Valencia Fecha: Septiembre, 2001

Autores (p.o. de firma): Araujo Cabrera, Y. y De Saá Pérez, P.

Título: Una aproximación al perfil del directivo industrial canario

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XV Congreso Nacional y XI Congreso Hispano-Francés de AEDEM

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: Libro de actas del congreso: La empresa deslocalizada

Lugar celebración: Gran Canaria Fecha: Junio, 2001

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: Human resource management and organizational performance from a resource-based view

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Global Human Resource Management Conference

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD-Rom con comunicaciones presentadas

Lugar celebración: Barcelona Fecha: Junio, 2001

Autores (p.o. de firma): García Almeida, D.; Ballesteros Rodríguez, J.L. y De Saá Pérez, P.

Título: La formalización en la gestión de la calidad de una empresa turística

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: III Seminario de Economía Canaria

Regional: X Nacional: Internacional:

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: La Laguna, Tenerife

Fecha: Junio, 2001

Autores (p.o. de firma): Déniz Déniz, M.C. y De Saá Pérez, P.

Título: Una explicación de la respuesta corporativa hacia los empleados según la visión de la empresa basada en los recursos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: X Coloquio Internacional de Ética Empresarial y Económica

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: Libro de actas del congreso

Lugar celebración: Barcelona

Fecha: Noviembre, 2000

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, K.; De Saá Pérez, P. y García Almeida; D.

Título: Entrepreneurial succession from a resource and knowledge based view of the family firm

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: 20th Annual International Conference of the Strategic Management Society

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación:

Lugar celebración: Vancouver (Canadá)

Fecha: Octubre, 2000

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y Déniz Déniz, M.C.

Título: Una visión basada en los recursos de la capacidad de respuesta social corporativa frente a la intensidad de la competencia

Tipo de participación: Póster

Congreso: X Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-Rom

Lugar celebración: Oviedo

Fecha: Septiembre, 2000

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, K.; De Saá Pérez, P. Y García Falcón, J.M.

Título: La empresa familiar en España: una aproximación

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XIV Congreso Nacional y X Congreso Hispano-Francés de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: Libro de actas

Lugar celebración: Jaén

Fecha: Junio, 2000

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: El valor competitivo del sistema de recursos humanos: una aplicación empírica de la visión de la empresa basada en los recursos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: First International Conference of Iberoamerican Academy of Management

Regional: Nacional: Internacional: X

Publicación: CD-Rom

Lugar celebración: Madrid

Fecha: Noviembre, 1999

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P. y García Falcón, J.M.

Título: La influencia del sistema de recursos humanos en los resultados organizativos: una aplicación empírica de la teoría de la empresa basada en los recursos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: IX Congreso Nacional ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-Rom

Lugar celebración: Burgos

Fecha: Septiembre, 1999

Autores (p.o. de firma): De Saá Pérez, P.

Título: Los sistema de recursos humanos como factores determinantes de la competitividad empresarial: una aplicación de la teoría de la empresa basada en los recursos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VIII Congreso Nacional ACEDE

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: CD-ROM

Lugar celebración: Las Palmas de Gran Canaria

Fecha: Septiembre, 1998

Autores (p.o. de firma): Cabrera Suárez, K. y De Saá Pérez, P.

Título: La empresa familiar desde la perspectiva de la teoría de recursos y capacidades

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: VIII Congreso Nacional y VI Congreso Hispano-Francés de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa

Regional: Nacional: X Internacional:

Publicación: Libro de Actas

Fecha: Junio, 1996

Lugar celebración: Granada

Nota: Si necesita más casos, añádalos utilizando las funciones de copiar y pegar con el 2º caso.

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

Directores: Dra. Petra de Saá Pérez

Título: El papel del capital social en la gestión del conocimiento en la universidad

Doctorando: Paola García Sánchez

Universidad: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Facultad / Escuela: Escuela de Doctorado de la ULPGC

Fecha: Junio, 2017

Directores: Dra. Petra de Saá Pérez

Título: El marketing interno como capacidad organizativa desde la perspectiva de la teoría de recursos y capacidades: un modelo explicativo aplicado al sector hotelero

Doctorando: M^a del Carmen Domínguez Falcón

Universidad: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Facultad / Escuela: Facultad de Economía, Empresa y Turismo

Fecha: Noviembre, 2012

Tesis premiada con el premio Accedit otorgado por la Asociación Española de Marketing Académico y profesional (AEMARK)

Directores: Dra. Petra de Saá Pérez

Título: Evaluación de la competitividad territorial mediante SIG: una aplicación al sector de las energías renovables

Doctorando: Francisco J. Santana Sarmiento

Universidad: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Facultad / Escuela: Facultad de Economía, Empresa y Turismo

Fecha: Mayo, 2012

Directores: Dra. Petra de Saá Pérez

Título: La formación como proceso de transferencia al puesto de trabajo de los conocimientos aprendidos: Un modelo explicativo aplicado al sector de la restauración

Doctorando: José Luis Ballesteros Rodríguez

Universidad: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Facultad / Escuela: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Fecha: Junio, 2008

Directores: Dra. Petra de Saá Pérez

Título: El conocimiento organizativo tecnológico y su incidencia en la innovación y la performance corporativa. Evidencia para la empresa industrial española

Doctorando: Nieves Lidia Díaz Díaz

Universidad: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Facultad / Escuela: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Fecha: Junio, 2003

EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE I+D

Título: XV Congreso Nacional – XI Congreso Hispano Francés de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Nacional

Fecha: Junio de 2001

Título: 4th EIASM Workshop on Expatriation

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Internacional

Fecha: Octubre 2008

Título: Publishing in peer review journals in English for non-native English speakers.

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Internacional

Fecha: Febrero 2012

Título: Metodologías de investigación cualitativa: Fundamentos de diseño y análisis cualitativo.

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Local

Fecha: Abril 2012

Título: What else can go wrong? The do's and don'ts in submitting your paper for review

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Local

Fecha: Noviembre 2013

Título: Jornada sobre la productividad científica de los grupos de investigación de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

Tipo de actividad: Miembro del comité organizador Ámbito: Local

Fecha: Mayo 2014

EXPERIENCIA DE GESTIÓN DE I+D

Título: La gestión del conocimiento en la universidad: Análisis de su capacidad de investigación

Tipo de actividad: Investigadora principal

Fecha: desde: 01/01/11 hasta: 30/06/2014

Título: Grupo de investigación de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria "Managing Futures"

Tipo de actividad: Coordinadora del grupo de investigación

Fecha: desde 2011 hasta marzo 2019

Título: División de Organizaciones, Personas y Conocimiento del Instituto para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación en Comunicaciones (IDeTIC)

Tipo de actividad: Coordinadora de la división

Fecha: desde noviembre de 2018 hasta marzo de 2019

Título: Instituto Universitario para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación en Comunicaciones (IDeTIC)

Tipo de actividad: Subdirectora y Jefa de Servicio

Fecha: desde 18 de marzo de 2019 hasta la actualidad

OTROS MÉRITOS O ACLARACIONES QUE SE DESEE HACER CONSTAR

- Concesión de tres tramos de investigación (1998-2003; 2004-2009; 2010-2015) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.
- Miembro de la Comisión de Doctorado de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (octubre 2017 – actualidad).
- Realización de actividades de evaluación de proyectos de I+D+i para la ANEP (2015)

DIRECCIONES Y COORDINACIONES

- Dirección de diferentes trabajos de investigación dentro de los programas de postgrado de la ULPGC.
- Coordinadora de la línea de “Management” dentro del Doctorado Universitario en Turismo, Economía y Gestión de la ULPGC (2012-actualidad)
- Miembro de la comisión académica del Doctorado Universitario en Turismo, Economía y Gestión de la ULPGC (2014-actualidad)
- Coordinación de la línea de investigación: La visión de las organizaciones basada en los recursos y el conocimiento, dentro del Grupo de Investigación Empresa familiar, gestión de recursos y performance social corporativa (2002-2011).
- Coordinación de la línea de investigación: Organizaciones y personas, dentro del Grupo de Investigación Managing Futures (2012-2018).

BECAS, AYUDAS Y PREMIOS RECIBIDOS

- Beca de la Fundación Universitaria de Las Palmas en el año 1994, por importe de 750.000 pesetas para la realización del proyecto titulado “Los activos intangibles como factores determinantes del posicionamiento competitivo de las empresas”.
- Ayuda recibida de la Fundación de las Cajas de Ahorros Confederadas en el año 1997 por importe de 600.000 pesetas para la realización de la tesis doctoral titulada “El sistema de recursos humanos como factor determinante de la competitividad de las cajas de ahorros españolas: una aplicación empírica de la teoría de la empresa basada en los recursos”.
- PREMIO Felipe de la Nuez Aguilar, concedido en noviembre de 1992 por el Ilustre Colegio Oficial de Titulados Mercantiles y Empresarios de Las Palmas al mejor expediente académico de la promoción 1987/92 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
- PREMIO Bacardí concedido por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria en junio de 1993 al mejor expediente académico de la promoción 1987/92 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- ACCÉSSIT al PREMIO “ESTUDIOS FINANCIEROS”, XIV (1999) edición en la modalidad de Recursos Humanos, por el trabajo titulado “La influencia del sistema de recursos humanos en los resultados de las cajas de ahorros españolas”.
- PREMIO SANCHÍS ALCOVER en su edición de 2003 por el trabajo titulado, El conocimiento organizativo tecnológico y la capacidad de innovación. Evidencia para la empresa industrial española. XIII Congreso anual de ACEDE, Salamanca.
- ACCÉSSIT al PREMIO “ESTUDIOS FINANCIEROS”, XIV (2004) edición en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas, por el trabajo titulado El conocimiento organizativo tecnológico como fuente de ventaja competitiva.
- PREMIO SANCHÍS ALCOVER en su edición del 2005 por el trabajo titulado, Innovación: Adquisición versus generación de activos de conocimiento tecnológico. XV Congreso anual de ACEDE, Tenerife.
- PREMIO Fomento de la Investigación Empresarial en la Universidades Canarias 2008 de la Fundación FYDE-CajaCanarias y la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias por el artículo titulado “La gestión de los RRHH y la innovación en una región ultra-periférica de la Unión Europea”.
- PREMIO FYDE-CajaCanarias-Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL 2008, al trabajo titulado “La formación como proceso de transferencia al puesto de trabajo de los conocimientos aprendidos: Un modelo explicativo aplicado al sector de la restauración.

- PREMIO Fomento de la Investigación Empresarial en las Universidades Canarias de la Fundación FYDE-CajaCanarias y la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias 2009 por el artículo titulado "La formación como proceso de transferencia de conocimiento: el papel del formador y del tipo de conocimiento"
- PREMIO Fomento de la Investigación Empresarial en las Universidades Canarias de la Fundación FYDE-CajaCanarias y la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias 2010 por el artículo titulado "El papel mediador de las prácticas de RRHH entre la cultura de aprendizaje y el éxito de la formación".
- ACCÉSSIT al PREMIO AEMARK 2013 otorgado por la Asociación Española de Marketing Académico y profesorado a la tesis "El marketing interno como capacidad organizativa desde la perspectiva de la teoría de recursos y capacidades: un modelo explicativo aplicado al sector hotelero" de la que fui codirectora.
- FINALISTA al PREMIO DE LA SECCIÓN DE RRHH ACEDE 2019 otorgado por la Asociación Española de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) al trabajo titulado "Reformulando el modelo AMO para explicar la performance del empleado".

MIEMBRO DE CONSEJOS EDITORIALES Y CIENTÍFICOS

- Editora asociada de Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa - Business Research Quarterly (2009-2014)
- Presidenta de la sección de Recursos Humanos de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) desde el 16 de septiembre de 2008 hasta el 12 de septiembre de 2010.
- Revisora de diversas revistas indexadas en JCR (Research Policy, International Journal of Human Resource Management, Personnel Review, Journal of Business Ethics; Cross Cultural Management; International Journal of Contemporary Hospitality Management; International Journal of Manpower; Business Research Quarterly)
- Pertenencia a diversos comités científicos de congresos: European Academy of Management Conference; International Workshop on HRM; International Conference of Iberoamerican Academy of Management; ACEDE; AEDEM.
- Vocal de tribunal de tesis en la U. Jaime I de Castellón (2006); en la U. de Cádiz (2008); en la U. Rovira i Virgili (2008), en la U. de La Laguna (2009); en la U. de Deusto (2009) y en la U. Carlos III (2009); U. Pablo de Olavide (2010); ULPGC (2011 y 2012).

Curriculum vitae

Nombre: Roberto Fernández Gago

Fecha: 24/02/2020

Apellidos: Fernández Gago

Nombre: Roberto

Situación profesional actual

Organismo: Universidad de León

Facultad, Escuela o Instituto: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Depto./Secc./Unidad estr.: Departamento de Dirección y Economía de la Empresa

Categoría profesional: Titular de Universidad

Fecha de inicio: 1/08/03

Situación administrativa

☒ Plantilla

☐ Contratado

☐ Interino

☐ Becario

☐ Otras situaciones especificar:

Dedicación

A tiempo completo ☒

A tiempo parcial ☐

Líneas de investigación

Breve descripción, por medio de palabras claves, de la especialización y líneas de investigación actuales.

Responsabilidad Social de la Empresa, Teoría de los Stakeholders,

Formación Académica

Titulación Superior	Centro	Fecha
Diplomado en Ciencias Empresariales (Especialidad Contabilidad-Información)	Escuela Universitaria de Estudios Empresariales (León)	16/07/1991
Licenciado en Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (León)	15/07/1993

Doctorado	Centro	Fecha
Ciencias Empresariales	Universidad de León	3/12/01

Actividades anteriores de carácter científico

Puesto	Institución	Fechas
Titular de Escuela Universitaria	Universidad de León	18/02/98 a 31/07/03
Ayudante de Escuela Universitaria	Universidad de León	10/11/94 a 17/02/98

Idiomas (R = regular, B = bien, C = correctamente)

Idioma	Habla	Lee	Escribe
Inglés	C	C	C

Participación en Proyectos de I+D financiados en Convocatorias públicas.
(nacionales y/o internacionales)

Título del proyecto: EXPOCIENCIA 2018 #CONOCEUNILEON

Entidad financiadora: FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/18 hasta: 31/03/19

Cuantía de la subvención: 71.150 €

Investigador responsable: María Covadonga Palencia Coto

Número de investigadores participantes: 110

Título del proyecto: INNOVACIÓN SOCIAL, GOBIERNO CORPORATIVO Y CARACTERÍSTICAS DIRECTIVAS

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/16 hasta: 31/12/18

Cuantía de la subvención: 93.291 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 13

Título del proyecto: RESPONSABILIDAD SOCIAL Y GOBIERNO CORPORATIVO: SU CONEXIÓN E INFLUENCIA EN EL RESULTADO EMPRESARIAL

Entidad financiadora: UNIVERSIDAD DE LEÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/05/14 hasta: 01/05/16

Cuantía de la subvención: 6.000 €

Investigador responsable: Laura Cabeza García

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: INNOVACIÓN SOCIAL, CAMBIO INSTITUCIONAL Y CREACIÓN DE VALOR

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/13 hasta: 31/12/15

Cuantía de la subvención: 50.310 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 13

Título del proyecto: CAMBIO INSTITUCIONAL, DINÁMICA INDUSTRIAL Y ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS DESDE LA TEORÍA DE LOS STAKEHOLDERS

Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/10 hasta: 31/12/12

Cuantía de la subvención: 88.800 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 10

Título del proyecto: HACIA NUEVAS FORMAS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS A PARTIR DE LA PROPIA NATURALEZA DEL SER HUMANO

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/10 hasta: 31/12/12

Cuantía de la subvención: 19.900 €

Investigador responsable: Roberto Fernández Gago

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: ANÁLISIS DE LA RELACIÓN RENTABILIDAD - OBRA SOCIAL EN LAS CAJAS DE AHORROS DE CASTILLA Y LEÓN

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE HACIENDA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/06/09 hasta: 31/12/09

Cuantía de la subvención: 5.000 €

Investigador responsable: Laura Cabeza García

Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: LA DIVERSIFICACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL: UN ESTUDIO COMPARATIVO DE SUS DETERMINANTES Y EFECTOS EN LAS EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN Y EN EL CONJUNTO DE EMPRESAS ESPAÑOLAS

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y EMPLEO

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/08 hasta: 14/11/08

Cuantía de la subvención: 3.700 €

Investigador responsable: Almudena Martínez Campillo

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: PERCEPCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL POR PARTE DE LOS DIRECTIVOS EN CASTILLA Y LEÓN

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/07 hasta: 31/12/08

Cuantía de la subvención: 13.350 €

Investigador responsable: Roberto Fernández Gago

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: ESTIMACIÓN DEL EFECTO DE ADICIONALIDAD DE LAS AYUDAS PÚBLICAS A LA INNOVACIÓN Y SU DIFUSIÓN EN LAS EMPRESAS INDUSTRIALES ESPAÑOLAS

Entidad financiadora: MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/10/06 hasta: 30/09/08

Cuantía de la subvención: 16.214 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: ANÁLISIS DE LA RELACIÓN DIVERSIFICACIÓN-RESULTADO EN LAS EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN: UNA APLICACIÓN DEL MÉTODO DE HECKMAN EN DOS ETAPAS

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE HACIENDA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 19/10/06 hasta: 01/12/06

Cuantía de la subvención: 5.000 €

Investigador responsable: Roberto Fernández Gago

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: OPORTUNIDADES INNOVADORAS Y TECNOLÓGICAS DE CREACIÓN DE EMPRESAS EN CASTILLA Y LEÓN

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y EMPLEO

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/06 hasta: 31/12/06

Cuantía de la subvención: 8.000 €

Investigador responsable: Nuria González Álvarez

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: CREACIÓN DE EMPRESAS EN CASTILLA Y LEÓN: ANÁLISIS DE LOS FACTORES DETERMINANTES

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y EMPLEO

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 09/05/05 hasta: 15/11/05

Cuantía de la subvención: 5.100 €

Investigador responsable: Roberto Fernández Gago

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: FACTORES DETERMINANTES DE LA CREATIVIDAD INDIVIDUAL EN LA EMPRESA: IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/02/04 hasta: 01/12/06

Cuantía de la subvención: 20.700 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: ANÁLISIS DE LA CALIDAD EN EL SECTOR TURÍSTICO Y ESTRATEGIAS DE DESARROLLO PARA LAS EMPRESAS CASTELLANO-LEONESAS

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/02 hasta: 31/12/02

Cuantía de la subvención: 5.000 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: ESTRATEGIAS DE CALIDAD EN LAS EMPRESAS TURÍSTICAS DE CASTILLA Y LEÓN

Entidad financiadora: UNIVERSIDAD DE LEÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 01/01/01 hasta: 31/12/02

Cuantía de la subvención: 2.884,86 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: VALORES DIRECTIVOS Y PRESIÓN DE LOS STAKEHOLDERS COMO EXPLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL DE LAS EMPRESAS CASTELLANO-LEONESAS

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 11/06/01 hasta: 15/11/01

Cuantía de la subvención: 6.010,12 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: MEDICIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL Y DESARROLLO DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE EMPRESAS DE INGENIERÍA

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 24/04/00 hasta: 31/12/01

Cuantía de la subvención: 8.483,29 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 7

Título del proyecto: ESTUDIO DEL PROCESO DE APRENDIZAJE TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS LEONESAS

Entidad financiadora: DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LEÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 10/12/99 hasta: 31/12/00

Cuantía de la subvención: 3.000 €

Investigador responsable: Mariano Nieto Antolín

Número de investigadores participantes: 8

Título del proyecto: ESTUDIO DE LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS FABRICANTES DE ENVASES DE VIDRIO, CARTÓN, METAL Y PLÁSTICO: ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DE NUEVAS IMPLANTACIONES EN CASTILLA Y LEÓN

Entidad financiadora: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 1/01/94 hasta: 31/12/95

Cuantía de la subvención: 10.818,21 €

Investigador responsable: Juan Ventura Victoria

Número de investigadores participantes: 4

Publicaciones o Documentos Científico-Técnicos

(CLAVE: L = libro completo, CL = capítulo de libro, A = artículo, R = "review", E = editor,
S = Documento Científico-Técnico restringido.)

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y GODOS DÍEZ, J.L.

Título: How significant is corporate social responsibility to business research?

Ref. ☒ revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management ☐ Libro
Clave: A Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: En prensa
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: Does CEO media exposure affect corporate social responsibility?

Ref. ☒ revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management ☐ Libro
Clave: A Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: En prensa
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: How does reciprocity affect undergraduate students' orientation towards stakeholder management?

Ref. ☒ revista: Sustainability ☐ Libro
Clave: A Volumen: 11 nº 21 Páginas, inicial: 5987 final: Fecha: 2019
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: Do board gender diversity and director typology impact CSR reporting?

Ref. ☒ revista: European Management Review ☐ Libro
Clave: A Volumen: 15 nº 4 Páginas, inicial: 559 final: 575 Fecha: 2018
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y NIETO, M.

Título: Independent directors' background and CSR disclosure

Ref. ☒ revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management ☐ Libro
Clave: A Volumen: 25 nº 5 Páginas, inicial: 991 final: 1001 Fecha: 2018
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; ALONSO MARTÍNEZ, D. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Factors influencing board of directors' decision-making process as determinants of CSR engagement

Ref. ☒ revista: Review of Managerial Science ☐ Libro
Clave: A Volumen: 12 nº 1 Páginas, inicial: 229 final: 253 Fecha: 2018
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y NIETO, M.

Título: Corporate social responsibility, board of directors and firm performance: An analysis of their relationships

Ref. ☒ revista: Review of Managerial Science ☐ Libro

Clave: A Volumen: 10 nº 1 Páginas, inicial: 85 final: 104 Fecha: 2016

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: Business education and idealism as determinants of stakeholder orientation

Ref. ☒ revista: Journal of Business Ethics ☐ Libro

Clave: A Volumen: 131 nº 2 Páginas, inicial: 439 final: 452 Fecha: 2015

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: Normative stakeholder management orientation: Business students vs. non-business students

Ref. ☒ revista: Society and Economy ☐ Libro

Clave: A Volumen: 37 nº 4 Páginas, inicial: 477 final: 492 Fecha: 2015

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.

Título: Determinants of CSR practices: Analysis of the influence of ownership and the management profile mediating effect

Ref. ☒ revista: Spanish Journal of Finance and Accounting / Revista Española de Financiación y Contabilidad
☐ Libro

Clave: A Volumen: 43 nº 1 Páginas, inicial: 47 final: 78 Fecha: 2014

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: ¿Cómo integrar la RSE en la estrategia empresarial?

Ref. ☒ revista: Evolución ☐ Libro

Clave: A Volumen: nº 21 Páginas, inicial: 51 final: 54 Fecha: 2014

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MATILLA FERNÁNDEZ, L.

Título: Análisis de los determinantes de la responsabilidad social corporativa desde la perspectiva del buen gobierno

Ref. ☒ revista: Ekonomiaz ☐ Libro

Clave: A Volumen: 83 nº 2 Páginas, inicial: 273 final: 296 Fecha: 2013

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): NIETO ANTOLÍN, M.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: La RSC en la relación entre composición del consejo y valor de mercado de la empresa

Ref. ☒ revista: Papeles de Economía Española ☐ Libro
Clave: A Volumen: nº 132 Páginas, inicial: 315 final: 328 Fecha: 2012
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: Propiedad y control en la puesta en práctica de la RSC

Ref. ☒ revista: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 15 nº 1 Páginas, inicial: 1 final: 11 Fecha: 2012
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: Teaching business management from a perspective beyond self-interest

Ref. ☒ revista: INNOVAR ☐ Libro
Clave: A Volumen: 22 nº 46 Páginas, inicial: 165 final: 174 Fecha: 2012
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Determinantes empresariales de la RSC en España

Ref. ☒ revista: Revista de Responsabilidad Social de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 4 nº 3 Páginas, inicial: 59 final: 76 Fecha: 2012
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MATILLA FERNÁNDEZ, L.; CABEZA GARCÍA, L. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis de los determinantes de la RSC desde la perspectiva del buen gobierno

Ref. ☒ revista: Documento de Trabajo - Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas ☐ Libro
Clave: A Volumen: 7 Páginas, inicial: final: Fecha: 2012
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility

Ref. ☒ revista: Journal of Business Ethics ☐ Libro
Clave: A Volumen: 98 nº 4 Páginas, inicial: 531 final: 548 Fecha: 2011
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: ¿Cómo se percibe la dirección socialmente responsable por parte de los altos directivos de empresas en España?

Ref. ☒ revista: Universia Business Review

☐ Libro

Clave: A Volumen: 29 Páginas, inicial: 32 final: 49 Fecha: 2011

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Diversification strategy, CEO management style and firm performance: An Application of Heckman's two-stage method

Ref. ☒ revista: Quality & Quantity: International Journal of Methodology

☐ Libro

Clave: A Volumen: 45 nº 1 Páginas, inicial: 59 final: 73 Fecha: 2011

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: What about the effects of increasing diversification in response to environmental transformations? The case of Spain

Ref. ☒ revista: Transformations in Business & Economics

☐ Libro

Clave: A Volumen: 10 nº 1 Páginas, inicial: 148 final: 165 Fecha: 2011

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: Influencia de la propiedad y el control en la puesta en práctica de la RSC en las grandes empresas españolas

Ref. ☒ revista: Documento de Trabajo - Fundación de las Cajas de Ahorros

☐ Libro

Clave: A Volumen: 590 Páginas, inicial: final: Fecha: 2011

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Características del emprendedor influyentes en el proceso de creación empresarial y en el éxito esperado

Ref. ☒ revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa

☐ Libro

Clave: A Volumen: 19 nº 2 Páginas, inicial: 31 final: 48 Fecha: 2010

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.

Título: ¿Cómo influyen los altos directivos en las prácticas de RSC? Análisis del efecto mediador del papel percibido de la ética y la responsabilidad social

Ref. ☒ revista: Documento de Trabajo - Nuevas Tendencias en Dirección de Empresas

☐ Libro

Clave: A Volumen: 8 Páginas, inicial: final: Fecha: 2010

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: ¿Qué factores determinan la decisión de diversificar? El caso de las empresas españolas (1997-2001)

Ref. ☒ revista: Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 15 nº 1 Páginas, inicial: 15 final: 28 Fecha: 2009
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: The diversification-performance relationship in Spanish firms: Does the CEO's behavior style matter?

Ref. ☒ revista: European Research Studies ☐ Libro
Clave: A Volumen: 11 nº 1-2 Páginas, inicial: 57 final: 70 Fecha: 2008
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Impacto de la estrategia de diversificación en el resultado empresarial: ¿Influye el estilo de comportamiento del CEO que diversifica?

Ref. ☒ revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 17 Páginas, inicial: 111 final: 132 Fecha: 2008
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Hacia una nueva perspectiva en dirección de empresas

Ref. ☒ revista: Pecunia ☐ Libro
Clave: A Volumen: Monográfico Páginas, inicial: 89 final: 103 Fecha: 2008
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.

Título: Naturaleza estratégica de la Responsabilidad Social Empresarial

Ref. ☒ revista: Globalización, Competitividad y Gobernabilidad ☐ Libro
Clave: A Volumen: 2 nº2 Páginas, inicial: 118 final: 125 Fecha: 2008
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Análisis de los efectos de la decisión de diversificar: Un contraste del marco teórico "Agencia-Stewardship"

Ref. ☒ revista: Documento de Trabajo - Fundación de las Cajas de Ahorros ☐ Libro
Clave: A Volumen: 342 Páginas, inicial: final: Fecha: 2007
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Hacia una gestión socialmente responsable de la cadena de proveedores

Ref. ☒ revista: Profesiones

☐ Libro

Clave: A Volumen: 13 nº 108 Páginas, inicial: 24 final: 25

Fecha: 2007

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: La Empresa y su Entorno: Una Aplicación Práctica en la Industria del Automóvil

Ref. ☐ revista : ☒ Libro : LEGIO Plan Institucional de Creación de Empresas de la Universidad de León

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 79 final: 86

Fecha: 2006

Editorial (si libro): Universidad de León Lugar de publicación: León

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Administración de la Responsabilidad Social Corporativa

Ref. ☐ revista :

☒ Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final:

Fecha: 2005

Editorial (si libro): Thomson Paraninfo

Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): NIETO ANTOLÍN, M.; FERNÁNDEZ GAGO, R.; GONZÁLEZ GARCÍA, N.; GARCÍA RAMOS, C. y DEL CANO ROJO, S.

Título: Global Entrepreneurship Monitor. Informe Ejecutivo Castilla y León

Ref. ☐ revista :

☒ Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final:

Fecha: 2005

Editorial (si libro): Junta de Castilla y León Lugar de publicación: León

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO ANTOLÍN, M.

Título: Stakeholder salience in corporate environmental strategy

Ref. ☒ revista : Corporate Governance: The International Journal of Business in Society

☐ Libro

Clave: A Volumen: 4 nº3 Páginas, inicial: 65 final: 76

Fecha: 2004

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO ANTOLÍN, M.

Título: Natural environment and business reality: What encourages companies to take an action

Ref. ☒ revista : International Journal of Environmental Technology and Management

☐ Libro

Clave: A Volumen: 4 nº4 Páginas, inicial: 349

final: 364

Fecha: 2004

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO ANTOLÍN, M.

Título: Environmental management and strategic positioning of Spanish manufacturing industries

Ref. ☒ revista : Business Strategy and the Environment ☐ Libro

Clave: A Volumen: 13 nº1 Páginas, inicial: 33 final: 42 Fecha: 2004

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): NIETO ANTOLÍN, M. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Responsabilidad social corporativa: La última innovación en management

Ref. ☒ revista : Universia Business Review ☐ Libro

Clave: A Volumen: nº1 Páginas, inicial: 28 final: 40 Fecha: 2004

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: La empresa y el medio ambiente

Ref. ☒ revista : Economía y Empresa. Revista del Ilustre Colegio de Economistas de León ☐ Libro

Clave: A Volumen: 1 nº5 Páginas, inicial: 9 final: 11 Fecha: 2004

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): VENTURA VICTORIA, J.; MARBELLA SÁNCHEZ, F. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: The impact of environmental intervention on business management: An empirical survey of its presence in the packaging sector in Spain and of results achieved

Ref. ☒ revista : International Journal of Environmental Technology and Management ☐ Libro

Clave: A Volumen: 3 nº3/4 Páginas, inicial: 312 final: 335 Fecha: 2003

Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO ANTOLÍN, M.

Título: Responsabilidad medioambiental y dirección de empresas

Ref. ☐ revista : ☒ Libro : Gestión Científica Empresarial

Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 75 final: 86 Fecha: 2003

Editorial (si libro): NetBiblo Lugar de publicación: La Coruña

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARBELLA SÁNCHEZ, F.

Título: Grounds for regulation and intervention in environmental matters: view of environmental and ecological economics

Ref. ☒ revista : International Journal of Global Environmental Issues ☐ Libro

Clave: A Volumen: 1 nº1 Páginas, inicial: 104 final: 121 Fecha: 2001

Editorial (si libro): Lugar de publicación: Reino Unido

Autores (p.o. de firma): VENTURA VICTORIA, J.; MARBELLA SÁNCHEZ, F. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: El sector de envases de bebidas: Análisis de la normativa española y de los acuerdos de colaboración

Ref. ☒ revista : Información Comercial Española ☐ Libro
Clave: A Volumen: 785 Páginas, inicial: 119 final: 135 Fecha: 2000
Editorial (si libro): Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y MIGUEL DÁVILA, J.A.
Título: Teleworking as a modifier element of the socio-economic environment

Ref. ☒ revista : Opinio.Revista do Centro de Ciencias Empresariais, Políticas e Sociais ☐ Libro
Clave: A Volumen: 4/5 Páginas, inicial: 7 final: 14 Fecha: 2000
Editorial (si libro): Lugar de publicación: Brasil

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Preparándose para las nuevas circunstancias del mercado laboral: Requisitos de formación y cualificación

Ref. ☐ revista : ☒ Libro : La gestión de Recursos Humanos en el siglo XXI
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 79 final: 90 Fecha: 1999
Editorial (si libro): J.L. Vázquez y J.L. Placer Lugar de publicación: León

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R. y MIGUEL DÁVILA, J.A.
Título: El teletrabajo: De ficción a realidad

Ref. ☒ revista : Capital Humano ☐ Libro
Clave: A Volumen: 110, abril Páginas, inicial: 48 final: 58 Fecha: 1998
Editorial (si libro): Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): MIGUEL DÁVILA, J.A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Cualificación y diferenciación de las personas: Currículum vitae y carta de presentación

Ref. ☐ revista : ☒ Libro : Perspectivas de trabajo en el mercado laboral actual
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 55 final: 64 Fecha: 1998
Editorial (si libro): J.L. Vázquez y J.L. Placer Lugar de publicación: León

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: La organización ante el crecimiento: Política de recursos humanos

Ref. ☐ revista : ☒ Libro : Nuevas tendencias y relaciones en los mercados laborales
Clave: CL Volumen: Páginas, inicial: 85 final: 94 Fecha: 1996
Editorial (si libro): J.L. Vázquez y J.L. Placer Lugar de publicación: León

Autores (p.o. de firma): VENTURA VICTORIA, J., MARBELLA SÁNCHEZ, F., MIGUEL DÁVILA, J.A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis del proceso de sustitución en los sectores fabricantes de envases de bebidas. Un estudio sectorial

Ref. ☒ revista : Economía Industrial ☐ Libro
Clave: A Volumen: 304 Páginas, inicial: 43 final: 54 Fecha: 1995
Editorial (si libro): Lugar de publicación: Madrid

Autores (p.o. de firma): FERNÁNDEZ GAGO, R.

