

uc3m



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Proyecto de “Estrategia de Recursos Humanos para  
Investigadores” en la UC3M**

**Vicerrectorado de Profesorado  
Vicerrectorado de Política Científica**



Horizonte  
2020

An open space for knowledge and growth



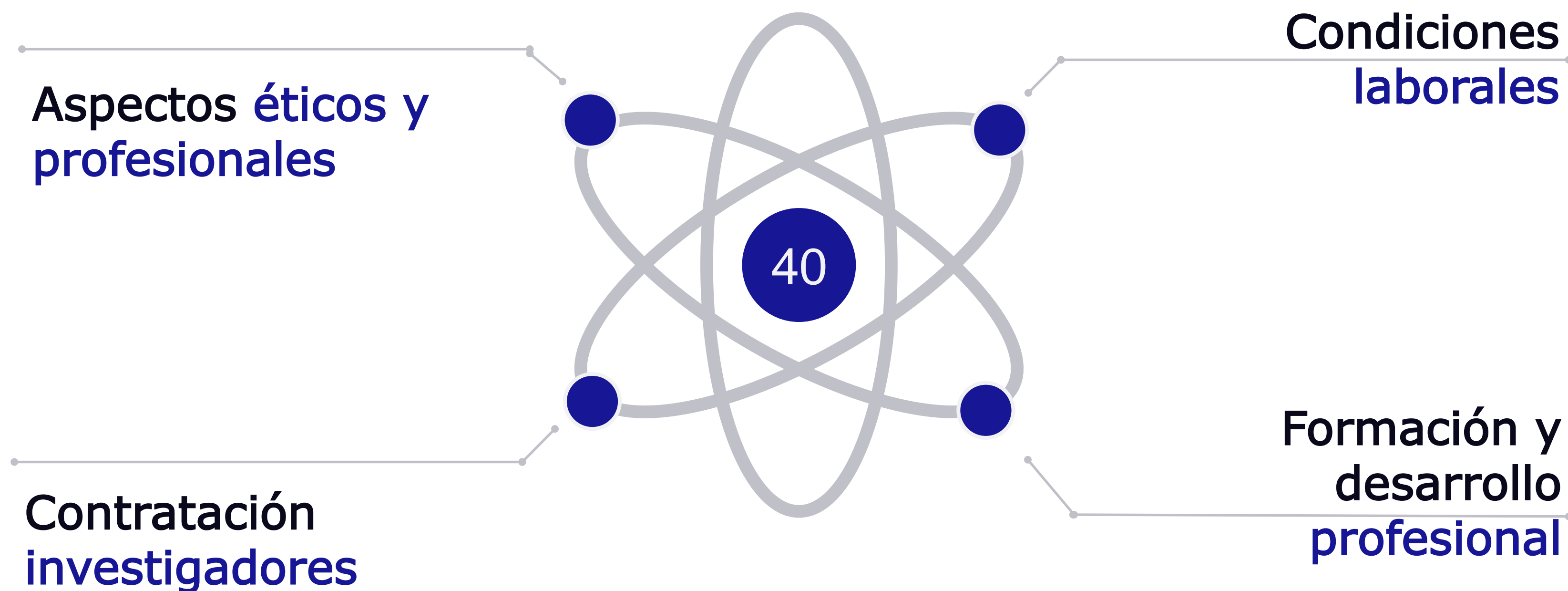
Euraxess  
Researchers in motion

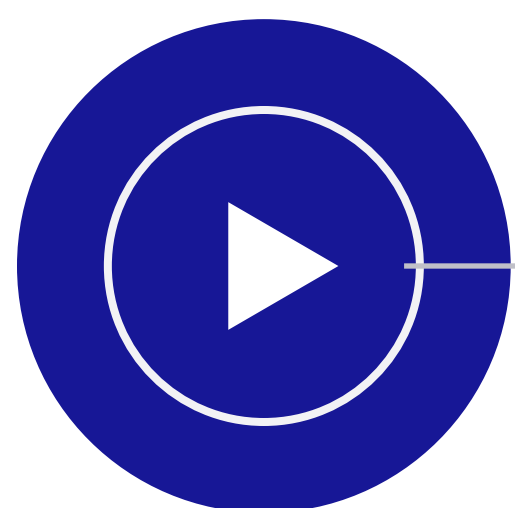
European research Area .



Open Transparent & Merit  
based Recruitment of  
Researchers

Research careers more attractive





2008

Estrategia  
EURAXESS

- Dar apoyo a las Instituciones en el proceso de implementación de C&C
- Aconseja a las instituciones a conseguir el Logo HR

2015

Estrategia  
UC3M

- Adhesión a C&C
- Compromiso de aplicar los principios de C&C en sus políticas de RRHH
- Promover la transparencia, equidad, búsqueda de excelencia en la contratación

2016

UC3M-  
EURAXESS

- Adhesión a la red Euraxess
- Impulso a la movilidad, mejorar los derechos de los investigadores



# HRS4R

## Autoanálisis

Alinear las políticas de Recursos Humanos de la UC3M a los **principios del C&C**

A target icon consisting of four concentric circles in shades of gray, with a solid black center. A blue arrow points from the left towards the center of the target.

