



FICHA DE OBJETIVOS

F) INTERACCIÓN ENTRE EL CAMPUS Y SU ENTORNO TERRITORIAL: ATRACCIÓN E INCORPORACIÓN DE TALENTO

Objetivo

Para atraer estudiantes, profesores y personal de administración y servicios con **talento**, se debe disponer de un **modelo integral** de la universidad y con una integración plena en su entorno. Promoviendo ferias y actividades culturales en las residencias y la universidad abiertas a todos los habitantes de los municipios afectados.

Así se debe **integrar el talento atendiendo a la diversidad y de forma igualitaria**. Así mismo se dará respuesta a su demanda de iniciativas en cooperación interuniversitaria, **proyectos de cooperación**, asistencia técnica y voluntariado internacional, y de atención a la diversidad a través del Vicerrectorado de Igualdad.

Indicadores

- Implantación del Plan de Igualdad.
- Proyectos de cooperación impulsados por la universidad
- Satisfacción de estudiantes, PAS y PDI con acciones para promover políticas de igualdad en UC3M
- PDI que se acoge a los medidas de igualdad propuestas en la evaluación de sus méritos investigadores y/o docentes
- Nº visitantes y nº empresas participantes en Foroempleo
- Nº alumnos de la universidad de mayores

Recursos necesarios

Plan de Igualdad. Coste previsto de 29.522 €
Coste por determinar de las medidas derivadas del Plan de Igualdad.
Coste Forempleo
Coste Universidad de Mayores.