Ref. ☒ revista: Directivos y Empresa (TRIBUNA)

☐ Libro

Título: Aplicación de la versión G3 del GRI

Clave: A Volumen: 5 nº62 Páginas, inicial: 64 final: 67 Fecha: 2007

Título: La elaboración de memorias de sostenibilidad

Clave: A Volumen: 5 nº52 Páginas, inicial: 52 final: 54 Fecha: 2007

Título: ONGs: Aliados sociales de la empresa

Clave: A Volumen: 5 nº51 Páginas, inicial: 80 final: 81 Fecha: 2006

Título: La RSC como contenido de la política de relaciones públicas de la empresa

Clave: A Volumen: 5 nº50 Páginas, inicial: 58 final: 59 Fecha: 2006

Título: El Marketing con causa como acción comercial responsable

Clave: A Volumen: 5 nº49 Páginas, inicial: 64 final: 65 Fecha: 2006

Título: Reflejo de la responsabilidad social en los medios de comunicación

Clave: A Volumen: 5 nº48 Páginas, inicial: 60 final: 61 Fecha: 2006

Título: Definición de una oferta responsable

Clave: A Volumen: 5 nº47 Páginas, inicial: 88 final: 89 Fecha: 2006

Título: La distribución de la responsabilidad social en la cadena de valor añadido

Clave: A Volumen: 5 nº46 Páginas, inicial: 82 final: 83 Fecha: 2006

Título: El medio ambiente como stakeholder de la empresa

Clave: A Volumen: 4 nº45 Páginas, inicial: 68 final: 69 Fecha: 2006

Título: Humanización en la dirección de recursos humanos

Clave: A Volumen: 4 nº44 Páginas, inicial: 62 final: 63 Fecha: 2006

Título: La conciencia social de los inversores

Clave: A Volumen: 4 nº43 Páginas, inicial: 66 final: 67 Fecha: 2005

Título: Relación entre RSC y estrategia empresarial

Clave: A Volumen: 4 nº42 Páginas, inicial: 84 final: 86 Fecha: 2005

Título: La administración de la RSC como gestión de relaciones

Clave: A Volumen: 4 nº41 Páginas, inicial: 88 final: 89 Fecha: 2005

Contribuciones a Congresos

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; MARTÍNEZ-CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: The importance of firm size and development strategies for CSR formalization

Tipo de participación: Ponente

Congreso: EURAM 2019 Conference

Lugar celebración: Bruselas

Fecha: del 26 al 28 de junio de 2019

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; MARTÍNEZ-CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: The importance of firm size and development strategies for CSR formalization

Tipo de participación: Ponente

Congreso: XXIX Congreso Nacional de ACEDE "Globalización en entornos de complejidad e incertidumbre"

Lugar celebración: A Coruña

Fecha: del 16 al 18 de junio de 2019

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; MARTÍNEZ-CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: The importance of firm size and development strategies for CSR formalization

Tipo de participación: Ponente

Congreso: 32nd EBEN Annual Conference y XXVII Congreso de EBEN España "La empresa al servicio de la sociedad en el siglo XXI"

Lugar celebración: Valencia

Fecha: del 11 al 14 de junio de 2019

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: Does CEO media exposure affect CSR?

Tipo de participación: Ponente

Congreso: EURAM 2018 Conference

Lugar celebración: Reykjavik

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: ¿Afecta la exposición mediática del CEO a las prácticas de RSC?

Tipo de participación: Ponente

Congreso: 10th Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IBAM)

Lugar celebración: New Orleans

Fecha: del 7 al 9 de diciembre de 2017

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: ¿Afecta la exposición mediática del CEO a las prácticas de RSC?

Tipo de participación: Ponente

Congreso: XXVI Congreso Nacional de ACEDE "Estrategia, cambio y redes empresariales"

Lugar celebración: Aranjuez

Fecha: del 18 al 20 de junio de 2017

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y NIETO, M.

Título: La visibilidad del CEO y la realización de acciones de RSC: El papel moderador de su permanencia y experiencia política

Tipo de participación: Ponente

Congreso: XXV Congreso de EBEN España "Ética y responsabilidad social en el corazón de la empresa: Competitividad sostenible"

Lugar celebración: Cuenca

Fecha: 25 y 26 de mayo de 2017

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: An approach to stakeholder theory based on behavioural economics

Tipo de participación: Ponente

Congreso: SMS 2016 Conference

Lugar celebración: Berlín

Fecha: Del 17 al 20 de septiembre de 2016

Autores: CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: The influence of independent directors characteristics on CSR reporting: Evidence from Spanish listed companies

Tipo de participación: Ponente- Mesa

Congreso: XXVI Congreso Nacional de ACEDE "Organizaciones y personas en evolución"

Lugar celebración: Vigo

Fecha: del 26 al 28 de junio de 2016

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; ALONSO MARTÍNEZ, D. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Board of directors functioning as a determinant of CSR engagement

Tipo de participación: Ponente- Mesa

Congreso: XXVI Congreso Nacional de ACEDE "Organizaciones y personas en evolución"

Lugar celebración: Vigo

Fecha: del 26 al 28 de junio de 2016

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: An approach to stakeholder theory based on behavioural economics

Tipo de participación: Ponente

Congreso: EURAM 2016 Conference

Lugar celebración: París

Fecha: Del 1 al 4 de junio de 2016

Autores: CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.

Título: The influence of independent directors characteristics on CSR reporting

Tipo de participación: Ponente

Congreso: EURAM 2016 Conference

Lugar celebración: París

Fecha: Del 1 al 4 de junio de 2016

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L.; ALONSO MARTÍNEZ, D. y FERNÁNDEZ GAGO, R.

Título: Board of directors functioning as a determinant of CSR engagement in Spain

Tipo de participación: Ponente

Congreso: EURAM 2016 Conference

Lugar celebración: París

Fecha: Del 1 al 4 de junio de 2016

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: Normative stakeholder management orientation: Business vs. Non-business

Tipo de participación: Ponente- Mesa

Congreso: XXV Congreso Nacional de ACEDE "El valor de la gestión desde el interior"

Lugar celebración: Jaén

Fecha: del 21 al 23 de junio de 2015

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.

Título: Una aproximación a la teoría de los stakeholders desde la economía conductual

Tipo de participación: Ponente

Congreso: XXIV Congreso Nacional de ACEDE "Paisajes para después de una crisis"

Lugar celebración: Castellón de la Plana

Fecha: del 7 al 9 de septiembre de 2014

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: Enfoque conductual de la teoría de los stakeholders
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXII Congreso de EBEN España "Ética, emociones, economía. La gestión actual de las organizaciones"
Lugar celebración: Barcelona Fecha: 19 y 20 de junio de 2014

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: How do business students approach stakeholder management?
Tipo de participación: Ponente
Congreso: 27th EBEN Annual Conference
Lugar celebración: Berlín Fecha: del 12 al 14 de junio de 2014

Autores: CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.
Título: Corporate governance, corporate social responsibility and firm value: An analysis of their relationships
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXIII Congreso Nacional de ACEDE "Estrategia empresarial y sostenibilidad: Un compromiso con la sociedad"
Lugar celebración: Málaga Fecha: Del 15 al 17 de septiembre de 2013

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: Influence of management education and idealism on stakeholder orientation
Tipo de participación: Ponente
Congreso: 26th EBEN Annual Conference
Lugar celebración: Lille (Francia) Fecha: del 12 al 14 de septiembre de 2013

Autores: CABEZA GARCÍA, L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.
Título: Corporate governance, corporate social responsibility and firm value: An analysis of their relationships
Tipo de participación: Ponente
Congreso: EURAM 2013 Conference
Lugar celebración: Estambul Fecha: Del 26 al 29 de junio de 2013

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R.; GODOS DÍEZ, J.L. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: Análisis de la percepción de la RSE a partir de las filosofías morales morales personales
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXIII Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica "Bases para Empezar y Gestionar con Racionalidad Económica y Transparencia"
Lugar celebración: Málaga Fecha: del 7 al 9 de febrero de 2013

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: La responsabilidad social corporativa en España: Un estudio de sus determinantes empresariales
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXIII Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica "Bases para Empezar y Gestionar con Racionalidad Económica y Transparencia"
Lugar celebración: Málaga Fecha: del 7 al 9 de febrero de 2013

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: ¿A qué responde realmente la RSE? Un estudio desde una perspectiva ética
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XX Congreso de EBEN España "La imagen de la empresa en el siglo XXI"
Lugar celebración: Valencia Fecha: del 20 al 22 de junio de 2012

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R.; CABEZA GARCÍA, L. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: Determinantes de las prácticas de RSC: Análisis de la influencia de la propiedad y el efecto mediador de la alta dirección
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXI Congreso Nacional de ACEDE "Creatividad: El futuro de la empresa"
Lugar celebración: Barcelona Fecha: del 4 al 6 de septiembre de 2011

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; CABEZA GARCÍA, L. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Influencia de la rentabilidad y otros factores en la RSC
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XIX Congreso de EBEN España "Transformar el mundo- Humanizar la técnica. Ética, responsabilidad social e innovación"
Lugar celebración: Barcelona Fecha: del 29 de junio al 1 de julio de 2011

Autores: GODOS DÍEZ, J.L. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis del papel percibido de la RSC por parte de los directivos en España
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XX Congreso Nacional de ACEDE "Competitividad y nuevas tecnologías en la empresa del siglo XXI"
Lugar celebración: Granada Fecha: del 12 al 14 de septiembre de 2010

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y CABEZA GARCÍA, L.
Título: Propiedad y control en la puesta en práctica de la RSC
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XVIII Congreso de EBEN España "Teoría superior de stakeholder"
Lugar celebración: Bilbao Fecha: del 23 al 25 de junio de 2010

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: How important are top managers to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility
Tipo de participación: Ponente
Congreso: EURAM 2010 Conference
Lugar celebración: Roma Fecha: Del 19 al 22 de mayo de 2010

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: ¿Cómo influyen los altos directivos en las prácticas de RSC? Análisis del efecto mediador del papel percibido de la ética y la responsabilidad social
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XIX Congreso Nacional de ACEDE "La empresa responsable en la sociedad del conocimiento"
Lugar celebración: Toledo Fecha: del 9 al 11 de septiembre de 2009

Autores: GODOS DÍEZ, J.L.; FERNÁNDEZ GAGO, R. y MARTÍNEZ CAMPILLO, A.
Título: ¿Cómo perciben los directivos en Castilla y León la responsabilidad social empresarial?
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XI Congreso de Economía Regional de Castilla y León
Lugar celebración: Burgos Fecha: 20 y 21 de noviembre de 2008

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis de las características del emprendedor influyentes en la creación de empresas en España
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XI Congreso de Economía Regional de Castilla y León
Lugar celebración: Burgos Fecha: 20 y 21 de noviembre de 2008

Autores: MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: The effect of diversification on firm profitability: Does the diversifying CEO matter?
Tipo de participación: Ponente
Congreso: International Conference on Applied Business and Economics (ICABE) 2007
Lugar celebración: Atenas Fecha: del 4 al 6 de octubre de 2007

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Una aproximación a la creación de empresas en España basada en el perfil del emprendedor
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XVII Congreso Nacional de ACEDE "Flexibilidad y cambio ante un nuevo escenario competitivo"
Lugar celebración: Sevilla Fecha: del 16 al 18 de septiembre de 2007

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis de las características del emprendedor influyentes en la creación de empresas en Castilla y León
Tipo de participación: Ponente
Congreso: II GEM Regional Workshop
Lugar celebración: San Sebastián Fecha: 26 y 27 de julio de 2007

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Relación entre factores personales y propensión a emprender
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XXI Congreso Nacional y XVII Congreso Hispano-Francés de AEDEM "Empresa global y mercados globales"
Lugar celebración: Madrid Fecha: del 6 al 8 de junio de 2007

Autores: MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Diversification strategy, type of CEO that diversifies and firm performance: Evidence from Spain
Tipo de participación: Ponente
Congreso: EURAM 2007 Conference
Lugar celebración: París Fecha: Del 16 al 19 de mayo de 2007

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Oportunidad, motivación y habilidad del emprendedor en el proceso de creación de empresas en Castilla y León
Tipo de participación: Ponente
Congreso: X Congreso de Economía Regional de Castilla y León
Lugar celebración: Valladolid Fecha: 23 y 24 de noviembre de 2006

Autores: GARCÍA RAMOS, C.; MARTÍNEZ CAMPILLO, A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis de los factores determinantes de la creación de empresas: Una evidencia empírica en Castilla y León
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XX Congreso Nacional y XVI Congreso Hispano-Francés de AEDEM "Decisiones basadas en el conocimiento y en el papel social de la empresa"
Lugar celebración: Mallorca Fecha: del 5 al 7 de junio de 2006

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.
Título: Responsabilidad medioambiental y dirección de empresas
Tipo de participación: Ponente
Congreso: XIII Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica
Lugar celebración: Lugo Fecha: del 12 al 14 de febrero de 2003

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Estrategia medioambiental de la empresa y su relación con los stakeholders y valores de los directivos: Un análisis empírico de la industria manufacturera española
Congreso: XII Congreso Nacional de ACEDE
Lugar celebración: Palma de Mallorca Fecha: del 22 al 24 de septiembre de 2002

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R. y NIETO, M.
Título: Atributos medioambientales de los stakeholders: Un análisis empírico de la industria manufacturera española
Congreso: XVI Congreso Nacional y XII Congreso Hispano-Francés de AEDEM
Lugar celebración: Alicante Fecha: del 5 al 7 de junio de 2002

Autores: TASCÓN, M.T. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Financiación de los programas Sócrates-Erasmus
Congreso: VII Congreso de Economía Regional de Castilla y León
Lugar celebración: Soria Fecha: del 23 al 25 de noviembre de 2000

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R. y MIGUEL DÁVILA, J.A.
Título: Teleworking as a new way of flexible working: An analysis of its diffusion in Europe and Spain
Tipo de participación: Ponente
Congreso: 9th International Conference on Management of Technology (IAMOT)
Lugar celebración: Miami (USA) Fecha: del 21 al 25 de febrero de 2000

Autores: MIGUEL DÁVILA, J.A., NIETO ANTOLÍN, M. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: International technology and knowledge transfer in service enterprises: The case of hotel services in Latin America
Tipo de participación: Ponente
Congreso: 9th International Conference on Management of Technology (IAMOT)
Lugar celebración: Miami (USA) Fecha: del 21 al 25 de febrero de 2000

Autores: Fernández Gago, R.; Miguel DÁVILA, J.A. y Martínez CAMPILLO, A.
Título: Comportamiento innovador de las empresas de Castilla y León
Tipo de participación: Ponente
Congreso: X Jornadas Luso-Espanholas de Gestao Científica
Lugar celebración: Vilamoura (Portugal) Fecha: del 2 al 4 de febrero de 2000

Autores: MIGUEL DÁVILA, J.A., CEPEDANO VALDEÓN, L.J. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Un nuevo servicio para la creación de empresas: La ventanilla única empresarial
Tipo de participación: Ponente
Congreso: X Jornadas Luso-Espanholas de Gestao Científica
Lugar celebración: Vilamoura (Portugal) Fecha: del 2 al 4 de febrero de 2000

Autores: MIGUEL DÁVILA, J.A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Redes de franquicia: Una forma de globalización de la economía
Tipo de participación: Ponente
Congreso: X Congreso Nacional y VI Congreso Hispano-Francés de AEDEM
Lugar celebración: Granada Fecha: del 11 al 14 de junio de 1996

Autores: FERNÁNDEZ GAGO, R. y MIGUEL DÁVILA, J.A.
Título: El teletrabajo: Un instrumento de globalización del mercado laboral
Tipo de participación: Ponente
Congreso: X Congreso Nacional y VI Congreso Hispano-Francés de AEDEM
Lugar celebración: Granada Fecha: del 11 al 14 de junio de 1996

Autores: VENTURA VICTORIA, J., MARBELLA SÁNCHEZ, F., MIGUEL DÁVILA, J.A. y FERNÁNDEZ GAGO, R.
Título: Análisis de las innovaciones tecnológicas en el sector del envase de bebidas en España (1982-92)
Tipo de participación: Ponente
Congreso: IX Congreso Nacional y V Congreso Hispano-Francés de AEDEM
Lugar celebración: Toledo Fecha: del 2 al 5 de mayo de 1995

Tesis Doctorales dirigidas

Título: La Percepción de la Responsabilidad Social de la Empresa por parte de la Alta Dirección

Doctorando: José Luis de Godos Díez

Universidad: León

Facultad / Escuela: Ciencias Económicas y Empresariales

Fecha: 02/03/2012

Participación en comités y representaciones internacionales

Título del Comité: Comisión de Relaciones Internacionales

Entidad de la que depende: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León

Tema: Secretario y coordinador de relaciones internacionales

Fecha: Del 17 de mayo de 1996 al 24 de enero de 1997 y del 21 de octubre de 1998 al 11 de julio de 2011

Título del Comité: Reuniones de representantes de instituciones integradas en acuerdos de intercambio Sócrates/Erasmus

Entidad de la que depende: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León

Tema: Representación de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de León

Fecha: Marzo de 1999 (Helsinki, Finlandia y Estocolmo, Suecia), mayo de 1999 (Sheffield, Reino Unido), abril de 2000 (Roma, Italia) y mayo 2001 (Hamburgo, Alemania).

Estancias en Centros extranjeros (estancias continuadas superiores a un mes)

CLAVE: D = doctorado, P = postdoctoral, I = invitado, C = contratado, O = otras (especificar).

Centro: Universidad de Xiangtan

Localidad: Xiangtan (Hunan Province)

País China

Fecha: Junio-Julio 2006

Duración (semanas): 8

Tema: Actividad Docente e Investigadora

Clave: O: Convenio Colaboración

Experiencia en organización de actividades de I+D

Organización de congresos, seminarios, jornadas, etc., científicos-tecnológicos

Título: Responsabilidad Social Corporativa

Tipo de actividad: Curso - Jornadas

Ambito:

Fecha: Zamora, 3 y 4 de julio de 2007

Actividad docente

DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Organización y Administración de Empresas	F.CC. EE. y Empresariales	León	1998-2003
Economía de la Empresa (Introducción)	F.CC. EE. y Empresariales	León	1994-1998

DIPLOMATURA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía de la Empresa	F. Derecho	León	1994-1997

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía de la Empresa	F.CC. EE. y Empresariales	León	2000-2010
Métodos de Organización del Trabajo	F.CC. EE. y Empresariales	León	1995-1996

LICENCIATURA EN CIENCIAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía de la Empresa	F.CC. EE. y Empresariales	León	2003-2010

LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Organización de Empresas	F.CC. Trabajo	León	2003-2005

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Organización y Métodos del Trabajo	F.CC. Trabajo	León	2003-2010

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía y Contabilidad	E. I. Industrial e Informática	León	2010-2012

INGENIERO TÉCNICO DE MINAS

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía	E. S. y T. de Ingenieros de Minas	León	2010-2012

INGENIERO INFORMÁTICO

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Economía y Organización	E. I. Industrial e Informática	León	2010-2013

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Ética en los Negocios	F.CC. EE. y Empresariales	León	2012-2020

CURSO DE ADAPTACIÓN AL GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ASIGNATURA	CENTRO	UNIVERSIDAD	CURSOS
------------	--------	-------------	--------

Dirección de Recursos Humanos y Ética Empresarial	F.CC. EE. y Empresariales	León	2011-2014
GRADO EN FINANZAS			
ASIGNATURA Gobierno Corporativo, RSC y Código Ético de las Entidades Financieras	CENTRO F.CC. EE. y Empresariales	UNIVERSIDAD León	CURSOS 2013-2014
PROGRAMA DE DOCTORADO: NUEVAS TENDENCIAS EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS			
ASIGNATURA	DEPARTAMENTO	UNIVERSIDAD	CURSOS
Metodologías y Líneas de Investigación en Dirección de Empresas	Dirección y Economía de la Empresa	León	2002-2004
Dirección Estratégica y Responsabilidad Social Corporativa	Dirección y Economía de la Empresa	León	2004-2008
MASTER INTERUNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA DE LA EMPRESA			
ASIGNATURA Metodología y Técnicas de Investigación en Economía de la Empresa	DEPARTAMENTO Dirección y Economía de la Empresa	UNIVERSIDAD Inter-universitario Castilla y León (León)	CURSOS 2007-2012
Seminario Responsabilidad Social Corporativa			2007-2009 2010-2012
ASIGNATURA Investigación en Dirección Estratégica	DEPARTAMENTO Dirección y Economía de la Empresa	UNIVERSIDAD Inter-universitario Castilla y León (Salamanca)	CURSOS 2012-2013
MASTER INTERUNIVERSITARIO EN INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA			
ASIGNATURA Investigación en Dirección Estratégica	DEPARTAMENTO Dirección y Economía de la Empresa	UNIVERSIDAD Inter-universitario Castilla y León (Salamanca)	CURSOS 2013-2020
EUROPEAN MASTER IN BUSINESS STUDIES			
ASIGNATURA Sustainable and Responsible Management	DEPARTAMENTO Dirección y Economía de la Empresa	UNIVERSIDAD Inter-universitario Trento (Italia) – Annecy (Francia) – Kassel (Alemania) – León (España)	CURSOS 2017-2020

Otros méritos o aclaraciones que se desee hacer constar

-3 TRAMOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS (1999-2004, 2006-2011 Y 2012-2017)

- **PREMIO EXTRAORDINARIO DE DOCTORADO** UNIVERSIDAD DE LEÓN CURSO ACADÉMICO: 2002-03
- **PREMIO EXTRAORDINARIO DE FIN DE CARRERA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**
UNIVERSIDAD DE LEÓN CURSO ACADÉMICO: 1992-93
- **PREMIO EXTRAORDINARIO DE FIN DE CARRERA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES**
UNIVERSIDAD DE LEÓN CURSO ACADÉMICO: 1990-91
- **TESIS DOCTORAL**
"ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL, STAKEHOLDERS Y VALORES DE LOS DIRECTIVOS: UN ANÁLISIS DE SU RELACIÓN EN LAS EMPRESAS MANUFACTURERAS ESPAÑOLAS"
DEPARTAMENTO: Dirección y Economía de la Empresa. Universidad de León
DIRECCIÓN: Dr. D. Mariano Nieto Antolín
CALIFICACIÓN: Sobresaliente "Cum laude" (Premio extraordinario)
- **ACCÉSIT AL PREMIO SANTANDER A LA MEJOR INVESTIGACIÓN SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**
TRABAJO: Corporate social responsibility, board of directors, and firm performance: An analysis of their relationships
RED DE CÁTEDRAS SANTANDER DE RSC 2017
- **COORDINADOR DE ÁREA DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS**
DEPARTAMENTO DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. UNIVERSIDAD DE LEÓN
05/06/2015 – ACTUALIDAD
- **SECRETARIO TESORERO**
ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA (ACEDE)
20/01/2011 – 18/09/2012
- **COORDINADOR ACADÉMICO**
MBA MASTER EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS. UNIVERSIDAD DE LEÓN
01/10/02 – Actualidad
- **COORDINADOR DE RELACIONES INTERNACIONALES**
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. UNIVERSIDAD DE LEÓN. 21/10/1999 – 11/07/2011

ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS (PERIODOS INFERIORES A CUATRO SEMANAS)

- **PROFESOR INVITADO PARA LA EVALUACIÓN DE PROYECTOS EN PROGRAMA DE LICENCIADOS (INSTITUT DE FORMATION INTERNATIONALE - IFI)**
INSTITUCION: Ecole Supérieure de Commerce. ROUEN (Francia)
DURACIÓN: Del 24 al 28 de abril de 2010
DURACIÓN: Del 18 al 22 de abril de 2006
- **SUMMER COURSE ON MANAGEMENT RESEARCH**
ORGANIZACIÓN: Real Colegio Complutense en la Universidad de Harvard
LUGAR DE CELEBRACIÓN: Cambridge Ma (Estados Unidos)
FECHA: Del 14 al 23 de julio de 2003
- **PROFESOR INVITADO**
INSTITUCIÓN: Ecole Supérieure de Commerce. IPAG-NICE (Francia)
DURACIÓN: Del 8 al 12 de enero de 2001

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE REVISIÓN DE TRABAJOS CIENTÍFICOS

- REVISTAS: BUSINESS ETHICS: A EUROPEAN REVIEW, REVIEW OF MANAGERIAL SCIENCE, JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, CUADERNOS DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA, ACADEMIA REVISTA LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACION, REVISTA INTERNACIONAL DE SOCIOLOGÍA, INNOVAR, UNIVERSIA BUSINESS REVIEW, REVISTA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA, REVISTA CUADERNOS DE GESTIÓN, REVISTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA
- CONGRESO NACIONAL ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (ACEDE) (XXIX Coruña, del 16 al 18 de junio de 2019 / XXVIII Valladolid, del 24 al 26 de junio de 2018 / XXVII Aranjuez, del 18 al 20 de junio de 2017 / XXVI Vigo, del 26 al 28 de junio de 2016 / XXIII Málaga, del 15 al 17 de septiembre de 2013 / XXII Cádiz, 17 y 18 de septiembre de 2012 / XXI Barcelona, del 4 al 6 de septiembre de 2011 / XX Granada, del 12 al 14 de septiembre de 2010 / XIX Toledo, del 9 al 11 de septiembre de 2009 / XVIII León, del 14 al 16 de septiembre de 2008)
- JORNADAS HISPANO-LUSAS DE GESTIÓN CIENTÍFICA (XXII Vila Real - Portugal, del 1 al 3 de febrero de 2012 / XXI Córdoba, del 2 al 4 de febrero de 2011 / XX Setúbal - Portugal, 4 y 5 de febrero de 2010 / XIX Baeza, 5 y 6 de febrero de 2009 / XVIII Oporto - Portugal, 7 y 8 de febrero de 2008 / XVII Logroño, 8 y 9 de febrero de 2007 / XVI Évora - Portugal, del 1 al 3 de febrero de 2006)



Pilar Perez Santana

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 29/07/2019

v 1.4.0

f797cf070cf77e72c015e20cb7a10640

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

**Pilar Perez Santana****Situación profesional actual****Entidad empleadora:** Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Facultad de Ciencias Economicas y Empresariales**Categoría profesional:** Profesor Titular de Universidad**Fecha de inicio:** 27/01/2000**Modalidad de contrato:** Funcionario/a**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Cargos y actividades desempeñados con anterioridad**

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Coordinadora 4º curso grado ADE	01/09/2016
2	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Miembro Junta de Facultad	01/09/2015

1 **Entidad empleadora:** Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales**Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarios y Asimilados**Categoría profesional:** Coordinadora 4º curso grado ADE**Fecha de inicio:** 01/09/2016**Duración:** 2 años - 24 meses

**C****V****n**

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

f797cf070cf77e72c015e20cb7a10640

2**Entidad empleadora:** Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales**Categoría profesional:** Miembro Junta de Facultad**Fecha de inicio:** 01/09/2015**Tipo de entidad:** Centros y Estructuras
Universitarios y Asimilados**Duración:** 3 años



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales Sección Ciencias Empresariales

Entidad de titulación: Facultad de

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 20/07/1991

Doctorados

Programa de doctorado: Nuevas tendencias en Economía de la Empresa

Entidad de titulación: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 07/07/1997

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés	B1	B2	A2	B1	B1

Actividad docente

Formación académica impartida

- Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de equipos
Titulación universitaria: Grado en Marketing e Investigación de Mercados
Fecha de inicio: 01/04/2019 **Fecha de finalización:** 24/05/2019
- Nombre de la asignatura/curso:** Introduccion a la Economía de la Empresa
Titulación universitaria: Grado en Economía
Fecha de inicio: 04/02/2019 **Fecha de finalización:** 24/05/2019
- Nombre de la asignatura/curso:** Estructura Organizativa y recursos humanos
Titulación universitaria: Master interuniversitario en Investigación en Economía de la Empresa
Fecha de inicio: 06/05/2019 **Fecha de finalización:** 06/05/2019
Entidad de realización: Universidad de Salamanca



- 4** **Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de recursos humanos
Titulación universitaria: Graduado en administracion y direccion de empresas
Fecha de inicio: 10/09/2018 **Fecha de finalización:** 21/01/2019
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
- 5** **Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de recursos humanos
Titulación universitaria: MBA
Fecha de inicio: 10/09/2018 **Fecha de finalización:** 16/11/2018
- 6** **Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de recursos humanos
Titulación universitaria: Posgrado oficial-.MBA
Fecha de inicio: 17/09/2018 **Fecha de finalización:** 05/11/2018
Fecha de finalización: 05/11/2018
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
- 7** **Nombre de la asignatura/curso:** Direccion de equipos
Titulación universitaria: Grado en Marketing e Investigacion de Mercados
Fecha de inicio: 01/09/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2017
Fecha de finalización: 31/07/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales
- 8** **Nombre de la asignatura/curso:** Direccion de recursos humanos
Titulación universitaria: Grado en Administración y Dirección de Empresas
Fecha de inicio: 01/09/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2017
Fecha de finalización: 31/07/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales
- 9** **Nombre de la asignatura/curso:** Introduccion a la Economia de la Empresa
Titulación universitaria: Grado en Administracion de Empresas
Fecha de inicio: 01/09/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2017
Fecha de finalización: 31/07/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales
- 10** **Nombre de la asignatura/curso:** Introduccion a la Economia de la Empresa
Titulación universitaria: Grado en Economia
Fecha de inicio: 01/09/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2017
Fecha de finalización: 31/07/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales
- 11** **Nombre de la asignatura/curso:** Estructura organizativa y recursos humanos
Titulación universitaria: Master interuniversitario en Nuevas tendencias en economia de la empresa
Fecha de inicio: 01/09/2010 **Fecha de finalización:** 31/07/2017
Fecha de finalización: 31/07/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales



- 12** **Nombre de la asignatura/curso:** Organización de empresas
Titulación universitaria: master en gestión de empresas agroalimentarias
Fecha de inicio: 01/03/2017 **Fecha de finalización:** 31/03/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias
- 13** **Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de operaciones y recursos humanos
Titulación universitaria: Doble Licenciatura en Derecho y Económicas
Fecha de inicio: 01/09/2012 **Fecha de finalización:** 31/07/2015
Fecha de finalización: 31/07/2015
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y EE.
- 14** **Nombre de la asignatura/curso:** Técnicas de gestión de personal
Titulación universitaria: Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
Fecha de inicio: 01/09/2007 **Fecha de finalización:** 31/07/2011
Fecha de finalización: 31/07/2011
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CCEE y EE
- 15** **Nombre de la asignatura/curso:** Juegos de Empresa
Titulación universitaria: Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
Fecha de inicio: 01/09/2006 **Fecha de finalización:** 31/07/2011
Fecha de finalización: 31/07/2011
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE. y Empresariales
- 16** **Nombre de la asignatura/curso:** Dirección de Personal
Titulación universitaria: Licenciatura en Económicas y Empresariales
Fecha de inicio: 01/10/1991 **Fecha de finalización:** 31/07/2011
Fecha de finalización: 31/07/2011
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales
- 17** **Nombre de la asignatura/curso:** Organización de empresas
Titulación universitaria: Master en gestión de empresas agroalimentarias
Fecha de inicio: 11/03/2017
Fecha de finalización: 25/03/2017
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
- 18** **Nombre de la asignatura/curso:** Técnicas de negociación y gestión de recursos humanos
Titulación universitaria: Licenciatura en Investigación y Técnicas de Mercado
Fecha de inicio: 01/09/2000
Fecha de finalización: 31/07/2006
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Fac.CC.EE y Empresariales

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1 Título del trabajo:** Análisis de las posibilidades de expansión internacional de la empresa BPMsat en Chile
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Alejandro Repiso Miguel
Fecha de defensa: 25/07/2019
- 2 Título del trabajo:** LinkedIn y el reclutamiento de perfiles de ADE en España
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Lucía Besada Esgueva
Fecha de defensa: 25/07/2019
- 3 Título del trabajo:** Nuevas tendencias en el reclutamiento de personal: marca empleadora versus marca personal
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Carolina Nestar Sainz
Fecha de defensa: 25/07/2019
- 4 Título del trabajo:** Análisis de las posibilidades de expansión internacional de BPMsat en Chile
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Alejandro Repiso Miguel
Fecha de defensa: 17/07/2019
- 5 Título del trabajo:** Análisis empresarial y propuesta de internacionalización en Escoia por Five Flames Mobile
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Adrian Martín Gutierrez
Fecha de defensa: 17/07/2019
- 6 Título del trabajo:** Búsqueda de empleo on line en el sector de marketing en España
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Ana Miñambres Martín
Fecha de defensa: 11/07/2019
- 7 Título del trabajo:** Conciliación laboral y familiar: Una revisión en organizaciones de ámbito español
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sara Giralda García
Fecha de defensa: 26/07/2018
- 8 Título del trabajo:** El sector de la trufa negra en Castilla y León. Una propuesta para emprender
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Almudena Velasco Bueno
Fecha de defensa: 26/07/2018
- 9 Título del trabajo:** La selección de personal en las organizaciones. Una aplicación al sector de automoción
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Cristina García Fernández
Fecha de defensa: 26/07/2018



- 10 Título del trabajo:** El coaching en las organizaciones en el ámbito español
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sara Terrados Lucas
Fecha de defensa: 06/07/2018
- 11 Título del trabajo:** La gestión de recursos humanos en la empresa familiar
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Miriam Mayo Sanchez
Fecha de defensa: 25/07/2017
- 12 Título del trabajo:** La gestión de recursos humanos en las empresas familiares
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Miriam Mayo Sanchez
Fecha de defensa: 25/07/2017
- 13 Título del trabajo:** Selección de personal e inteligencias múltiples: Una herramienta para la evaluación de candidatos
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Pablo Del Campo Mendoza
Fecha de defensa: 21/07/2017
- 14 Título del trabajo:** El coaching en las organizaciones: Una aplicación a la prevención de riesgos psico-sociales
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Diana De Miguel Gómez
Fecha de defensa: 20/07/2017
- 15 Título del trabajo:** Selección de personal e inteligencias múltiples: Una herramienta de evaluación del candidato
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Pablo Del Campo Mendoza
Fecha de defensa: 20/07/2017
- 16 Título del trabajo:** La gestión del talento Millennial en las organizaciones
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: ESTER ALEJO INFANTE
Fecha de defensa: 17/07/2017
- 17 Título del trabajo:** La gestión del talento millennial en las organizaciones
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Ester Alejo Infante
Fecha de defensa: 17/07/2017
- 18 Título del trabajo:** El coaching en las organizaciones: Una aplicación a la prevención de riesgos psico-sociales
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Diana De Miguel Gómez
Fecha de defensa: 15/07/2017
- 19 Título del trabajo:** Un marco integrador del comportamiento integrado del equipo directivo y la ambidiestría organizativa: Los roles mediador de la energía productiva y moderador del capital social".
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sandra María Falagán Sanchez
Fecha de defensa: 15/09/2016



- 20 Título del trabajo:** La gestión emocional de los recursos humanos en las organizaciones: Un enfoque innovador.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Cristóbal Pobes Payo
Fecha de defensa: 25/07/2016
- 21 Título del trabajo:** La políticas de formación en las empresas: Una acción formativa en Maphre Seguros
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Raquel Gil Román
Fecha de defensa: 25/07/2016
- 22 Título del trabajo:** Personas con discapacidad y búsqueda de empleo: El papel del Servicio de Asuntos Sociales (Uva), FSC Inserta (ONCE) y Repsol
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Marta Fernández Infante
Fecha de defensa: 20/07/2016
- 23 Título del trabajo:** La ambidiestría organizativa y el capital social interno. Estudio en organizaciones orientadas a la innovación”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sandra María Falagán Sánchez
Fecha de defensa: 15/07/2015
- 24 Título del trabajo:** La creatividad en las organizaciones: Los recursos humanos como facilitadores de la innovación.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Fernando Castro Carrasco
Fecha de defensa: 15/07/2015
- 25 Título del trabajo:** La selección de personal en las organizaciones: externa versus interna. Nuevas tendencias”.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Jessica Ruano Gómez
Fecha de defensa: 15/07/2014
- 26 Título del trabajo:** “Modelos de negocio. Un análisis y valoración de propuestas actuales”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Lorena Hernández García
Fecha de defensa: 15/07/2014
- 27 Título del trabajo:** “Collaboration and value creation in multi-partner R&D alliances: A longitudinal case-study on the Acuisost Consortium”.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Isabel Estrada Vaquer
Fecha de defensa: 12/04/2012
- 28 Título del trabajo:** El papel de la gestión de recursos humanos en la retención de empleados estratégicos. Impacto en la capacidad innovadora de la empresa”.
Entidad de realización: Universida de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Celia Martin Sierra
Fecha de defensa: 11/10/2011



- 29 Título del trabajo:** “Determinante de la retribución directiva en las organizaciones de base tecnológica e innovadora en Castilla y León. ¿Funcionan como en el resto de la empresas?. Comparemos los resultados de 1997.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Miguel Angel García Hontoria
Fecha de defensa: 12/09/2011
- 30 Título del trabajo:** “El estado de la investigación en la gestión de los recursos humanos a través de publicaciones en revistas de calidad: Group & Organization Management (1988-2010)”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Alberto Pérez Merino
Fecha de defensa: 12/09/2010
- 31 Título del trabajo:** “Estado del arte en la Investigación en Recursos Humanos a través de publicaciones en diez revistas de impacto (1999 – 2008)”.
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Marcos Astudillo Espinoza
Fecha de defensa: 12/09/2009

Tutorías académicas de estudiantes

- 1 Nombre del programa:** Practicas de alumnos no graduados (area empresa y empleo)
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Frecuencia de la actividad: 90
- 2 Nombre del programa:** Practicas para alumnos titulados (FUNGE)
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Frecuencia de la actividad: 90
- 3 Nombre del programa:** estudiantes MBA
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Empresas privadas
Frecuencia de la actividad: 150
- 4 Nombre del programa:** estudiantes MBA
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Empresas privadas
Frecuencia de la actividad: 150

Publicaciones docentes o de carácter pedagógico, libros, artículos, etc.

