

uc3m



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Proyecto de “Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores” en la UC3M

**Vicerrectorado de Profesorado
Vicerrectorado de Política Científica**



**Horizonte
2020**

An open space for knowledge and growth



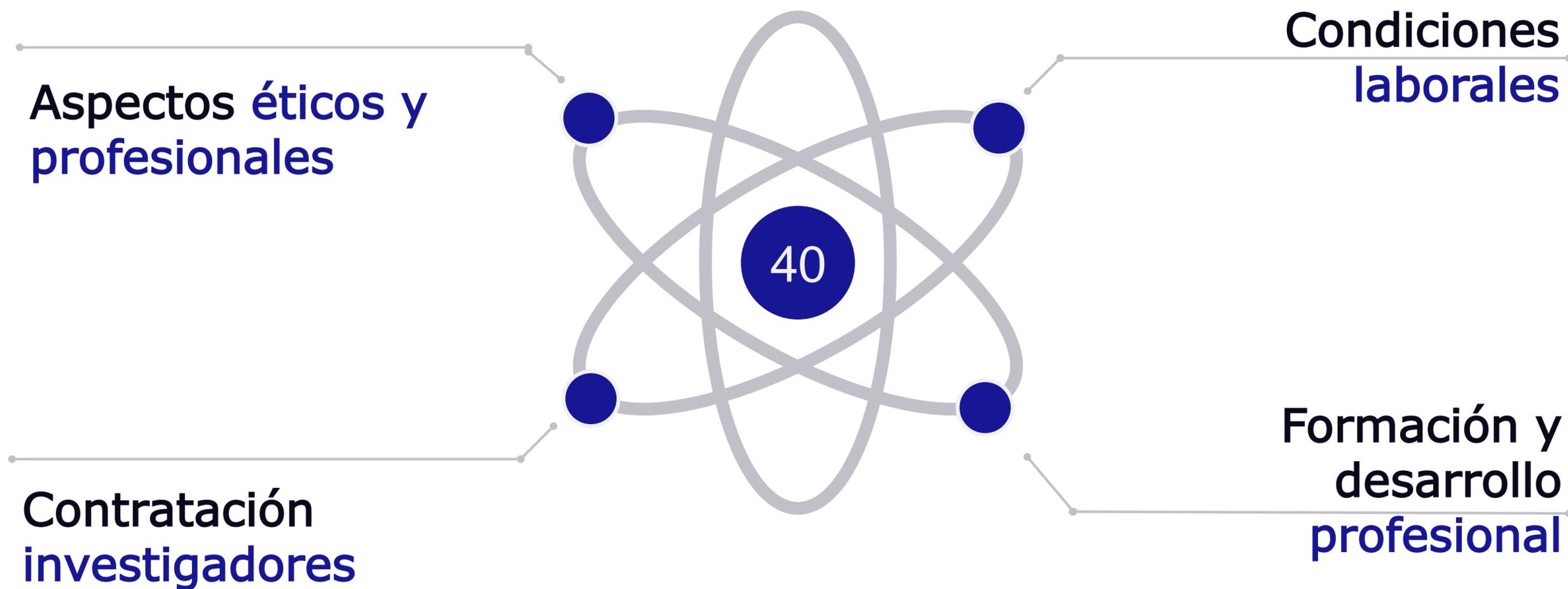
**Euraxess
Researchers in motion**

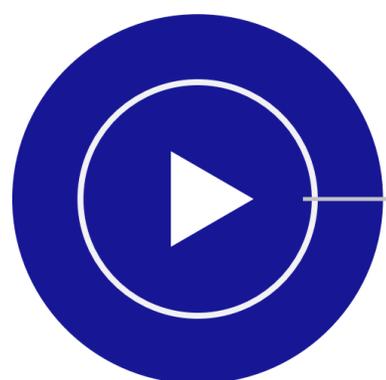
European research Area .