# HRS4R

## Comisión Permanente



### Compuesta por

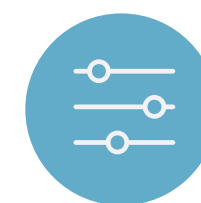
- Personal docente e investigador
- Servicio de RRHH
- Servicio Investigación
- Servicio Biblioteca



**Desarrollo del proyecto** a nivel interno



**Coordinador** a nivel externo



**Impulsor y facilitador** de todo el proceso



# HRS4R

## Autoanálisis (2)



Con participación de más de 60 profesores

## Metodología para el análisis

### FOCUS GROUP - METAPLAN



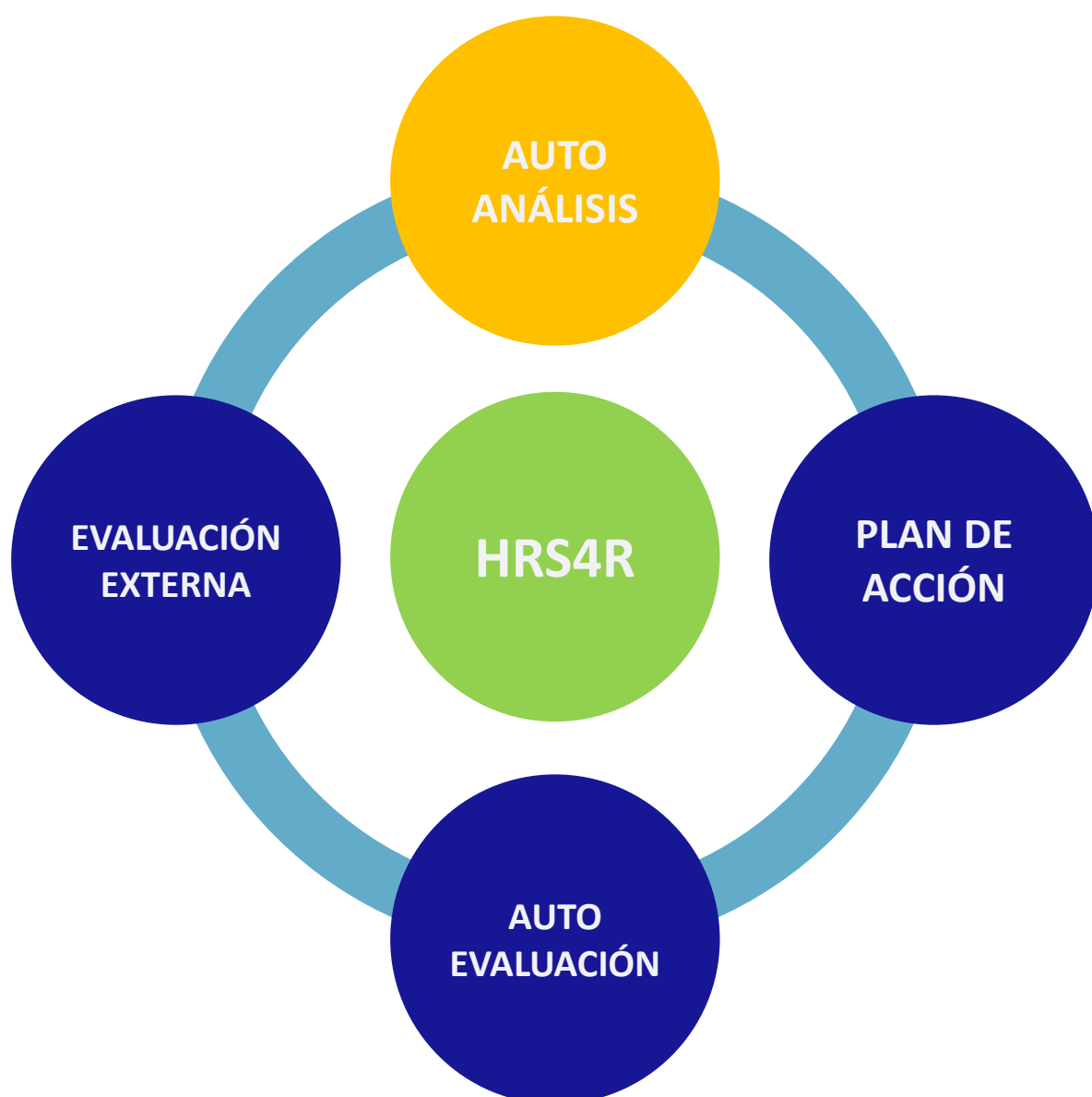