- 1 Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana; Victor Martin Perez; Celia Martin Sierra.** “Aproximando la evaluación en docencia universitaria hacia el nuevo Espacio Europeo de Educación Superior: La asignatura de Juegos de empresa a examen.. Innovación docente: Docencia y TICs.. pp. 459 - 470. Universidad de Valladolid,
Fecha de elaboración: 2008
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Autor de correspondencia: No
- 2 Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Satnana.** “Virtual learning-by-doing teamwork KSAs: Strategic Management Simulations as an effective tool.. Technology enhanced learning: Quality of teaching and educational reform.. pp. 252 - 258. Springer,
Fecha de elaboración: 2008



Tipo de soporte: Capítulos de libros

Autor de correspondencia: No

- 3** Juan Hernangomez Barahona; Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez; Celia Martin Sierra; Pilar Perez Santana. "Juegos de Empresa: Innovando en docencia para enseñar y trabajar en equipo.. Experiencias en innovación docente,. pp. 87 - 100. Universidad de Valladolid,

Fecha de elaboración: 2007

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Autor de correspondencia: No

- 4** Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Victor Martin Perez; Pilar Perez Santana. "Técnicas docentes de simulación y dinámicas de grupo aplicadas a la enseñanza de toma de decisiones empresariales. La innovación docente ante el Espacio Europeo. pp. 229 - 240. Universidad de Valladolid,

Fecha de elaboración: 2006

Tipo de soporte: Capítulos de libros

Autor de correspondencia: No

Participación en proyectos de innovación docente

- 1** **Título del proyecto:** Avanzando en el emprendimiento con los estudiantes universitarios

Tipo de participación: Coordinador

Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado

Entidad financiadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 10/09/2018 - 31/07/2019

Duración: 12 meses - 365 días

- 2** **Título del proyecto:** Avanzando en el emprendimiento con los estudiantes

Tipo de participación: Coordinador

Entidad financiadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 03/09/2018 - 15/07/2019

Duración: 1 año - 24 meses - 365 días

- 3** **Título del proyecto:** Docencia universitaria para la empleabilidad de los alumnos en el mercado laboral

Tipo de participación: Coordinador

Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado

Entidad financiadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 11/09/2017 - 30/07/2018

Duración: 12 meses - 365 días

- 4** **Título del proyecto:** "Aprendizaje interactivo en la Universidad de Valladolid: Vivencial versus virtual"

Tipo de participación: Investigador principal

Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado

Entidad financiadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 01/09/2016 - 30/08/2017

Duración: 1 año

- 5** **Título del proyecto:** Competencias transversales del directivo del futuro a través de un aprendizaje activo en la docencia universitaria"

Tipo de participación: Miembro de equipo

Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado

Entidad financiadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 01/09/2015 - 30/08/2016

Duración: 1 año

- 6** **Título del proyecto:** Desarrollo de competencias transversales en los estudiantes mediante técnicas interactivas"
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/09/2014 - 30/08/2015 **Duración:** 1 año
- 7** **Título del proyecto:** "Actividades complementarias a la docencia universitaria en el aula: la cooperación estudiante-profesor y el empoderamiento de los estudiantes"
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/09/2013 - 30/08/2014 **Duración:** 1 año
- 8** **Título del proyecto:** "Innovación en docencia en organización de empresas"
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Valladolid
Fecha de inicio-fin: 01/09/2111 - 30/08/2012 **Duración:** 1 año
- 9** **Título del proyecto:** nnovación en docencia universitaria en organización de empresas: trabajo en equipo, estrategia, recursos humanos y simulación empresarial.
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/09/2009 - 30/08/2010 **Duración:** 1 año
- 10** **Título del proyecto:** Juegos de Empresa: Innovando en docencia universitaria"
Tipo de participación: Miembro de equipo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/09/2007 - 30/08/2009 **Duración:** 2 años

Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

- 1** **Nombre del evento:** XI Jornadas de dirección de recursos humanos y comportamiento organizativo de ACEDE
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: León, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 30/11/2018
Entidad organizadora: Universidad de León **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: León, Castilla y León, España
Taller practico de docencia universitaria en recursos humanos: aplicación y metodologías activas de aprendizaje.
- 2** **Nombre del evento:** VI Jornadas de Innovación Docente: "Los universos docentes".
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/04/2016
Entidad organizadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
"Team building: Competencias decisorias versus competencias relacionales"..



- 3** **Nombre del evento:** VI Jornadas de Innovación Docente: “Los universos docentes”.
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/04/2016
Entidad organizadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
“Aprender a desarrollar competencias de negociación: Una asignatura pendiente”..
- 4** **Nombre del evento:** V Jornada de Innovación Docente de la Uva “Innovar para crear, crear para innovar”
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/06/2013
Entidad organizadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
La cooperación docente-discente y el empoderamiento de los estudiantes”.
- 5** **Nombre del evento:** III Workshop de la sección de estrategia empresarial de ACEDE.
Tipo de evento: Congreso
Ciudad de celebración: Granada, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/06/2011
Entidad organizadora: Universidad de Granada **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Granada, Andalucía, España
Experiencias docentes innovadoras y emprendedoras en dirección estratégica..
- 6** **Nombre del evento:** IV JORNADAS DE EXPERIENCIAS DE INNOVACION DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/06/2008
Entidad organizadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
Aproximando la evaluación en docencia universitaria hacia el nuevo EEES: la asignatura “Juegos de empresa” a examen”..
- 7** **Nombre del evento:** III JORNADAS DE EXPERIENCIAS DE INNOVACION DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID
Tipo de evento: Jornada
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/06/2007
Entidad organizadora: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
Juegos de empresa: Innovando en docencia para enseñar a trabajar en equipo y tomar decisiones estratégicas..
- 8** **Nombre del evento:** 10º congreso de Economía de Castilla y León
Tipo de evento: Congreso
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de presentación: 15/06/2006
Entidad organizadora: Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismo publico regional
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
El uso de las nuevas tecnologías en la formación. Una aplicación para los estudiantes universitarios de Castilla y León.

9 Nombre del evento: V CONGRESO APLICACIÓN NUEVAS TECNOLOGIAS EN LA DOCENCIA PRESENCIAL Y E-LEARNING

Tipo de evento: Congreso

Ciudad de celebración: Valencia, Castilla y León, España

Fecha de presentación: 15/06/2006

Entidad organizadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Castilla y León, España

La aplicación de las técnicas de simulación a la enseñanza de Dirección Estratégica de la empresa. Un análisis de resultados y la satisfacción de los alumnos..

10 Tipo de evento: Jornada

Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España

Fecha de presentación: 15/06/2006

Entidad organizadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España

Técnicas docentes de simulación y dinámicas de grupo aplicadas a la enseñanza de toma de decisiones empresariales.

Otras actividades/méritos no incluidos en la relación anterior

1 Descripción de la actividad: III Jornadas de orientación profesional de ADE: Marcate tus propias metas profesionales

Entidad organizadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de finalización: 12/03/2019

2 Descripción de la actividad: Organización congreso científico:XXVII Congreso nacional de ACEDE: Generar y transferir conocimiento en una sociedad cambiante e interconectada

Entidad organizadora: Universidad Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de finalización: 26/06/2018

3 Descripción de la actividad: JOrnadas de orientación universitaria

Entidad organizadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de finalización: 25/04/2018

4 Descripción de la actividad: II Jornadas de orientación profesional en ADE: Egresados por el mundo laboral

Entidad organizadora: Universidad de Valladolid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de finalización: 28/03/2018

5 Descripción de la actividad: Jornada de orientación profesional: En busca del talento y la excelencia al finalizar tu grado

Entidad organizadora: Univ

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de finalización: 29/03/2017

6 Descripción de la actividad: Taller de creatividad y trabajo en equipo

Entidad organizadora: departamento de organizacion

Tipo de entidad: Universidad

de empresas y cim

Fecha de finalización: 15/05/2015



- 7 Descripción de la actividad:** Organización de ciclos de conferencias de expertos para los alumnos
Entidad organizadora: Departamento de organización de empresas y cim **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/12/2013
- 8 Descripción de la actividad:** visita a empresa real de alumnos
Entidad organizadora: departamento de organización de empresas y cim **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/12/2013
- 9 Descripción de la actividad:** Visita a empresas reales de los alumnos
Entidad organizadora: departamento de organización de empresas y cim **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/11/2013
- 10 Descripción de la actividad:** Organización de conferencias de expertos para alumnos
Entidad organizadora: Departamento de organización de empresas y cim **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 28/11/2012
- 11 Descripción de la actividad:** Organización de ciclos de conferencias de expertos para alumnos
Entidad organizadora: Departamento de Organización de empresas y CIM **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 15/11/2012

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1 Nombre del proyecto:** Project Complexity: Answers from human capital and social capital
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): 1; Natalia Martin Cruz; Juani Swart; Isabel Prieto Pastor; Pilar Pérez Santana; Victor Martin Pérez; Héctor Pérez; Victor Hermano Rebolledo
Nº de investigadores/as: 10
Fecha de inicio-fin: 03/12/2016 - 29/12/2019
Cuantía total: 16,34 €
- 2 Nombre del proyecto:** "Estrategias de innovación ambidiestras y capital social interno-externo"
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 31/08/2012 - 31/12/2015

- 3** **Nombre del proyecto:** “Impacto de la cooperación inter-empresarial y de la implicación de los consumidores en el proceso de desarrollo de nuevos productos”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Entidad/es financiadora/s:
Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismo público regional
Ciudad entidad financiadora: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 01/12/2010 - 31/12/2012
- 4** **Nombre del proyecto:** “la gestión de los recursos humanos en las organizaciones ambidiestras: una investigación empírica”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es financiadora/s:
Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismo público regional
Ciudad entidad financiadora: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 10/01/2007 - 31/12/2009
- 5** **Nombre del proyecto:** “La integración de la gestión de recursos humanos y la gestión del conocimiento en la búsqueda de la eficiencia empresarial: Una aplicación al sector de automoción en Castilla y León”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Nº de investigadores/as: 4
Fecha de inicio-fin: 10/01/2006 - 31/12/2007
- 6** **Nombre del proyecto:** “Generación de empleo por las asociaciones de discapacitados en Castilla y León”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Entidad/es financiadora/s:
Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismo público regional
Ciudad entidad financiadora: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 10/01/2006 - 30/06/2007
- 7** **Nombre del proyecto:** “El gobierno de la ONGDs”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Nº de investigadores/as: 7
Entidad/es financiadora/s:
AECID **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad financiadora: Madrid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 15/09/2003 - 15/09/2004
- 8** **Nombre del proyecto:** “Evolución del cambio en el sector estratégico en el sector bancario español”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Entidad/es financiadora/s:
Fundación General de la Universidad **Tipo de entidad:** Fundación
Ciudad entidad financiadora: Valladolid, Castilla y León, España



Fecha de inicio-fin: 15/09/1998 - 15/09/2000

- 9 Nombre del proyecto:** “Diagnóstico tecnológico de las pymes de Castilla y León”
Entidad de realización: Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Valladolid, Castilla y León, España
Entidad/es financiadora/s:
 Fundacion General de la Universidad de Valladolid **Tipo de entidad:** Fundación
Ciudad entidad financiadora: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de inicio-fin: 15/09/1997 - 15/09/1999

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** Isabel Estrada Vaquero; Dries Faems; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. The Role of Interpartner Dissimilarities in Industry-University Alliances: Insights from a Comparative Case Study. Research Policy,. 45, pp. 2008 - 2022. 2016.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 2** Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana. Managing Innovative Work Behaviour: The Role of Human Resource Management. Personnel Review. 43 - 2, pp. 185 - 208. Emerald, 2014.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 3** Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Pilar Pérez Santana. Learning-by-doing teamwork KSA: Business simulations versus case studies. I. International Journal of Management in Education. 7 - 4, pp. 376 - 392. Inderscience Enterprises, 2013.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 4** Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Pérez Santana. Multi-partner Alliance Teams for Product Innovation: The Role of Human Resource Management Fit. Innovation: Management, Policy and Practice Journal,. 15 - 2, pp. 161 - 169. Taylor and Francis on line, 2013.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 5** Isabel Prieto Pastor; Isabel Prieto Pastor. Building ambidexterity in organizations: The role of human resource management. Human Resource Management. 51 - 2, pp. 189 - 212. John Wiley and Sons Inc., 2012.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 6** Victor Martin Perez; Natalia Martin Perez; Pilar Perez Santana. Learning by doing teamwork KSAs: The role of strategic management simulations. International Journal of Virtual and Personal Learning Environments,. 3 - 4, pp. 21 - 34. 2012.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Autor de correspondencia: No

- 7** Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. Managing Knowledge through Human Resource Practices: Empirical Examination on the. International Journal of Human Resource Management,. 21 - 3, pp. 2452 - 2467. Taylor & Francis, 2010.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: No

- 8** Isabel Prieto Pastor; Pilar Pérez Santana; Celia Martin Sierra. Gestionando el conocimiento a través de la gestión de recursos humanos: Un análisis empírico en el sector de automoción. Academia: Revista Latino-americana de Administración. 42 (mayo), pp. 47 - 75. Emerald, 2009.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: No

- 9** Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. Team-work Training: The Role of Strategic Management Simulation. International Journal of Strategic Management,. 9 - 2, pp. 39 - 53. 1555-2411, 2009.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: No

- 10** Pilar Perez Santana; María Jose Garrido Samaniego. El estado de la investigación en recursos humanos en España: una aproximación mediante las publicaciones periódicas. Boletín de Estudios Económicos. LXII - 190, pp. 149 - 176. 2007.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: Si

- 11** Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. Conocimientos, habilidades y destrezas para el trabajo en equipo. La simulación estratégica como técnica de aprendizaje experimental. Revista Asturiana de Economía. 38, pp. 57 - 78. 2007.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: No

- 12** Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. La formación para enseñar a trabajar en equipo: auto-gestión versus interpersonal. Un análisis experimental. Revista de Empresa. diciembre - 20, pp. 36 - 50. 2007.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: No

- 13** Pilar Perez Santana; María Jose Garrido Samaniego. La investigación en recursos humanos en España: 1999-2004. Investigación Europea de Dirección y Economía de la Empresa,. 12 - 2, pp. 119 - 136. 2006.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: Si

- 14** Pilar Perez Santana; Francisco Mozo Romero. Una perspectiva dual para la gestión de los recursos humanos: ¿Optimizar recursos o reducir costes contractuales?.. Dirección y Organización. 25, pp. 69 - 79. 2001.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: Si

- 15** Maria Valle Santos Alvarez; Pilar Perez Santana. Retribuir a los altos directivos: ¿Cuestión de actividad o de capacidad?.Retribuir a los altos directivos: ¿Cuestión de actividad o de capacidad?.enero-abril - 105, pp. 129 - 150. 2000.

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Autor de correspondencia: Si

- 16** Pilar Perez Santana. La retribución en los contratos de alta dirección: Determinantes y contenido. Estudios Financieros,. 190, pp. 175 - 232. 1999.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 17** María Valle Santos Alvarez; Pilar Perez Santana. Retribuir a los altos directivos: ¿Pagos fijos o variables?. Estudios Empresariales. 98 - 3, pp. 16 - 25. Universidad de Deusto, 1998.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 18** Maria Valle Santos Alvarez; Teresa García Merino; Pilar Pérez Santana. Adaptación e imitación en la estrategia empresarial. El caso de la estrategia de mercado de las cajas de ahorro españolas. Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas. Julio - 2, pp. 203 - 230. 1998.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 19** Pilar Perez Santana; María Jose Garrido Samaniego. Satisfacción de los clientes internos: el papel estratégico de la gestión de los recursos humanos. Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa. 4 - 3, pp. 13 - 28. 1998.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 20** Pilar Perez Santana; Juan Hernangomez Barahona; Juan Manuel De la Fuente Sabate. Un modelo contractual para la retribución directiva. Dirección y Organización,. diciembre - 21, pp. 20 - 34. 1998.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 21** Pilar Perez Santana; Maria Jose Garrido Samaniego. Relación de agencia: ¿Es diferente en la empresa pública. Alta Dirección,. marzo-abril - 198, pp. 11 - 20. 1997.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 22** Pilar Perez Santana; Elena Revilla Gutierrez. Los recursos humanos y el éxito de la función tecnológica de la empresa. Estudios Empresariales. 86 - 3, pp. 63 - 70. Universidad Deusto, 1994.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Si
- 23** Maria Jose Garrido Samaniego; Pilar Perez Santana. Un esquema de agencia para una forma organizativa híbrida: la franquicia. Anales de Estudios Económicos y Empresariales. 9, pp. 73 - 83. Universidad de Valladolid, 1994.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 24** Celia Martin Sierra; Pilar Pérez Santana; Isabel Prieto Pastor. Alarma; Se nos van; Claves para la retención del talento a través de un estudio empírico en empresas de innovación españolas. Revista AEDIPE-Sección Ciencia. AEDIPE, 13/05/2019.
Tipo de producción: Artículo de divulgación. **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No

- 25** Retribución de altos directivos en empresas españolas: un enfoque de agencia. Secretariado de publicaciones e intercambio editorial de la Universidad de Valladolid. pp. 1 - 306. Secretariado de Publicaciones e Intercambio Editorial de la Universidad de Valladolid, 1999.
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Autor de correspondencia: Si
- 26** María Jose Garrido Samaniego; Pilar Pérez Santana; Carmen Anton Martín. Determinants of Sales Management Job Satisfaction. An analysis of Spanish Industrial Firms .International Journal of Human Resources Management,. Octubre, 16 - 10, pp. 1934 - 1954. Taylor & Francis,
Tipo de soporte: Revista
Autor de correspondencia: No

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Realizing value in upstream alliances: Disentangling the impact of routine-based and cognition-based dissimilarity.
Nombre del congreso: Academy of Management Annual Meeting
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Orlando (Florida), Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 04/08/2013
Fecha de finalización: 07/08/2013
Entidad organizadora: Academy Management **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad organizadora: Orlando (Florida), Estados Unidos de América
Isabel Estrada Vaquero; Dries Faems; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".
- 2** **Título del trabajo:** Interpartner diversity and innovation: Managing tensions in upstream alliances.
Nombre del congreso: 20ª International Product Development Management Conference
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Paris, Francia
Fecha de celebración: 15/04/2013
Fecha de finalización: 17/04/2013
Entidad organizadora: PDM **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad organizadora: Paris, Francia
Isabel Estrada Vaquero; Dries Faems; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".
- 3** **Título del trabajo:** : Fostering innovation capability through a three-dimensional human capital perspective: Empirical examination on the innovative industry.
Nombre del congreso: : International Conference on Organizational Learning, Knowledge and Capabilities (OKLC)
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España
Fecha de celebración: 15/06/2012
Fecha de finalización: 17/06/2012
Entidad organizadora: OLKC **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España
Celia Martin Sierra; Pilar Perez Santana; Isabel Prieto Pastor. "Actas de congreso".
- 4** **Título del trabajo:** How exploitative and explorative alliances between familiar partners succeed? Real options reasoning and knowledge-sharing routines redeployment
Nombre del congreso: Taller de Estrategia Empresarial de ACEDE (Workshop Business Strategy, Spanish Scientific Association of Economics and Management).



Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 15/06/2012

Fecha de finalización: 17/07/2012

Entidad organizadora: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 5 Título del trabajo:** How unfamiliar partners succeed in explorative alliances? An analysis of knowledge-sharing routines and psychological contracts co-evolution.
Nombre del congreso: International Conference on Organizational Learning, Knowledge and Capabilities (OKLC)

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 15/06/2012

Fecha de finalización: 15/06/2012

Entidad organizadora: OLKC

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 6 Título del trabajo:** Building Alliance Capabilities in Multi-partner Contexts: A complex economic calculus
Nombre del congreso: : II Congreso Internacional de Conocimiento e Innovación (CIKI)

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de celebración: 15/05/2012

Fecha de finalización: 17/05/2012

Entidad organizadora: CIKI

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Pilar Perez Santana; Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz. "Actas de congreso".

- 7 Título del trabajo:** Why inexperienced firms cooperate in the formation of MR&D alliances? A multi-case study in the aquaculture sector in Spain.

Nombre del congreso: INBAM Annual Conference

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 15/05/2012

Fecha de finalización: 17/05/2012

Entidad organizadora: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 8 Título del trabajo:** Antecedents and consequences of building dynamic cooperative capabilities in R&D Consortia. A multi-case longitudinal study.

Nombre del congreso: XXI Congreso Nacional de ACEDE

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Barcelona, Cataluña, España

Fecha de celebración: 15/09/2011

Fecha de finalización: 17/09/2011

Entidad organizadora: ACEDE

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Barcelona, Cataluña, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 9** **Título del trabajo:** Building dynamic cooperative capabilities in R&D Consortia: A longitudinal Case Study
Nombre del congreso: Academy of Management Annual Meeting
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: San Antonio (Texas), Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 04/08/2011
Fecha de finalización: 07/08/2011
Entidad organizadora: Academy Management **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad organizadora: San Antonio (Texas), Estados Unidos de América
Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".
- 10** **Título del trabajo:** : Human Resource management, ambidextrous organizations and firm performance.
Nombre del congreso: VIII International workshop on HRM
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Sevilla, Andalucía, España
Fecha de celebración: 15/05/2011
Fecha de finalización: 17/05/2011
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España
Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".
- 11** **Título del trabajo:** Transactional versus relational human resources practices. Impact on strategic human capital retention and firm innovation capacity.
Nombre del congreso: VIII international workshop on HRM
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Sevilla, Andalucía, España
Fecha de celebración: 15/05/2011
Fecha de finalización: 17/05/2011
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España
Celia Martin Sierra; Pilar Perez Santana; Isabel Prieto Pastor. "Actas de congreso".
- 12** **Título del trabajo:** Bases de la innovación en la etapa de formación de una alianza estratégica. El papel de Dibaq en el Consorcio Acuisost
Nombre del congreso: 12º Congreso de economía de Castilla y León
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de celebración: 15/06/2010
Fecha de finalización: 17/06/2010
Entidad organizadora: Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismo publico regional
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".
- 13** **Título del trabajo:** Dynamic cooperative capabilities in the formation stage of a multi-partner R&D alliance. The case of the Acuisost Consortium
Nombre del congreso: Workshop in Depth Case Studies in Entrepreneurship and Smalls Business Management
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Bruselas, Bélgica



Fecha de celebración: 15/04/2010

Fecha de finalización: 17/04/2010

Entidad organizadora: SBM

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Bruselas, Bélgica

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

14 Título del trabajo: Innovation dynamics in multi-partner alliance teams: A focus on HRM fit

Nombre del congreso: VII International Workshop on HRM

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España

Fecha de celebración: 15/10/2009

Fecha de finalización: 17/10/2009

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Pilar Perez Santana; Natalia Martin Cruz; Isabel Estrada Vaquero. "Actas de congreso".

15 Título del trabajo: :lHuman Resource Management Fit and Climate for Innovation in Multi-partner Alliance Teams

Nombre del congreso: XIX jornadas hispano-lusas

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Baeza (Jaen), Andalucía, España

Fecha de celebración: 15/06/2009

Fecha de finalización: 17/06/2009

Entidad organizadora: AEDEM

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Baeza (jaen), Andalucía, España

Isabel Estrada Vaquero; Pilar Perez Santana; Victor Martin Perez. "Actas de congreso".

16 Título del trabajo: HRM fit and climate for innovation in multipartner-alliance teams. An exploratory case-based analysis

Nombre del congreso: Congreso Nacional de ACEDE

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Toledo, Castilla-La Mancha, España

Fecha de celebración: 15/06/2009

Fecha de finalización: 17/06/2009

Entidad organizadora: ACEDE

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Toledo, Castilla-La Mancha, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

17 Título del trabajo: : Crisis sectorial y cooperación en I+D. El compromiso de la empresa familiar

Nombre del congreso: AECA

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/04/2009

Fecha de finalización: 17/04/2009

Entidad organizadora: AECA

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

18 Título del trabajo: : "Motivación y transmisión de conocimiento de los empleados con discapacidad en un centro especial de empleo de Castilla y León

Nombre del congreso: 11º congreso de economía de Castilla y León

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Burgos, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/09/2008

Fecha de finalización: 17/08/2008

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo publico regional

Ciudad entidad organizadora: Burgos, Castilla y León, España

Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana; Isabel Estrada Vaquero. "actas de congreso".

19 Título del trabajo: La creación de alianzas tecnológicas. Ilustración a través de un caso en Castilla y León

Nombre del congreso: 11º Congreso de economía de Castilla y Leon

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Burgos, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/09/2008

Fecha de finalización: 17/09/2008

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo público regional

Ciudad entidad organizadora: Burgos, Castilla y León, España

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Gabriel De la Fuente; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

20 Título del trabajo: "La gestión de recursos humanos y su influencia sobre la gestión de conocimiento en el sector de automoción de Castilla y León: un análisis empírico.

Nombre del congreso: 11º Congreso de Economía de Castilla y Leon

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Burgos, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/09/2008

Fecha de finalización: 17/09/2008

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo público regional

Ciudad entidad organizadora: Burgos, Castilla y León, España

Celia Martin Sierra; Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

21 Título del trabajo: : Fostering knowledge management through human resource practices: empirical examination on the automotive industry

Nombre del congreso: International Conference on Organizational Learning, knowledge and capabilities

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Copenaghe, Dinamarca

Fecha de celebración: 15/06/2008

Fecha de finalización: 17/06/2008

Entidad organizadora: OLKC

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Copenaghe, Dinamarca

Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

22 Título del trabajo: : Learning in multipartner-alliance teams: Human Resource Management practices, strategic fit and innovation

Nombre del congreso: 23 rd Workshop on SHRM.

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Bled, Eslovenia

Fecha de celebración: 15/06/2008

Fecha de finalización: 17/06/2008

Entidad organizadora: SHRM

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Bled, Eslovenia

Isabel Estrada Vaquero; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 23 Título del trabajo:** la gestión de recursos humanos como facilitadora del conocimiento en las organizaciones: Un análisis empírico en el sector de automoción.
Nombre del congreso: Jornadas Luso-españolas de gestión.
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Oporto, Portugal
Fecha de celebración: 15/06/2008
Fecha de finalización: 17/06/2008
Entidad organizadora: Universidad de Oporto **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Oporto, Portugal
Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".
- 24 Título del trabajo:** : Team-work training: Self-management team KSA and interpersonal team KSA. The role of strategic management simulations.
Nombre del congreso: VI International Workshop on Human Resource Management
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Jerez de la Frontera (Cadiz), Andalucía, España
Fecha de celebración: 15/10/2007
Fecha de finalización: 17/10/2007
Entidad organizadora: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Cadiz, Andalucía, España
Celia Martin Sierra; Pilar Perez Santana; Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan hernangomez Barahona. "Actas de congreso".
- 25 Título del trabajo:** A review of ten years of research in human resources in the journal Human Resource Management (1996-2006)
Nombre del congreso: VI International Workshop on Human Resource Management
Autor de correspondencia: Si
Ciudad de celebración: Jerez de la Frontera (Cádiz), Andalucía, España
Fecha de celebración: 15/10/2007
Fecha de finalización: 17/10/2007
Entidad organizadora: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Jerez de la frontera (Cadiz), Andalucía, España
Pilar Perez Santana; Maria Jose Garrido Samaniego. "Actas de congreso".
- 26 Título del trabajo:** : Learning knowledge, skills and abilities to teamwork through strategic management simulation
Nombre del congreso: 67 th Academy of Management Annual Meeting
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Philadelphia (Pensylvania), Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 15/08/2007
Fecha de finalización: 17/08/2007
Entidad organizadora: Academy Management **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Ciudad entidad organizadora: Philadelphia (pensylvania), Estados Unidos de América
Natalia Martin Cruz; JUAN Hernangomez Barahona; Victor Martin Perez; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".
- 27 Título del trabajo:** : Team-work training: Self-management team KSA and interpersonal team KSA. The role of strategic management simulations.
Nombre del congreso: 67 th Academy of Management Annual Meeting
Autor de correspondencia: No



Ciudad de celebración: Philadelphia (Pennsylvania), Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 15/08/2007

Fecha de finalización: 17/08/2007

Entidad organizadora: Academy Management

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Philadelphia (pennsylvania), Estados Unidos de América

Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Victor Martin Perez; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 28 Título del trabajo:** "Is it possible to develop successful team-work training? The role of strategic management simulations: Self-management team KSA and interpersonal team KSA"

Nombre del congreso: 22nd Workshop on Strategic Human Resource Management (EIASM)

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Bruselas, Bélgica

Fecha de celebración: 15/05/2007

Fecha de finalización: 17/05/2007

Entidad organizadora: EIASM

Tipo de entidad: Asociacion cientifica

Ciudad entidad organizadora: Bruselas, Bélgica

Celia Martin Sierra; Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 29 Título del trabajo:** Aprender conocimientos, destrezas y habilidades para trabajar en equipo con técnicas formativas innovadoras: la simulación y las dinámicas de grupo

Nombre del congreso: Jornadas hispano-lusas

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Logroño, La Rioja, España

Fecha de celebración: 15/03/2007

Fecha de finalización: 17/03/2007

Entidad organizadora: Universida de la Rioja

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Logroño, La Rioja, España

Pilar Perez Santana; Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez. "Actas de congreso".

- 30 Título del trabajo:** El uso de las nuevas tecnologías para favorecer el trabajo en equipo. La simulación estratégica como técnica de aprendizaje experimental

Nombre del congreso: Jornadas hispano-lusas

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Logroño, La Rioja, España

Fecha de celebración: 15/03/2007

Fecha de finalización: 17/03/2007

Entidad organizadora: Universidad de la Rioja

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Logroño, La Rioja, España

Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Pilar Perez Santana. "Actas de congreso".

- 31 Título del trabajo:** Conocimientos, habilidades y destrezas para el trabajo en equipo. La simulación estratégica como técnica de aprendizaje experimental

Nombre del congreso: ACEDE

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 15/09/2006

Fecha de finalización: 17/09/2006

Entidad organizadora: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España



Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 32 Título del trabajo:** La formación para enseñar a trabajar en equipo: auto-gestión versus interpersonal. Un análisis experimental

Nombre del congreso: ACEDE

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 15/09/2006

Fecha de finalización: 17/09/2006

Entidad organizadora: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, España

Pilar Perez Santana; Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 33 Título del trabajo:** El uso de las nuevas tecnologías en la formación. Una aplicación para los estudiantes universitarios de Castilla y León

Nombre del congreso: 10º Congreso de Economía de Castilla y León

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/06/2006

Fecha de finalización: 17/06/2006

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo publico regional

Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España

1; Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 34 Título del trabajo:** Transmisión de conocimiento y sistemas de incentivos. el caso de las asociaciones sobre discapacidad en Castilla y León.

Nombre del congreso: 10º Congreso de Economía de Castilla y León

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/06/2006

Fecha de finalización: 17/06/2006

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo publico regional

Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España

Isabel Prieto Pastor; Pilar Perez Santana; Juan Hernangomez Barahona; Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 35 Título del trabajo:** El uso de las nuevas tecnologías en la formación. Una aplicación para los estudiantes universitarios de Castilla y León

Nombre del congreso: 10º Congreso de Economía de Castilla y León

Autor de correspondencia: No

Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 10/06/2006

Fecha de finalización: 12/06/2006

Entidad organizadora: Junta de Castilla y León

Tipo de entidad: Organismo publico regional

Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España

Victor Martin Perez; Natalia Martin Cruz; Juan Hernangomez Barahona; Pilar Perez Santana; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".

