**EVALUACIÓN FINAL DEL /DE LA ESTUDIANTE POR LA ENTIDAD/EMPRESA/INSTITUCIÓN**

**Cuestionario de evaluación final de prácticas** (**entregar por email a la tutora académica)**

**ESTUDIANTE (APELLIDOS, NOMBRE):**

**ENTIDAD/EMPRESA/INSTITUCIÓN:**

**TUTOR/A en la entidad/empresa/institución:**

Por favor responda al siguiente cuestionario sobre el desempeño de las prácticas. Su evaluación tan solo será procesada por la oficina del Servicio de Orientación y Empleo y la tutora académica que gestiona las prácticas, y no le serán comunicados al/a la estudiante. La supervisora académica hará su evaluación de manera objetiva en base a la información que nos proporcione y la propia memoria descriptiva que elabora el/la estudiante. En la medida de lo posible, le rogamos que compare el desempeño de las funciones con el de otros/as trabajadores/as de nivel académico y experiencia similares. Indique también si considera que a la finalización de las prácticas ha alcanzado el objetivo formativo y ha adquirido las habilidades que se establecieron inicialmente

|  |
| --- |
| **SATISFACCIÓN GENERAL**  |
| **Responda en función del grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones** | **Totalmente Totalmente****en desacuerdo de acuerdo N/A** |
| El/la estudiante tenía una actitud acorde con nuestras expectativas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| En general el/la estudiante ha cumplido con los objetivos definidos para la práctica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| La Empresa está satisfecha con la gestión realizada por la Universidad Carlos III para organizar las prácticas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| Tenemos intención de seguir incorporando en prácticas a estudiantes de la universidad Carlos III de Madrid | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| Independientemente, pensamos incorporar estudiantes en prácticas provenientes de otras universidades | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| El/la estudiante se ha integrado plenamente en la entidad y se ha sentido con comodidad en el entorno de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
|   |
| **Responda a las siguientes preguntas** |  **SI NO**  |
| ¿Ha ofrecido al/ a la estudiante incorporarse a la plantilla al finalizar las practicas? |  |  |
| Si respondió afirmativamente a la pregunta previa, indique si ha aceptado la propuesta de incorporación |  |  |
| En el futuro ¿tiene intención de seguir colaborando con la universidad Carlos III de Madrid por medio del convenio de prácticas? |  |  |
|   |
| **MATRIZ DE EVALUACIÓN DEL/ DE LA ESTUDIANTE** |
| Indique el grado de satisfacción con el trabajo desarrollado por el/la estudiante en prácticas, en lo referente a las siguientes habilidades |
| Nivel de satisfacción[[1]](#footnote-1) | **Muy bajo Muy alto N/A** |
| **HABILIDADES DE CONOCIMIENTO** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Sociológico ……………………………………….….....
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Técnicas cuantitativas ……...…….….………….….....
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Técnicas cualitativas ….……....………......................
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Informática general……...…………...........................
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Idiomas/s ………………………………………..………
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Otra (indicar):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| **HABILIDADES INTERPERSONALES** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Trabajo en equipo …...………......………...………….
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Liderazgo ………..………...……….....………………..
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Iniciativa y creatividad …………………………………
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Capacidad de negociación …...……..…............…….
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Habilidad para relacionarse (networking) …………...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Autonomía para trabajar sin supervisión continua ...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Otra (indicar): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| **HABILIDADES CONCEPTUALES** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Aplicación de la teoría a la práctica …...……………..
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Adaptación a nuevas situaciones …...………..……...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Predisposición al aprendizaje continuo ………..….…
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Gestión de la información (análisis, síntesis) ……….
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Formular ideas y conceptos nuevos ...…...................
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Toma de decisiones para resolver problemas ……...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Ética personal ……………………………………..……
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Otra (indicar): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| **HABILIDADES DE COMUNICACIÓN** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Habilidades de presentación por escrito ……..……..
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Presentación oral y hablar en público ..............…...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Capacidad para defender las ideas propias ……….
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Habilidad para formular preguntas y respuestas .…..
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Otra (indicar) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| **HABILIDADES DE EFICACIA** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Capacidad de organización y planificación …..……
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Ejecutar tareas encomendadas ...………………..…
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Capacidad para fijar prioridades ...……………….....
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Gestión eficaz del tiempo …...………………..……...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Trabajar en varias tareas en paralelo ……………....
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Puntualidad y asistencia …...………..........................
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| 1. Otra (indicar) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0 |
| **VALORACIÓN GLOBAL DE HABILIDADES** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **0** |

|  |
| --- |
| **OBSERVACIONES Y SUGERENCIAS DE MEJORA** |
| Si tiene alguna observación sobre el/la estudiante o sugerencia para mejorar el proceso de incorporación de estudiantes en prácticas, por favor indíquelo a continuación: |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|   |

|  |
| --- |
| Conforme:  |
| D/Dª (Tutor/a de la/del estudiante en la entidad/empresa/institución)(Cargo) |

1. Los niveles 1 a 3 deben usarse cuando el/la estudiante tiene carencias en la habilidad considerada (utilizando 1 para la carencia absoluta 1, 2 moderada, o 3 si es pequeña), el nivel 4 es la valoración media y se utiliza si es acorde con el estándar general de la empresa, los niveles 5-7 debe usarse si posee una habilidad por encima de lo esperado (si es ligeramente mejor usar 5, de forma notable 6, o excelencia extrema 7). Cuando la habilidad no se requiere o no se puede observar en el puesto de trabajo utilizar la casilla N/A (No Aplica) marcando el cero. [↑](#footnote-ref-1)