**Open Transparent & Merit
based Recruitment of
Researchers**

Research careers more attractive





2008

Estrategia
EURAXESS

- Dar apoyo a las Instituciones en el proceso de implementación de C&C
- Aconseja a las instituciones a conseguir el Logo HR

2015

Estrategia
UC3M

- Adhesión a C&C
- Compromiso de aplicar los principios de C&C en sus políticas de RRHH
- Promover la transparencia, equidad, búsqueda de excelencia en la contratación

2016

UC3M-
EURAXESS

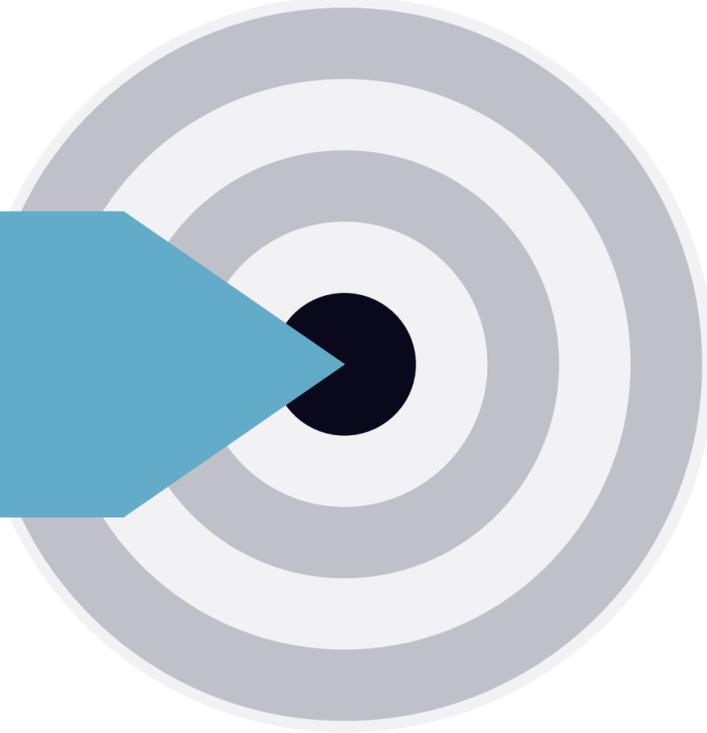
- Adhesión a la red Euraxess
- Impulso a la movilidad, mejorar los derechos de los investigadores



HRS4R

Autoanálisis

Alinear las políticas de Recursos Humanos de la UC3M a los **principios del C&C**

A target icon consisting of four concentric circles in shades of gray, with a solid black center. A blue arrow points from the left towards the center of the target.

HRS4R

Comisión Permanente



Compuesta por

- Personal docente e investigador
- Servicio de RRHH
- Servicio Investigación
- Servicio Biblioteca



Desarrollo del proyecto a nivel interno



Coordinador a nivel externo



Impulsor y facilitador de todo el proceso

HRS4R

Autoanálisis (2)



Con participación de más de 60 profesores

Metodología para el análisis

FOCUS GROUP - METAPLAN



HRS4R

Autoanálisis (2)