- 36 Título del trabajo:** Transmisión de conocimiento y sistemas de incentivos. El caso de las asociaciones sobre discapacidad en Castilla y León
Nombre del congreso: 10º Congreso de Economía de Castilla y León
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Valladolid, Castilla y León, España
Fecha de celebración: 10/06/2006
Fecha de finalización: 12/06/2006
Entidad organizadora: Junta de Castilla y León **Tipo de entidad:** Organismos publico regional
Ciudad entidad organizadora: Valladolid, Castilla y León, España
Juan hernangomez Barahona; Natalia Martin Cruz; Victor Martin Perez; Pilar Perez Santana; Isabel Prieto Pastor; Celia Martin Sierra. "Actas de congreso".
- 37 Título del trabajo:** El estado de la investigación en recursos humanos en España: 1999-2004
Nombre del congreso: ACEDE
Autor de correspondencia: Si
Ciudad de celebración: La Laguna (Tenerife), Canarias, España
Fecha de celebración: 15/06/2005
Fecha de finalización: 17/09/2005
Entidad organizadora: Universidad de la laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: La Laguna (Tenerife), Canarias, España
Pilar Perez Santana; María Jose Garrido Samaniego. "Actas de congreso".
- 38 Título del trabajo:** Las políticas de dirección de recursos humanos como determinantes de la satisfacción del director comercial
Nombre del congreso: ACEDE
Autor de correspondencia: Si
Ciudad de celebración: Palma de Mallorca, Illes Balears, España
Fecha de celebración: 15/09/2002
Fecha de finalización: 17/09/2002
Entidad organizadora: Universidad de Palma de Mallorca **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Palma de Mallorca, Illes Balears, España
Pilar Perez Santana; Carmen Anton Martin; Maria Jose Garrido Samaniego. "Actas de congreso".
- 39 Título del trabajo:** : Una perspectiva dual para la gestión de los recursos humanos: ¿optimizar recursos o reducir costes contractuales?
Nombre del congreso: AEDEM
Autor de correspondencia: Si
Ciudad de celebración: Logroño, La Rioja, España
Fecha de celebración: 15/06/1999
Fecha de finalización: 17/06/1999
Entidad organizadora: Universidad de La Rioja **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Logroño, La Rioja, España
Pilar Perez Santana; Francisco Mozo Romero. "Actas de congreso".
- 40 Título del trabajo:** Una perspectiva dual para la gestión de los recursos humanos: ¿optimizar recursos o reducir costes contractuales?
Nombre del congreso: AEDEM
Autor de correspondencia: Si
Ciudad de celebración: Logroño, La Rioja, España
Fecha de celebración: 15/06/1999

Fecha de finalización: 17/09/1999

Entidad organizadora: Universidad de la Rioja

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Logroño, La Rioja, España

Pilar Perez Santana; Francisco Mozo Romero. "Actas de congreso".

41 Título del trabajo: La retribución en el acuerdo directivo: El uso de pagas variables.

Nombre del congreso: ACEDE

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Almeria, Castilla y León, España

Fecha de celebración: 15/09/1998

Fecha de finalización: 17/09/1998

Entidad organizadora: ACEDE

Tipo de entidad: Asociacion cientifica de Economia de la Empresa

Ciudad entidad organizadora: Almeria, Andalucía, España

Pilar Perez Santana; Valle Santos Alvarez. "actas de congreso".

42 Título del trabajo: Relación de empleo y relación directiva en un contexto de agencia. Una visión comparativa

Nombre del congreso: ACEDE

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Las Palmas de Gran Canaria, Canarias, España

Fecha de celebración: 15/06/1998

Fecha de finalización: 17/06/1998

Entidad organizadora: Universidad de Gran Canaria **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad organizadora: Las palmas de gran canaria, Canarias, España

Pilar Perez Santana; Francisco Mozo Romero. "Actas de congreso".

43 Título del trabajo: : Estrategias retributivas para los altos directivos: Una aproximación desde agencia

Nombre del congreso: Workshop Internacional de recursos humanos

Autor de correspondencia: Si

Ciudad de celebración: Puerto de Santa María (Cádiz), Andalucía, España

Fecha de celebración: 10/09/1997

Fecha de finalización: 12/09/1997

Entidad organizadora: Universidad de Cadiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cadiz, Canarias, España

Pilar Perez Santana; Juan Hernangomez Barahona; Valle Santos Alvarez. "Actas del congreso".

**C****V****N**

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

f797cf070cf77e72c015e20cb7a10640

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

Título del comité: Tribunal de tesis doctoral de Melany Hebles Ortiz

Primaria (Cód. Unesco): 610400 - Psicopedagogía

Entidad de afiliación: Universidad de Deusto

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad afiliación: Bilbao, España

Fecha de inicio-fin: 17/12/2018 - 17/12/2018



JOSE PLA BARBER

Generado desde: Universitat de València

Fecha del documento: 24/02/2020

v 1.4.0

64a3d7fa491794faa1e55142de913636

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



JOSE PLA BARBER

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universitat de València

Departamento: FACULTAD DE ECONOMIA, INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN DE POLÍTICAS DE BIENESTAR SOCIAL

Categoría profesional: CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD

Fecha de inicio: 13/10/2009

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Primaria (Cód. Unesco): 531000 - Economía internacional

Funciones desempeñadas: CUMPLIMENTE LA DEDICACIÓN PROFESIONAL EN EL APARTADO DE TEXTOS DEL CURRÍCULUM



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Nombre del título: Licenciado en Ciencias Empresariales

Entidad de titulación: Facultad de Economía

Fecha de titulación: 01/06/1992

Doctorados

Programa de doctorado: Doctor en CC. Económicas y Empresariales

Entidad de titulación: Facultad de Economía

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 10/09/1998

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Tipo de docencia: Docencia no oficial

Nombre de la asignatura/curso: TEACHING AND RELATED ACTIVITIES UNIVERSITY OF VALENCIA

1. Strategic Management (1998-2005) (undergrad.) 2. International Management (1998-2007) (undergrad.) (since 2005 in English) 3. International Business (2000-2012) (master.) (since 2006 in English) 4. Global Strategic Planning (2000-2012) (master) (since 2004 in English) 5. Strategic Options (1998-2000) (PhD level) 6. International Strategy (2001-2009) (PhD level) 7. International Strategy (2009-2012) (PhD level) (in English) UNIVERSITIES IN SPAIN 8. University of Oviedo. 2011. International Strategy (PhD level) 9. University of La Rioja. 2009. International Management (master) 10. University Jaime I of Castellón. 2005-2006. International Management (master) 11. University Antonio de Nebrija of Madrid. 2004. International Strategy (PhD level) 12. University of Las Palmas de Gran Canaria. 2000. International Management (master) FOREIGN UNIVERSITIES 13. Autonomous University of Mexico. 2004. International Management (master) 14. EAFIT. Medellín. Colombia. (2006-2008) International Management (master) 15. ICESI. Cali. Colombia. (Since 2006- . International Management (master) 16. INCOLDA. Bogotá. Colombia. 2006-2008. International Management (master) 17. TEC of Costa Rica. San José. Costa Rica. 2006-2009. International Strategy (PhD level.) 18. Universidad Nacional de Costa Rica. Alajuela. Costa Rica. 2008-2009 International Strategy (PhD level) 19. UNED de Costa Rica. San José. Costa Rica. 2008-2009 International Strategy (PhD level) 20. Universidad de Costa Rica. San José. Costa Rica. 2008-2009 International Strategy (PhD level) 21. Universidad APEC. Santo Domingo. República Dominicana. (since 2007-) International Strategy (master) 22. Universidad ICESI. Cali, Colombia. Since 2008- International Strategy (PhD level)

Tipo de programa: Cursos y Seminarios Impartidos

2 Tipo de docencia: Docencia no oficial

Nombre de la asignatura/curso: SEMINARIOS COMO PROFESOR INVITADO I have also been involved in several Executive Education Programs in the areas of International Management and Strategy. Held lectures and seminars on topics such as International Market Entry, expatriation, mechanisms of Coordination and Control, Internationalisation of Services, Competitiveness of the Manufacturing Traditional Sectors, Multi-localisation and Outsourcing; at various levels (including PhD level) at: Autonomous University of Barcelona. Autonomous University of Madrid. Complutense University of Madrid. University Carlos III of Madrid. International University Menendez Pelayo. University of Granada. University of Málaga. University of Vigo. University Pablo Olavide of Seville. University of Burgos. University of La Laguna (Tenerife) Norwegian School of Management, Norway University APEC of Dominican Republic. Universidad del Norte. Barranquilla, Colombia. Universidad Interamericana. Heredia, Costa Rica. Novancia. Paris Business School Utrecht University, Netherland Uppsala University, Sweden

Tipo de programa: Cursos y Seminarios Impartidos

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera**1 Título del trabajo:** Spillovers de la Inversión Directa Extranjera y sus efectos en las empresas colombianas

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universitat de València

Ciudad entidad realización: España

Alumno/a: Mesa Callejas, Ramón Javier

Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude

Fecha de defensa: 2018

2 Título del trabajo: La internacionalización de las grandes empresas colombianas: un análisis cualitativo

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universitat de València

Ciudad entidad realización: España

Alumno/a: Garzón Osorio, Juan Carlos

Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude

Fecha de defensa: 2018

3 Título del trabajo: Especificidades organizativas de las ONGs internacionales y transferencia de conocimiento. Un análisis aplicado a la práctica de gestión de recursos humanos

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universitat de València (Estudi General)

Ciudad entidad realización: España

Alumno/a: Victoria Eugenia Concha Avila

Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude

Fecha de defensa: 2018

4 Título del trabajo: El Balanced Scorecard y la reversión de las crisis de desempeño empresarial: una aplicación empírica en las empresas distribuidoras de electricidad de la República Dominicana

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Entidad de realización: Universitat de València

Ciudad entidad realización: España

Alumno/a: Moisés Alejandro Banks Peña

Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude

Fecha de defensa: 2015



- 5** **Título del trabajo:** Modos de entrada e innovación en sectores manufactureros tradicionales. Un análisis desde el aprendizaje organizativo.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: María José Molina Botella
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2015
- 6** **Título del trabajo:** Recursos y ambidestreza en la PYME manufacturera: un análisis de su desempeño en entornos competitivos locales
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Cesar Augusto Díaz García
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2015
- 7** **Título del trabajo:** La Perspectiva de Springboard: País Trampolín y Filial Trampolín: Una nueva alternativa para el proceso de internacionalización
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Carolina Caicedo Marulanda
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2014
- 8** **Título del trabajo:** La red trampolín: Multinacionales en Latinoamérica
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: FEDERICO QUESADA CHAVES
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2014
- 9** **Título del trabajo:** Las iniciativas de las filiales exteriores y la resistencia corporativa: un análisis empírico en Costa Rica'
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Grettel Brenes Leiva
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2013
- 10** **Título del trabajo:** Externalidades de FDI sobre la actividad emprendedora local: un enfoque institucional en Latinoamérica
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Verónica Medaura
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2013



- 11 Título del trabajo:** Factores que inciden en el éxito exportador de las Pymes en Costa Rica
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: José Martínez Villavicencio
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2011
- 12 Título del trabajo:** Export Strategy and Firm Innovation: A Knowledge-Based View
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Cristina Villar García
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2011
- 13 Título del trabajo:** El impacto de la cultura del país en las negociaciones comerciales. Un estudio de casos para Costa Rica, Colombia y Estados Unidos
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Cubillo Salas, Gustavo
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2011
- 14 Título del trabajo:** La Estrategia de Turnaround: un análisis en las PYMEs Manufactureras Tradicionales
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Valencia
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: David Toral Pla
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2010
Doctorado Europeo: Si
- 15 Título del trabajo:** La estrategia de offshoring en la empresa multinacional europea
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Valencia
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Esmeralda Linares Navarro
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2008
- 16 Título del trabajo:** La aceleración del proceso de internacionalización
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Miguel Hernández de Elche
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: María Antonia Vaquero Sánchez
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2007



- 17 Título del trabajo:** Efecto moderador de la cultura, el contexto y la estrategia sobre las prácticas de entrenamiento y asistencia cross-cultural para expatriados.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Alberto Mirabal Martínez
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2006
- 18 Título del trabajo:** La influencia del distrito industrial y del subsector en la actividad empresarial. Una aplicación al sector textil-confección.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Francisco Puig Blanco
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2006
- 19 Título del trabajo:** Evolución de filiales exteriores de empresas multinacionales en entornos adversos: una aproximación al caso venezolano
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Luis Eduardo sigala Paparella
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2005
- 20 Título del trabajo:** Internacionalización de los servicios e influencia de sus características en la elección del modo de entrada: un modelo integrador.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Entidad de realización: Universitat de València
Ciudad entidad realización: España
Alumno/a: Esther Sánchez Peinado
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2003



Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Internacionalización interregional: Estructuras intermedias de gestión y PYMES globales
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber
Nº de investigadores/as: 8
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Economía, Industria y Competitividad **Tipo de entidad:** Ministerios
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: ECO2017-85456-R
Fecha de inicio-fin: 01/01/2018 - 31/12/2020 **Duración:** 3 años
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Cuantía total: 30.000 €
- 2** **Nombre del proyecto:** La globalización de la empresa española en Latinoamérica
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber
Nº de investigadores/as: 10
Entidad/es financiadora/s:
Fundación Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) **Tipo de entidad:** Fundaciones
Ciudad entidad financiadora: España
Fecha de inicio-fin: 18/12/2014 - 18/06/2017 **Duración:** 2 años - 6 meses - 1 día
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Cuantía total: 80.000 €
- 3** **Nombre del proyecto:** LA GLOBALIZACION DE LA EMPRESA ESPAÑOLA EN LATINOAMERICA: FILIALES TRAMPOLIN, INNOVACION Y SPILLOVERS LOCALES
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber
Nº de investigadores/as: 9
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Economía y Competitividad **Tipo de entidad:** Ministerios
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: ECO2013-43196-R
Fecha de inicio-fin: 01/01/2014 - 31/12/2016 **Duración:** 3 años
Entidad/es participante/s: Universitat de València



Cuantía total: 65.451 €

- 4 Nombre del proyecto:** País Trampolín y Filiales Trampolín: una nueva perspectiva en la internacionalización de la empresa hacia Latinoamérica.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 8

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Educación y Ciencia (Proyectos de I+D. **Tipo de entidad:** Otros organismos
Plan Nacional de Investigación Científica)

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Cód. según financiadora: ECO2010-18583

Fecha de inicio-fin: 2010 - 2014

Duración: 4 años - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 64.000 €

- 5 Nombre del proyecto:** Modelo de ajuste Estrategia-Organización-Desempeño (II). Buscando la mejora de la competitividad internacional de los sectores manufactureros tradicionales.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio Educación y Ciencia. DGICYT

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio-fin: 2006 - 2009

Duración: 3 años - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 36.750 €

- 6 Nombre del proyecto:** Doctorado en dirección de empresas: estrategia y organización

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

Agencia Española de Cooperación Internacional

Tipo de entidad: Administraciones Públicas

Ciudad entidad financiadora: España

Fecha de inicio-fin: 2007 - 2008

Duración: 1 año - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 23.000 €

- 7 Nombre del proyecto:** Nuevos retos en la competitividad internacional de los sectores manufactureros tradicionales

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Nº de investigadores/as: 1

Entidad/es financiadora/s:

Tipo de entidad: Administraciones Públicas

Generalitat Valenciana (Plan Valenciano de Ciencia Y Tecnología)

Ciudad entidad financiadora: España

Acciones complementarias

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio-fin: 2007 - 2007

Duración: 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 2.500 €

8 Nombre del proyecto: Modelo de ajuste estrategia-organización-desempeño. Buscando la mejora de la competitividad de la empresa multinacional española.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 7

Entidad/es financiadora/s:

Programa nacional de Socioeconomía

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Ministerio de Ciencia y Tecnología.

Tipo de entidad: Ministerios

Ciudad entidad financiadora: España

Secretaría de estado de política científica y tecnológica

Tipo de entidad: Ministerios

Ciudad entidad financiadora: España

Cód. según financiadora: sec2003-06466

Fecha de inicio-fin: 2003 - 2006

Duración: 3 años - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 19.320 €

9 Nombre del proyecto: Internacionalización de la empresa: cambio organizativo y tecnológico. Propuesta de un modelo para la mejora de la competitividad internacional.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Entidad/es financiadora/s:

Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio-fin: 2001 - 2002

Duración: 1 año - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

10 Nombre del proyecto: Aspectos económicos de la protección del Diseño Industrial en la empresa exportadora española

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Celestino Suárez Burguet

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología con fondos FEDER

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio-fin: 1999 - 2001**Duración:** 2 años - 1 día**Entidad/es participante/s:** Universitat de València**Cuantía total:** 25.843,52 €

- 11 Nombre del proyecto:** Análisis explicativo de la cooperación interempresas: prouesta de unos modelos para su evaluación y su management.

Entidad de realización: Universitat de València**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Desconocido**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Martina Menguzzato Boulard**Nº de investigadores/as:** 6**Entidad/es financiadora/s:**

Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología (CICYT)

Tipo de entidad: Ministerios**Ciudad entidad financiadora:** España**Fecha de inicio-fin:** 1998 - 2001**Duración:** 3 años - 1 día**Entidad/es participante/s:** Universitat de València**Cuantía total:** 36.908,16 €

- 12 Nombre del proyecto:** Un análisis explicativo del proceso de internacionalización de la empresa española a partir de sus variables endógenas.

Entidad de realización: Universitat de València**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Desconocido**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Juan José Renau Piqueras**Nº de investigadores/as:** 5**Entidad/es financiadora/s:**

Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Comunidades Autónomas**Ciudad entidad financiadora:** España**Fecha de inicio-fin:** 1996 - 1998**Duración:** 2 años - 1 día**Entidad/es participante/s:** Universitat de València**Cuantía total:** 16.467,73 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1 Nombre del proyecto:** Plan estratégico de Promoción exterior de la Comunidad Valenciana-IVACE

Grado de contribución: Investigador/a**Entidad de realización:** Facultat d'Economia.**Tipo de entidad:** Administraciones Públicas

Universitat de València

Ciudad entidad realización: España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** Cristina Villar García/José Pla Barber**Entidad/es participante/s:** Universitat de València Estudi General**Entidad/es financiadora/s:**

INSTITUTO VALENCIANO DE COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL (IVACE)

Tipo de entidad: Comunidades Autónomas**Ciudad entidad financiadora:** Valencia, España**Fecha de inicio:** 24/03/2017**Duración:** 1 mes - 22 días**Cuantía total:** 18.150 €

- 2** **Nombre del proyecto:** Estudio de Benchmarking internacional en el sector textil-hogar: un análisis comparado España-Italia
Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio
Entidad de realización: Departamento de Dirección **Tipo de entidad:** Otros organismos de Empresas
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber
Nº de investigadores/as: 6
Entidad/es participante/s: Departamento de Dirección de Empresas
Entidad/es financiadora/s:
Consejo intertextil español **Tipo de entidad:** Otros organismos
Ciudad entidad financiadora: Desconocido
Fecha de inicio: 23/05/2011 **Duración:** 7 meses - 9 días
Cuantía total: 35.000 €
- 3** **Nombre del proyecto:** Sistemas de innovación de textiles técnicos.
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Entidad/es financiadora/s:
Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana **Tipo de entidad:** Otros organismos
Ciudad entidad financiadora: Desconocido
Fecha de inicio: 2008 **Duración:** 1 día
Cuantía total: 9.000 €
- 4** **Nombre del proyecto:** Creación de empresas-Lanzapymes
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber
Nº de investigadores/as: 3
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Entidad/es financiadora/s:
CEV- Confederación Empresarial Valenciana **Tipo de entidad:** Otros organismos
Ciudad entidad financiadora: Desconocido
Fecha de inicio: 2008 **Duración:** 1 día
Cuantía total: 8.000 €
- 5** **Nombre del proyecto:** La globalización y su incidencia en la competitividad internacional de los sectores manufactureros tradicionales (II)
Entidad de realización: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Entidad/es financiadora/s:
Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación **Tipo de entidad:** Otros organismos de Valencia



Ciudad entidad financiadora: España

Fecha de inicio: 2008

Duración: 1 año - 1 día

Cuantía total: 6.000 €

6 Nombre del proyecto: Innovación en los procesos de gestión del textil (Planes estratégicos individualizados)

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2007

Duración: 1 día

Cuantía total: 11.500 €

7 Nombre del proyecto: Análisis de viabilidad de explotación de nuevos canales de distribución textil

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2007

Duración: 1 día

Cuantía total: 4.500 €

8 Nombre del proyecto: Análisis de nuevos canales de distribución de textiles técnicos

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2007

Duración: 1 día

Cuantía total: 11.500 €

9 Nombre del proyecto: Planes estratégicos individualizados II.

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2007

Duración: 1 día

Cuántía total: 16.500 €

10 Nombre del proyecto: Creación de empresas en las economías en desarrollo: el joven emprendedor dominicano

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 2

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Proselección- Consejo Asesor Internacional de la Juventud Rural (CAJIR)

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2006

Duración: 1 año - 1 día

Cuántía total: 6.000 €

11 Nombre del proyecto: El cambio estratégico en la Pyme textil. Estratex

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jose Pla Barber

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2006

Duración: 1 día

12 Nombre del proyecto: Plan estratégico del sector textil de las comarcas centrales valencianas

Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Pla Barber

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Consejo intertextil español

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Cód. según financiadora: 4

Fecha de inicio: 2005

Duración: 1 día

Cuántía total: 26.111 €

13 **Nombre del proyecto:** Análisis de la situación actual de los sectores tradicionales de la Comunidad Valenciana

Entidad de realización: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Desconocido

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): J. Ismael Fernández Guerero

Nº de investigadores/as: 3

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Entidad/es financiadora/s:

Cámara oficial de Comercio, industria y navegación

Tipo de entidad: Otros organismos

Ciudad entidad financiadora: Desconocido

Fecha de inicio: 2003

Duración: 1 día

Cuantía total: 3.596 €

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

1 José Pla-Barber; Esmeralda Linares; Pervez N.Ghauri. The choice of offshoring operation mode: A behavioural perspective. 911779 - Journal of Business Research. 103, pp. 570 - 580. (Estados Unidos de América): 2018. ISSN 0148-2963

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 4.028

2 Pla-Barber, José; Villar, Cristina; Madhok, Anoop. Co-parenting through subsidiaries: A model of value creation in the multinational firm. 918038 - Global Strategy Journal. 8 - 4, pp. 536 - 562. (Estados Unidos de América): 2018. ISSN 2042-5791

DOI: <https://doi.org/10.1002/gsj.1180>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 2.73

3 Villar; C. Pla-Barber; J. Domingo; L. Madhok, A. How can multinationals improve inter-regional expansion? The case of springboard subsidiaries for Latin America. 916420 - Universia Business Review. 53, pp. 188 - 205. (España): Universia, 2017. ISSN 1698-5117

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

4 Pla Barber, J.; Villar, C.; Botella, A. Why has Caixa Ontiyent survived? An analysis of its business model and strategy. 916420 - Universia Business Review. Second Quarter - 54, pp. 18 - 43. (España): Universia, 2017. ISSN 1698-5117

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista



- 5** Obadia, C.; Vida, I.; Pla-Barber, J. Differential effects of bilateral norms on SMEs' export relationships: a dynamic Perspective. 911904 - Journal of International Marketing. 25 - 3, pp. 21 - 41. (Estados Unidos de América): 2017. ISSN 1069-031X

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 3,600

- 6** Marulanda, C; Pla Barber, J; León, F.; Mora, J.J. Hacia una visión holística de la distancia en los negocios internacionales: el caso colombiano. 312462 - Revista de métodos cuantitativos para la economía y la empresa. 23, pp. 24 - 47. (España): Universidad Pablo de Olavide. Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, 2017. ISSN 1886-516X

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

- 7** Caicedo, C.; Pla-Barber, J.; León-Darder, F.; Mora, J.J. A Microeconomic Analysis of the Springboard Subsidiary: The Case of Spanish Firms. 916988 - Economics-The Open Access Open-Assessment e-Journal. 9, pp. 1 - 34. (Alemania): 2015. Disponible en Internet en: <<http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2015-23>>. ISSN 1864-6042

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Nº total de autores: 4

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 0.46

- 8** Ralston; D.; Egri; C.; Furrer; O. León-Darder; F.; Pla-Barber; J.; others. Societal-Level Versus Individual-Level Predictions of Ethical Behavior: A 48-Society Study of Collectivism and Individualism. 911778 - Journal of Business Ethics. 122 - 2, pp. 283 - 306. (Holanda): 2014. ISSN 0167-4544

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.552

- 9** Villar, Cristina; Alegre, Joaquín, Pla-Barber, José. Exploring the role of knowledge management practices on exports: A dynamic capabilities view. 913741 - International Business Review. 23, pp. 38 - 44. (Reino Unido): 2014. ISSN 0969-5931

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2013.08.008>

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.489

- 10** Pla-Barber, J; Alegre, J. The role of knowledge and learning in internationalization. 913741 - International Business Review. 23 - 1, pp. 1 - 3. (Reino Unido): 2014. ISSN 0969-5931

Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.713

- 11** Linares-Navarro, Esmeralda; Pedersen, Torben; Pla-Barber, Jose. Fine slicing of the value chain and offshoring of essential activities: empirical evidence from European multinationals. 914856 - Journal Of Business Economics And Management. 15 - 1, pp. 111 - 134. (Lituania): Routledge, Taylor & Francis Group, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.3846/16111699.2012.745817>>. ISSN 1611-1699

DOI: <https://doi.org/10.3846/16111699.2012.745817>



Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 0.723

- 12** Pla-Barber, J; Villar, C.; León-Darder, F. Augmenting versus exploiting entry modes in soft services: reconsidering the role of experiential knowledge. 911684 - International Marketing Review. 31 - 6, pp. 621 - 636. (Reino Unido): 2014. ISSN 0265-1335

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.865

- 13** Pla Barber, J. La filial trampolín: una innovación organizativa en la internacionalización de la empresa europea en Latinoamérica. 309023 - Estudios Gerenciales. 28 - 1, pp. 13 - 25. (Colombia): 2013. ISSN 0123-5923

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

- 14** Villar, Cristina; Pla-Barber; José; León-Darder; Fidel. Service Characteristics as Moderators of the Entry Mode Choice: Evidence in the Hotel Industry. 912442 - Service Industries Journal. 32 - 7-8, pp. 1137 - 1148. (Reino Unido): 2012. Disponible en Internet en: <<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/02642069.2012.662497>>. ISSN 0264-2069

DOI: <https://doi.org/10.1080/02642069.2012.662497>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.017

- 15** Villar Garcia, Cristina; Pla-Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín. Unravelling the moderating effects of size and experience on product innovation and exports: a study in a medium knowledge-intensive industry. 910262 - Technology Analysis & Strategic Management. 24 - 2, pp. 219 - 238. (Reino Unido): Routledge, Taylor & Francis Group, 2012. ISSN 0953-7325

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.095

- 16** Alegre Vidal, Joaquín; Pla Barber, José; Chiva Gómez, Ricardo; Villar García, Cristina. Organizational Learning Capability, Product Innovation Performance and Export Intensity. 910262 - Technology Analysis & Strategic Management. 24 - 5, pp. 511 - 526. (Reino Unido): Routledge, Taylor & Francis Group, 2012. ISSN 0953-7325

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 4

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.095

- 17** Pla-Barber, José; Camps, Joaquin. Springboarding: a new geographical landscape for European foreign investment in Latin America. 912959 - Journal Of Economic Geography. 12 - 2, pp. 219 - 238. (Reino Unido): 2012. ISSN 1468-2702

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1



Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 2.6

- 18** Pla-Barber, José; Ghauri, Pervez. Internationalization of service industry firms: understanding distinctive characteristics. 912442 - Service Industries Journal. 32 - 7, pp. 1007 - 1010. (Reino Unido): 2012. ISSN 0264-2069

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.017

- 19** León Darder, Fidel; Villar García, Cristina; Pla Barber, José. Entry Mode Choice in the Internationalisation of the Hotel Industry: a Holistic Approach. 912442 - Service Industries Journal. 31 - 1-2, pp. 107 - 122. (Reino Unido): 2011. ISSN 0264-2069

DOI: <https://doi.org/10.1080/02642069.2010.485198>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 2.58

- 20** José Pla Barber; Fidel León Darder; Cristina Villar García. The internationalization of soft-services: entry modes and main determinants in the Spanish hotel industry. 916346 - Service Business. 5 - 2, pp. 139 - 154. (Alemania): 2011. ISSN 1862-8516

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1,000

- 21** PLA-BARBER, JOSE; SÁNCHEZ-PEINADO, ESTHER; MADHOK, ANOOP. INVESTMENT AND CONTROL DECISIONS IN FOREIGN MARKETS: EVIDENCE FROM SERVICE INDUSTRIES. 911196 - British Journal of Management. 21 - 3, pp. 736 - 753. (Reino Unido): 2010. ISSN 1045-3172

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.385

- 22** Pla-Barber, José; Villar García, Cristina; Escribá-Esteve, Alejandro. La influencia de las características y percepciones directivas en los nuevos modelos de internacionalización. 000687 - Economía Industrial. 375, pp. 101 - 112. (España): 2010. ISSN 0422-2784

Handle: <http://hdl.handle.net/10550/59016>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Nº total de autores: 3

- 23** José Pla Barber; Francisco Puig. Is the influence of the industrial district on international activities being eroded by globalization? Evidence from a traditional manufacturing industry. 913741 - International Business Review. (Reino Unido): 2009. ISSN 0969-5931

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1



Nº total de autores: 2

Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 1.84

- 24** Linares Navarro, E.; Pla Barber, J.; Puig Blanco, F. La estrategia de outsourcing internacional en España. Una aproximación a los sectores manufactureros tradicionales. 000717 - Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa. 15 - 3, pp. 55 - 67. (España): 2009. ISSN 1135-2523
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 25** Pla, J, Toral J.; Puig, F. Productividad, competitividad y estrategias de localización de la empresa española. 000687 - Economía Industrial. 373 - 2, pp. 45 - 58. (España): 2009. ISSN 0422-2784
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 26** José Plá-Barber; Joaquin Camps; Anoop Madhok. País trampolín' y 'filial trampolín': una nueva perspectiva en la internacionalización hacia Latinoamérica. 308863 - Revista de Globalización, Competitividad y Gobernabilidad. 3 - 2, pp. 16 - 28. (España): georgetown university-universia, 2009. ISSN 1988-7116
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 27** León Darder, F.; Sigala Paparella, L.E.; Pla Barber, J. Aprender en entornos adversos: la experiencia de filiales extranjeras en Venezuela. 308382 - Debates IESA. 14 - 1, pp. 66 - 69. (Venezuela): Instituto Superior de Estudios de Administración (IESA), 2009. Disponible en Internet en: <<http://www.iesa.edu.ve>>. ISSN 1316-1296
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 28** Linares Navarro; Esmeralda; Pla Barber; José. El offshoring en la empresa multinacional europea. 000747 - Estudios financieros. Revista de contabilidad y tributación Comentarios, casos prácticos. 319, pp. 125 - 176. (España): 2009. ISSN 1138-9540
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 29** Linares Navarro, Esmeralda; Pla Barbe, José; Villar García, Cristina. Productividad, rentabilidad y empleo: un análisis de las diferencias según el modo de offshoring implementado. 308863 - Revista de Globalización, Competitividad y Gobernabilidad. 3, pp. 126 - 141. (España): georgetown university-universia, 2009. ISSN 1988-7116
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 30** Puig, Francisco; Pla Barber; José; Linares, Esmeralda. Una aproximación metodológica para la medición del efecto distrito. 000886 - ICADE, Revista de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresa. (España): 2008. ISSN 0212-7377
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 31** Sanchez-Peinado, Esther; Pla-Barber, José; Hebert, Louis. Strategic Variables influencing the Entry Mode Choice. 911904 - Journal of International Marketing. 15 - 1, pp. 67 - 91. (Estados Unidos de América): 2007. ISSN 1069-031X
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)

Índice de impacto: 0.95

- 32** Pla-Barber, José; Puig, Francisco, Linares, Esmeralda. Crisis, actitudes directivas y estrategia en los sectores manufactureros tradicionales. 916420 - Universia Business Review. 14, pp. 68 - 83. (España): Universia, 2007. ISSN 1698-5117
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 33** Reynaud, E.; Egri, C.; Ralstom, D.; Starkus, A.; Dabic, M; Wangenheim, F.; Dalgic, T.; Castro, F.; Potocan, V. Kavoossi, M; Molteni, M; Girson, I.; Elenkov, D.; Pla-Barber; J. Maignan; I. Weber; M.; Wallace, A. The differences in values between managers in the European Union founding countries and managers in the new member countries: social orientation or market orientation. 916575 - European Management Journal. 25 - 2, pp. 132 - 145. (Reino Unido): 2007. ISSN 0263-2373
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 17
- 34** Pla Barber; J.; Alegre; Joaquin. Analysing the link between export, innovation and size in a Science based industry. 913741 - International Business Review. 16 - 3, pp. 275 - 295. (Reino Unido): 2007. ISSN 0969-5931
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)
Índice de impacto: 1.8
Fuente de citas: WOS **Citas:** 54
- 35** Luis E. Sigala Paparella; Fidel León Darder; José Pla Barber. Factores determinantes de los roles de filiales de empresas multinacionales: Caso Venezuela. 915225 - Revista Venezolana de Gerencia. 12 - 37, pp. 113 - 136. (Venezuela): 2007. Disponible en Internet en: <<http://www.serbi.luz.edu.ve/scielo>>. ISSN 1315-9984
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 3
- 36** Sanchez; Esther; Pla Barber; José. Un enfoque integrador de la elección del modo de entrada en los mercados internacionales. Una aproximación empírica en sectores de servicios. 001090 - Management International (International Management / Gestión Internacional). 10 - 2, pp. 43 - 65. (Canadá): 2006. ISSN 1206-1697
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 37** Pla Barber, José; Escribá-Esteve, Alejandro. Accelerated Internationalisation: New Evidence from a late investor country. 911684 - International Marketing Review. 23 - 3, pp. 255 - 278. (Reino Unido): 2006. ISSN 0265-1335
Handle: <http://hdl.handle.net/10550/59018>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)
Índice de impacto: 0.422
- 38** Sanchez-Peinado, Esther; Pla-Barber, José. 'Mode of Entry in Service Firms: Strategic variables and Characteristics of services Influencing the Internationalization Process'. 305125 - Advances in International Marketing. 17, pp. 159 - 192. (Holanda): 2006. ISSN 1474-7979
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 39** Linares, Esmeralda; Pla-Barber, José, Puig, Francisco. El control y la confianza: dos rivales en las 'international joint ventures'. 305288 - Revista TEC Empresarial. (Costa Rica): 2006. ISSN 1659-3359
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