# HRS4R

## Autoanálisis (2)

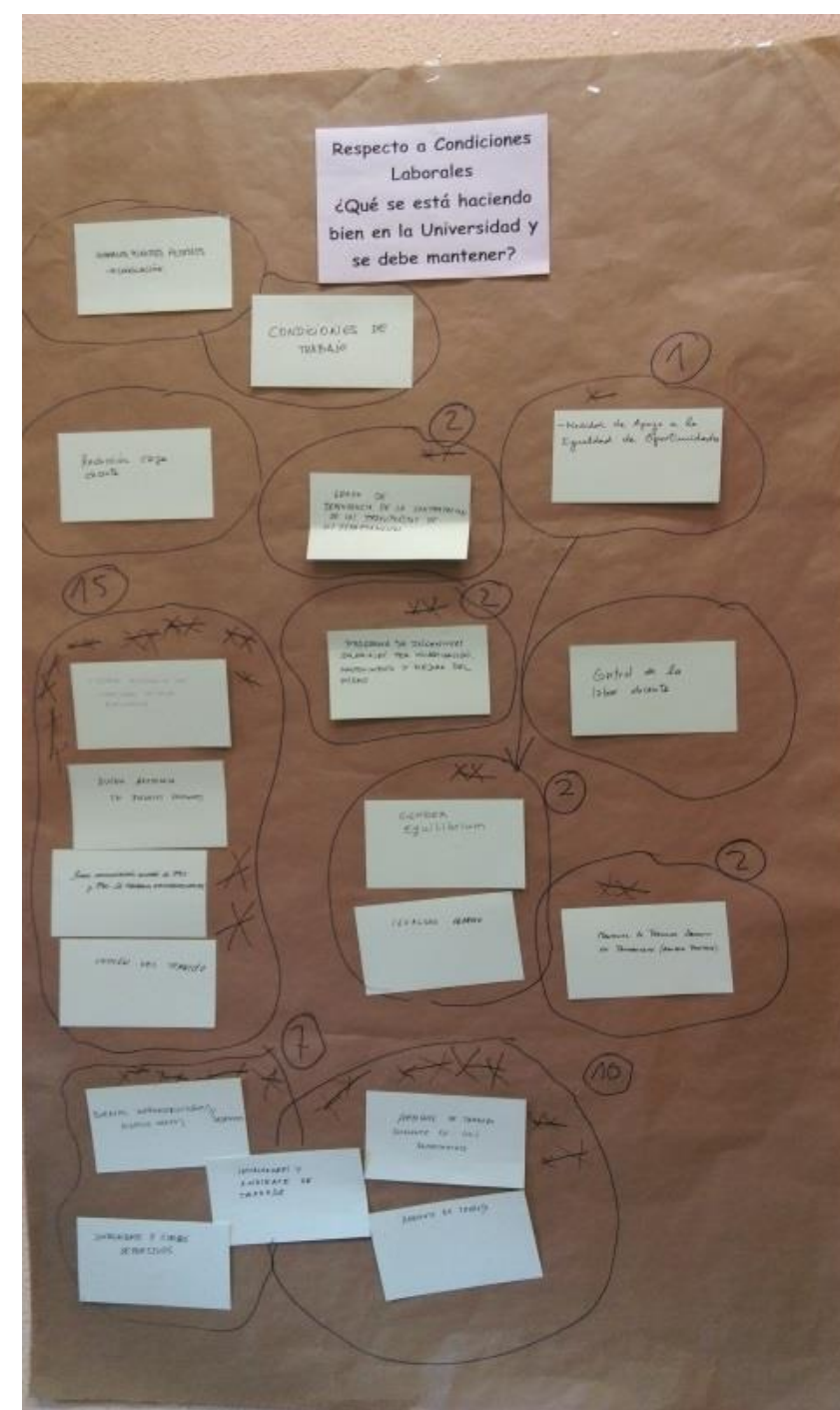
## FOCUS GROUP – METAPLAN

¿Qué se está haciendo bien en la Universidad y se debe mantener?

¿Qué crees que se debe hacer y no se está haciendo?



- Aspectos éticos. Regina García
- Condiciones de trabajo, Formación y desarrollo profesional. Teresa Malo de Molina
- Atracción de talento y selección. Carmen Martín-Romo





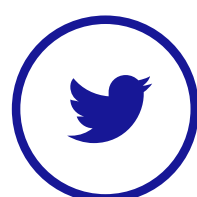
uc3m.es

- Creación de una web.
- Foto campaña Home page
- Plan comunicación interno.



