

CURRICULUM VITAE

Dr. Celia Zárraga-Oberty.

Universidad Carlos III de Madrid
C/ Madrid, 126
28903 Getafe (Madrid) - Spain
czarraga@emp.uc3m.es

Education

- **Doctor in Business Administration.** University of Las Palmas de GC. 2001.
- **Industrial Engineer** (6 years degree within the Spanish Education System), Specializing in the Administration and Organization of Businesses from the Industrial Engineer Superior School of University of Las Palmas de GC. 1990-1996.

Work Experience

- Associate Professor of Organization Studies (since 2006). University Carlos III de Madrid.
 - *Note: I was on "Maternity Leave" from February 2011 until October 2013*
- Associate Professor (2003-2006), Assistant Professor (2001-2003, and Lecturer (1997-2001) of Organization Studies. University of Las Palmas de G.C.

Courses taught

Undergraduate

- Human Resource Management
- Introduction to Business.

Post-Graduates

- Research Method: Quantitative Techniques
- Compensation

Other Appointments:

- Vice Dean. Bachelor's Degree in Management and Technology of University of Carlos III de Madrid (2018-).
- Elective member of the staff meeting of University Carlos III de Madrid (2010-2011; 2014-2018).
- Deputy Director. Master in Human Resources Management of University of Carlos III de Madrid (2007-2011).
- Academic Director. "Estudios Superiores en Dirección de Empresas Hoteleras y de Restauración". University of Carlos III de Madrid (2005-2007).
- Deputy Director. Industrial Engineer Superior School. University of Las Palmas de G.C. (2000-2004).

Research activities

Articles in International Journals

Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2017): "The traditional approach to compensating global mobility: criticisms and alternatives". ***The International Journal of Human Resource Management***, 28(1), 149-169.

<http://dx.doi.org/10.1080/09585192.2016.1239123>.

Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2017): "High-Performance Work Systems and Workforce Retention: The moderating roles of workforce feminization and the provision of Work-Life Balance Programmes". ***European Management Journal***, 35(1), 128-136.

<http://dx.doi.org/10.1016/j.emj.2016.04.002>.

Bonache, J., Langinier, H. & Zárraga-Oberty, C. (2016): "Antecedents and Effects of HCNs Negative Stereotypes toward Corporate Expatriates. A social identity analysis". ***Human Resource Management Review***, 26(1), 59-68.

Bonache, J., Sánchez, J.I. & Zárraga-Oberty, C. (2009): "The interaction of expatriate pay differential and expatriate inputs on host country nationals' pay unfairness." ***The International Journal of Human Resource Management***, 20 (10), 2135-2149.

Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2008): "Determinants of the success of international assignees as knowledge transferors: a theoretical framework." ***The International Journal of Human Resource Management***, 19 (1), 1-18.

Zárraga-Oberty, C. & Bonache, J. (2007): "Human factors in the design of revenue management systems in multinational corporations." ***International Journal of Revenue Management***, 1 (2), 141-153.

Zárraga-Oberty, C. & De Saá-Pérez, P. (2006): "Work teams to favor knowledge management: towards communities of practice." ***European Business Review***, 18 (1): 60-76.

Zárraga-Oberty, C. & Bonache, J. (2005): "The impact of team atmosphere on knowledge outcomes in self-managed teams." ***Organization Studies***, 26 (5), 661-681.

Déniz-Déniz, M.C. & Zárraga-Oberty, C. (2004): "The assessment fo the stakeholder's environment in the new age of knowledge: an empirical study of the influence fo the organizational structure." ***Business Ethics: A European Review***, 13 (4), 372-388.

Zárraga-Oberty, C. & Bonache, J. (2003): "Assesing the team environment for knowledge sharing: an empirical analysis." ***The International Journal of Human Resource Management***, 14 (7), 1227-1245.

Zárraga-Oberty, C. & García-Falcón, J.M. (2003): "Factors favouring knowledge management in work team." ***Journal of Knowledge Management***, 7 (3), 81-98.

Articles in Spanish Journals

Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2010): "¿Están convergiendo globalmente las prácticas de recursos humanos?" *Universia Business Review*, 27, 88-102.

Zárraga-Oberty, C. & De Saá-Pérez, P. (2005): "Comunidades de práctica: equipos de trabajo para la gestión del conocimiento." *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*, 14 (2), 145-158.

Zárraga-Oberty, C. & Bonache, J. (2005): "Equipos de trabajo para la gestión del conocimiento: la importancia de un clima adecuado." *Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa*, 22, 27-48.

Araujo-Cabrera, Y. & Zárraga-Oberty, C. (2003): "La puesta en práctica de la gestión del conocimiento bajo la óptica de los roles de Mintzberg." *Alta Dirección*, 231, 363-371.

Zárraga-Oberty, C. & García-Falcón, J.M. (2003): "Gestión del conocimiento en equipos de trabajo: factores favorecedores." *Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa*, 9 (1), 67-84.