- 40** Sánchez Peinado, Esther; Pla Barber, Jose. A MULTIDIMENSIONAL CONCEPT OF UNCERTAINTY AND ITS INFLUENCE ON THE ENTRY MODE CHOICE: AN EMPIRICAL ANALYSIS IN THE SERVICE SECTOR. 913741 - International Business Review. 15 - 3, pp. 215 - 232. (Reino Unido): 2006. ISSN 0969-5931
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 41** Bonache Pérez; J.; Pla Barber; José. When are international managers a cost effective solution? The rationale of transaction cost economics applied to staffing decisions in MNCs. 911779 - Journal of Business Research. 58 - 10, pp. 1320 - 1329. (Estados Unidos de América): 2005. ISSN 0148-2963
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
Fuente de impacto: Social Science Citation Index (SSCI)
Índice de impacto: 0.694
- 42** Benito, G.; Tomassen, S.; Bonache; J.; Pla Barber, J.A Transaction Cost Analysis of Staffing Decisions in International Operations. 915252 - Scandinavian Journal Of Management. 21 - 1, pp. 101 - 126. (Reino Unido): 2005. ISSN 0956-5221
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 4
- 43** Sánchez Peinado, Esther; Pla Barber, Jose. LA INSEPARABILIDAD Y EL GRADO DE ADAPTACIÓN COMO DETERMINANTES DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS. 000526 - Cuadernos de Gestión. 5 - 2, pp. 31 - 54. (España): 2005. ISSN 1131-6837
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 44** Sánchez Peinado; E.; Pla Barber; José. Una concepción multidimensional de la incertidumbre y su influencia en el método de expansión internacional: El rol de la innovación en el sector servicios. 915628 - Cuadernos de economía y dirección de la empresa. 20, pp. 131 - 150. (España): Elsevier España, S.L., 2004. ISSN 1138-5758
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 45** José Pla Barber; Fidel León Darder. La dinámica de la competencia internacional hacia la empresa transnacional. 916420 - Universia Business Review. 3, pp. 84 - 101. (España): Universia, 2004. ISSN 1698-5117
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 46** José Pla Barber; Fidel León Darder. La internacionalización de la industria hotelera española: formas de entrada y factores determinantes. 000322 - Papeles de Economía Española. 102, pp. 193 - 206. (España): 2004. ISSN 0210-9107
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 47** Pla, J.; Camps, J. Ajuste entre la estrategia internacional y los procesos de diferenciación e integración estructural. Un estudio empírico en la empresa multinacional española. 000448 - Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa. 12 - 4, pp. 151 - 166. (España): 2003. ISSN 1019-6838
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2

- 48** Pla Barber, J. From Stopford and Wells model to Bartlett and Ghoshal typology. New empirical evidence in Spanish companies. 916110 - Management International Review. 42, pp. 141 - 456. (Alemania): 2002. ISSN 0938-8249
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1
- 49** Bonache Pérez; J.; Pla Barber; José. La selección de directivos en las multinacionales: Un análisis desde la lógica de la teoría de la internalización. 915628 - Cuadernos de economía y dirección de la empresa. 12, pp. 337 - 353. (España): Elsevier España, S.L., 2002. ISSN 1138-5758
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 50** Pla Barber, J.; Cobos Caballero, A. La aceleración del proceso de internacionalización. El caso de las international new ventures españolas. 000714 - Información comercial española. 802, pp. 9 - 22. (España): Ministerio de Economía y Competitividad, 2002. ISSN 0019-977X
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 51** Pla Barber, J. La coordinación y el control en las empresas multinacionales españolas. 915628 - Cuadernos de economía y dirección de la empresa. 333, pp. 137 - 159. (España): Elsevier España, S.L., 2001. ISSN 1138-5758
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1
- 52** Pla Barber, J. The internalisation of foreign distribution and production activities. New empirical evidence from Spain. 913741 - International Business Review. 10, pp. 455 - 474. (Reino Unido): 2001. ISSN 0969-5931
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1
- 53** Pla Barber, J.; Suárez Ortega, S. ¿Cómo se explica la internacionalización de la empresa?. Una perspectiva teórica integradora. 000886 - ICADE, Revista de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresa. 52, pp. 155 - 175. (España): 2001. ISSN 0212-7377
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 54** Pla Barber, J.; Cobos Caballero, A. Gestión de la empresa multinacional y el modelo transnacional. 000886 - ICADE, Revista de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresa. 54, pp. 53 - 75. (España): 2001. ISSN 0212-7377
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 55** Pla Barber, J.; Peris Bonet, F. La estructura divisional y su adaptación a la estrategia de crecimiento. Nueva evidencia en la internacionalización de la empresa española. 000687 - Economía Industrial. 333, pp. 75 - 86. (España): 2000. ISSN 0422-2784
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 2
- 56** Pla Barber, J. Filiales y entrada en los mercados internacionales. 914283 - Revista de Economía Aplicada. 20, II, pp. 29 - 55. (España): Universidad de Zaragoza, 1999. ISSN 1133-455X
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1

- 57** Pla Barber, J. La internacionalización de la empresa española. Nueva evidencia empírica. 000747 - Estudios financieros. Revista de contabilidad y tributación Comentarios, casos prácticos. pp. 93 - 224. (España): 1999. ISSN 1138-9540
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1
- 58** Pla Barber, J. La expansión internacional de las empresas de distribución europeas. 000714 - Información comercial española. 761, pp. 67 - 80. (España): Ministerio de Economía y Competitividad, 1997. ISSN 0019-977X
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Nº total de autores: 1
- 59** Villar, Cristina; Pla-Barber, José. The high-performing SMEs in traditional manufacturing sectors: Innovation and foreign operation modes. Key success factors of SME internationalisation: A cross-country perspective (pendiente de publicación). 34, pp. 81 - 96. (Reino Unido): Emerald, 2018. ISBN 978-1-78754-278-5
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 60** José Pla-Barber; Jordi Belda. La Universitat de València i la comarca. La Universitat de València i els seus entorns comarcals. 1 - 1, pp. 182 - 185. (España): Universitat de València, 2015.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 61** Pla Barber, José; Martínez, José. Factores que inciden en el desempeño exportador de las pymes: una aplicación empírica en Costa Rica. Pequeña y mediana empresa en Costa Rica: aportes para su conocimiento. pp. 169 - 211. (Costa Rica): Editorial Tecnológica de Costa Rica, 2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 62** Pla Barber, José. Respuestas estratégicas frente a una crisis. Una aplicación en los sectores manufactureros tradicionales. Análisis y propuestas creativas ante los retos del nuevo entorno empresarial. pp. 105 - 120. Cali(Colombia): ICESI, 2011. ISBN 978-958-8357-55-3
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 1
- 63** Pla Barber, José. Estrategia y competitividad internacional en los sectores manufactureros tradicionales. La Dirección de Empresas ante los retos del siglo XXI (Homenaje al profesor Juan José Renau Piqueras). pp. 238 - 249. (España): 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 64** JOSE PLA BARBER Y ESMERALDA LINARES. EL OFFSHORING EN LA EMPRESA MANUFACTURERA EUROPEA: ALCANCE E IMPLICACIONES. CLAVES DE ECONOMIA MUNDIAL. (España): Instituto de Comercio Exterior (ICEX), 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 65** Pla Barber, José; Sanchez, Esther. Características del sector servicios e implicaciones en la estrategia internacional. Claves de Economía Mundial. pp. 234 - 245. (España): ICEX, 2007.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2

- 66** Pla Barber, J. Estructura y estrategia en la empresa multinacional española. ¿Qué sabemos?. La empresa multinacional española. Estrategias y ventajas competitivas. pp. 251 - 275. (España): Pirámide (Grupo Anaya, Hachette Livre), 2005.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 67** Torregrosa, A.; Pla Barber, J.; Pérez, E. Road pricing y transporte marítimo de corta distancia: influencia en la competitividad de exportación de azulejo a la Europa Atlántica. Los retos del transporte en el siglo XXI (ed. Martínez, Fernando y Petit, M. Victoria). pp. 1650 - 1674. (España): Tirant Lo Blanch, 2005. ISBN 84-8456-383-0
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 68** Pla Barber, J.; León, F. Estrategias de internacionalización en el sector hotelero español. La actividad turística española en 2001. Edición 2002, pp. 167 - 177. Madrid (España): Aecit, 2002. ISBN 84-922582-7-6
Depósito legal: J-489-2002
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 3
- 69** Pla Barber, J.; Cobos Caballero, A. La empresa multinacional y el modelo transnacional. Estrategia y política de la empresa. pp. 215 - 236. Madrid (España): Pirámide (Grupo Anaya, Hachette Livre), 2002.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Nº total de autores: 2
- 70** Pla Barber, J.; Fernández Guerrero, R.; Tarazona Llacer, F.; Revuelto Taboada, L.; Peris Bonet, F. Curso de Dirección y Organización de Empresas. Curso de Dirección y Organización de Empresas. pp. 1 - 352. Valencia (España): Tirant Lo Blanch, 1995. ISBN 84-8002-277-9
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 71** Pla-Barber, José Villar; Cristina Botella Andreu; Ana. Caixa Ontinyent. Más que palabras, hechos. pp. 1 - 131. (España): Vincle Editorial, 2016. ISBN 978-84-608-7116-3
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 3
- 72** José Pla Barber; Fidel León Darder. Dirección Internacional de la Empresa. pp. 1 - 403. Madrid (España): McGraw-Hill Education, 2016. ISBN 978-84-486-0808-8
Depósito legal: M-29319-2016
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 2
- 73** Pla Barber, J.; Alegre, J. Reshaping the Boundaries of the Firm in an Era of Global Interdependence. 5, pp. 1 - 326. (Reino Unido): Emerald, 2010.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 2
- 74** Golf, E; Molina, M.; Pla Barber, J.; Puig, F.; Sanchis, V.; Reig, M.; Masia, E. Pla estràtegic tèxtil de les comarques centrals valencianes. pp. 1 - 270. (España): ACTE, 2005. ISBN 84-6097186-4
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 75** Pla, J.; León, F. Dirección de Empresas Internacionales. pp. 1 - 357. Madrid (España): Prentice-Hall (Pearson Educacion), 2004. ISBN 84-205-4089-7
Depósito legal: M.30210-2004
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 2

- 76** Pla Barber, J. La estrategia internacional de la empresa española. pp. 1 - 218. Ontinyent (Valencia)(España): Fundació Universitària Vall d'Albaida, 2000. ISBN 84-89195-13-7
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 1
- 77** Pla Barber, J.; León Darder, F.; Dasi Coscollar, A. Dirección de empresas multinacionales: teoría y práctica. pp. 1 - 179. Valencia(España): Promolibro, 1999. ISBN 84-7986-355
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 3
- 78** Pla Barber, J.; Fernández Guerrero, R.; Tarazona Llacer, F.; Revuelto Taboada, L. Curso de Administración de Empresas. pp. 1 - 287. Valencia(España): Tirant Lo Blanch, 1994. ISBN 84-8002-170-5
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Nº total de autores: 4
- 79** Fernández, I.; Calderón, H.; Pla Barber, J. La nueva economía global y su incidencia en los sectores tradicionales de la economía valenciana. pp. 1 - 36. (España): 2003.
Tipo de producción: Informe científico-técnico
Nº total de autores: 3
- 80** Pla Barber, J.; Bonache Pérez, J. When are International Managers a Cost Effective Solution? An exploratory study in a sample of Spanish MNE. 00/4 (4), pp. 1 - 20. (España): 2000.
Tipo de producción: Otros
Nº total de autores: 2
- 81** Pla Barber, J. From Stopford and Wells model to Bartlett and Ghoshal typology. New Evidence in Spanish Firms. XII nº 270, pp. 1 - 15. (Reino Unido): John H. Dunning, 1999.
Tipo de producción: Otros
Nº total de autores: 1

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** FDI spillovers: channels and effects on Latin American Multinational enterprises
Nombre del congreso: 44th AIB UK Chapter
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Birmingham, Reino Unido
Fecha de celebración: 2018
Fecha de finalización: 2018
Entidad organizadora: UBIR - University of Birmingham. (Gran Bretaña)
Villar, Cristina; Mesa Callejas; Ramón; Pla-Barber, José.
- 2** **Título del trabajo:** Political embeddedness and competence creation: intermediate units vs. local subsidiaries
Nombre del congreso: 44th EIBA conference (European International Business Academy)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Poznan, Polonia
Fecha de celebración: 2018
Fecha de finalización: 2018
Botella-Andreu, Ana; Villar, Cristina; Pla Barber, José.

- 3** **Título del trabajo:** Effects of export spillovers from FDI: evidence from a world economy meta-analysis
Nombre del congreso: 44th AIB UK Chapter
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Birmingham, Reino Unido
Fecha de celebración: 2018
Fecha de finalización: 2018
Entidad organizadora: UBIR - University of Birmingham. (Gran Bretaña)
Pla-Barber, José; Mesa, Ramón, Villar, Cristina.
- 4** **Título del trabajo:** FDI spillovers: channels and effects on Latin American Multinational enterprises
Nombre del congreso: XXVIII Congreso Anual ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valladolid, España
Fecha de celebración: 2018
Fecha de finalización: 2018
Villar, C.; Mesa, R.; Pla, J.
- 5** **Título del trabajo:** FDI spillovers and their effects on Colombian exports
Nombre del congreso: XXVIII Congreso Anual ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valladolid, España
Fecha de celebración: 2018
Fecha de finalización: 2018
Pla, J.; Mesa, R.; Villar, C. "Actas del congreso".
- 6** **Título del trabajo:** Intermediate units in contemporary corporations: an integrated framework and a research agenda (Mesa redonda)
Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE, 2017
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: 2898 - Universidad Rey Juan Carlos **Tipo de entidad:** Universidad Carlos
Botella Andreu, Ana; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".
- 7** **Título del trabajo:** Spillovers de la IED sobre exportaciones locales: ¿qué nos dice la evidencia internacional?
Nombre del congreso: XXVII Congreso ACEDE, 2017
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 2017
Fecha de finalización: 2017
Entidad organizadora: 2898 - Universidad Rey Juan Carlos **Tipo de entidad:** Universidad Carlos

Mesa Callejas, Ramón; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".

- 8 Título del trabajo:** Intermediate units in contemporary corporations: An integrated framework and a research agenda

Nombre del congreso: 44th AIB-UK Chapter & Reading Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Reading, Reino Unido

Fecha de celebración: 2017

Fecha de finalización: 2017

Entidad organizadora: 6702 - University of Reading

Botella-Andreu, Ana; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".

- 9 Título del trabajo:** The internationalization process of Latin American multinationals: A literature review

Nombre del congreso: 44th AIB-UK chapter & Reading Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Reading, Reino Unido

Fecha de celebración: 2017

Fecha de finalización: 2017

Entidad organizadora: 6702 - University of Reading

Benito-Sarria, Germán; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".

- 10 Título del trabajo:** FDI Spillovers and their effect in Colombian multinationals

Nombre del congreso: 43 EIBA Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Milan, Italia

Fecha de celebración: 2017

Fecha de finalización: 2017

Entidad organizadora: 13681 - Politecnico di Milano **Tipo de entidad:** Universidad

Mesa Callejas, Ramón; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".

- 11 Título del trabajo:** Effects of export spillovers from FDI: evidence from a world economy meta-analysis

Nombre del congreso: 43 Elba Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Milan, Italia

Fecha de celebración: 2017

Fecha de finalización: 2017

Entidad organizadora: 13681 - Politecnico di Milano **Tipo de entidad:** Universidad

Mesa Callejas, Ramón; Pla-Barber, José; Villar, Cristina. "Actas del congreso".

- 12 Título del trabajo:** Efectos de los spillovers de exportación de la IED: evidencia de un meta-análisis en la economía mundial

Nombre del congreso: Iberoamerican Academy of Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Nueva Orleans, Estados Unidos de América

Fecha de celebración: 2017

Fecha de finalización: 2017

Mesa; Ramón; Pla-Barber; José; Villar; Cristina. "Actas del Congreso".

- 13** **Título del trabajo:** Co-parenting: a model of value creation in the MNC network
Nombre del congreso: Workshop- Journal of Management Studies paper development
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Viena, Austria
Fecha de celebración: 2016
Fecha de finalización: 2016
Pla-Barber; José Villar; Cristina Madhok; Anoop.
- 14** **Título del trabajo:** Co-parenting advantage through extra-regional headquarters: knowledge flows in a model of subsidiary evolution
Nombre del congreso: Strategic Management Society special conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: St. Gallen, Suiza
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Entidad organizadora: 11050 - University of St. Gallen **Tipo de entidad:** Universidad
Pla-Barber; José; Villar; Cristina; Madhok; Anoop. "Actas del congreso".
- 15** **Título del trabajo:** Integrating Offshoring Motives with Offshoring Operation Models: a Planned Behaviour Framework
Nombre del congreso: Fifth Reading-UNCTAD International Business Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Reading, Reino Unido
Fecha de celebración: 2015
Fecha de finalización: 2015
Esmeralda Linares-Navarro; Jose Pla-Barber; Pervez Ghauri. "Conference Book".
- 16** **Título del trabajo:** Extra-Regional Headquarters: a Model of Co-parenting for Subsidiaries in Latin America
Nombre del congreso: ACADEMY OF INTERNATIONAL BUSINESS- AIB Latin Chapter (Premio a la mejor comunicación del Congreso)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Medellín, Colombia
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Pla-Barber; José; Villar; Cristina; Madhok; Anoop. "Actas del Congreso".
- 17** **Título del trabajo:** Global Mindset for global leaders: teaching IB to develop students' competences
Nombre del congreso: 40th Conference of European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Uppsala, Suecia
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Entidad organizadora: 4923 - European International Business Academy (EIBA)

Cristina Villar; Àngels Dasí; José Pla-Barber.

- 18** **Título del trabajo:** The offshoring mode choice: linking offshoring motives and theoretical perspectives
Nombre del congreso: 40th Conference of European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Uppsala, Suecia
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Entidad organizadora: 4923 - European International Business Academy (EIBA)
José Pla-Barber; Emeraldal Linares; Pervez Ghauri.
- 19** **Título del trabajo:** Training global mindset by means of educational programs how to improve students' global skills
Nombre del congreso: ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Castellón, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Cristina Villar; Àngels Dasí; José Pla-Barber; Esmeralda Linares-Navarro.
- 20** **Título del trabajo:** Developing students' global skills: best practices in teaching business administration
Nombre del congreso: Jornadas de innovación docente en la educación superior
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: València, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Cristina Villar; Àngels Dasí; Esmeralda Linares-Navarro; José Pla-Barber.
- 21** **Título del trabajo:** Co-Parenting Advantage through Extra-Regional Headquarters: Knowledge Flows and Embeddedness in a Model of Subsidiary Evolution
Nombre del congreso: ACADEMY OF INTERNATIONAL BUSINESS (Nominado al premio a la mejor comunicación del congreso)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Vancouver, Canadá
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Pla-Barber, José; Villar, Cristina; Madhok, Anoop. "Actas del Congreso".
- 22** **Título del trabajo:** Managing the liability of interregional foreignness: Co-parenting advantage in a model of subsidiary evolution
Nombre del congreso: 14th EURAM Conference (European Academy of Management)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014

Tipo de entidad: Universidad



Entidad organizadora: 2735 - Universidad de Valencia
Pla-Barber, José; Villar, Cristina; Madhok, Anoop. "Actas del congreso".

- 23 Título del trabajo:** The Internationalization of Global Soft Services: Augmenting Vs. Exploiting Entry Modes
Nombre del congreso: 14th EURAM Conference (European Academy of Management)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2014
Fecha de finalización: 2014
Entidad organizadora: 2735 - Universidad de Valencia **Tipo de entidad:** Universidad
Villar, Cristina; Pla-Barber, José; León-Darder, Fidel. "Actas del congreso".
- 24 Título del trabajo:** Resource augmenting entry modes and experiential knowledge: new insights from service industry
Nombre del congreso: Reading-UNCTAD Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Reading, Reino Unido
Fecha de celebración: 2013
Fecha de finalización: 2013
Villar, Cristina; Pla-Barber, José; León-Darder, Fidel. "Actas del congreso".
- 25 Título del trabajo:** Extra-regional Headquarters as competence creating-subsidiaries: a dynamic view in the network MNC
Nombre del congreso: Congreso EIBA-European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bremen, Alemania
Fecha de celebración: 2013
Fecha de finalización: 2013
Pla-Barber, José; Villar, Cristina; Madhok, Anoop. "Actas del congreso".
- 26 Título del trabajo:** Parenting MNC Networks through Springboard Subsidiaries: a Dynamic Model of Evolution
Nombre del congreso: Congreso Nacional ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Málaga, España
Fecha de celebración: 2013
Fecha de finalización: 2013
Pla-Barber, José; Villar, Cristina; Silva, Luis. "Actas del congreso".
- 27 Título del trabajo:** Inside the European multinational company: the decision of offshoring mode
Nombre del congreso: XXIII Congreso Nacional ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Málaga, España



Fecha de celebración: 2013

Fecha de finalización: 2013

Linares Navarro, E.; Pla Barber, J. "Actas del Congreso".

- 28** **Título del trabajo:** Exploring the Role of Knowledge Management Practices on Exports: a Dynamic Capabilities View
Nombre del congreso: II Congreso INBAM (International Network of Business & Management Journals)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2012
Fecha de finalización: 2012
Entidad organizadora: 2735 - Universidad de Valencia **Tipo de entidad:** Universidad
Villar, Cristina; Alegre, Joaquín; Pla-Barber, José. "Actas del congreso".
- 29** **Título del trabajo:** Transferring Know-how in the Internationalization of Services: The Case of the Hotel Industry
Nombre del congreso: OLKC 2012 (International Conference on Organisational Learning, Knowledge and Capabilities)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2012
Fecha de finalización: 2012
Entidad organizadora: 2735 - Universidad de Valencia **Tipo de entidad:** Universidad
Villar, Cristina; Pla-Barber, José; León Darder, Fidel. "Actas del Congreso".
- 30** **Título del trabajo:** Asset Specificity and entry mode choice. New insights in the hotel industry
Nombre del congreso: Congreso Nacional ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Cádiz, España
Fecha de celebración: 2012
Fecha de finalización: 2012
Villar, Cristina; Pla-Barber, José; León Darder, Fidel. "Actas del congreso".
- 31** **Título del trabajo:** Service Characteristics as Moderators of the entry mode choice
Nombre del congreso: AIB (Academy of International Business)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Washington, Estados Unidos de América
Fecha de celebración: 2012
Fecha de finalización: 2012
Villar, Cristina; Pla-Barber, José; León Darder, Fidel. "Actas del congreso".
- 32** **Título del trabajo:** Do the organizational characteristics influence the choice of offshoring mode? An application in the European Multinational Company
Nombre del congreso: INTERNATIONAL NETWORK OF BUSINESS & MANAGEMENT JOURNALS. 2012 INBAM CONFERENCE ANNUAL MEETING
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional



Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: VALENCIA, España

Fecha de celebración: 2012

Fecha de finalización: 2012

Esmeralda Linares-Navarro; José Pla-Barber.

33 Título del trabajo: Resource augmenting entry modes and international experience: an extension from knowledge based view

Nombre del congreso: European International Business Academy

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Brighton, Reino Unido

Fecha de celebración: 2012

Fecha de finalización: 2012

Entidad organizadora: 4923 - European International Business Academy (EIBA)

C. Villar, J. Pla; F. León Darder.

34 Título del trabajo: Unraveling the Moderating Effects of Size and Experience on Product Innovations: a Longitudinal Study in a Medium-Knowledge Intensive Industry

Nombre del congreso: 11th EURAM Conference- European Academy of Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Tallin, Estonia

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Villar Garcia, Cristina; Pla Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín. "Actas del Congreso".

35 Título del trabajo: Exploring the Effect of Knowledge Management Practices on Exports: a Dynamic Capabilities View

Nombre del congreso: OLKC-2011 Conference on Organisational learning, knowledge and capabilities

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Hull, Reino Unido

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Entidad organizadora: UNHU - University of Hull. (Gran Bretanya)

Villar Garcia, Cristina; Alegre Vidal, Joaquín; Pla Barber, José.

36 Título del trabajo: A Longitudinal Analyses on the Relationship Between Exports and Firm Innovation: the Moderating Effect of Size and Experience

Nombre del congreso: 2011 AIB Conference- Academy of International Business

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Nagoya, Japón

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Villar Garcia, Cristina; Pla Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín.

37 Título del trabajo: Unraveling the Moderating Effect of Size and Experience on Product Innovation and Exports: A Longitudinal Study in a Synthetic Knowledge-Based Industry

Nombre del congreso: XXI Congreso Nacional ACEDE

Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Barcelona, España
Fecha de celebración: 2011
Fecha de finalización: 2011
Villar Garcia, Cristina; Pla Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín.

38 Título del trabajo: The Mediating role of Dynamic Capabilities on Knowledge Management and Export Intensity
Nombre del congreso: XXI Congreso Nacional ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Barcelona, España
Fecha de celebración: 2011
Fecha de finalización: 2011
Villar Garcia, Cristina; Pla Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín.

39 Título del trabajo: Product Innovation and Exports: New Empirical Evidence
Nombre del congreso: XXV Congreso Anual AEDEM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: España
Fecha de celebración: 2011
Fecha de finalización: 2011
Villar Garcia, Cristina; Pla Barber José; Alegre Vidal, Joaquín. "ISBN: 978-84-7356-782-5".

40 Título del trabajo: Do Size and Experience Affect Innovation and Exports? Unraveling their Role in a Manufacturing Industry
Nombre del congreso: 37th EIBA Conference -European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bucarest, Rumanía
Fecha de celebración: 2011
Fecha de finalización: 2011
Villar Garcia, Cristina; Pla Barber, José; Alegre Vidal, Joaquín.

41 Título del trabajo: Exploring the Mediating Role of Knowledge Management Practices on Exports: a Dynamic Capabilities View
Nombre del congreso: 37th EIBA Conference -European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bucarest, Rumanía
Fecha de celebración: 2011
Fecha de finalización: 2011
Villar Garcia, Cristina; Alegre Vidal; Joaquín; Pla Barber; José.

42 Título del trabajo: ¿Influyen las características organizativas en la elección del modo de offshoring? Una aplicación en la empresa multinacional europea
Nombre del congreso: XXV Congreso Anual AEDEM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Linares Navarro; Esmeralda; Pla Barber; José. "ISBN: 978-84-7356-782-5".

43 Título del trabajo: Modes of Offshoring and Offshoring motivations: an empirical study in the European Manufacturing Industry

Nombre del congreso: 11th Conference- European Academy of Management (EURAM)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Tallin, Estonia

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Linares Navarro; Esmeralda; Pla Barber; José. "Actas del Congreso".

44 Título del trabajo: The fine slicing of the value chain in European Multinational Firms: offshoring essential activities

Nombre del congreso: XXI Congreso Nacional ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Barcelona, España

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Linares Navarro, E.; Pla Barber, J.; Pedersen, T. "Actas del Congreso".

45 Título del trabajo: Do organizational characteristics influence the offshoring mode? New evidence in the European Manufacturing industry.

Nombre del congreso: 37th Conference- European International Business Academy (EIBA)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Bucarest, Rumanía

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Linares Navarro, E.; Pla Barber, J. "Actas del Congreso".

46 Título del trabajo: La internacionalización de los programas de doctorado: una apuesta estratégica en Latinoamérica

Nombre del congreso: III Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de (ACEDE).

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Granada, España

Fecha de celebración: 2011

Fecha de finalización: 2011

Entidad organizadora: 8070 - Asociación Científica **Tipo de entidad:** Academias Científicas de Economía y Dirección de la Empresa

Pla-Barber, José; Fernández-Guerrero, Rafael. "Actas del Congreso Y CD".

47 Título del trabajo: Entry mode choice in the internationalization of the hotel industry: a holistic approach

Nombre del congreso: European International Business Association (EIBA)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)



Ciudad de celebración: Porto, Portugal

Fecha de celebración: 2010

Fecha de finalización: 2010

Entidad organizadora: 4923 - European International Business Academy (EIBA)

Fidel León Darder; Cristina Villar García; José Pla Barber. "Publicació en CD".

- 48** **Título del trabajo:** 'Springboard Country and 'Springboard Subsidiary': A New Perspective on Internationalization in Latin America
Nombre del congreso: 52nd Annual Meeting of the Academy of International Business (AIB): 'International Business in Tough Times'
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil
Fecha de celebración: 2010
Fecha de finalización: 2010
Pla-Barber, J.; Camps, J.; Madhok, A.
- 49** **Título del trabajo:** ¿INFLUYE EN LA PRODUCTIVIDAD, LA RENTABILIDAD Y EL EMPLEO EL MODO DE OFFSHORING ELEGIDO POR LA EMPRESA? UN ANALISIS EN LAS MULTINACIONALES EUROPEAS
Nombre del congreso: XX CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE LA EMPRESA (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 2010
Fecha de finalización: 2010
Linares Navarro, Esmeralda; Pla Barber, José; Villar García, Cristina. "ISBN 978-84-15026-26-6".
- 50** **Título del trabajo:** What is offshorable? Can Activities close to the core be offshored?
Nombre del congreso: Academy of International Business (AIB)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil
Fecha de celebración: 2010
Fecha de finalización: 2010
Pedersen, T.; Linares-Navarro, E.; Pla-Barber, J. "Actas del Congreso".
- 51** **Título del trabajo:** La elección del modo de Offshoring desde una perspectiva integradora. Una aplicación empírica en la industria manufacturera europea.
Nombre del congreso: XX CONGRESO NACIONAL DE ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Granada, España
Fecha de celebración: 2010
Fecha de finalización: 2010
Linares Navarro, E.; Pla-Barber, J.; Madhok, A. "Actas del Congreso".
- 52** **Título del trabajo:** Motivations to offshore & the choice of offshoring mode. An application to the european manufacturing industry
Nombre del congreso: European International Business Academy(EIBA)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Porto, Portugal

Fecha de celebración: 2010

Fecha de finalización: 2010

Linares-Navarro, E.; Pla-Barber, J.; Madhok, A. "Actas del Congreso".

- 53 Título del trabajo:** MODELOS DE INTERNACIONALIZACION EN LA PYME MANUFACTURERA: ANALISIS DEL PERFIL DIRECTIVO E IMPLICACIONES

Nombre del congreso: XX CONGRESO NACIONAL ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMIA Y DIRECCION DE EMPRESAS (ACEDE)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Granada, España

Fecha de celebración: 2010

Fecha de finalización: 2010

Villar García, Cristina; Pla Barber, José; Escribá Esteve, Alejandro. "ISBN: 978-84-15026-26-6".

- 54 Título del trabajo:** INTERNATIONAL GROWTH OF THE SPANISH HOTEL INDUSTRY

Nombre del congreso: I INBAM CONFERENCE (INTERNATIONAL NETWORK OF BUSINESS AND MANAGEMENT JOURNALS)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2010

Fecha de finalización: 2010

León Darder, Fidel; Villar García, Cristina; Pla Barber, José.

- 55 Título del trabajo:** ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY, INNOVATION PERFORMANCE AND EXPORT INTENSITY: EVIDENCE FROM TECHNOLOGICAL LEADERS IN THE CERAMIC TILE INDUSTRY

Nombre del congreso: 2010 ANNUAL CONFERENCE-ACADEMY OF INTERNATIONAL BUSINESS (AIB)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Rio de Janeiro, Brasil

Fecha de celebración: 2010

Fecha de finalización: 2010

Alegre, Joaquín; Pla Barber, José; Chiva, Ricardo; Villar, Cristina.

- 56 Título del trabajo:** Los factores internos determinantes del tipo de offshoring en las multinacionales europeas

Nombre del congreso: XIX Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

Pla Barber, José; Linares; Esmeralda.

- 57 Título del trabajo:** Contingencias organizativas críticas en la respuesta al declive

Nombre del congreso: XIX Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

Pla Barber; José; Puig; Francisco.

- 58 Título del trabajo:** Factores determinantes del éxito en el proceso de turnaround: un análisis en las industrias manufactureras españolas

Nombre del congreso: XIX Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

Pla Barber; José; Toral, David; Puig; Francisco; Villar; Cristina.

- 59 Título del trabajo:** OFFSHORING OF CORE VERSUS NON-CORE ACTIVITIES

Nombre del congreso: 35TH EUROPEAN INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: VALENCIA, España

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

TORBEN PEDERSEN; ESMERALDA LINARES-NAVARRO; JOSE PLA-BARBER. "ACTAS DEL CONGRESO".

- 60 Título del trabajo:** LOS FACTORES INTERNOS DETERMINANTES DEL TIPO DE OFFSHORING EN LAS MULTINACIONALES EUROPEAS

Nombre del congreso: 6TH INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: BUENOS AIRES, Argentina

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

ESMERALDA LINARES-NAVARRO, JOSE PLA-BARBER. "ACTAS DEL CONGRESO".

- 61 Título del trabajo:** LOS EFECTOS DEL OFFSHORING EN LOS RESULTADOS: UN ANÁLISIS DE LAS DIFERENCIAS SEGÚN LA MODALIDAD IMPLEMENTADA

Nombre del congreso: 6TH INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: BUENOS AIRES, Argentina

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

ESMERALDA LINARES-NAVARRO, JOSE PLA-BARBER. "ACTAS DEL CONGRESO".

- 62 Título del trabajo:** Factores determinantes del éxito del proceso de turnaround: un análisis en las industrias manufactureras españolas.

Nombre del congreso: XIX Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional



Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Toledo, España

Fecha de celebración: 2009

Fecha de finalización: 2009

Toral, David; Villar, Cristina; Puig, Francisco; Pla Barber, José.

63 Título del trabajo: La estrategia de Offshoring. La elección del modo de deslocalización.

Nombre del congreso: XVIII Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2008

Fecha de finalización: 2008

Pla Barber; José; Toral; David.

64 Título del trabajo: La aceleración del proceso de internacionalización de la empresa. Una evidencia empírica desde la teoría de recursos.

Nombre del congreso: XVIII Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2008

Fecha de finalización: 2008

Vaquero; Antonia; Pla Barber; José; Gómez Gras; José María.

65 Título del trabajo: Is the Influence of Industrial District on Internationalisation Strategies eroding after globalisation?

Nombre del congreso: 34th AIB Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Milán, Italia

Fecha de celebración: 2008

Fecha de finalización: 2008

Pla Barber; José; Puig; Francisco. "Actas del Congreso".

66 Título del trabajo: Outsourcing internacional. Estrategia de la empresa tradicional española en el siglo XXI.

Nombre del congreso: XVII Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2007

Fecha de finalización: 2007

Linares; Esmeralda; Pla Barber; José; Puig; Francisco.

67 Título del trabajo: Outsourcing internacional. Estrategia de la empresa tradicional española en el siglo XXI.

Nombre del congreso: 5th Iberoamerican Academy of Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: República Dominicana

Fecha de celebración: 2007

Fecha de finalización: 2007

Linares; Esmeralda; Pla Barber; José; Puig; Francisco.

- 68 Título del trabajo:** Organizational Learning Capability, Innovation and Export Intensity: evidence from Italian and Spanish Ceramic Tiel Producers.

Nombre del congreso: 33rd EIBA annual Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Italia

Fecha de celebración: 2007

Fecha de finalización: 2007

Alegre, Joaquin; Pla Barber; José; Chiva, Ricardo.

- 69 Título del trabajo:** Is the Influence of Industrial District on Internationalisation Strategies eroding after globalisation?

Nombre del congreso: 33rd EIBA annual Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Italia

Fecha de celebración: 2007

Fecha de finalización: 2007

Pla Barber; José; Puig; Francisco.

- 70 Título del trabajo:** El efecto Distrito industrial en el resultado de la actividad internacional de las empresas manufactureras tradicionales.