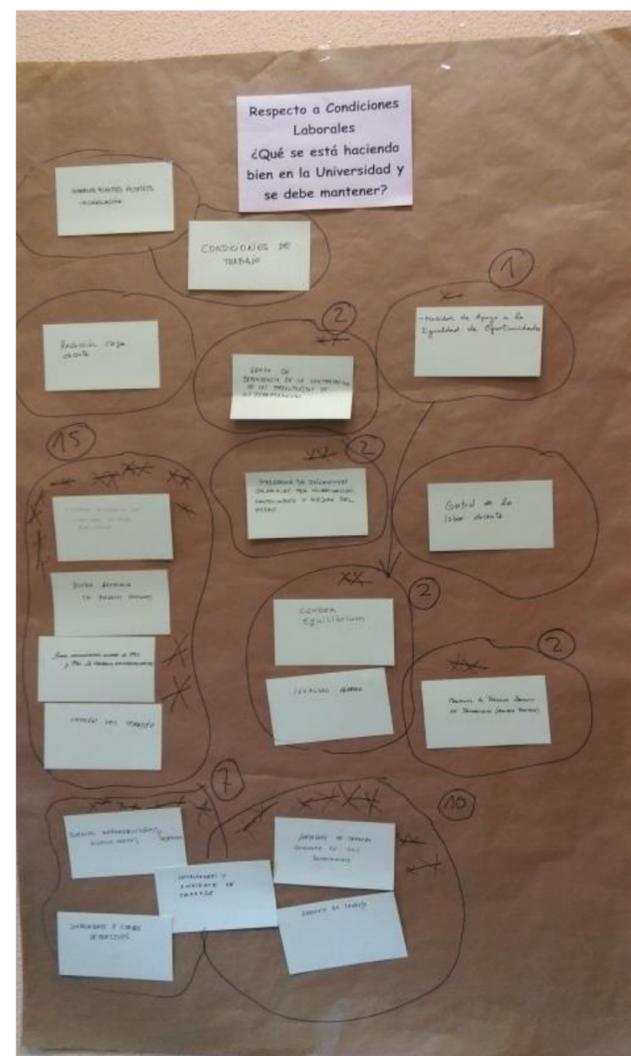
FOCUS GROUP – METAPLAN

¿Qué se está haciendo bien en la Universidad y se debe mantener?

¿Qué crees que se debe hacer y no se está haciendo?



- Aspectos éticos. Regina García
- Condiciones de trabajo, Formación y desarrollo profesional. Teresa Malo de Molina
- Atracción de talento y selección. Carmen Martín-Romo





uc3m.es

- Creación de una web.
- Foto campaña Home page
- Plan comunicación interno.



Newsletter

- Publicación en el Boletín semanal.
- Divulgación del proyecto.



