



**RESUMEN DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS EN LA TERCERA  
REUNIÓN DEL FORO DE EMPRESAS DEL  
CONSEJO SOCIAL DE LA UC3M**

**I. DATOS DE LA REUNIÓN Y ASISTENCIAS**

**Fecha:** 19 de febrero de 2014 a las 13:00 horas

**Lugar:** Aula 3.A.01 del Campus Madrid-Puerta de Toledo

**Relación de asistentes:**

Matías Rodríguez Inciarte. Presidente del Consejo Social de la UC3M y Vicepresidente del BANCO SANTANDER

Daniel Peña Sánchez de Rivera. Rector de la UC3M y Vocal del Consejo Social de la UC3M

José Luis Angoso González. Director de Innovación y Alianzas de INDRA (en sustitución de Javier Monzón, Vicepresidente del Consejo Social y Presidente de INDRA)

Juan Ignacio Entrecañales Franco. Vicepresidente de ACCIONA

Cristóbal Casado. Director de la Planta de AIRBUS GROUP en Getafe y Director del Proyecto Universidades de AIRBUS GROUP ESPAÑA

Ingemar Naeve. Presidente de ERICSSON ESPAÑA

César Gallo Erena. Vicepresidente de la FUNDACIÓN REPSOL

Enrique Torres Verdasco. Director General de Desarrollo de Negocios e Innovación de SIEMENS

Alberto Andreu Pinillos, Director Global de Desarrollo de Negocios e Innovación de TELEFÓNICA

Rosario Romera Ayllón. Secretaria del Consejo Social de la UC3M

**Excusan su asistencia:**

Gonzálo Urquijo. Presidente de ARCELOR-MITTAL

José B. Terceiro Lomba. Vicepresidente Ejecutivo de ABENGOA

**Asisten como invitados:**

Juan Romo Urroz. Vicerrector de Profesorado y Departamentos de la UC3M



Carlos Balaguer Bernaldo de Quirós. Vicerrector de Investigación y Transferencia de la UC3M

## II. ACUERDOS ADOPTADOS

El Vicerrector de Investigación y Transferencia presenta los principales resultados alcanzados en Investigación y Transferencia, Emprendimiento, Talento y Formación, así como las líneas futuras de actuación en cuanto a la colaboración de la UC3M con las empresas del Foro. Entre las nuevas actividades ya conseguidas o en vías muy avanzadas de consecución destaca: tres cátedras de investigación (dos con INDRA en Ciberseguridad, Accesibilidad y una con AIRBUS en *Healthy company*), programas de investigación tipo “*Open Innovation*” (REPSOL-INSPIRE), la realización de tesis doctorales conjuntas (tres con AIRBUS-Cassidian), la creación de *Steering Committees* de investigación (AIRBUS, Abengoa), la creación de redes de I+D empresariales (AIRBUS: *Global University Network*), en relación con *Horizon2020*, la creación de nuevos instrumentos (AIRBUS, INDRA: *Clean Sky2*, KIC-Salud, *PPP-Robotics*, EIP-Seguridad), cuatro patentes conjuntas (SIEMENS, ERICSON, AIRBUS: E, USA, BR, S), impulso de foros universidad-empresa (TELEFÓNICA, Foro europeo con 300 asistentes), posibles nuevos Convenios Marco I+D: (SANTANDER, ACCIONA: BanSalud, Global), generación de créditos preferentes para empresas del vivero y de fondos para aceleración de empresas (SANTANDER), ayuda de personal para *mentoring*, *senior* y becarios (SANTANDER), posibles nuevos convenios marco de Emprendimiento (INDRA-FPdG), herramienta de seguimiento de *spin-offs/start-ups*, impulso a premios del Concurso de ideas emprendedoras (SANTANDER, INDRA) y a herramientas de gaming (REPSOL: Ideas4All), colaboración con otros viveros (TELEFÓNICA: Redirección de empresas a WAYRA), colaboración con empresas del vivero (ACCIONA, AIRBUS), practicas para alumnos de la UC3M curriculares y en empresas, tanto para alumnos españoles como extranjeros, *coaching* de alumnos para el mercado laboral (ACCIONA, AIRBUS, ERICSSON, INDRA, REPSOL, SANTANDER, SIEMENS, TELEFONICA), reforzamiento de másteres conjuntos (AIRBUS), Becas Alumni (ACCIONA, AIRBUS). En cuanto a nuevas líneas de actuación, el Vicerrector presenta, el patrocinio de aulas en el nuevo Campus Puerta de Toledo, el incremento del número de Becas Alumni, la creación de un Centro de Big Data, impulso a TFG-Emprende con remuneración: patrocinio, desarrollo conjunto y seguimiento, desarrollo de MOOCs para formación personalizada on-line, y nuevos proyectos, cátedras y centros conjuntos de I+D. Los acuerdos que se adoptan son:

- La Universidad proseguirá sus contactos con las empresas del Foro para la generación de MOOCs adaptados a la formación de sus empleados (ACCIONA, SANTANDER). Se aprovecharán las experiencias formativas ya en marcha en REPSOL y TELEFONICA. En particular, se identifica como objetivo preferente



el reciclaje de Ingenieros Técnicos para AIRBUS, ERICSSON, INDRA y SIEMENS.

- La Universidad contactará con las empresas para formalizar el proyecto '*TFG (en su caso TFG-Emprende) remunerados*', a realizar en las propias empresas por los estudiantes seleccionados por la UC3M y sobre áreas de interés de las empresas del Foro.
- Sobre Becas Alumni de la UC3M, las empresas del Foro valorarán la dotación de al menos una beca para este programa, reforzando la aportación ya iniciada por AIRBUS.
- ERICSSON trabajará conjuntamente con la UC3M para su incorporación, junto con el IMDEA Networks, al proyecto SDN en el marco del *Horizon 2020*. Big Data se identifica como área preferente.
- SIEMENS explorará con la UC3M la formación de un centro para generación de empleo en la empresa.
- Desde el Consejo Social se generará una Comisión que integre a los responsables de Recursos Humanos de las empresas del Foro, con el fin de apoyar los temas de trabajos de estudiantes en las empresas (TFG, prácticas curriculares y extracurriculares).
- El Presidente pone a disposición de las empresas la Secretaría del Consejo Social, para establecer contactos y recibir apoyos en general, en todos sus proyectos de colaboración con la UC3M.

La reunión finaliza a las 16:45 horas.

Rosario Romera  
Secretaria del Consejo Social de la UC3M  
[rosario.romera@uc3m.es](mailto:rosario.romera@uc3m.es)