Zárraga-Oberty, C. (2002): "Gestión del conocimiento: creación, transferencia e integración de conocimiento en equipos de trabajo." *ICADE*, 57, 41-56.

Déniz-Déniz, M.C. & Zárraga-Oberty, C. (2001): "La dirección de los grupos de interés en la nueva era del conocimiento: la importancia de una adecuada estructura organizativa." *Economía y Empresa*, XV (41), 33-52.

Chapters in Books:

Zárraga-Oberty, C. (2011): "Communities of Practice as Work Teams to Knowledge Management." In Hernández, O.R. & Bueno-Campos, E. (Eds) *Handbook of Research on Communities of Practice for Organizational Management and Networking: Methodologies for Competitive Advantage*. IGI Global. Doi: 10.4018/978-1-60566-802-4. Hershey, PA, USA.

Osorio-Acosta, J., Zárraga-Oberty, C. & Rodríguez-Díaz, J. (2001) "Educational centres as knowledge organizations training future knowledge workers: the role of IT." In Patrick Nolan, C.J., Fung, A.C.W & Brown, M.A. (Eds) *Pathways to institutional improvement with information technology in educational management*. Kluwer Academic Publishers. USA.

Papers presented at Conferences

Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2016): *Distributive Justice in the Compensation of Global Mobility: An inductive study of a workers' cooperative in the Mondragón Corporation*. 6th Workshop on Expatriation. Catania (Italy).

Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2015): *High Performance Work Systems and Employee Retention: Does the workforce gender composition matter?*. European Academy of Management Conference (EURAM-2015). Warsaw (Poland).

- Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2015). *The retention outcomes of High-Performance Work Systems: The moderating role of workforce feminization and investments in Family-Friendly Policies*. 30th Workshop on Strategic Human Resource Management (EISM). Brusels (Belgium).
- Stirpe, L. Zárraga-Oberty, C., Benito-García, R. (2014): *Women under High-Performance Work Systems: Which is the outcome for firms?*. IX International Workshop on HRM. Sevilla (Spain).
- Stirpe, L., Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2011): *Sistemas de trabajo de alto desempeño, absentismo y rentabilidad: un análisis comparativo entre cuatro países*. XXI Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica. Córdoba (Spain).
- Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2010): *Are Human Resource Management principles internationally valid? A multi-country comparative analysis of the effects of High Performance Work Systems on firm outcomes*. International Conference of Education, Research and Innovation (ICERI). Madrid (Spain).
- Stirpe, L. & Zárraga-Oberty, C. (2010): *Análisis de la tendencia internacional en dirección de personas: ¿convergencia o divergencia?*. XX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). Granada (Spain).
- Stirpe, L. Zárraga-Oberty, C & Rigby, M. (2009): *High performance work systems and Company performance in small firms*. London South Bank University Collaborative Partners Conference. London (UK).
- Stirpe, L. Zárraga-Oberty, C. & Rigby, M. (2008): *Sistema de alto compromiso y rendimiento empresarial en pequeñas empresas: Un análisis empírico*. XVIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). León (Spain).
- Bonache, J., Sánchez, J.I. & Zárraga-Oberty, C. (2007): *Pay disparity in multinational corporations*. Academy of Management Meeting. Philadelphia (USA).
- Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2007): *Human factors affecting the internal knowledge transfer*. VI International Workshop on HRM. Cádiz (Spain).
- Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2006): *Determinants of success of international assignees as knowledge transferors*. HRM and Knowledge-related performance. Copenhagen (Denmark).
- Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2005): *Determinantes y efectos de la inequidad salarial en las multinacionales: un estudio empírico*. Iberoamerican Academy of Management. 4th International Conference. Lisbon (Portugal). **(Best paper between 555 papers presented at the Conference)**.
- Bonache, J. & Zárraga-Oberty, C. (2005): *Determinantes y efectos de la inequidad salarial en las multinacionales*. XV Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). Tenerife (Spain).
- De Saá Pérez, P. & Zárraga-Oberty, C. (2003): *Work teams as communities of practice favoring knowledge management*. 7th Conference on International Human Resource Management. Limerik (Ireland).

Zárraga-Oberty, C. & De Saá Pérez, P. (2003): *La organización de los RRHH en equipos de trabajo como comunidades de práctica favorecedora de la gestión del conocimiento*. IV Workshop Internacional. Cádiz (Spain).

Zárraga-Oberty, C. & Bonache, J. (2003): *Work teams for knowledge management: the importance of a suitable climate*. 4th European Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities (OKLC). Barcelona (Spain).

Zárraga-Oberty, C. (2002): *Equipos de trabajo para la gestión del conocimiento: necesidad de un contexto organizativo compartido*. XII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). Palma de Mallorca (Spain).