@uc3m



- Difusión del proyecto en redes sociales; twitter y facebook



Difusión Internacional

- Congreso Internacional en San Sebastián.
- Infoday
-



35

**Preguntas
abiertas y cerradas**

1.374

Investigadores

4

**Bloques
Reclutamiento, formación y
desarrollo, condiciones
laborales, aspectos éticos.**

334

**Investigadores
realizaron la
encuesta**

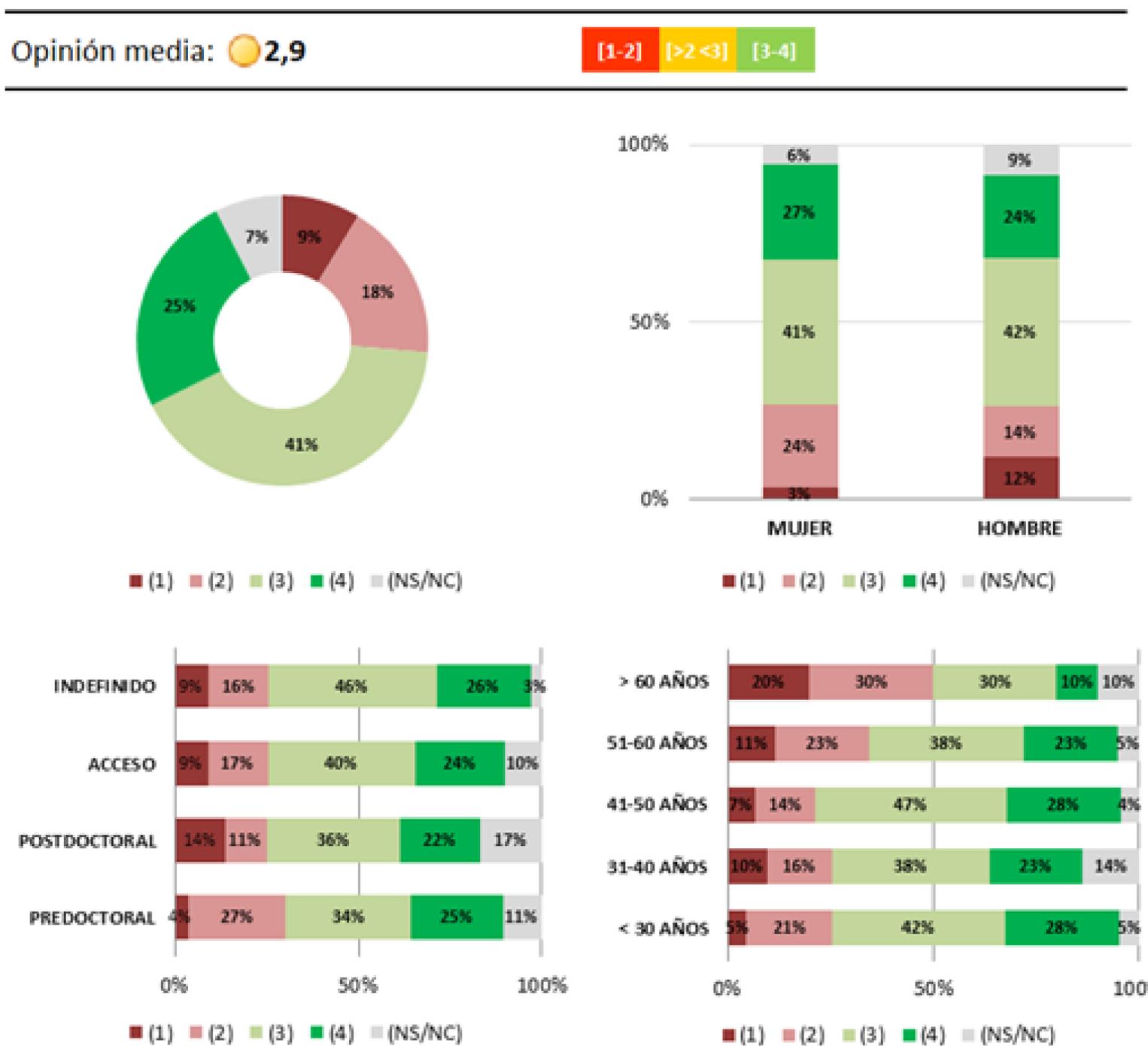
24,31%

Participación



Autoanálisis (5) Encuesta online al PDI – Resultados

1.1 Los **procedimientos de reclutamiento** de personal de la UC3M son abiertos, eficientes, transparentes.



HS4R

Plan de acción



Analizados los principios



COMPROMISO

¿hacia dónde queremos ir?