Nombre del congreso: XVII Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: España

Fecha de celebración: 2007

Fecha de finalización: 2007

Pla Barber; José; Puig; Francisco.

- 71 Título del trabajo:** Export intensity, innovation and firm size: new empirical evidence in a Science Based Industry

Nombre del congreso: 32st EIBA International Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Fribourg, Suiza

Fecha de celebración: 2006

Fecha de finalización: 2006

Pla Barber, José; Alegre, Joaquin. "CD".

- 72 Título del trabajo:** Desarrollo y generación de capacidades por parte de las filiales exteriores de empresas multinacionales en entornos adversos

Nombre del congreso: XVI Congreso Nacional de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 2006

Fecha de finalización: 2006

Sigala, Luis; León, Fidel; Pla Barber, José.



- 73** **Título del trabajo:** Analysis of entry mode choice in capital and knowledge intensive service firms
Nombre del congreso: XVI Congreso Nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2006
Fecha de finalización: 2006
Sanchez-Peinado, Esther; Pla Barber, José.
- 74** **Título del trabajo:** Cómo delimitar un distrito industrial en Management
Nombre del congreso: XVI Congreso Nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 2006
Fecha de finalización: 2006
Puig Blanco, Francisco; Pla Barber, José; Linares, Esmeralda.
- 75** **Título del trabajo:** Choice of entry mode: a multi-level perspective applied to the services sector
Nombre del congreso: 2nd Iberian International Business Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Toledo, España
Fecha de celebración: 2006
Fecha de finalización: 2006
Sanchez-Peinado, Esther; Pla Barber, José.
- 76** **Título del trabajo:** Nuevos retos en la competitividad internacional de los distritos de los sectores manufactureros tradicionales. Una aplicación estratégica al textil-confección
Nombre del congreso: XV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: La Laguna, España
Fecha de celebración: 2005
Fecha de finalización: 2005
Puig, Francisco; Pla Barber, José; Debón, Ana. "Libro de comunicaciones y CD."
- 77** **Título del trabajo:** MODE OF ENTRY IN SERVICE FIRMS: STRATEGIC VARIABLES AND CHARACTERISTICS OF SERVICES INFLUENCING THE INTERNATIONALIZATION PROCESS
Nombre del congreso: ANNUAL MEETING OF ACADEMY OF INTERNATIONAL BUSINESS
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: QUEBEC, Canadá
Fecha de celebración: 2005
Fecha de finalización: 2005
SÁNCHEZ PEINADO, ESTHER; PLA BARBER, JOSE; HÉBERT, LOUIS.



- 78** **Título del trabajo:** Choice of entry mode: a multilevel perspective applied to the services sector
Nombre del congreso: 31ST EIBA INTERNATIONAL CONFERENCE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oslo, Noruega
Fecha de celebración: 2005
Fecha de finalización: 2005
SÁNCHEZ PEINADO, ESTHER; PLA BARBER, JOSE.
- 79** **Título del trabajo:** Uncertainty as a Multidimensional Concept and its influence on International Expansion: the role of innovation in the service sector
Nombre del congreso: European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Ljubljana, Eslovenia
Fecha de celebración: 2004
Fecha de finalización: 2004
Sánchez; Esther; Pla Barber; José. "Enlarged European Union: Challenges to International Business and Management".
- 80** **Título del trabajo:** Efecto moderador de la estrategia y la cultura en relación con la asignación de directivos a filiales externas
Nombre del congreso: XIV Congreso nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Murcia, España
Fecha de celebración: 2004
Fecha de finalización: 2004
Mirabal; Alberto; Pla Barber; José.
- 81** **Título del trabajo:** A Transaction cost analysis of Staffing decisions in Multinationals
Nombre del congreso: Nordic Workshop on Transaction Cost Economics in Business Administration
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bergen, Noruega
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Benito, G.; Bonache, J.; Pla Barber, J.; Tomassen, S.
- 82** **Título del trabajo:** A Transaction cost analysis of Staffing decisions in Multinationals
Nombre del congreso: European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Copenhagen, Dinamarca
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Benito, G.; Bonache, J.; Pla Barber, J.; Tomassen, S. "The MNC as a knowing Organization. Conference proceedings".

- 83 Título del trabajo:** A Transaction cost analysis of Staffing decisions in Multinationals
Nombre del congreso: XIII Congreso nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Salamanca, España
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Benito, G.; Bonache, J.; Pla Barber, J.; Tomassen, S. "Dirección de empresas y creación de valor en un nuevo entorno económico, institucional y cultural. CD-comunicaciones".
- 84 Título del trabajo:** Variables estratégicas y performance en la elección del modo de entrada. Una aproximación empírica en sectores de prestación de servicios.
Nombre del congreso: XIII Congreso nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Salamanca, España
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Sánchez, E.; Pla Barber, J. "Dirección de empresas y creación de valor en un nuevo entorno económico, institucional y cultural. CD-comunicaciones".
- 85 Título del trabajo:** Strategic variables in the entry Mode Choice. An Empirical Study in Service Firms
Nombre del congreso: European International Business Academy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Copenhagen, Dinamarca
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Sánchez, E.; Pla Barber, J. "The MNC as a knowing Organization. Conference proceedings".
- 86 Título del trabajo:** Estrategias y Organización de las Empresas Multinacionales
Nombre del congreso: La empresa multinacional española ¿Qué sabemos?
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia invitada/ Keynote
Ciudad de celebración: Santo Domingo de Silos, España
Fecha de celebración: 2003
Fecha de finalización: 2003
Pla Barber, J.
- 87 Título del trabajo:** Modes of entry in the internationalisation of the spanish Hotel Industry. An empirical approach.
Nombre del congreso: 28th. Annual Conference of the European International Business Academy.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Athens, Grecia
Fecha de celebración: 2002
Fecha de finalización: 2002
Pla Barber, J.; León Darder, F. "CD".

- 88** **Título del trabajo:** Modos de entrada en la internacionalización de la industria hotelera española: una aproximación empírica.
Nombre del congreso: XII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Palma de Mallorca, España
Fecha de celebración: 2002
Fecha de finalización: 2002
Pla Barber, J.; León Darder, F."Libro de comunicaciones y CD."
- 89** **Título del trabajo:** The fit between International Strategy and the Processes of Differentiation and Structural Integration: An Empirical Study in Spanish Multinational Companies.
Nombre del congreso: Tenth World Business Congress of the International Management Development Association.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Zagreb, Croacia
Fecha de celebración: 2001
Fecha de finalización: 2001
Pla Barber, J.; Camps Torres, J."Libro de actas."
- 90** **Título del trabajo:** The acceleration of the Process of Internatinalisation. The case of International New Ventures from a late investor country.
Nombre del congreso: 27th. Annual Conference of the European International Business Academy.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Paris, Francia
Fecha de celebración: 2001
Fecha de finalización: 2001
Pla Barber, J.; Cobos Caballero, A."CD".
- 91** **Título del trabajo:** Análisis empírico del ajuste estrategia-estructura en el contexto de los procesos de internacionalización de las empresas españolas.
Nombre del congreso: XV Congreso Nacional de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Las Palmas de Gran Canaria, España
Fecha de celebración: 2001
Fecha de finalización: 2001
Pla Barber, J.; Camps Torres, J."Libro de comunicaciones y CD."
- 92** **Título del trabajo:** La aceleración del proceso de internacionalización. El caso de las International New Ventures españolas.
Nombre del congreso: X Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Zaragoza, España
Fecha de celebración: 2001
Fecha de finalización: 2001

Pla Barber, J.; Cobos Caballero, A. "Libro de comunicaciones y CD."

- 93** **Título del trabajo:** Análisis empírico del ajuste estrategia-estructura en el contexto de los procesos de internacionalización de las empresas españolas.
Nombre del congreso: X Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Zaragoza, España
Fecha de celebración: 2001
Fecha de finalización: 2001
Pla Barber, J.; Camps Torres, J. "Libro de comunicaciones y CD."
- 94** **Título del trabajo:** Las decisiones de reclutamiento en las multinacionales españolas.
Nombre del congreso: IX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oviedo, España
Fecha de celebración: 2000
Fecha de finalización: 2000
Pla Barber, J.; Bonache Pérez, J. "Libro de comunicaciones y CD."
- 95** **Título del trabajo:** ¿Cómo se explica la internacionalización de la empresa española?
Nombre del congreso: XIV Congreso Nacional de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Jaen, España
Fecha de celebración: 2000
Fecha de finalización: 2000
Pla Barber, J.; Suárez, Sonia. "Libro de comunicaciones y CD."
- 96** **Título del trabajo:** La estructura divisional y su adaptación a la estrategia de crecimiento.
Nombre del congreso: I Congreso de la Iberoamerican Academy of Management.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J.; Peris Bonet, F. "Libro de comunicaciones y CD."
- 97** **Título del trabajo:** International Structures and Strategic Focuses. New empirical evidence in newly liberalised countries.
Nombre del congreso: 26th. Annual Conference of the Academy of International Business (UK chapter)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Stirling (Scotland),
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J. "Conference Proceedings (Selected papers) (ISBN 1857690796)".

- 98** **Título del trabajo:** Coordination and Control. New empirical evidence in Spanish MNE.
Nombre del congreso: 26th. Annual Conference of the European International Business Academy.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Manchester (England), Reino Unido
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J."CD".
- 99** **Título del trabajo:** Mechanisms of coordination and control in multinational firms.
Nombre del congreso: 'Workshop on Expatriation'. Universidad Carlos III. European Institute for Advanced Studies in Management.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Madrid, España
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J."CD".
- 100** **Título del trabajo:** La coordinación y el control de las actividades internacionales.
Nombre del congreso: VIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Burgos, España
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J."Libro de comunicaciones y CD".
- 101** **Título del trabajo:** International Structures and Strategic Focuses: The Spanish Case.
Nombre del congreso: VI Jornadas de Economía Internacional.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia, España
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J."Libro de comunicaciones".
- 102** **Título del trabajo:** El sector y los países de destino como factores explicativos de los procesos de internacionalización de las empresas españolas.
Nombre del congreso: VI Congreso Nacional de Economía
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Alicante, España
Fecha de celebración: 1999
Fecha de finalización: 1999
Pla Barber, J."Libro de comunicaciones y CD".

- 103 Título del trabajo:** Methods of entry into international markets: new empirical evidence from Spanish Firms.
Nombre del congreso: 25th. Annual Conference of the Academy of International Business (UK Chapter)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: London, Reino Unido
Fecha de celebración: 1998
Fecha de finalización: 1998
Pla Barber, J."Conference Proceedings (Selected papers)(ISBN 1900004-089)".
- 104 Título del trabajo:** Un análisis empírico de la internacionalización española. Modos de entrada y factores de empresa.
Nombre del congreso: VII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Las Palmas de Gran Canaria, España
Fecha de celebración: 1998
Fecha de finalización: 1998
Pla Barber, J."Libro de comunicaciones y CD."
- 105 Título del trabajo:** La expansión internacional de las empresas de distribución europeas.
Nombre del congreso: VI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: La Coruña, España
Fecha de celebración: 1997
Fecha de finalización: 1997
Pla Barber, J."Libro de comunicaciones y CD."
- 106 Título del trabajo:** Los acuerdos de cooperación como instrumentos de internacionalización de las Pymes.
Nombre del congreso: VI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Póster
Ciudad de celebración: La Coruña, España
Fecha de celebración: 1997
Fecha de finalización: 1997
Pla Barber, J.; Escriba Esteve, A."Libro de comunicaciones y CD."

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1 Título del trabajo:** Globalización, competitividad internacional y la amenaza china ¿Qué podemos hacer?
Nombre del evento: I Jornadas Internacionalització i Innovació a la Empresa. Universitat d'Hivern. Campus d'Ontinyent. Organizado por el vicerectorado de Participación y proyección territorial
Tipo de evento: Jornada
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Ontinyent, España
Fecha de celebración: 01/12/2011



Fecha de finalización: 01/12/2011

- 2 Título del trabajo:** La filial trampolín: una innovación organizativa en la internacionalización de la empresa europea en Latinoamérica (Key note speaker- conferencista principal)

Nombre del evento: II Simposio Iberoamericano de Estudios Gerenciales: una mirada interdisciplinar a la innovación

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Cali, Colombia

Fecha de celebración: 14/10/2011

Fecha de finalización: 14/10/2011

- 3 Título del trabajo:** La globalización y su influencia sobre la competitividad de los sectores manufactureros tradicionales

Nombre del evento: Segundo encuentro de Negocio y tecnología en el sector textil

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Cali, Colombia

Fecha de celebración: 18/09/2010

Fecha de finalización: 18/09/2010

- 4 Título del trabajo:** La globalización y su influencia sobre la competitividad de los sectores manufactureros tradicionales

Nombre del evento: Conferenciante principal (key note speaker) Análisi y propuestas creativas ante los retos del nuevo entorno empresarial. congreso conmemorando los 25 años de la REvista Estudios Gerenciales

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Cali, Colombia

Fecha de celebración: 15/10/2009

Fecha de finalización: 15/10/2009

- 5 Título del trabajo:** La Transferencia de conocimiento en la empresa multinacional española

Nombre del evento: Conferencia- invitado- Cátedra Europa Universidad del Norte

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: Barranquilla, Colombia

Fecha de celebración: 19/03/2009

Fecha de finalización: 19/03/2009

- 6 Título del trabajo:** Globalización y competitividad internacional de los sectores manufactureros tradicionales

Nombre del evento: Conferencia- invitado

Intervención por: Por invitación

Ciudad de celebración: San José, Costa Rica

Fecha de celebración: 08/10/2008

Fecha de finalización: 08/10/2008

- 7 Título del trabajo:** Multilocalización y competitividad empresarial

Nombre del evento: IV Seminario: La internacionalización de la empresa

Tipo de evento: Seminario

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Málaga, España

Fecha de celebración: 22/11/2006

Fecha de finalización: 22/11/2006



- 8** **Título del trabajo:** Multilocalización y competitividad empresarial: el caso de los sectores manufactureros tradicionales
Nombre del evento: Semana de Bienvenida-Inauguración curso académico
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Ontinyent-Fundación Universita, España
Fecha de celebración: 19/10/2006
Fecha de finalización: 19/10/2006
- 9** **Título del trabajo:** Multilocalización y competitividad empresarial
Nombre del evento: Universidad de verano de la Universidad de la Laguna. La economía del siglo XXI: desafíos y oportunidades
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Adeje- Universidad de verano d, España
Fecha de celebración: 28/07/2006
Fecha de finalización: 28/07/2006
- 10** **Título del trabajo:** La empresa internacional
Nombre del evento: Universidad de verano de la Universidad de la Laguna. La economía del siglo XXI: desafíos y oportunidades
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Adeje- Universidad de verano, España
Fecha de celebración: 28/07/2006
Fecha de finalización: 28/07/2006
- 11** **Título del trabajo:** La multilocalización: un modelo empresarial de presente y futuro
Nombre del evento: El cambio estratégico en la PYME
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Ontinyent-Asociación del texti, España
Fecha de celebración: 19/05/2006
Fecha de finalización: 19/05/2006
- 12** **Título del trabajo:** El cambio estratégico: cooperar para internacionalizarse
Nombre del evento: Gestor del conocimiento textil
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Ontinyent-Asociación del texti, España
Fecha de celebración: 26/04/2006
Fecha de finalización: 26/04/2006
- 13** **Título del trabajo:** Cooperar per internacionalitar-se
Nombre del evento: EURAM- Institut d'economia i empresa Ignasi Villalonga
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Barcelona, España
Fecha de celebración: 16/12/2005
Fecha de finalización: 16/12/2005
- 14** **Título del trabajo:** La internacionalización de la industria hotelera en España
Nombre del evento: Cátedra Extenda- Universidad Pablo Olavide
Intervención por: Ponente
Ciudad de celebración: Sevilla, España
Fecha de celebración: 16/11/2005



Fecha de finalización: 16/11/2005

- 15 Título del trabajo:** Nuevos retos para el emprendedor de los sectores manufactureros tradicionales: globalización, estrategia y crecimiento

Nombre del evento: Por un mayor y mejor empleo en nuestros municipios: las aportaciones de la economía social. Organización: Federación Valenciana de Cooperativas de trabajo asociado

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Xativa, España

Fecha de celebración: 26/10/2005

Fecha de finalización: 26/10/2005

- 16 Título del trabajo:** Nuevos retos para el emprendedor de los sectores manufactureros tradicionales: globalización, estrategia y crecimiento

Nombre del evento: Universidad APEC- CAJIR

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Santo Domingo, República Dominicana

Fecha de celebración: 23/06/2005

Fecha de finalización: 23/06/2005

- 17 Título del trabajo:** Estrategia y estructura en la empresa multinacional española

Nombre del evento: Seminarios de investigación- programa doctorado

Tipo de evento: Seminario

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Vigo, España

Fecha de celebración: 16/06/2005

Fecha de finalización: 16/06/2005

- 18 Título del trabajo:** Estructura y estrategia en la empresa multinacional española

Nombre del evento: Il seminario internacionalización de la empresa

Tipo de evento: Seminario

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Málaga, España

Fecha de celebración: 25/11/2004

Fecha de finalización: 25/11/2004

- 19 Título del trabajo:** La globalización y su incidencia sobre los sectores tradicionales. Especial referencia al sector del mueble

Nombre del evento: Diseño e innovación en el sector del mueble- Institut d'Economía Ignaci Villalonga

Intervención por: Ponente

Ciudad de celebración: Valencia, España

Fecha de celebración: 21/10/2004

Fecha de finalización: 21/10/2004

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1** **Título del comité:** Presidente de la asociación
Entidad de afiliación: 4923 - European International Business Academy (EIBA)
Fecha de inicio-fin: 2009 - 2009
- 2** **Título del comité:** Representante español en la asociación desde 2007
Entidad de afiliación: 4923 - European International Business Academy (EIBA)
Fecha de inicio-fin: 2009 - 2009
- 3** **Título del comité:** Consejo editorial revista International Business Review
Entidad de afiliación: 4985 - European International Business Academy
Fecha de inicio-fin: 2008 - 2008
- 4** **Título del comité:** Consejo editorial revista International Journal of Emerging Markets
Entidad de afiliación: 4986 - Emerald
Fecha de inicio-fin: 2008 - 2008
- 5** **Título del comité:** Consejo editorial revista M@n@gement
Entidad de afiliación: 4984 - Asociación francesa de Dirección de Empresas
Fecha de inicio-fin: 2008 - 2008
- 6** **Título del comité:** Consejo editorial revista TEC Empresarial
Entidad de afiliación: 4987 - TEC Costa Rica
Fecha de inicio-fin: 2008 - 2008
- 7** **Título del comité:** Meción de calidad de estudios de doctorado (comité de ciencias sociales y jurídicas)
Entidad de afiliación: 2621 - ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación)
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006
- 8** **Título del comité:** Comité Científico del XVI Congreso Nacional
Entidad de afiliación: 8070 - Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006
- 9** **Título del comité:** Comité de Ciencias Sociales- Programa General de la investigación del Plan Gallego de Investigación
Entidad de afiliación: 3286 - Xunta de Galicia- Conselleria de innovación e industria
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006
- 10** **Título del comité:** Consejo editorial revista Estudios Gerenciales
Entidad de afiliación: 4983 - Universidad ICESI
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006

- 11 Título del comité:** Comité de Ciencias Sociales- Experto designado por el Ministerio para la evaluación de proyectos del plan nacional
Entidad de afiliación: 0124 - Ministerio de Educación y Ciencia. Dirección General de Investigación Científica y Técnica
Fecha de inicio-fin: 2006 - 2006

Organización de actividades de I+D+i

- 1 Título de la actividad:** 35ª Annual Conference of the European International Business Academy
Tipo de actividad: Congreso Internacional- Presidente del Comité organizador
Fecha de inicio: 2009
- 2 Título de la actividad:** Una jornada de investigación con Anoop Madhok
Tipo de actividad: Organización jornada de investigación
Fecha de inicio: 2006
- 3 Título de la actividad:** La teoría Económica de los costes de Transacción y su influencia en la dirección de Empresas
Tipo de actividad: Workshop internacional- Key speaker: Olever Williamson
Fecha de inicio: 2004

Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

Nombre de la actividad: AD-HOC REVIEWER Journal of International Business Studies, Management Research, Thunderbird International Business Review, Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa, Revista de Economía Aplicada, Revista Europea de Economía y Dirección de la Empresa, Revista de Economía y Empresa, Universia Business Review, International Business Review, Journal of World Business, International Journal of Manpower, European Planning Studies, Revista Innovar, Multinational Business Review

Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1 Entidad de realización:** ESCE-International Business School-Paris
Ciudad entidad realización: Paris, Francia
Fecha de inicio: 2016 **Duración:** 1 mes
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: La internacionalización de la empresa española en Latinoamérica
- 2 Entidad de realización:** King's College London
Ciudad entidad realización: London, Reino Unido
Fecha de inicio: 2014 **Duración:** 6 meses
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Internacionalización, springboarding and local Spillovers



- 3 Entidad de realización:** Cranfield Business School
Ciudad entidad realización: Bedford, Reino Unido
Fecha de inicio: 2010 **Duración:** 4 meses
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Internationalisation of Traditional Manufacturing Industries
- 4 Entidad de realización:** Norwegian School of Management-BI
Ciudad entidad realización: Oslo, Noruega
Fecha de inicio: 2007 **Duración:** 2 meses
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Internationalisation of Traditional Manufacturing Industries
- 5 Entidad de realización:** Real Colegio Complutense en la Universidad de Harvard.
Ciudad entidad realización: Cambridge, Mass, Estados Unidos de América
Fecha de inicio: 1999 **Duración:** 15 días
Objetivos de la estancia: Posdoctoral
Tareas contrastables: Curso de 60 horas 'Management Research'.
- 6 Entidad de realización:** University of Reading (Department of Economics)
Ciudad entidad realización: Reading, Reino Unido
Fecha de inicio: 1997 **Duración:** 14 meses
Objetivos de la estancia: Doctorado/a
Tareas contrastables: Estancia de investigación en el ámbito de la realización de la tesis doctoral.

Premios, menciones y distinciones

Descripción: PREMIOS DE INVESTIGACIÓN 1. Award to the best Paper presented at the 18th annual conference of the Spanish Academy of Business Administration. Barcelona. 2011. (2000 euros prize) 2. Award ¿Centro de Estudios Financieros¿. Best Research in Business Administration. ¿The Offshoring Strategy in the European Manufacturing Industry¿. Edition 2008. (9000 euros prize) 3. Copenhagen Prize, 2007; for the best written paper by a young scholar in IB (under the age of 40). European International Business Academy (EIBA). Catania. 2007 (4000 euros prize) 4. Award to the best paper in a Marketing Theme sponsored by International Marketing Review. European International Business Academy (EIBA). Oslo. 2005. (3000 euros prize)+ 5. Award to the Best Thesis in Economics and Business. University of Valencia. Edition 2000. 6. Award ¿Juan José Renau Piqueras¿ to the best Research Project. ¿The internationalization of the Spanish Companies¿. Edition 1998. (6000 euros prize) 7. Award ¿Centro de Estudios Financieros¿. Best Research in Business Administration. ¿The internationalization of Spanish firms. An Empirical Evidence¿. Edition 1998. (6000 euros prize) 8. Award to the best Paper presented at the 5th annual conference of the Spanish Academy of Business Administration. Las Palmas de Gran Canaria. 1998. (3000 euros prize)

Resumen de otros méritos

- 1 Descripción del mérito:** Líneas de investigación: Internacionalización de la empresa; --
- 2 Descripción del mérito:** Líneas de investigación: Competitividad de los sectores manufactureros tradicionales; --



- 3 Descripción del mérito:** Tramos de Investigación (sexenios): 3 SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN
- 4 Descripción del mérito:** Tramos de Docencia (quinquenios): 4 QUINQUENIOS DE DOCENCIA
- 5 Descripción del mérito:** CARGOS EN INSTITUCIONES ACADÉMICAS 1. Academy of International Business Western Chapter Chair (Since 2010) 2. Vice-chair of the European International Business Academy (since December 2012) 3. Past president of the European International Business Academy (2009) 4. Member of the Executive Board of the European International Business Academy (since 2006). 5. Member of the board of the Spanish Association of Management (2012-2016)
- 6 Descripción del mérito:** CARGOS EN LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA 1. Vice-rector in charge of Ontinyent-Campus (a small campus of six-hundred students located outside the main campus of Valencia) 2. Chair of the Department of Management (2004-2008). 3. Chair of the PhD program in Management: Strategy and Organization (2005-present). a. I have also developed and launched our PhD program in Latin America: Costa Rica (since 2005), Colombia (since 2009). 4. Head of the Group ¿International Management¿. Our team is one of the leading teams in Spain in the field of IB. 5. Academic coordinator of the MBA-Ford Motor company (1999-2006) 6. Master in International Business Committee (2005-) 7. Master in Economics and International Trade Committee (2005-) 8. Master in Strategy Committee (2008-) 9. Department Recruiting Committee (2006-2008) 10. Faculty Committee Member (2003-2008) 11. Member of the Committee of Oliver Williamson¿s ¿Honoris Causa¿ award. University of Valencia. 2004.
- 7 Descripción del mérito:** MIEMBRO DE AGENCIAS DE EVALUACIÓN 1. Ministry of Education. Member of the Committee in Charge of the evaluation of the Research Projects. 2009. 2. National Agency for the Evaluation of quality (ANECA). Member of the Committee in Charge of the evaluation of the PhD programs-certification of quality. 2006. 3. Galician Agency for the Evaluation of quality. Member of the Committee in Charge of the evaluation of the Research Projects. 2006.
- 8 Descripción del mérito:** GUEST EDITOR 1. Special issue: International Business Review (2013): The Role of Knowledge and Learning in internationalization 2. Special issue : Services Industries Journal (2012): The internationalization of Services
- 9 Descripción del mérito:** SEMINARIOS COMO PROFESOR INVITADO I have also been involved in several Executive Education Programs in the areas of International Management and Strategy. Held lectures and seminars on topics such as International Market Entry, expatriation, mechanisms of Coordination and Control, Internationalisation of Services, Competitiveness of the Manufacturing Traditional Sectors, Multi-localisation and Outsourcing; at various levels (including PhD level) at: Autonomous University of Barcelona. Autonomous University of Madrid. Complutense University of Madrid. University Carlos III of Madrid. International University Menendez Pelayo. University of Granada. University of Málaga. University of Vigo. University Pablo Olavide of Seville. University of Burgos. University of La Laguna (Tenerife) Norwegian School of Management, Norway University APEC of Dominican Republic. Universidad del Norte. Barranquilla, Colombia. Universidad Interamericana. Heredia, Costa Rica. Novancia. Paris Business School Utrecht University, Netherland Uppsala University, Sweden



HISTORIAL ACADÉMICO, DOCENTE E INVESTIGADOR

Área de conocimiento: Organización de Empresas

Departamento: Administración de Empresas y Marketing

Vicente Roca Puig

Castellón, Febrero 2020

DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre	Roca Puig, Vicente
Lugar de trabajo actual	Universitat Jaume I
Facultad	Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas
Departamento	Administración de Empresas y Marketing
Área de conocimiento	Organización de Empresas
Dirección	Avda. Sos Banyat s/n, 12071, Castelló de la Plana (Castellón)
Teléfono Universitat Jaume I	964728000
E-mail	roca@uji.es
Posición actual	Profesor Titular de Universidad
ORCID	https://orcid.org/0000-0001-8471-2336
ResearcherID	L-7251-2014

HISTORIAL ACADÉMICO

TÍTULOS ACADÉMICOS

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universitat de València (21/10/1993).

Máster en Asesoría Fiscal por la Escuela de la Empresa de Valencia (29/09/1993).

Doctor en Administración y Dirección de Empresas por la Universitat Jaume I con la calificación de Sobresaliente *Cum Laude* por unanimidad (18/09/2002). Tesis doctoral: *El ajuste en las tipologías estratégicas: análisis de su influencia en los resultados económicos*, codirigida por los doctores César Camisón Zornoza y Juan Carlos Bou Llusar.

Evaluador asociado por el Club de Excelencia en la Gestión del modelo EFQM (European Foundation for Quality Management) de Excelencia desde el año 2003 hasta el año 2013 (nº acreditación: 10496).

CURSOS DE FORMACIÓN

- Modelos de Ecuaciones Estructurales para datos longitudinales. 2 y 3 de Julio 2001. Universitat Jaume I.
- Seminario para evaluadores del Modelo EFQM (European Foundation for Quality Management) de Excelencia. 5 y 6 de Abril 2001. Calidad y Dirección, S.L. con licencia de la EFQM.
- VIII Taller de Metodología de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa), celebrado en Benicàssim (Castellón), 6 Mayo de 2002.
- Modelos de Ecuaciones Estructurales para datos de panel. 9, 10 y 11 de Julio 2002. Universitat Jaume I.
- Actualización a la versión del Modelo EFQM 2003. 6 de Noviembre 2003. Club Gestión de Calidad.
- Curso sobre "Identificación y gestión de los procesos clave" celebrado en Madrid el 12 y 13 de Septiembre 2007. Asociación Española de la Calidad.
- Cómo hacer un presupuesto de I+D. 5 de Febrero de 2008. Universitat Jaume I
- Seminario sobre "Writing a discussion for A-Journals" 5 de Julio 2008. Universitat de València.
- Curso de Evaluador Nivel Acreditado. 9 y 10 de Julio 2009. Club de Excelencia en la Gestión.
- Actualización al Modelo EFQM 2010. 21 de Junio 2010. Club de Excelencia en la Gestión.

- Asistencia a las Jornadas de trabajo de la Sección de Recursos Humanos de ACEDE durante los años 2009, 2010, 2012 y 2013.
- Aspectos avanzados de Modelos de Ecuaciones Estructurales. 11 y 12 de Junio 2014. Universitat Jaume I.
- XIV Jornadas sobre técnicas de investigación cuantitativas (nivel avanzado). 10 y 11 de Julio 2015. Universitat Jaume I.
- Curso de formación inicial en “Prevención de riesgos laborales”. 3 de Febrero de 2018. Universitat Jaume I.

IDIOMAS

- Nivel C1 (mitjà) de Valenciano. Servei de Normalització Lingüística de la Universitat de València (Organismo: Universidades Públicas Valencianas)
- Nivel B2 de inglés. Convocatoria del Programa de reconocimiento interno de conocimientos lingüísticos para la docencia multilingüe (Organismo: Vicerectorat de Cooperació, Relacions Internacionals i Institucionals, i multilingüisme de la Universitat Jaume I).