Araujo Cabrera, Y. & Zárraga-Oberty, C. (2001): *La actividad directiva desde la perspectiva del conocimiento*. II Encuentro Iberoamericano de Finanzas y Sistemas de Información. Palma de Mallorca (Spain).

Zárraga-Oberty, C. (2001): *Innovation as a process of knowledge creation, transfer and integration in work teams: process facilitators*. 17th Colloquium of the European Group for Organization Studies (EGOS). Lyon (France).

Déniz Déniz, M.C. & Zárraga-Oberty, C. (2001): *La dirección de los grupos de interés en la nueva era del conocimiento. La importancia de una adecuada estructura organizativa*. XV Congreso Nacional y XI Congreso Hispano-Francés de la Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM). Gran Canaria (Spain).

Araujo Cabrera, Y. & Zárraga-Oberty, C. (2001): *Los cambios en las prácticas directivas para la gestión del conocimiento en las organizaciones*. III Workshop Internacional. Sevilla (Spain).

Zárraga-Oberty, C. (2000): *Factores que afectan al proceso de creación, transferencia e integración de conocimiento dentro de un proyecto de innovación tecnológica*. X Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE). Oviedo (Spain).

Osorio Acosta, J., Zárraga-Oberty, C. & Rodríguez Díaz, J. (2000). *Educational centres as knowledge organizations training future knowledge workers: the role of IT*. 4th International Working Conference on Information Technology in Educational Management. Auckland (New Zeland).

Zárraga-Oberty, C., Osorio-Acosta, J. & Bulchand Gidumal, J. (2000). *Training in IT as a key step in educating knowledge workers*. 7th Conference of Educational Innovation in Economic and Business (EDINEB). Newport Beach (USA).

Araujo-Cabrera, Y. & Zárraga-Oberty, C. (1999): *El ejercicio de los roles directivos bajo al perspectiva del conocimiento*. IX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). Burgos (Spain).

Osorio-Acosta, J., Rubio-Royo, E. & Zárraga-Oberty, C. (1999): *Enhancing strategic planning learning through IT*. 6th Conference of Educational Innovation in Economic and Business (EDINEB). Bergen (Norway)

Research Projects

- *Innovaciones de RRHH para la gestión de distintos perfiles demográficos en las multinacionales españolas: Un análisis en profundidad en torno a la variable edad*
Funding entity: Ministerio de Economía y Competitividad (Spain)
Duration: from 01/01/2016 to 31/12/2019
Grant: 30.492 €
Principal researcher: Jaime Bonache
Number of participant researchers: 6

- *Nuevas formas de financiación de la innovación*
Funding entity: Comunidad de Madrid (Spain)
Duration: from 01/01/2016 to 31/12/2017
Grant: 193.200 €
Principal researcher: Josep Tribó Giné
Number of participant researchers: 28

- *Determinantes de la aceptación de innovaciones de recursos humanos internacionales en las multinacionales.*
Funding entity: Ministerio de Economía y Competitividad (Spain)
Duration: from 01/01/2013 to 31/12/2016
Grant: 14.625 €
Principal researcher: Jaime A. Bonache Pérez
Number of participant researchers: 5

- *Propiedad, control y dirección de la empresa familiar: efectos sobre el comportamiento estratégico de la empresa familiar.*
Funding entity: Ministerio de Ciencia e Innovación (Spain)
Duration: from 02/06/2009 to 31/12/2012
Grant: 101.640 €
Principal researcher: Zulima Fernández y María Jesús Nieto Sánchez
Number of participant researchers: 19

- *Empresa familiar: estrategias y creación de valor*
Funding entity: Comunidad de Madrid - Universidad Carlos III de Madrid
Duration: from 01/01/2009 to 28/02/2010
Grant: 6.949 €
Principal researcher: María Jesús Nieto Sánchez
Number of participant researchers: 7

- *Estrategias de crecimiento de la empresa familiar*
Funding entity: Comunidad de Madrid – Universidad Carlos III de Madrid
Duración: from 01/01/2008 to 28/02/2009
Grant: 18.197,84 €
Principal researcher: María Jesús Nieto Sánchez
Number of participant researchers: 7

PhD supervision and related activities

- PhD. Luigi Stirpe. Determinantes y efectos de la implantación de sistemas de mejores prácticas de recursos humanos. (Defended in 2009). University Carlos III de Madrid
- PhD. Sebastián Jiménez-González. Los factores determinantes de la transferencia de conocimiento intrasectorial: un modelo de la transferencia de conocimiento en el sector de los centros de fitness en España. (Defended in 2005.) University of Las Palmas de G.C.

Editorial and reviewing activities

Member of the editorial board: *International Journal of Revenue Management* (2005)

Ad-hoc reviewer:

Personnel Review
International Journal of Revenue Management
Organization Studies
International Journal of Knowledge Management Studies
International Journal of Human Resource Management