Propuestas de mejora

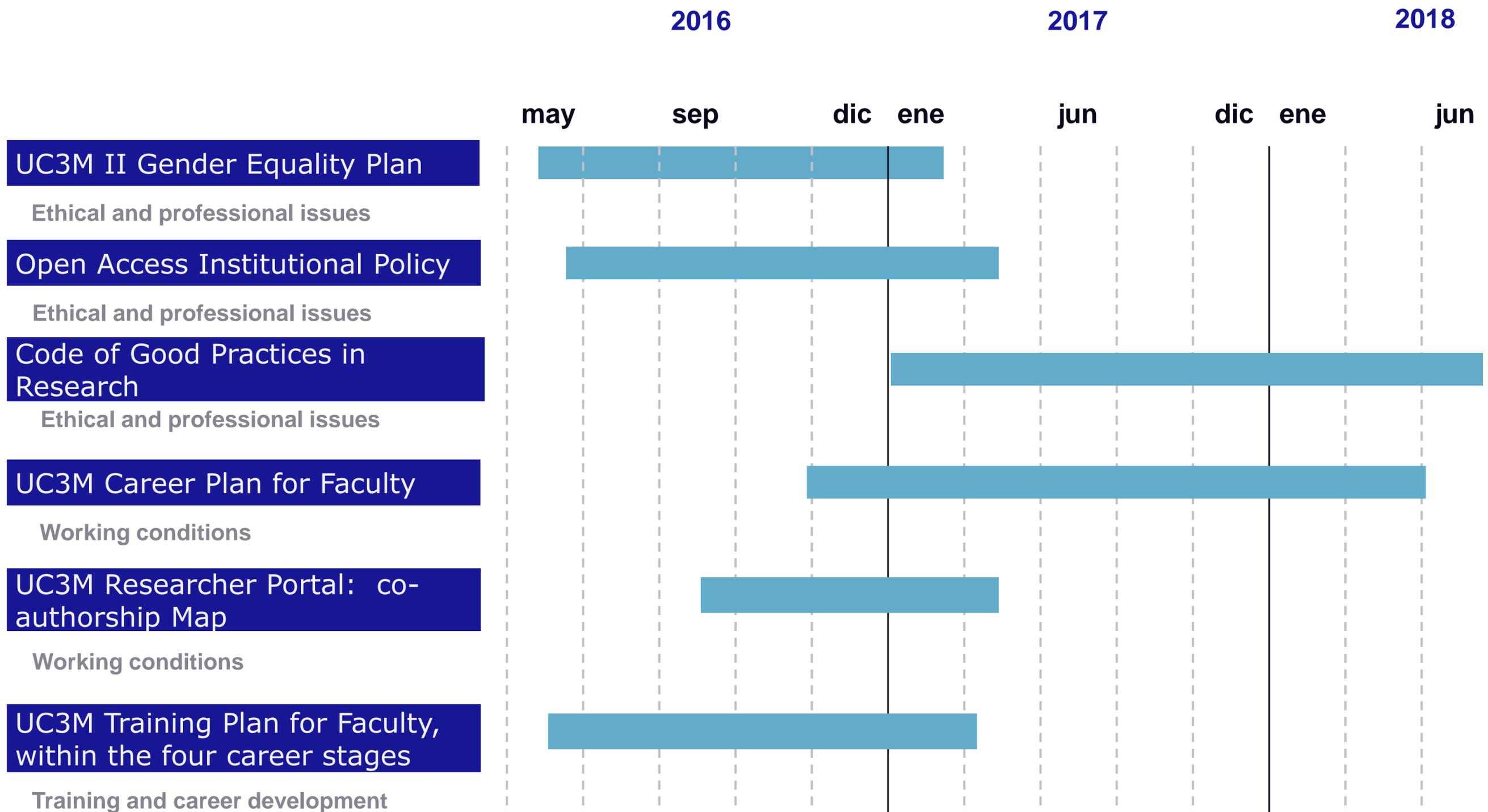


PLAN DE ACCIÓN



Presentación y aprobación en Consejo de Dirección 11 Mayo 2016

Envío del Plan de Acción a CE
14 Mayo 2016





Investigación

- Impulso a la movilidad del profesorado
- Mandato institucional de Acceso Abierto
- Definición de Roadmaps conjuntos de I+D+I entre investigador y empresa.



Educación

- Desarrollar una carrera investigadora basada en el EFRC
- Plan de formación, desarrollo habilidades transversales.



Buen Gobierno

- Transparencia, igualdad
- Compromiso de respeto principios C&C
- Código de Buenas Prácticas

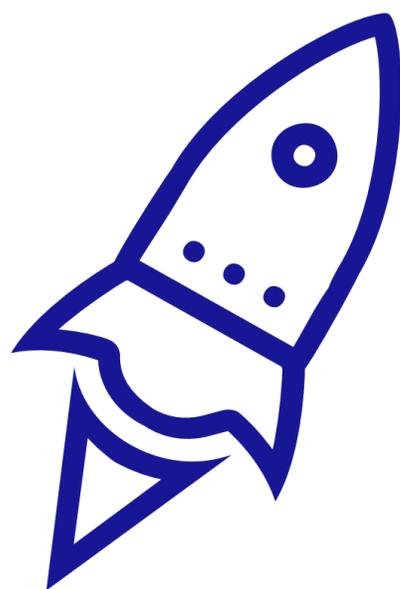


Sociedad

- Atracción de talento
- Espacios de networking con empresas
- Laboratorio de ideas

HRS4R

Obtención Logo



Concesión uc3m – HR Excellence in Research