ACTIVIDAD DOCENTE

DEDICACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA

Categoría y docencia impartida

Categoría	Desde	Hasta
Ayudante de Escuela Universitaria Primer y Segundo Período - Dedicación tiempo completo	16/01/1995	30/11/1999
Ayudante de Facultad Primer Período - Dedicación tiempo completo	01/12/1999	30/11/2001
Profesor Asociado Tipo 1 - Dedicación tiempo completo	01/12/2001	08/02/2004
Profesor Ayudante Doctor Tipo II - Dedicación tiempo completo	09/02/2004	30/09/2006
Profesor Contratado Doctor - Dedicación tiempo completo	01/10/2006	28/02/2009
Profesor Titular de Universidad - Dedicación tiempo completo	01/03/2009	y continúa

Curso académico 1994/1995 (Total horas impartidas: 90)

Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	90

Curso académico 1995/1996 (Total horas impartidas: 100)

Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	90
Prácticas en Empresas (C38)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	10

Curso académico 1996/1997 (Total horas impartidas: 115)

Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	90

Juego de Empresa (A79)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas		1º y 2º Ciclo	25
Curso académico 1997/1998 (Total horas impartidas: 120)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	90
Prácticas en Empresas (C38)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	20
Informática de Gestión (A55)	Licenciatura Administración y Dirección de Empresas	en y de	1º y 2º Ciclo	10
Curso académico 1998/1999 (Total horas impartidas: 115)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	60
Juego de Empresa (A79)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas		1º y 2º Ciclo	25
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	30
Curso académico 1999/2000 (Total horas impartidas: 115)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	60
Juego de Empresa (A79)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas		1º y 2º Ciclo	25
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	30
Curso académico 2000/2001 (Total horas impartidas: 115)				

Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Administración de Empresas (C01)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	80
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	35
Curso académico 2001/2002 (Total horas impartidas: 115)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	20
Economía de la Empresa (A04)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas		1º y 2º Ciclo	50
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	45
Curso académico 2002/2003 (Total horas impartidas: 234)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	160
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo		1º y 2º Ciclo	9
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	65
Curso académico 2003/2004 (Total horas impartidas: 241,5)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	160
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo		1º y 2º Ciclo	9
Seminario de Administración de Empresas (1231015)	Gestión Empresarial		3º Ciclo	7,5
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura	en	1º y 2º	65

Turismo			Ciclo	
Curso académico 2004/2005 (Total horas impartidas: 215)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	120
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo		1º y 2º Ciclo	15
Análisis dinámico de la estrategia: gestión del cambio organizativo y ajuste estratégico (1231039)	Gestión Empresarial		3º Ciclo	15
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	65
Curso académico 2005/2006 (Total horas impartidas: 218,3)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Gestión de la Calidad (RA24)	Licenciatura Ciencias del Trabajo	en	1º y 2º Ciclo	45
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo		1º y 2º Ciclo	18,3
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo		1º y 2º Ciclo	15
Estrategia y gestión de la calidad (1231034)	Gestión Empresarial		3º Ciclo	15
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura Turismo	en	1º y 2º Ciclo	65
Curso académico 2006/2007 (Total horas impartidas: 223,6)				
Asignatura (Código)	Titulación		Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura Ciencias Empresariales	en	1º y 2º Ciclo	40
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo		1º y 2º Ciclo	16,3
Ampliación Prácticas en Empresa (A69)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas		1º y 2º Ciclo	5

Prácticas en Empresa (A67)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1º y 2º Ciclo	6,5
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo	1º y 2º Ciclo	15,8
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa (C24)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	60
Organización de Empresas (IG10)	Ingeniería Técnica en Informática de Gestión	1º y 2º Ciclo	15
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	65
Curso académico 2007/2008 (Total horas impartidas: 310,8)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	40
Prácticum (724)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	16,3
Prácticas en Empresa (A67)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1º y 2º Ciclo	10
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo	1º y 2º Ciclo	5,8
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa (C24)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	60
Organización de Empresas (IG10)	Ingeniería Técnica en Informática de Gestión	1º y 2º Ciclo	15
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	65
Dimensión humana de la calidad (MRC015)	Máster en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	35
Metodologías para la mejora de la calidad de los procesos (MRC005)	Máster en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	35
Prácticas en empresa (MRC019)	Máster en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	30
Análisis dinámico de la estrategia: gestión del	Gestión Empresarial	3º Ciclo	15

cambio organizativo y ajuste estratégico (1231039)			
Estrategia y gestión de la calidad (1231034)	Gestión Empresarial	3º Ciclo	15
Curso académico 2008/2009 (Total horas impartidas: 250,8)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (C20)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	40
Prácticas en Empresa (A67)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1º y 2º Ciclo	20
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo	1º y 2º Ciclo	15,8
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa (C24)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	60
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	65
Dimensión humana de la calidad (MRC015)	Máster en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	35
Tesis de máster (MRC018)	Máster en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	15
Curso académico 2009/2010 (Total horas impartidas: 275,8)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Prácticas en Empresa (A67)	Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1º y 2º Ciclo	20
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo	1º y 2º Ciclo	15,8
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa (C24)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	120
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	65
Proyecto de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	30

Análisis dinámico de la estrategia: gestión del cambio organizativo y ajuste estratégico (1231039)	Gestión Empresarial	3º Ciclo	10
Estrategia y gestión de la calidad (1231034)	Gestión Empresarial	3º Ciclo	15
Curso académico 2010/2011 (Total horas impartidas: 188,2)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Prácticas en Empresa (RA17)	Licenciatura en Ciencias del Trabajo	1º y 2º Ciclo	16,7
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa (C24)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	120
Gestión de Calidad en Turismo (719)	Diplomatura en Turismo	1º y 2º Ciclo	10
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	14,5
Prácticas en Empresa (SRC019)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	10
Dimensión Humana y Organizativa de la Calidad (SRC015)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	17
Curso académico 2011/2012 (Total horas impartidas: 216,9)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Gestión de Recursos Humanos (C49)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	100
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	116,9
Curso académico 2012/2013 (Total horas impartidas: 213)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Gestión de Recursos Humanos (C49)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	1

Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	117
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Prácticas en Empresa (SRC119)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	15
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	20
Curso académico 2013/2014 (Total horas impartidas: 170)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Gestión de Recursos Humanos (C49)	Diplomatura en Ciencias Empresariales	1º y 2º Ciclo	1
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	109
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Curso académico 2014/2015 (Total horas impartidas: 173)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Organización y Métodos de Trabajo (RL0915)	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	1º y 2º Ciclo	2
Organización Industrial (333)	Ingeniería Industrial	1º y 2º Ciclo	2
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	109
Gestión de Calidad en Empresas	Grado en Turismo	Grado	60

Turísticas (TU0939)			
Curso académico 2015/2016 (Total horas impartidas: 115,6)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	35
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Dirección de Recursos Humanos y Comportamiento Organizativo (SRO006)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	10,2
Dirección Estratégica: Planificación y Formulación Avanzada (SRO001)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	10,4
Curso académico 2016/2017 (Total horas impartidas: 217,5)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	116
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Trabajo de Final de Grado (TU0944)	Grado en Turismo	Grado	18,2
Dirección de Recursos Humanos y Comportamiento Organizativo (SRO006)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	9,8
Dirección Estratégica: Planificación y Formulación Avanzada (SRO001)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	11,5
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	1
Prácticas en Empresa (SRC019)	Máster Universitario en Gestión de la	Máster Oficial	1

Calidad			
Curso académico 2017/2018 (Total horas impartidas: 209,8)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	68
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Trabajo de Final de Grado (TU0944)	Grado en Turismo	Grado	15
Dirección de Recursos Humanos y Comportamiento Organizativo (SRO006)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	9
Dirección Estratégica: Planificación y Formulación Avanzada (SRO001)	Máster Universitario en Dirección de Empresas	Máster Oficial	11,8
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	8
Prácticas en Empresa (SRC019)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	8
Dimensión Humana y Organizativa de la Calidad (SRC115)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	30
Curso académico 2018/2019 (Total horas impartidas: 159,4)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	51
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Trabajo de Final de Grado (TU0944)	Grado en Turismo	Grado	15
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario	Máster	16,7

	en Gestión de la Oficial Calidad		
Prácticas en Empresa (SRC019)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	16,7
Curso académico 2019/2020 (Total horas impartidas: 153)			
Asignatura (Código)	Titulación	Tipo	Horas impartidas
Dirección de Empresas (AE1014/EC1014/FC1014)	Grado en Administración de Empresas/Grado en Economía/Grado en Finanzas y Contabilidad	Grado	68
Gestión de Calidad en Empresas Turísticas (TU0939)	Grado en Turismo	Grado	60
Trabajo de Final de Grado (TU0944)	Grado en Turismo	Grado	10
Trabajo de Final de Master (SRC018)	Máster Universitario en Gestión de la Calidad	Máster Oficial	15

Servicios prestados: experiencia en gestión y administración

- Coordinador de estancias en prácticas en la Diplomatura en turismo y en el Grado en turismo del 19/05/1999 al 31/08/2012.
- Coordinador de estancias en prácticas del máster oficial interuniversitario en "Gestión de la Calidad" del 01/01/2007 al 31/12/ 2009.
- Secretario del departamento de Administración de Empresas y Marketing del 01/01/2010 al 31/08/2010.
- Miembro de la Comisión de Contratación del Área de Organización de Empresas del departamento de Administración de Empresas y Marketing del 01/01/2006 al 31/12/2011.
- Coordinador del Área de Organización de Empresas del departamento de Administración de Empresas y Marketing del 01/01/2013 al 31/12/2014.

Dirección de tesis doctorales

- Beatriz García Juan (2018), *Empowerment and performance in Spanish local governments: The role of goal orientation and well-being of employees*. Defendida el 25 de mayo de 2018, en el

marco del programa de doctorado en Economía y Empresa, de la Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I.

Otros méritos relacionados con la dedicación docente

- Docencia impartida en el “Máster Oficial en Estrategia” de la Universidad de Valencia. Materia “Metodología: Modelos de Ecuaciones Estructurales”. Años 2013, 2014, 2015, 2017, 2018 y 2019.
- Docencia impartida en el Máster en Recursos Humanos de la Universitat Jaume I. Materia “Gestión Estratégica de los Recursos Humanos”. Años 2002, 2003, 2004, 2005 y 2006.
- Participación en el comité organizador del VIII Taller de Metodología de ACEDE. Metodología y Técnicas de Investigación en Economía y Dirección de Empresas. Benicassim, 2002.
- Participación en el comité organizador del XXIV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE 2014). Universitat Jaume I.

CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

Evaluaciones positivas de la actividad docente

Desde el curso 2014-15 la evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universitat Jaume I de Castellón se realiza a través del programa Docentia-UJI, cuyo modelo desarrolla una parte cuantitativa a base de indicadores, que incluye los resultados de las encuestas al estudiantado, y una cualitativa, en base a los informes de responsables académicos y autoinforme. La evaluación asigna al profesorado una puntuación de hasta 100 puntos, y una categoría que puede ser excelente, notable, aceptable o insuficiente. Además, se obtiene una evaluación en cada dimensión del modelo: "Planificación docente", "Aptitudes y desarrollo de la enseñanza" y "Resultados y satisfacción", con 30, 50 y 20 puntos máximos respectivamente. Hasta el curso 2014-15 el modelo se implantó de forma experimental y a partir de dicho curso cuenta con la certificación de la ANECA y AVAP. La evaluación obtenida a través del modelo Docentia-UJI ha sido:

Curso	Puntuación	Categoría
2018/2019	85,35	Excelente
2017/2018	84,35	Excelente
2016/2017	75,93	Notable

2015/2016	80,06	Notable
2014/2015	73,66	Notable

Asimismo, desde el curso 1994-95 la evaluación de la actividad docente se realizó mediante un sistema de encuestas al estudiantado. En dichos cursos, la valoración global de la actividad docente del profesorado en un curso académico se calcula con una media ponderada de las puntuaciones obtenidas en las distintas asignaturas, utilizando para ello una escala de satisfacción Likert de 5 puntos, donde el 5 representa la puntuación máxima y el 1 la mínima. La valoración media obtenida por el candidato es la siguiente:

Curso	Puntuación
2013/2014	3,98
2012/2013	4,00
2011/2012	4,16
2010/2011	4,00
2009/2010	4,25
2008/2009	3,64
2007/2008	3,85
2006/2007	3,91
2005/2006	3,74
2004/2005	3,77
2003/2004	3,09
2002/2003	3,65
2001/2002	3,84
2000/2001	3,99
1999/2000	4,07
1998/1999	4,30
1997/1998	4,08
1996/1997	4,05
1995/1996	4,27

Como resultado final y en base a los últimos cinco cursos académicos evaluados, la Universitat Jaume I considera una evaluación global de la actividad docente positiva. Asimismo, se han reconocido 4 periodos de docencia (quinquenios) entre 1995-2000, 2000-2005, 2005-2010 y 2010-2015.

Publicaciones docentes

(CLAVE: L = libro completo, CL = capítulo de libro, A = artículo)

1. Autores (p.o. de firma): Camisón, C.; Roca, V.

Título: Los costes totales de la calidad: un estudio en la empresa hotelera

Ref. ☐ revista: ☒ Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: 1997

Editorial (si libro): Civitas (Biblioteca Civitas de Economía y Empresa, Colección Estudios Turísticos)

Lugar de publicación: Madrid

2. Autores (p.o. de firma): Camisón, C.; Roca, V.

Título: La competitividad de la empresa industrial de la Comunidad Valenciana

Ref. ☐ revista : ☒ Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: 2001

Editorial (si libro): Tirant lo Blanch (Estudios de Economía y Sociología)

Lugar de publicación: Valencia

3. Autores (p.o. de firma): Martínez, M.T.; Segarra, M.; Guiral, J.; Devece, C.; Roca, V.

Título: Casos prácticos sobre gestión empresarial: resolución con hoja de cálculo

Ref. ☐ revista : ☒ Libro

Clave: L Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: 2009

Editorial (si libro): Universitat Jaume I

Lugar de publicación: Castellón

Congresos docentes

1. Escrig, A.B., Roca, V. y Lapiedra, R. (2004). Elaboración del proyecto de creación de una empresa: análisis estratégico de la idea empresarial, diseño de una estrategia y proyecto de implantación. *IV Jornada de Mejora Educativa de la Universitat Jaume I*, Castellón, febrero.
2. Beltrán, I. Escrig, A.B. y Roca, V. (2006). Una visión integradora de la gestión de la calidad en la Universitat Jaume I. *VI Jornada de Mejora Educativa y V Jornada de Armonización Europea de la Universitat Jaume I*, Castellón, abril.
3. Rodríguez, R., Escrig, A.B., Roca, V., Garrigós, F., Tortosa, V. y Beltrán, J.M. (2006). Estudio y optimización de un proyecto de creación de una empresa y su plan de comercialización. *VI Jornada de Mejora Educativa y V Jornada de Armonización Europea de la Universitat Jaume I*, Castellón, abril.

4. Roca, V., Beltrán, I., Bou, J.C. y Escrig, A.B. (2007). Hacia una mejor comprensión de los conceptos teóricos en dirección de empresas mediante su medición empírica: una aplicación a la gestión de la calidad. *VII Jornada de Mejora Educativa y VI Jornada de Armonización Europea de la Universitat Jaume I*, Castellón, junio.
5. Beltrán, I.; Beltrán, J.; Roca, V.; Escrig, A.B. (2011). Mejora de la competencia escrita de los estudiantes ante el EEES: seminarios de escritura académica para las asignaturas de gestión de la calidad. *IX Jornada de Mejora Educativa y XI Jornada sobre aprendizaje cooperativo de la Universitat Jaume I*, Castellón, junio.
6. Beltrán, I.; Segarra, M.; López, M.A.; Chiva, R.; Grandio, A.; Bou, J.C.; Roca, V.; Marqués, A.; Escrig, A.B. (2011). Creación de una comunidad de prácticas virtual para las asignaturas de organización de empresas: Una aplicación en torno al BSCW. *IX Jornada de Mejora Educativa y XI Jornada sobre aprendizaje cooperativo de la Universitat Jaume I*, Castellón, junio.
7. Escrig, A.B., Segarra, M., Beltrán, I., Roca, V., Bou, J.C. y López, M.A. (2013). Desarrollo de competencias y herramientas de apoyo para la realización de trabajos académicos. *IV Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios*, Castellón, julio.
8. Escrig, A.B., Bou, J.C., Roca, V., Beltrán, I., Segarra, M. y López, M.A. (2015). Aprendizaje y generación de conocimiento a través de la wikipedia: una aplicación a la dirección de empresas. *V Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y I Taller de Innovación Educativa*, Castellón, noviembre.
9. Escrig, A.B., Bou, J.C., Roca, V., Beltrán, I., Segarra, M., López, M.A. y García Juan, B. (2016). El uso de la Wikipedia como recurso docente. *4th International Conference on Innovation, Documentation and Teaching Technologies*, UPV, Valencia, May.
10. Beltrán, I., Escrig, A.B., Bou, J.C., López, M. A., Segarra, M., Roca, V. y García, B. (2017). Motivación intrínseca y engagement del estudiante en la clase al revés: Un estudio empírico desde la teoría de la autodeterminación. *VI Jornada Nacional sobre Estudios Universitarios y II Taller de Innovación Educativa*. Universitat Jaume I, Castellón, noviembre.

Proyectos de innovación docente

1. Investigador del proyecto “Elaboración del proyecto de creación de una empresa: análisis estratégico de la idea empresarial, diseño de una estrategia y proyecto de implantación”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2002/2003.

2. Director del proyecto “Estudio y optimización de un proyecto de creación de una empresa y su plan de comercialización” financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Cursos 2003/2004; 2004/2005.
3. Director del proyecto “Una aproximación aplicada a la medición de la gestión de la calidad en las organizaciones” financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2004/2005.
4. Investigador del proyecto “Una visión integradora de la gestión de la calidad a la Universitat Jaume I”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2004/2005.
5. Director del proyecto “Desarrollo de un instrumento de evaluación inicial para la asignatura RC48 basado en el concepto de auto eficacia” financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2005/2006.
6. Director del proyecto “Hacia una mejor comprensión de los conceptos teóricos de dirección de empresas mediante la medida empírica: una aplicación a la gestión de calidad”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2005/2006.
7. Investigador del proyecto “Experiencias de innovación docente en el marco de adaptación de la titulación de turismo al proceso de armonización europea”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Cursos 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009 y 2009/2010.
8. Investigador del proyecto “Coordinación de la docencia: enseñanza basada en el sistema ECTS”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Cursos 2006/2007 y 2007/2008.
9. Director del proyecto “Adaptación al proceso de armonización europea de la asignatura Gestión de la Calidad en Turismo”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2006/2007.
10. Investigador del proyecto “Adaptación de la planificación docente de la titulación de Ciencias del Trabajo al contexto del EEES”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2006/2007.
11. Director del proyecto “El uso de las webquest para fomentar el aprendizaje constructivista: una propuesta de coordinación en las asignaturas de gestión de la calidad”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2007/2008.

12. Investigador del proyecto “Creación de una comunidad de prácticas virtual para las asignatura de Organización de Empresas: una aplicación alrededor del BSCW”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2008/2009.
13. Director del proyecto “Mejora de la competencia escrita de los estudiantes ante el EEES: seminarios de escritura académica para las asignaturas de gestión de la calidad”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2009/2010.
14. Investigador del proyecto “Análisis de destinos turísticos”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2009/2010.
15. Director del proyecto “Desarrollo de las competencias oral y escrita de los estudiantes delante el EEES mediante la organización de seminarios de refuerzo”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2010/2011.
16. Investigador en el proyecto “Análisis de la carga de trabajo en los grados de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2011/2012.
17. Investigador en el proyecto “Desarrollo de competencias y herramientas de apoyo para la realización de trabajos académicos”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2012/2013.
18. Investigador en el proyecto “Análisis de las actitudes de los estudiantes ante el trabajo en equipo”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2013/2014.
19. Investigador del proyecto “Aprendizaje y generación de conocimiento a través de la Wikipedia: Una aplicación a la Dirección de Empresas”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Cursos 2014/15 y 2015/2016.
20. Investigador del proyecto “Darle la vuelta a la clase: Experiencias en Dirección de Empresas”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2016/2017.
21. Investigador del proyecto “Nuevas metodologías docentes: consecuencias en la involucración del estudiantado”, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2017/2018.
22. Investigador del proyecto “Benchmarking sobre experiencia en la “flipped classroom””, financiado por la Unidad de Apoyo Educativo de la Universitat Jaume I. Curso 2018/2019.

Reconocimientos a la labor docente

- El libro "Los costes totales de la calidad: un estudio en la empresa hotelera" (1997) fue declarado en la resolución de 5 de Abril de 2000 de la Secretaria de Estado de Comercio, Turismo, y de la Pequeña y Mediana Empresa, *libro de interés turístico nacional* de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 9º, apartado 2º, de la orden de 29 de Septiembre de 1987 (Boletín Oficial del Estado de 27 de Octubre)
- Segundo premio de mejora educativa de la Universitat Jaume I, del curso académico 2004-2005, por el proyecto: "Estudio y Optimización de un Proyecto de Creación de una empresa y su plan de comercialización".
- One of the best papers presentado en the 4th International Conference on Innovation, Documentation and Teaching Technologies celebrado en la UPV en 2016, por el trabajo "El uso de la Wikipedia como recurso docente".

CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE

Curso	Fecha de inicio	Duración (horas)
1. Cómo se debe trabajar en grupo en las aulas universitarias	01/07/1999	10
2. Iniciación al diseño de páginas Web	22/06/2000	10
3. Respuesta docente a la heterogeneidad del alumnado universitario	24/06/2003	10
4. Iniciación al programa informático Navision para la docencia de Informática	08/07/2003	12
5. Taller sobre planificación y diseño de la docencia universitaria en el nuevo Espacio Europeo de Educación Superior (EEES)	29/01/2004	10
6. Seminario de mejora de la tutorización del prácticum de titulación	02/02/2005	4
7. II Jornadas de difusión de programas internacionales: empleabilidad e intercambio internacional	15/11/2006	8
8. Iniciación al Aula Virtual de la UJI	13/06/2006	10
9. Taller sobre docencia por competencias y tecnologías de la información y la comunicación (TIC): las WebQuests en el EEES	15/04/2008	25
10. Seminario de coordinación del prácticum	09/09/2011	4
11. CmapsTools: los mapas conceptuales como recurso educativo universitario	03/05/2014	4
12. Integrando el aprendizaje cooperativo en el aula	18/12/2015	8

ACTIVIDAD INVESTIGADORA

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

(CLAVE: L = libro completo, CL = capítulo de libro, A = artículo)

WoS (listado en Web of Science, Clarivate Analytics), Scopus (listado en Scopus, Elsevier)

1. Autores (p.o. de firma): Camisón, C.; Bou, J.C.; Roca, V.; Montesinos, C.

Título: Enlace de la investigación en turismo y en gestión de la calidad: balance de una década

Ref. ☒ revista: Papers de Turisme ☐ Libro

Clave: A Volumen: 20 Páginas, inicial: 18 final: 38 Fecha: 1996

2. Autores (p.o. de firma): Camisón, C.; Gil, M.T.; Roca, V.

Título: Hacia modelos de calidad de servicio orientados a clientes en las universidades públicas: el caso de la Universidad Jaume I

Ref. ☒ revista : Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 5(2) Páginas, inicial: 69 final: 92 Fecha: 1999

3. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Gil, M.T.; Camisón, C.

Título: Análisis del caso de la Universidad Jaume I

Ref. ☒ revista : Qualitas Hodie ☐ Libro

Clave: A Volumen: 49 Páginas, inicial: 31 final: 35 Fecha: 1999

4. Autores (p.o. de firma): Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V.

Título: Measuring the relationship between total quality management and sustainable competitive advantage: a resource-based view

Ref. ☒ revista : Total Quality Management [WoS; Scopus] ☐ Libro

Clave: A Volumen: 12 (7& 8) Páginas, inicial: 932 final: 938 Fecha: 2001

5. Autores (p.o. de firma): Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Beltrán, I.

Título: La situación de la gestión de la calidad en la empresa cerámica

Ref. ☒ revista : Revista de Treball, Economia i Societat, ☐ Libro

Clave: A Volumen: 24 Páginas, inicial: 25 final: 38 Fecha: 2002

6. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.

Título: Compromiso con los empleados y estrategia competitiva: un análisis intersectorial de su repercusión en los resultados

Ref. ☒ revista : Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 267 final: 289 Fecha: 2002

7. Autores (p.o. de firma): Escrig, A.B.; Roca, V.; Bou, J.C.

Título: Antecedentes y consecuencias del compromiso organizativo: una visión desde la dirección de la calidad

Ref. ☒ revista : Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 16 Páginas, inicial: 123 final: 143 Fecha: 2003

8. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.

Título: Correspondencia entre teoría y ajuste: su caracterización en dos tipologías contingentes

Ref. ☒ revista : Revista de Economía y Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 49 Páginas, inicial: 11 final: 27 Fecha: 2003

9. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.

Título: A methodological approach to studying the fit between commitment management and competitive strategy

Ref. ☒ revista: Management Research (Journal of Iberoamerican Academy of Management) [Scopus] ☐ Libro

Clave: A Volumen: 2 Páginas, inicial: 161 final: 174 Fecha: 2004

10. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.

Título: El ajuste en la investigación sobre configuraciones estratégicas y desempeño organizativo: una reseña

Ref. ☒ revista : Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 10(2) Páginas, inicial: 55 final: 73 Fecha: 2004

11. Autores (p.o. de firma): Camisón, C; Bou, J.C.; Roca, V.

Título: Influencia del gobierno corporativo en el enfoque de gestión de la calidad: un estudio empírico en el sector hotelero

Ref. ☒ revista : Papeles de Economía Española ☐ Libro

Clave: A Volumen: 102 Páginas, inicial: 207 final: 220 Fecha: 2004

12. Autores (p.o. de firma): Camisón, C; Bou, J.C.; Roca, V.

Título: Enlace estrategias genéricas-resultados: efectos de interacción derivados del concepto de congruencia estratégica

Ref. ☒ revista : Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 13(3) Páginas, inicial: 6 final: 27 Fecha: 2004

13. Autores (p.o. de firma): Garrigós, F.; Roca, V.

Título: Influencia del sistema de información sobre la calidad de percepción directiva y su repercusión sobre el desempeño empresarial

Ref. ☒ revista : Annals of Tourism Research en Español ☐ Libro

Clave: A Volumen: 6(2) Páginas, inicial: 385 final: 399 Fecha: 2004

14. Autores (p.o. de firma): Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Beltrán, I.

Título: To what extent do enablers explain results in the EFQM excellence model: An empirical study

Ref. ☒ revista : International Journal of Quality and Reliability Management [WoS; Scopus] ☐ Libro

Clave: A Volumen: 22 Páginas, inicial: 337 final: 353 Fecha: 2005

15. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Beltrán, I.

Título: Un estudio de las relaciones entre los elementos básicos de la dirección de la calidad y su carácter contingente

Ref. ☒ revista : Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro

Clave: A Volumen: 14(1) Páginas, inicial: 11 final: 24 Fecha: 2005

-
16. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.
Título: El ajuste en la investigación sobre configuraciones estratégicas y desempeño organizativo: una propuesta metodológica
Ref. ☒ revista : Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 11(3) Páginas, inicial: 15 final: 30 Fecha: 2005
-
17. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Strategic flexibility as moderator of the relationship between commitment to employees and performance in service firms
Ref. ☒ revista : International Journal of Human Resource Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 16 Páginas, inicial: 2077 final: 2095 Fecha: 2005
-
18. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Beltrán, I.
Título: A systemic and contingent view of the basic elements of quality management
Ref. ☒ revista : Total Quality Management and Business Excellence [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 17 Páginas, inicial: 1111 final: 1127 Fecha: 2006
-
19. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.
Título: El concepto de ajuste en Dirección de Empresas: definición, metodología e hipótesis
Ref. ☒ revista : Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa ☐ Libro
Clave: A Volumen: 12(3) Páginas, inicial: 41 final: 62 Fecha: 2006
-
20. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.
Título: Interacción entre prácticas de flexibilidad laboral externa e interna: un análisis empírico en el caso español
Ref. ☒ revista : Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
Clave: A Volumen: 281/282 Páginas, inicial: 207 final: 240 Fecha: 2006
-
21. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.
Título: Organizational fit and performance in Miles and Snow's configurational theory: A covariant analysis
Ref. ☒ revista: Management Research (Journal of Iberoamerican Academy of Management) [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 5 Páginas, inicial: 17 final: 28 Fecha: 2007
-
22. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Organizational commitment to employees and organizational performance: A simultaneous test of configurative and universalistic propositions
Ref. ☒ revista : Personnel Review [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 36 Páginas, inicial: 867 final: 886 Fecha: 2007
-
23. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.
Título: La madurez industrial y los resultados económicos: un análisis empírico del efecto moderador de la estrategia competitiva
Ref. ☒ revista : Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa [SSCI] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 33 Páginas, inicial: 157 final: 178 Fecha: 2007
-

-
24. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Segarra, M.
Título: La implantación del sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿cuánto más mejor?
Ref. ☒ revista : Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
Clave: A Volumen: 293/294 Páginas, inicial: 207 final: 240 Fecha: 2007
-
25. Autores (p.o. de firma): Segarra, M.; Roca, V.; Bou, J.C.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.
Título: Del modelo closed al modelo open innovation: la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española
Ref. ☒ revista : Revista de Contabilidad y Tributación ☐ Libro
Clave: A Volumen: 309 Páginas, inicial: 143 final: 164 Fecha: 2008
-
26. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Segarra, M.
Título: A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española
Ref. ☒ revista : Universia Business Review [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 19 Páginas, inicial: 84 final: 99 Fecha: 2008
-
27. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.
Título: External and internal labor flexibility in Spain: A substitute or complementary effect on firm performance?
Ref. ☒ revista : International Journal of Human Resource Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 19 Páginas, inicial: 1131 final: 1151 Fecha: 2008
-
28. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Roca, V.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.
Título: Human resource flexibility as a mediating variable between high performance work systems and performance
Ref. ☒ revista : Journal of Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 34 Páginas, inicial: 1009 final: 1044 Fecha: 2008
-
29. Autores (p.o. de firma): Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Beltrán, I.
Título: An empirical assessment of the EFQM excellence model: evaluation as a TQM framework relative to the MBNQA model
Ref. ☒ revista: Journal of Operations Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 27 Páginas, inicial: 1 final: 22 Fecha: 2009
-
30. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Roca, V.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.
Título: Internal labour flexibility from a resource-based view: definition and proposal of a measurement scale
Ref. ☒ revista: International Journal of Human Resource Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 20 Páginas, inicial: 1576 final: 1598 Fecha: 2009
-
31. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Roca, V.
Título: Clima psicológico y comportamientos de ciudadanía organizativa: el papel de la satisfacción laboral
Ref. ☒ revista: Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
Clave: A Volumen: 322 Páginas, inicial: 103 final: 128 Fecha: 2010
-

-
32. Autores (p.o. de firma): Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Beltrán, I.; Roca, V.
 Título: Modelling the implications of quality management elements on strategic flexibility
 Ref. ☒ revista : Advances in Decision Sciences (open acces) [Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 2011 Artículo ID 694080, 27 páginas <http://dx.doi.org/10.1155/2011/694080>
 Fecha: 2011
-
33. Autores (p.o. de firma): Segarra, M.; Palomero, S. Roca, V.
 Título: External sources of knowledge and innovation performance: Evidence from spanish industrial firms. En Sethi et al. (eds.) "Industrial Engineering: Innovative networks"
 Ref. ☐ revista: ☒ Libro Clave: CL Páginas, inicial: 137 final: 144 Fecha: 2012
 Editorial (si libro): British Library: Springer (ISBN 978-1-4471-2320-0)
 Lugar de publicación: Londres
-
34. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Segarra, M.
 Título: Combined effect of human capital, temporary employment, and organizational size on firm performance
 Ref. ☒ revista : Personnel Review [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 41 Páginas, inicial: 4 final: 22 Fecha: 2012
-
35. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Segarra, M.
 Título: Commitment to employees, labor intensity, and labor productivity in small firms: a nonlinear approach
 Ref. ☒ revista : International Journal of Manpower [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 33 Páginas, inicial: 938 final: 954 Fecha: 2012
-
36. Autores (p.o. de firma): Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V.; Beltrán, I.
 Título: Does quality management drive labour flexibility?
 Ref. ☒ revista: Total Quality Management and Business Excellence [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 23 Páginas, inicial: 159 final: 176 Fecha: 2012
-
37. Autores (p.o. de firma): Segarra, M.; Bou, J.C.; Roca, V.
 Título: "Exploring and exploiting external knowledge sources: the effect of sector and firm technological intensity",
 Ref. ☒ revista: Innovation: Management, Policy and Practice Journal. [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 14 Páginas, inicial: 203 final: 217 Fecha: 2012
-
38. Autores (p.o. de firma): Bou, J.C.; Roca, V.
 Título: Invertir en recursos humanos y resultados empresariales: ¿Causa o efecto?
 Ref. ☒ revista: Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 353-354 Páginas, inicial: 171 final: 204 Fecha: 2012
-
39. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Roca, V.
 Título: Promoting employee flexibility through HR practices
 Ref. ☒ revista: Human Resource Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 52 Páginas, inicial: 645 final: 674 Fecha: 2013
-

40. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V.
 Título: Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados
 Ref. ☒ revista: Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 16 Páginas, inicial: 221 final: 237 Fecha: 2013
-
41. Autores (p.o. de firma): Guinot, J.; Chiva, R.; Roca, V.
 Título: Interpersonal trust, stress and satisfaction at work: An empirical study.
 Ref. ☒ revista: Personnel Review [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 43 Páginas, inicial: 96 final: 115 Fecha: 2014
-
42. Autores (p.o. de firma): Segarra, M.; Roca, V.; Bou, J.C.
 Título: External knowledge acquisition and innovation output: An analysis of the moderating effect of internal knowledge transfer
 Ref. ☒ revista: Knowledge Management & Practice [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 12 Páginas, inicial: 203 final: 214 Fecha: 2014
-
43. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; Segarra, M.
 Título: Temporary contracts and manufacturing firms' outcomes in Spain: A curvilinear examination
 Ref. ☒ revista: Economic and Industrial Democracy [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 36 Páginas, inicial: 23 final: 49 Fecha: 2015
-
44. Autores (p.o. de firma): Bou, J.C.; Beltrán, I.; Roca, V.; Escrig, A.B.
 Título: Single- and Multiple-Informant Research Designs to Examine the Human Resource Management-Performance Relationship
 Ref. ☒ revista: British Journal of Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 27 Páginas, inicial: 646 final: 668 Fecha: 2016
-
45. Autores (p.o. de firma): Roca, V.
 Título: ¿Obtienen mejores resultados las empresas en una sociedad empobrecida? Evidencia empírica en España
 Ref. ☒ revista: Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 403 Páginas, inicial: 187 final: 224 Fecha: 2016
-
46. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Escrig, A.B.
 Título: Examining nonlinear relationships between quality management and financial performance
 Ref. ☒ revista: International Journal of Quality and Reliability Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 34 Páginas, inicial: 1094 final: 1110 Fecha: 2017
-
47. Autores (p.o. de firma): Beltrán, I.; Bou, J.C.; Roca, V.; Escrig, A.B.
 Título: The relationship between high performance work systems and employee proactive behaviour: role breadth self-efficacy and flexible role orientation as mediating mechanisms
 Ref. ☒ revista: Human Resource Management Journal [WoS; Scopus] ☐ Libro
 Clave: A Volumen: 27 Páginas, inicial: 403 final: 422 Fecha: 2017
-
48. Autores (p.o. de firma): Roca, V.
 Título: Sostenibilidad humana de la sociedad y de la empresa: ¿vasos comunicantes?

