

Derecho del Trabajo, Cambios Económicos y Nueva Sociedad

D T C E N S



UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID



Derecho del Trabajo, Cambios Económicos y Nueva Sociedad

Vista exterior del Campus de Getafe. Universidad Carlos III de Madrid

El grupo de investigación **Derecho del Trabajo, Cambios Económicos y Nueva Sociedad** (DTCENS), liderado por el Prof. Dr. D. Jesús R. Mercader Uguina, cuenta con una dilatada experiencia investigadora en el campo de las relaciones laborales.

Está compuesto por profesores del Departamento de Derecho Social de la Universidad Carlos III, que cuentan con una excelente formación académica en las principales universidades españolas (Autónoma de Madrid, Carlos III, etc) y extranjeras (Oxford, Berkley, Harvard).

Las principales líneas de investigación y actividad del grupo versan sobre:

- El impacto de la innovación tecnológica en el Derecho.
- Productividad y Relaciones Laborales.
- Marco jurídico de las empresas transnacionales.
- Planes de compensación y beneficios.
- Nuevas formas de participación de los trabajadores en las empresas.
- Gestión de la diversidad en la empresa: planes de igualdad, expatriados e impatriados.

El grupo DTCENS posee, asimismo, una amplia experiencia en el desarrollo de proyectos de I+D+I y en la ejecución de informes y estudios específicos lo que refuerza la aplicación práctica y altamente especializada de nuestros servicios, con la máxima flexibilidad para adecuar nuestro trabajo a las necesidades reales de las empresas.

Entre las principales fortalezas del grupo cabe destacar:

- Flexibilidad del servicio. Capacidad de realizar trabajos “a medida”.
- Prestigio y reputación de los miembros del grupo.
- Excelente formación de los miembros del grupo en todos los ámbitos del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
- Pertenencia a una universidad pública española reconocida a nivel nacional e internacional.
- Amplia experiencia en el desarrollo de proyectos de I+D e informes específicos.

¿PREPARADO PARA EL CAMBIO?

Las profundas transformaciones acaecidas en las relaciones laborales en las últimas décadas, claramente determinadas por fenómenos como la deslocalización empresarial, la globalización de la economía, la masiva incorporación de la mujer al mercado de trabajo o la inmigración suponen un nuevo escenario socio-económico al que el Derecho del Trabajo debe dar respuesta.

En este contexto, el grupo de investigación de la Universidad Carlos III de Madrid "Derecho del Trabajo, Cambios Económicos y Nueva Sociedad", integrado por reconocidos investigadores y especialistas, pretende abordar cuestiones de gran relevancia práctica en el campo de las relaciones laborales.

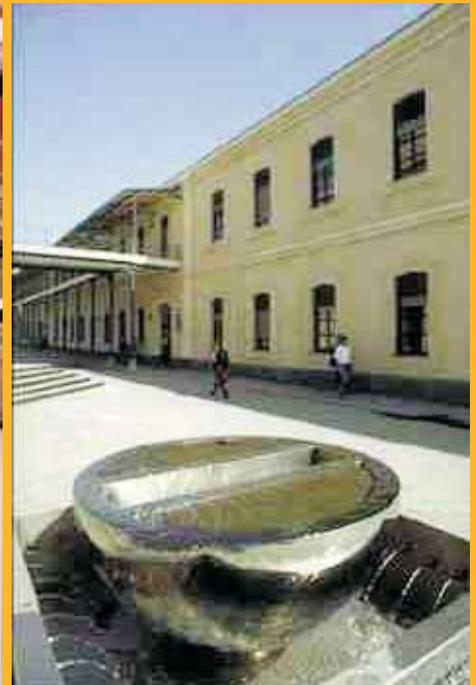
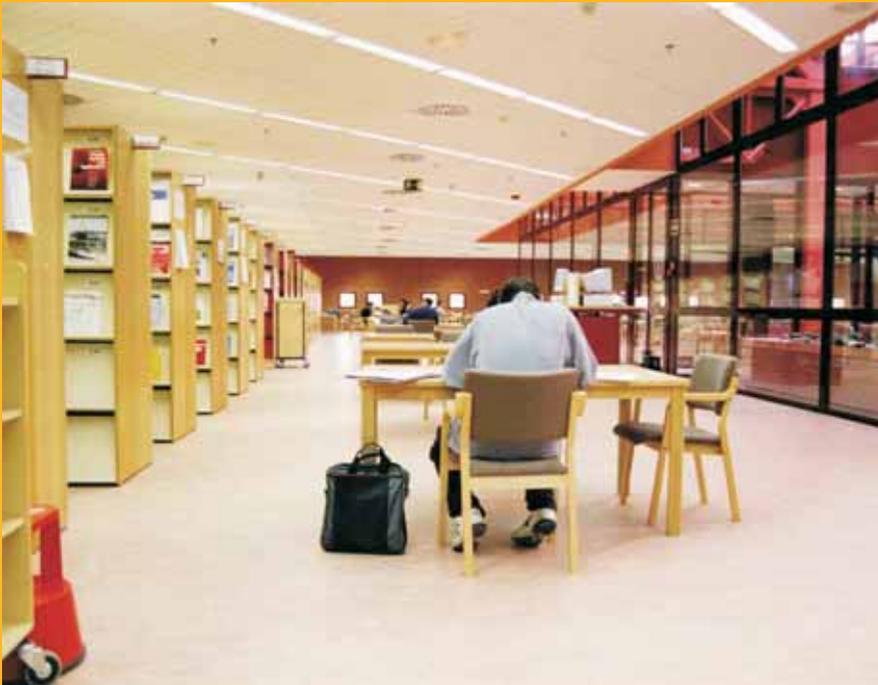
Los servicios que este Grupo ofrece se dividen en dos grandes ejes:

