



**RESUMEN DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS EN LA SEGUNDA REUNIÓN
DE LA COMISIÓN DE RRHH DEL FORO DE EMPRESAS DE LA
UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID**

I. DATOS DE LA REUNIÓN Y ASISTENCIAS

Fecha: 20 de noviembre de 2014 a las 13:00 horas

Lugar: Sala de Atención Protocolaria del Campus Madrid-Puerta de Toledo

Asistentes:

Juan Manuel Cruz. D.G.A. Relaciones Laborales, PCMA y Sostenibilidad. ACCIONA

Justo García López. Responsable del Área de Relaciones Institucionales y Procesos Especiales de Selección. AIRBUS-GROUP.

Javier Bugallo. Director de Políticas Corporativas de RRHH. BANCO SANTANDER.

Gema Góngora Bachiller. Responsable de Desarrollo de RRHH. IBERDROLA.

Almudena Rodríguez Tarodo. Directora de Capital Humano. INDRA

Raquel Fernández León. Directora de Desarrollo, Selección y Gestión de Talento. TELEFÓNICA.

Rafael Zorrilla. Vicegerente de Postgrado y Campus Madrid-Puerta de Toledo UC3M.

Luis Raúl Sánchez Fernández. Vicerrector de Grado. UC3M.

Matilde Pilar Sánchez Fernández. Vicerrectora Adjunta de Relaciones Internacionales. UC3M

Ignacio Sesma Sánchez. Gerente de la Fundación Universidad Carlos III de Madrid.

Luis Jiménez Catena. Jefe del Servicio de Orientación y Planificación Profesional, Fundación Universidad Carlos III de Madrid.

Rosario Romera Ayllón. Secretaria del Consejo Social. UC3M.

Mónica Benito Bonito. Técnico del Consejo Social. UC3M.



Excusan su asistencia:

Beatriz Barreto. Directora de RRHH. ERICSSON.

M^a Luz García. Responsable de Recursos Humanos de Ericsson en España. ERICSSON

Eugenio Soria Gutiérrez. Director de RRHH. SIEMENS.

Isabel Gutiérrez Calderón. Vicerrectora de Postgrado y Campus Madrid-Puerta de Toledo. UC3M

II. ACUERDOS ADOPTADOS

Por unanimidad se acuerda centralizar en la Fundación de la UC3M los contactos que los responsables de las empresas quieran llevar a cabo relativos a la colaboración en cualquiera de los siguientes asuntos:

- El Programa formativo STEP
- Acciones para la mejora de las habilidades interpersonales e intrapersonales de los estudiantes de la UC3M, de gestión, comunicación, etc.
- Formación *in-company*, de mayores y reciclaje en las empresas del Foro
- Formación online, MOOCs, SPOCs para las empresas
- Atracción de talento para trabajar en el extranjero. La Universidad planteará una propuesta concreta de becas para atraer buenos estudiantes extranjeros de Máster para que hagan prácticas remuneradas en empresas españolas mientras estudian. Si el rendimiento en la empresa es bueno, al acabar el Máster podrían trabajar para las empresas españolas en el extranjero.
- Prácticas curriculares y no curriculares de Grado y Máster
- Elaboración del estudio sobre la Oferta Laboral

Rosario Romera
Secretaria del Consejo Social de la UC3M
rosario.romera@uc3m.es