Ref. ☒ revista: Revista de Trabajo y Seguridad Social ☐ Libro
Clave: A Volumen: 425-426 Páginas, inicial: 205 final: 234 Fecha: 2018

49. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Bou, J.C.; Beltrán, I.; García, B.
Título: The virtuous circle of human resource investments: A precrisis and postcrisis analysis
Ref. ☒ revista: Human Resource Management Journal [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 29 Páginas, inicial: 181 final: 198 Fecha: 2019

50. Autores (p.o. de firma): García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.
Título: Empowerment in the public sector: Testing the influence of goal orientation
Ref. ☒ revista: Public Personnel Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 48 Páginas, inicial: 443 final: 470 Fecha: 2019

51. Autores (p.o. de firma): García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.
Título: The empowerment-organizational performance link in local governments
Ref. ☒ revista: Personnel Review [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 48 Páginas, inicial: 118 final: 140 Fecha: 2019

52. Autores (p.o. de firma): Roca, V.
Título: The circular path of social sustainability: An empirical analysis
Ref. ☒ revista: Journal of Cleaner Production [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: 212 Páginas, inicial: 916 final: 924 Fecha: 2019

53. Autores (p.o. de firma): García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.
Título: Psychological empowerment: Antecedents from goal orientation and consequences in public sector employees
Ref. ☒ revista: Review of Public Personnel Administration [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: in press

54. Autores (p.o. de firma): Roca, V.; Beltrán, I.; García, B.
Título: Incorporating poverty in society into strategic human resource management
Ref. ☒ revista: International Journal of Human Resource Management [WoS; Scopus] ☐ Libro
Clave: A Volumen: Páginas, inicial: final: Fecha: in press

CONGRESOS

1. Autores: Roca, V.; Gil, M.T.
Título: Identificación de los atributos de la calidad de servicio en las Universidades públicas: el caso de la Universidad Jaume I
Tipo de participación: Ponencia
Congreso: XI Congreso Nacional y VII Congreso Hispano-Francés de AEDEM (Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa)
Lugar celebración: Lérida Fecha: 1997

2. Autores: Gil, M.T.; Roca, V.
Título: Contratación a partir de los instrumentos propuestos por la literatura de un nuevo constructo para medir la calidad de servicio en las Universidades públicas

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)

Lugar celebración: Almería

Fecha: 1997

3. Autores: Camisón, C.; Vela, J.M.; Roca, V.

Título: Costes de calidad y no calidad en la empresa cerámica

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Jornadas sobre "estrategia en la empresa cerámica: costes y calidad" organizadas por ASCER

Lugar celebración: Castellón

Fecha: 1997

4. Autores: Camisón, C.; Gil, M.T.; Roca, V.

Título: Aproximación a la evaluación de la calidad en las universidades públicas: el caso de la Universitat Jaume I

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Jornada de "experiencias innovadoras para la gestión de la mejora de la calidad en el marco universitario" organizadas por la Universidad Miguel Hernández

Lugar celebración: Elche

Fecha: 1997

5. Autores: Roca, V.; Gil, M.T.; Camisón, C.

Título: La gestión de la calidad en las universidades: modelos organizativos y retos en el mercado. Un análisis del caso de la Universidad Jaume I

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: VII Congreso Español de la Calidad

Lugar celebración: Madrid

Fecha: 1998

6. Autores: Roca, V.; Camisón, C.

Título: Un modelo para la cuantificación de los costes totales de la calidad: un estudio en la empresa hotelera

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VII Congreso Español de la Calidad

Lugar celebración: Madrid

Fecha: 1998

7. Autores: Ripollés, M.; Roca, V.

Título: Las empresas familiares de primera generación: un estudio bajo la óptica del entrepreneurship y de la calidad total

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XII Congreso Nacional y VIII Congreso Hispano-Francés de de AEDEM (Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa)

Lugar celebración: Benalmádena

Fecha: 1998

8. Autores: Roca, V.; Bou, J.C.

Título: Medición del grado de desempeño organizativo en función del enfoque de gestión de la calidad: un análisis en el negocio hotelero

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: VI Congreso Nacional de Economía

Lugar celebración: Alicante

Fecha: 1999

9. Autores: Camisón, C.; Roca, V.; Bou, J.C.

Título: Enfoque e implantación de sistemas de gestión de la calidad. Un estudio de casos en la actividad hotelera de litoral valenciana
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: II Congreso Universitario de Turismo,
Lugar celebración: Castellón Fecha: 1999

10. Autores: Roca, V.; Bou, J.C.
Título: Importancia de los efectos de interacción de las dimensiones estratégicas sobre el desempeño económico: un estudio empírico en las empresas industriales de la Comunidad Valenciana
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: X Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Oviedo Fecha: 2000

11. Autores: Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Roca, V.
Título: Measuring the relationship between TQM and sustainable competitive advantage: a resource based-view
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: The 6th World Congress for Total Quality Management
Lugar celebración: Sant Petesburg (Russia) Fecha: 2001

12. Autores: Escrig, A.B.; Roca, V.; Bou, J.C.
Título: Antecedentes y consecuencias del compromiso organizativo: una visión desde la dirección de la calidad
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XI Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Zaragoza Fecha: 2001

13. Autores: Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Beltrán, I.
Título: La gestión de la calidad en la empresa cerámica: un estudio de su situación actual a partir del modelo europeo
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VI Congreso Internacional del Técnico Cerámico
Lugar celebración: Castellón Fecha: 2001

14. Autores: Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.
Título: Strategic flexibility: a resource based approach
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: The Iberoamerican Academy of Management, Second international Conference,
Lugar celebración: D.F. México (México) Fecha: 2001

15. Autores: Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Gestión por compromiso, estrategia competitiva y resultados económicos: un análisis intersectorial
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: The Iberoamerican Academy of Management, Second international Conference
Lugar celebración: D.F. México (México) Fecha: 2001

-
16. Autores: Camisón, C.; Bou, J.C. Roca, V.
Título: Generic strategies and performance: an empirical test of the importance of the interaction effect or strategic fit
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: First conference of EURAM (European Academy of Management)
Lugar celebración: Barcelona Fecha: 2001
-
17. Autores: Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Beltrán, I.
Título: Causal relationships in the EFQM excellence model: an empirical application
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: The 7th World Congress for Total Quality Management
Lugar celebración: Verona (Italia) Fecha: 2002
-
18. Autores: Garrigós, F.; Roca, V.
Título: Influencia del sistema de información sobre la calidad de percepción directiva. Un estudio en el sector hotelero
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VI Congreso de AECIT (Asociación Española de Expertos Científicos en Turismo) I Simposium Internacional de Turismo de Ceuta
Lugar celebración: Ceuta Fecha: 2002
-
19. Autores: Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.; Beltrán, I.
Título: Una aproximación sistémica a los aspectos sociales y técnicos de la dirección de la calidad: una visión contingente
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Palma de Mallorca Fecha: 2002
-
20. Autores: Camisón, C.; Boronat, M.; Roca, V.
Título: Strategic capabilities, environment and performance
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: Third Conference of European Academy of Management (EURAM)
Lugar celebración: Milano (Italy) Fecha: 2003
-
21. Autores: Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: The effect of competitive strategy-commitment to employees fit on firm performance
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: Third Conference of European Academy of Management (EURAM)
Lugar celebración: Milano (Italy) Fecha: 2003
-
22. Autores: Beltrán, I.; Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: La influencia de la gestión de la calidad en el desarrollo interno de los recursos humanos: un estudio empírico
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 4th international workshop "human resource management in the new economy"
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 2003
-

23. Autores: Roca, V.; Bou, J.C.
Título: Configuración estratégica y desempeño organizativo: una propuesta metodológica
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVIII Congreso Anual y XIV Congreso Hispano-Frances de AEDEM (Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa)
Lugar celebración: Orense Fecha: 2004
-
24. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Interaction between commitment to employees and strategic flexibility in service firms: effects on performance.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: V International Workshop Human Resources Management
Lugar celebración: Sevilla Fecha: 2005
-
25. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Organizational commitment to employees and strategic flexibility: a simultaneous test of configurative and universalistic propositions
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 4th International Conference of Iberoamerican Academy of Management
Lugar celebración: Lisbon (Portugal) Fecha: 2005
-
26. Autores: Escrig, A.B.; Beltrán, I.; Roca, V.; Bou, J.C.
Título: Antecedentes de la flexibilidad estratégica desde la gestión de la calidad
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVI Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Valencia Fecha: 2006
-
27. Autores: Beltrán, I.; Roca, V.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Flexibilidad laboral desde una perspectiva de recursos: definición y desarrollo de un instrumento de medida
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVI Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Valencia Fecha: 2006
-
28. Autores: Segarra, M.; Bou, J.C.; Beltrán, I.; Roca, V.; Escrig, A.B.
Título: La transferencia de conocimiento como capacidad esencial en el desarrollo de innovaciones y en la gestión del conocimiento estratégico
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Sevilla Fecha: 2007
-
29. Autores: Escrig, A.B.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Roca, V.
Título: ¿La gestión de la calidad repercute en la flexibilidad laboral?
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VI International Workshop on Human Resource Management
Lugar celebración: Jerez de la Frontera Fecha: 2007

-
30. Autores: Beltrán, I.; Bou, J.C.; Roca, V.; Escrig, A.B.
Título: Does employee functional flexibility explain the influence of high commitment management on performance?
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VI International Workshop on Human Resource Management
Lugar celebración: Jerez de la Frontera Fecha: 2007
-
31. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.; Segarra, M.
Título: ¿En qué medida necesitan las empresas españolas contratos temporales?
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XVIII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: León Fecha: 2008
-
32. Autores: Beltrán, I.; Roca, V.; Segarra, M.
Título: Psychological climate and organizational citizenship behaviors: the role of job satisfaction
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: VII International Workshop on Human Resource Management
Lugar celebración: Murcia Fecha: 2009
-
33. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Segarra, M.; Escrig, A.B.
Título: High-performance work systems in small firms: the more the better?
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 6th International Conference of Iberoamerican Academy of Management
Lugar celebración: Buenos Aires (Argentina) Fecha: 2009
-
34. Autores: Escrig, A.B.; Beltrán, I.; Bou, J.C.; Roca, V.
Título: Influencia de las prácticas de recursos humanos en la flexibilidad de los empleados
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XX Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Granada Fecha: 2010
-
35. Autores: Segarra, M.; Bou, J.C.; Roca, V.
Título: Patrones de utilización y explotación de fuentes externas de conocimiento en empresas líderes tecnológicas y seguidoras
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XX Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa)
Lugar celebración: Granada Fecha: 2010
-
36. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Segarra, M.; Escrig, A.B.; Bou, J.C.
Título: Human capital and firm performance: a contingent analysis
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: Conferência Investigaçao e Intervenção em Recursos Humanos
Lugar celebración: Setúbal (Portugal) Fecha: 2010
-
37. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; Segarra, M.

Título: Temporary contracts and labor productivity: a curvilinear examination
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 7th International Conference of Iberoamerican Academy of Management
Lugar celebración: Lima (Peru) Fecha: 2011

38. Autores: Segarra, M.; Palomero, S.; Roca, V.
Título: Adquisición de conocimiento externo y resultados de innovación: análisis del efecto moderador de la transferencia interna de conocimiento
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XV Congreso de Ingeniería de Organización
Lugar celebración: Cartagena Fecha: 2011

39. Autores: Giménez, E.; Escrig, A.B.; Roca, V.; Bou, J.C.
Título: La evaluación y la remuneración como prácticas de recursos humanos moderadoras en un contexto de gestión de la calidad
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XXII Congreso Nacional la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 2012

40. Autores: Bou, J.C.; Roca, V.
Título: Commitment to employees and firm performance: which comes first?
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: 11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management
Lugar celebración: Limerick (Ireland) Fecha: 2012

41. Autores: Beltrán, I.; Roca, V.; Bou, J.C.; Escrig, A.B.
Título: Human resource practices, proactive behaviour and strategic flexibility: a multilevel analysis
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XXIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Lugar celebración: Málaga Fecha: 2013

42. Autores: Roca, V.; Martínez-Lucio, M.
Título: Pobreza regional y competitividad empresarial en España.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: XLII Reunión de Estudios Regionales- International Conference on Regional Science.
Lugar celebración: Santiago de Compostela Fecha: 2016

43. Autores: García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.
Título: Psychological empowerment: Individual antecedents and outcomes in local authorities.
Tipo de participación: Comunicación
Congreso: X International Workshop on Human Resource Management
Lugar celebración: Cádiz Fecha: 2016

44. Autores: García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.

Título: Linking structural empowerment to organizational performance in the public sector: What role does employees' well-being play?

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: British Academy of Management (BAM) Conference,

Lugar celebración: Warwick (UK), Fecha: 2017

45. Autores: García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.

Título: Connecting empowerment with organizational performance in Spanish city councils. Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XXVIII Portuguese-Hispanic Conference on Scientific Management,

Lugar celebración: Guarda (Portugal), Fecha: 2018

46. Autores: García, B.; Escrig, A.B.; Roca, V.

Título: The role of goal orientation on the structural-psychological empowerment link in the public sector

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 20th International Conference of Applied Psychology

Lugar celebración: Paris (Francia) Fecha: 2018

47. Autores: Roca, V.; García, B.

Título: Interacción entre pobreza y gestión de los recursos humanos: un análisis longitudinal

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XLIV Reunión de Estudios Regionales- International Conference on Regional Science.

Lugar celebración: Valencia Fecha: 2018

48. Autores: Roca, V.; Bou, J.C.; Beltrán, I.; García, B.

Título: El ciclo económico de los recursos humanos

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XXVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Lugar celebración: Valladolid Fecha: 2018

49. Autores: Roca, V.; Beltrán, I.; García, B.

Título: A contextual view of the employment relationship: The role of poverty

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XXIX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)

Lugar celebración: A Coruña Fecha: 2019

RECONOCIMIENTOS A LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA

2001 Accésit al Premio SANCHIS ALCOVER a la mejor comunicación en el XI Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) celebrado en Zaragoza, con la comunicación "Antecedentes y Consecuencias del Compromiso Organizativo: una Visión desde la Dirección de la Calidad".

- 2005 Premio al mejor paper del V International Workshop on Human Resource Management, con el trabajo “Interaction between commitment to employees and strategic flexibility in service firms: effects on performance”.
- 2006 Primer Premio Estudios Financieros, XII Edición, en la modalidad de Recursos Humanos con el trabajo “Interacción entre prácticas de flexibilidad laboral externa e interna: un análisis empírico en el caso español”.
- 2006 Outstanding Paper del Emerald Literati Network Awards for Excellence 2006 con el artículo: “To What Extent do Enablers Explain Results in the EFQM Excellence Model: An Empirical Study”, publicado en *International Journal of Quality and Reliability Management* 22 (4), 337-353.
- 2007 Primer Premio Estudios Financieros, XIII Edición, en la modalidad de Recursos Humanos con el trabajo “La implantación del sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en pequeñas empresas: ¿Cuánto más mejor?”
- 2007 Premio al mejor paper del VI International Workshop on Human Resource Management con el trabajo “Does employee functional flexibility explain the influence of high commitment management on performance?”
- 2008 Accésit Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas, por el artículo titulado “Del modelo closed al modelo open innovation: la apertura del proceso de innovación en la empresa industrial española”.
- 2009 Accésit Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Recursos Humanos, por el artículo titulado “Clima psicológico y comportamientos de ciudadanía organizativa: el papel de la satisfacción laboral”.
- 2012 Primer Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Recursos Humanos, por el artículo titulado “Invertir en recursos humanos y resultados empresariales: ¿causa o efecto?”.
- 2016 Accésit Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Recursos Humanos, por el artículo titulado “¿Obtienen mejores resultados las empresas en una sociedad empobrecida? Evidencia empírica en España”.
- 2018 Best presentation award en la 20th International Conference on Applied Psychology (ICAP) celebrada en París for the paper titled “The role of goal orientation on the structural-psychological empowerment link in the public sector”.
- 2018 Premio de la sección de recursos humanos en el XVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) celebrado en Valladolid por la comunicación titulada “El ciclo económico de los recursos humanos”

2018 Primer Premio del Centro de Estudios Financieros (CEF), en la modalidad de Recursos Humanos, por el artículo titulado “Sostenibilidad humana de la sociedad y de la empresa: ¿vasos comunicantes?”.

PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

Participación en Proyectos de I+D financiados en Convocatorias públicas

-
1. Título del proyecto: Análisis de las relaciones entre decisiones de integración vertical, estrategias de cooperación y performance en base a los modelos cadena de valor e hilera e producción: un estudio empírico
Entidad financiadora: Bancaixa
Entidades participantes: 1
Duración, desde: 01-11-1995 hasta: 02-11-1996 Cuantía de la subvención: 9.976 Euros
Investigador responsable: César Camisón Zornoza
Número de investigadores participantes: 3
-
2. Título del proyecto: Activos intangibles y calidad como determinantes del desarrollo de los mercados turísticos: una herramienta de medición desde la perspectiva de los costes intangibles de la calidad
Entidad financiadora: M.E.C.D. (Proyectos de I+D)
Entidades participantes:
Duración, desde: 16-02-1999 hasta: 15-02-2001 Cuantía de la subvención: 66.201 Euros
Investigador responsable: César Camisón Zornoza
Número de investigadores participantes: 3
-
3. Título del proyecto: Influencia de la gestión de la calidad en los resultados y en la posición competitiva de la empresa: un análisis a través de un instrumento de medida de la calidad basado en el modelo de excelencia de EFQM
Entidad financiadora: Generalitat Valenciana (GV99-58-1-8)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2000 hasta: 01-01-2002 Cuantía de la subvención: 14.123 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 3
-
4. Título del proyecto: Gestión de calidad y flexibilidad empresarial: un análisis intersectorial
Entidad financiadora: Generalitat Valenciana (CTIDIB/2002/313)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2002 hasta: 31-12-2003 Cuantía de la subvención: 14.800 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 7
-
5. Título del proyecto: El papel de la gestión estratégica de los recursos humanos en la gestión de la calidad: un análisis de su influencia sobre los resultados organizativos
Entidad financiadora: Bancaixa (P1.1A2002-06)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 15-11-2002 hasta: 15-11-2004 Cuantía de la subvención: 9.600 Euros
-

Investigador responsable: Ana Belén Escrig Tena
Número de investigadores participantes: 5

6. Título del proyecto: Análisis dinámico de las diferencias de rentabilidad entre empresas e industrias: un estudio multisectorial para la comunidad valenciana
Entidad financiadora: Generalitat Valenciana (GV05/125)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2005 hasta: 31-12-2006 Cuantía de la subvención: 13.225 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 7

7. Título del proyecto: La gestión de la calidad como precursor del ajuste en la gestión estratégica de los recursos humanos: un análisis en el sector turístico
Entidad financiadora: Bancaixa (P1. 1A2005-11)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-12-2005 hasta: 01-12-2007 Cuantía de la subvención: 16.000 Euros
Investigador responsable: Vicente Roca Puig
Número de investigadores participantes: 7

8. Título del proyecto: Fuentes de conocimiento tecnológico: efectos sobre la generación de innovaciones
Entidad financiadora: Generalitat Valenciana (GVPRE/2008/341)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-12-2008 hasta: 31-12-2008 Cuantía de la subvención: 11.000 Euros
Investigador responsable: Mercedes Segarra Ciprés
Número de investigadores participantes: 3

9. Título del proyecto: Estudio de la relación causal entre prácticas de recursos humanos y resultados empresariales: Un análisis empírico en la industria española
Entidad financiadora: Bancaixa
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 10-12-2008 hasta: 09-12-2010 Cuantía de la subvención: 10.500 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 3

10. Título del proyecto: El sistema de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento y los resultados organizativos: hacia una aproximación no lineal
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (ECO2008-01674)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2009 hasta: 31-12-2011 Cuantía de la subvención: 20.570 Euros
Investigador responsable: Vicente Roca Puig
Número de investigadores participantes: 7

11. Título del proyecto: La gestión del rendimiento en un contexto de gestión de la calidad: un análisis de sus efectos sobre el desempeño de los empleados y los resultados organizativos
Entidad financiadora: Universitat Jaume I (P1·1B2011-52)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2012 hasta: 31-12-2013 Cuantía de la subvención: 14.705 Euros
Investigador responsable: Ana Belén Escrig Tena
Número de investigadores participantes: 6

12. Título del proyecto: Análisis multivariante de los determinantes de los resultados empresariales
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (ECO2011-25809)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2012 hasta: 31-12-2014 Cuantía de la subvención: 36.300 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 8

13. Título del proyecto: Comportamiento proactivo en las organizaciones: estudio de sus antecedentes y consecuencias
Entidad financiadora: Universitat Jaume I (P1·1B2013-26)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2014 hasta: 31-12-2016 Cuantía de la subvención: 12.495 Euros
Investigador responsable: Inmaculada Beltrán Martín
Número de investigadores participantes: 7

14. Título del proyecto: Antecedentes de los resultados empresariales: un análisis dinámico, contingente y multinivel
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (ECO2015-6671-P)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2016 hasta: 31-12-2018 Cuantía de la subvención: 47.674 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar / Vicente Roca Puig
Número de investigadores participantes: 5

15. Título del proyecto: Gestión de recursos humanos e innovación: un análisis en contextos tecnológicos avanzados
Entidad financiadora: Universitat Jaume I (UJI-B2017-21)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2018 hasta: 31-12-2020 Cuantía de la subvención: 7.398 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 6

16. Título del proyecto: Factores determinantes de los resultados empresariales: un análisis desde la perspectiva multinivel
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (PGC2018-099040-B-100)
Entidades participantes: Universitat Jaume I
Duración, desde: 01-01-2019 hasta: 31-12-2022 Cuantía de la subvención: 39.446 Euros
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar / Ana Belén Escrig Tena
Número de investigadores participantes: 5

Participación en contratos de I+D con empresas y/o administraciones

1. Título del contrato/proyecto: Estudio sobre la calidad de la empresa turística valenciana
Empresa/Administración financiadora: Agencia Valenciana de Turisme
Entidades participantes: 2

Duración, desde: 01-10-1996 hasta: 02-01-1997
Investigador responsable: César Camisón Zornoza
Número de investigadores participantes: 7
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 36.267 Euros

2. Título del contrato/proyecto: Estudio sobre competitividad y calidad de destinos turísticos de la Comunidad Valenciana
Empresa/Administración financiadora: Agencia Valenciana de Turisme
Entidades participantes: 2
Duración, desde: 02-05-1997 hasta: 02-01-1999
Investigador responsable: César Camisón Zornoza
Número de investigadores participantes: 4
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 90.151 Euros

3. Título del contrato/proyecto: Evaluación del grado de implantación de la calidad en el sector cerámico: estudio de su influencia sobre la capacidad competitiva sectorial
Empresa/Administración financiadora: Asociación Española de Fabricantes de Azulejos y Pavimentos Cerámicos (ASCER)
Entidades participantes: 2
Duración, desde: 19-09-2000 hasta: 16-11-2000
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 3
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 18.133 Euros

4. Título del contrato/proyecto: Fuentes externas de conocimiento y resultados de I+D: Evidencia para la empresa industrial española
Empresa/Administración financiadora: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE)
Entidades participantes: 1
Duración, desde: 14-04-2008 hasta: 15-10-2008
Investigador responsable: Mercedes Segarra Ciprés
Número de investigadores participantes: 5
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 4.000 Euros

5. Título del contrato/proyecto: Elaboración de un sistema de gestión para AEROCAS
Empresa/Administración financiadora: AEROCAS (Aeropuerto de Castellón, SL)
Entidades participantes: 1
Duración, desde: 01-04-2017 hasta: 31-07-2017
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 6
PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 5.800 Euros

6. Título del contrato/proyecto: Implantación del sistema de procesos de gestión, procedimientos de trabajo y registros
Empresa/Administración financiadora: AEROCAS (Aeropuerto de Castellón, SL)
Entidades participantes: 1
Duración, desde: 22-12-2017 hasta: 22-12-2018
Investigador responsable: Juan Carlos Bou Llusar
Número de investigadores participantes: 6

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 5.400 Euros

ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN

CLAVE: D = doctorado, P = postdoctoral, I = invitado, C = contratado, O = otras (especificar).

Centro: University of New Orleans (College of Business Administration)
Localidad: New Orleans País USA Fecha: 01-07-2005 Duración (semanas): 24
Tema: Proyecto de investigación sobre la gestión de la calidad y la gestión estratégica de los recursos humanos en empresas norteamericanas. Clave: I

Centro: University of Leeds (Centre for Employment Relations, Innovations and Change)
Localidad: Leeds País UK Fecha: 01-09-2009 Duración (semanas): 16
Tema: Una visión curvilínea de la relación entre prácticas de recursos humanos y resultados empresariales. Clave: I

Centro: University of Manchester (Manchester Business School (HRM, employment, and law)
Localidad: Manchester País UK Fecha: 01-06-2012 Duración (semanas): 12
Tema: Una visión dinámica de la relación entre gestión de recursos humanos y resultados organizativos. Clave: I

Centro: University of Manchester (Manchester Business School (HRM, employment, and law)
Localidad: Manchester País UK Fecha: 01-02-2016 Duración (semanas): 24
Tema: Una visión contextual de la relación entre gestión de recursos humanos y resultados organizativos. Clave: I

OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA

- Reconocimiento de 3 tramos de investigación (sexenios) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) (tramos 1997-2005; 2006-2011 y 2012-2017).
- Experto de la Agencia Nacional de Evaluación y prospectiva (ANEP) (desde 2010 y continúa).
- Recepción de financiación de la Generalitat Valenciana dentro del programa de ayudas a los grupos de investigación durante los años 2000 y 2001 (referencias GR00-21 y GR01-220), al grupo de investigación "Estrategor: grupo de investigación en estrategia, gestión del conocimiento y aprendizaje organizativo".

- Informe elaborado en el seno del Acuerdo con el Club Excelencia en Gestión, con el título “Acuerdo de cesión de datos entre el Club Excelencia en Gestión vía innovación y el grupo de investigación de la Universitat Jaume I Excellentia: Calidad, Innovación y Personas”. El informe lleva por título “Buenas prácticas de gestión en las organizaciones con Reconocimiento a la Excelencia”, elaborado por Mercedes Segarra, Juan Carlos Bou, Vicente Roca, Ana B. Escrig e Inmaculada Beltrán en 2016.
- Evaluador de las revistas: Journal of Management, International Journal of Quality and Reliability Management, Human Resource Management Journal, International Journal of Human Resource Management, Sustainability, Applied Economic Letters, International Journal of Manpower, Personnel Review, Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management, European Journal of Management and Business Economics, Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa.
- Editor invitado de la revista “Sustainability” para un monográfico titulado “*Sustainable Human Resource Management: Putting People in the Center*” (2019).

CV date

22/09/2019

Part A. PERSONAL INFORMATION

First and Family name	Mireia Valverde
Orcid code	0000-0002-0174-3207

A.1. Current position

Name of University/Institution	Universitat Rovira i Virgili		
Department	Facultad de Economía y Empresa / Departamento de Gestión de Empresas		
Current position	Full Professor (Catedrática de Universidad)	From	24/05/2017
Espec. cód. UNESCO	531104 – Human Resource Management 610905 – Organizational Behaviour 530802, 611406 – Consumer Behaviour		

A.2. Education

Degree	University	Year
Doctor in Management	Universitat Rovira i Virgili	2001
Doctoral Research Course	Cranfield University, UK	1997
Master in Business Studies	University of Limerick, Ireland	1995
Licenciada C. Económicas y Empresariales (Sociología)	Universitat de Barcelona	1993
Bachelors in Business Studies	University of Limerick, Ireland	1992

A.3. Research summary: Sexenios, JCR articles, h Index, thesis supervised

Number of research 'sexenios': 3 Date of last 'sexenio': 2018.

Publications in Ranked Journals: 48

Publications in JCR: 31 (6 in Q1, 12 in Q2, 10 in Q3, 3 in Q4)

Citations in Google Scholar: H Index (16), i10-Index i10 (21), total citations (1036)

Number of PhD thesis supervised: 11 completed, plus 2 in progress

Part B. CV SUMMARY

Mireia Valverde is a full professor at the Department of Business Management of the Rovira i Virgili University (URV). She has worked in several universities in different countries and is currently at the URV since 2000-01, where she has undertaken teaching duties (undergraduate, graduate and doctorate), management (area coordinator, assistant department director and department director, and coordinator of the doctoral program in Economics and Business) and research.

She has been **Visiting** Research Fellow at Cornell University (Ithaca, New York, USA) on two occasions, once for 4 months (2012) and once for a full academic year (2013-14), as well as shorter research visits in other universities, such as Universidad Nacional del Sur (Argentina), Université de Montpellier (France) and University of Limerick (Ireland).

Mireia is a senior member of the "Human Factor, Organizations and Markets" (FHOM) **research group**. FHOM is recognized as a consolidated group by the Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) of the Generalitat de Catalunya. It is a multidisciplinary group whose research is focused on the study of organizations and the impact that their management practices have on workers, consumers and society in general.

She has **published** 31 articles in JCR ranked journals and has participated in numerous national and international conferences. She has taken part in 20 doctoral thesis evaluation boards and in 8 funded teaching innovation projects. She has also been part of or lead 20 funded research projects at all levels (local, regional, national, EU and International). She has successfully supervised 11 doctoral students and is currently supervising 2 more.

She has been actively involved in **editorial responsibilities** (see below) and has guest edited special issues for JCR ranked journals, most recently on the agents of the HR function (Baltic Journal of Management, 2020), talent management (Business Research Quarterly, 2019) and HRM implementation (International Journal of Human Resource Management, 2018).

She is also part of the group of trainers for the **professionalization of PhD supervision**, an initiative of the URV's doctorate school to train and develop PhD supervisors in the skills needed to carry out this important task. This group also trains PhD students in a range of transversal skills. For their initiatives in this activity, the multi-disciplinary group of trainers has received the 2017 *Premi Consell Social URV a la Qualitat Docent*.

Dr. Valverde's main **lines of research** are in Human Resource Management, the management of services and consumer behaviour, the latter with a specific focus on the study of waiting. Her current main research line is on the implementation of human resource management practices and the agency of different actors in this process. She has a keen interest in research methodologies.

Part C. RELEVANT MERITS

C.1. JCR Publications (last 5 years)

1. Farndale, E.; Morley, M.J.; Valverde, M. (2019) Talent management: Quo Vadis? *Business Research Quarterly*, 22(3), 155-159. JCR, Q2.
2. Pàmies, M.M.; Valverde, M.; Cross, C. (2019) Organising research on university student plagiarism: a process approach. *Assessment & Evaluation in Higher Education* (forthcoming). JCR, Q1.
3. Boada-Cuerva, M.; Trullen, J.; Valverde, M. (2019) Top management: the missing stakeholder in the HRM literature. *International Journal of Human Resource Management*, 30(1), 63-95. JCR, IF 2,425, Q2, T2.
4. Hernández-Maskivker, G.; Nicolau, J.L.; Ryan, G.; Valverde, M. (2019) A reference-dependent approach for WTP for priority. *Tourism Management*, 71, 165-172. JCR, IF 4.707, Q1, T1. (Hospitality, Leisure, Sport & Tourism 1/45).
5. Ryan, G.; Hernández-Maskivker, G.; Valverde, M.; Pàmies, M. (2018) Challenging the Conventional Wisdom: Positive Waiting. *Tourism Management*, 64, 64-72. JCR, IF 4.707, Q1, T1. (Hospitality, Leisure, Sport & Tourism 1/45).
6. Bondarouk, T.; Trullen, J.; Valverde, M. (2018) It's never a straight line: advancing knowledge in HRM implementation. *International Journal of Human Resource Management* 29(22), 2995-3000. JCR, IF 2,425, Q2, T2.
7. Mirfakhhar, A.S.; Trullen, J.; Valverde, M. (2018) Easier said than done: A review of antecedents influencing effective HRM implementation. *International Journal of Human Resource Management* 29(22), 3001-3025. JCR, IF 2,425, Q2, T2.
8. Trullen, J.; Valverde, M. (2017). HR professionals' use of influence in the effective implementation of HR practices. *European Journal of International Management*, 11(5), 537-556. JCR, Q4.

9. Trullen, J.; Stirpe, L.; Bonache, J.; Valverde, M. (2016). The HR department's contribution to line managers' effective implementation of HR practices. *Human Resource Management Journal*, 26(4), 449-470. JCR, IF 1.84, Q1, T1.
10. Ustrov, Y.; Valverde, M.; Ryan, G. (2016). Insights into emotional contagion and its effects at the hotel front desk. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 28(10), 2285-2309. JCR, IF 2.18, Q1, T1.
11. Chicu, D.; Valverde, M.; Ryan, G.; Batt, R. (2016). The service-profit chain in call centre services. *Journal of Service Theory and Practice*, 26(5), 616-641.
12. Pàmies, M.M.; Ryan, G.; Valverde, M. (2016). What is going on when nothing's going on? Exploring the role of the consumer in shaping waiting situations. *International Journal of Consumer Studies*, 40(2), 211-219. JCR, IF 1.51, Q3, T2.
13. Pàmies, M.M.; Ryan, G.; Valverde, M. (2016). Uncovering the silent language of waiting. *Journal of Services Marketing*, 30(4), 427-436. JCR, IF 1.51, Q3, T3.
14. Pàmies, M.M.; Ryan, G.; Valverde, M. (2016). How intervention can empower children as consumers in dealing with advertising. *International Journal of Consumer Studies* 40(5), 601-609. JCR, IF 1.51, Q3, T2.
15. Ryan, G.; Pàmies, M.M.; Valverde, M. (2015). WWW = Wait, Wait, Wait: Emotional reactions to waiting on the Internet. *Journal of Electronic Commerce Research*, 16 (4), 261-275. JCR, IF 1.38, Q3, T2.

C.2. Research projects and grants 2010-18 (last 10 years)

2017-2019. Title: Factor Humà, Organitzacions i Mercats (FHOM)

Funding Institution: AGAUR-SGR

Project or Grant Number: 2017 SGR 174, Grupo de Investigación Consolidado

Principal Researcher: Gerard Ryan

2016-2019. Title: Innovaciones de RRHH para la gestión de distintos perfiles demográficos en las multinacionales españolas: un análisis en profundidad entorno a la variable "edad".

Funding Institution: Ministerio de Economía y Competitividad.

Project or Grant Number: ECO2015-68343-R.

Principal Researcher: Jaime Bonache (Universidad Carlos III).

2016-2017. Title: The European Service Society: Citizens, Consumers and Workers

Funding Institution. Universitat Rovira i Virgili. EXIT Program

Project or Grant Number: 2015EXIT-08

Principal Researcher: Mireia Valverde

2014-2017. Title: International Social Innovation Competition for Students and Adult Learners.

ERASMUS+ KA2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices

Funding Institution: European Union

Project or Grant Number: 14/KA2HE/2367

Principal Researcher: Gerard Ryan

2014-2017. Title: Fomenting Research Program (Foment de l'Activitat de la Recerca)

Funding Institution. Universitat Rovira i Virgili.

Project or Grant Numbers:

2016PFR-URV-B2-85 (2017)

2015PFR-URV-B2-85 (2016)

2014PFR-URV-B2-85 (2015)

Principal Researcher: Gerard Ryan/ Mireia Valverde

2011-2013. Title: Satisfacción en la provisión del servicio (service encounter): Un análisis de la relación entre la satisfacción de empleados y clientes en contact centers. SERENSAT

Funding Institution: Ministerio de Ciencia e Innovación

Project or Grant Number: ECO2010-17638

Principal Researcher: Mireia Valverde

2010-2014. Title: Fomenting Research Program (Foment de l'Activitat de la Recerca)
Funding Institution. Universitat Rovira i Virgili.
Project or Grant Numbers: 2010PFR-URV-B2-51
Principal Researcher: Mireia Valverde

C.3. Editorial boards

- Associate Editor, Business Research Quarterly, JCR ranked, Q2 journal (2014-2018)
- Member of the Editorial Board, Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance (2014 onwards)
- Member of the Editorial Board, CEDE journal: Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas, JCR ranked, Q4 journal (2010-2014)
- Member of the Editorial Board, Journal of Managerial Psychology, JCR ranked, Q3 journal (2009 onwards)
- Member of the Editorial Board, European Journal of Training and Development (2007 onwards)
- Guest editor, special issue in journal Employee Relations (1997)

C4. Management responsibilities

Role	Context	Institution	Dates
Coordinator	PhD Programme in Economics and Business	URV	2018-19
President	Human Resource Management Section	ACEDE	2014-16
Vicepresident	Human Resource Management Section	ACEDE	2012-14
Principal researcher	Research group FHOM	Generalitat de Catalunya	2009-14
External Examiner	Quality Assurance Programme	Waterford IT	2011-14
Director	Business Management Department	URV	2006-09
Principal Researcher	Global Call Centre Research Project	URV-Cornell	2004-07
Assistant Director	Business Management Department	URV	2004-06
Coordinator	Management Unit, B.Mgt. Dpt.	URV	2002-06
Co-director	Executive program "The challenge of managing people"	ESADE	2000-01

C.5. Teaching innovation projects (last 10 years)

2014-2016 Title: Crèixer com a consumidors intel·ligents i responsables
Program: Ajut Pont per a projectes educatius
Funding Institution: Consell Social URV
Principal Researcher: Gerard Anthony Ryan and Mar Pàmies

2010-2011 Title: Xarxa interdisciplinària sobre la problemàtica del plagi en l'educació universitària. Benchmarking per la detecció del plagi
Program: Ayudas a la innovación docente
Funding Institution: ICE-URV
Project number: B02
Principal Researcher: Gerard Anthony Ryan

2009-10 Título: L'eficàcia de tècniques de simulació basades en les TICs per al desenvolupament de competències en l'àmbit de la gestió d'empresa
Funding Institution: ICE-URV
Project number: C05
Principal Researcher: Ana Beatriz Hernández Lara