a. Formación dirigida a profesionales (abogados, responsables de departamentos de Recursos Humanos, jueces, graduados sociales, etc) en todos los ámbitos de especialización del Grupo de Investigación.

b. Elaboración de informes, dictámenes y estudios sobre todos los aspectos relacionados con el mundo de relaciones laborales, entre los que cabe destacar:

1. Negociación Colectiva

- Asesoramiento técnico en la negociación colectiva: convenios colectivos, pactos de empresa, procedimientos de información y consulta para reestructuraciones, expedientes de regulación de empleo, etc.



- Solución extrajudicial de conflictos: mediación, arbitrajes, conciliaciones.

2. Políticas de Compensación y Beneficios

- Asesoramiento técnico sobre fórmulas de incentivación de la productividad y retribución variable.
- Diseño de esquemas de participación financiera: opciones sobre acciones, sistemas de incentivos colectivos, etc.

3. Descentralización productiva

- Diseño de procesos de subcontratación.
- Asesoramiento en materia del régimen de responsabilidad en los procesos de outsourcing.

4. Gestión de la diversidad

- Consultoría específica en materia de igualdad de género: asesoramiento y elaboración de Medidas y Planes de Igualdad.
- Asesoramiento en materia de extranjería: contratación, organización del trabajo.
- Información sobre las políticas de fomento de empleo de determinados colectivos: mujeres, minusválidos, jóvenes.
- Asesoramiento en materia de bonificaciones y subvenciones.
- Control y gestión del absentismo laboral

NUESTRA EXPERIENCIA

El Grupo de Investigación DTCENS cuenta con una consolidada trayectoria en la ejecución de proyectos de investigación y realización de dictámenes e informes para diferentes Administraciones Públicas y Entidades Privadas.

Entre los más recientes socios y colaboradores del grupo se encuentran:

Administraciones Públicas:

- Ministerio de Educación y Ciencia.
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- Comisión Nacional Consultiva de Convenios Colectivos.
- Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid.

Entidades privadas:

- Baker&Mckenzie.
- Asociación Española de Fundaciones.
- Federación Minerometalúrgica Comisiones Obreras.
- Fundación ICO.
- Fundación Telefónica.
- Fundación INCYDE (Consejo Superior de Cámaras de Comercio).
- Ferrocarriles Españoles de Vía Estrecha (FEVE).



Decanato Universidad Carlos III de Madrid

SOLUCIONES INNOVADORAS

El Grupo ha realizado en los últimos años múltiples estudios, informes y publicaciones, en el marco tanto de proyectos de I+D+I como por encargos de diversas instituciones tanto de carácter público como privado. De este modo, el grupo DTCENS puede ofrecer al mercado uno servicios de gran interés práctico y altamente especializado, con gran capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las empresas.

El Grupo ha publicado numerosos trabajos en todos los campos de Derechos del Trabajo y la Seguridad Social. Entre los más recientes, destacan las siguientes monografías colectivas:

- MERCADER UGUINA, J.R. (Dir.). El contenido económico de la negociación colectiva. Madrid: MTAS, 2006.
- MERCADER UGUINA, J. R. (Coord.), La nueva Ley reguladora de la Subcontratación en la Construcción, Valladolid: Lex Nova, 2007
- MERCADER UGUINA, J. R. (Coord.), Comentarios Laborales de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Valencia: Tirant lo Blanch, 2007
- MERCADER UGUINA, J.R. (Coord.). Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Madrid: La Ley / Fraternidad, 2007.
- MERCADER UGUINA, J.R. (Dir.). La productividad del trabajo y la conciliación de la vida laboral y personal. Análisis de la situación y propuestas para el futuro. Madrid, 2008.



Investigador Responsable

Jesús R. Mercader Uguina
Catedrático de Derecho de Trabajo y la Seguridad Social
E-mail: dtcens@uc3m.es
www.uc3m.es/dtcens

Área de Comercialización y Transferencia de Tecnología

Universidad Carlos III de Madrid
Parque Científico de Leganés Tecnológico
Tel. (+34) 91 624 9016 / 9030
E-mail: comercializacion@pcf.uc3m.es
www.uc3m.es