



MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivos generales del programa

El objetivo fundamental del *Master in Human Resources Management* es formar a nuevas generaciones de analistas y profesionales a través de la especialización técnica y de gestión en los ámbitos vinculados con la gestión de capital humano en sus múltiples facetas, a saber: (1) la dirección de personas tanto en organizaciones públicas como privadas; (2) el diseño, implementación y evaluación de prácticas de gestión de personas; (3) el análisis de políticas de gestión de capital humano; (4) la formulación y puesta en práctica de iniciativas de gestión de relaciones industriales o laborales. Y todo ello con una perspectiva y vocación eminentemente internacional y en colaboración con una Universidad del Reino Unido.

COMPETENCIAS

Competencias generales

Los alumnos también desarrollarán competencias generales en:

- Capacidad para demostrar un conocimiento sistemático del campo de la dirección estratégica de recursos humanos y dominar las habilidades y los métodos de investigación aplicados en dicho campo (CG1)
- Capacidad de llevar a cabo un análisis, evaluación y síntesis críticas de conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos (CG2)
- Poder comunicar con los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la gestión de recursos humanos (CG3)
- Capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos y para la resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos (CG4)
- Capacidad de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de información sobre la estrategia empresarial vinculados a la aplicación en la estrategia de la función de recursos humanos (CG5)
- Capacidad de comunicar conocimientos, razonamientos teóricos y conclusiones a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades (CG6)



Competencias específicas

El programa de Máster ha sido diseñado para que el estudiante desarrolle conocimientos, habilidades y destrezas tanto académicas como profesionales que le capaciten para un efectivo desempeño en su trayectoria profesional futura. Las competencias específicas que se pretende que los alumnos adquieran con este Máster hacen referencia a las siete áreas de conocimiento tal y como se definen en el programa académico (ver apartado 5). Se detallan a continuación:

- Capacidad para identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos (CE 1.1)
- Capacidad para la planificación, organización, dirección y control de los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados (CE 1.2)
- Capacidad para comprender, dominar, y aplicar las teorías relevantes en el campo de la dirección estratégica de recursos humanos y aplicarlas al estudio de problemas concretos relacionados con este campo de estudio (CE 1.3)
- Capacidad para concebir, diseñar, e llevar a cabo un estudio de investigación en gestión de recursos humanos acorde a los principios substantivos de la investigación académica (CE 1.4)
- Capacidad creativa y desarrollo de la imaginación en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión internacional de recursos humanos (CE 1.5)
- Capacidad para buscar información relevante, tanto cualitativa como cuantitativa, para el estudio de los problemas relacionados con la gestión de recursos humanos (CE 1.6)
- Capacidad para la evaluación, optimización y confrontación del derecho del trabajo y la legislación laboral para la toma de decisiones en gestión de personas (CE 2.1)
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares y multiculturales (CE 2.2)
- Capacidad de adaptación a la evolución de los principios y políticas en el ámbito de la gestión de la diversidad (CE 2.3)
- Demostrar la comprensión de las implicaciones de que las organizaciones no son independientes de los contextos legales-institucionales (CE 2.4)
- Capacidad de analizar y comprender el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de recursos humanos (CE 3.1)
- Capacidad para diseñar y gestionar procedimientos de experimentación en el ámbito del desarrollo de recursos humanos (CE 3.2)



- Capacidad para aplicar métodos analíticos y numéricos para el análisis de problemas en los ámbitos de las políticas de gestión de recursos humanos (CE 3.3)
- Capacidad para la realización de estudios de impacto de los diversos entornos globales en la puesta en marcha de proyectos de internacionalización de la gestión de recursos humanos (CE 4.1)
- Capacidad de realizar una aportación científica a través de un proyecto de investigación original con el que contribuir al conocimiento sobre gestión estratégica de recursos humanos, con el fin último de ser publicado en una revista nacional o internacional con revisión anónima (CE 5.1)
- Organizar, planificar y gestionar la información requerida para un proyecto de máster en recursos humanos (dirección estratégica, gestión de políticas, o dirección internacional) (CE 5.2)