Newsletter

- Publicación en el Boletín semanal.
- Divulgación del proyecto.



@uc3m



- Difusión del proyecto en redes sociales; twitter y facebook



Difusión Internacional

- Congreso Internacional en San Sebastián.
- Infoday
-



35

**Preguntas  
abiertas y cerradas**

1.374

**Investigadores**

4

**Bloques  
Reclutamiento, formación y  
desarrollo, condiciones  
laborales, aspectos éticos.**

334

**Investigadores  
realizaron la  
encuesta**

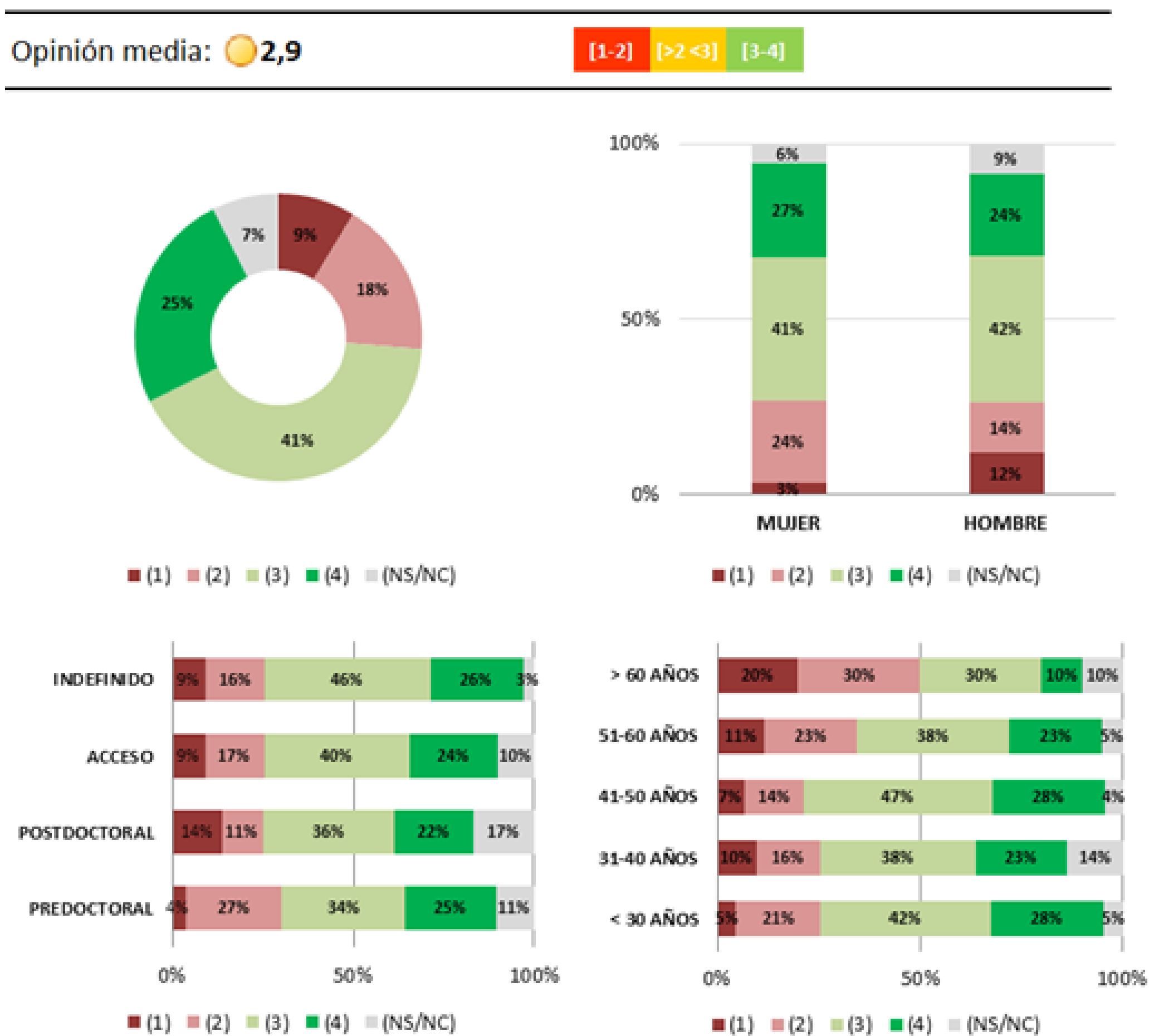
24,31%

**Participación**



# Autoanálisis (5) Encuesta online al PDI – Resultados

1.1 Los **procedimientos de reclutamiento** de personal de la UC3M son abiertos, eficientes, transparentes.



# HS4R

## Plan de acción



Analizados los principios



**COMPROMISO**

¿hacia dónde queremos ir?

Propuestas de mejora

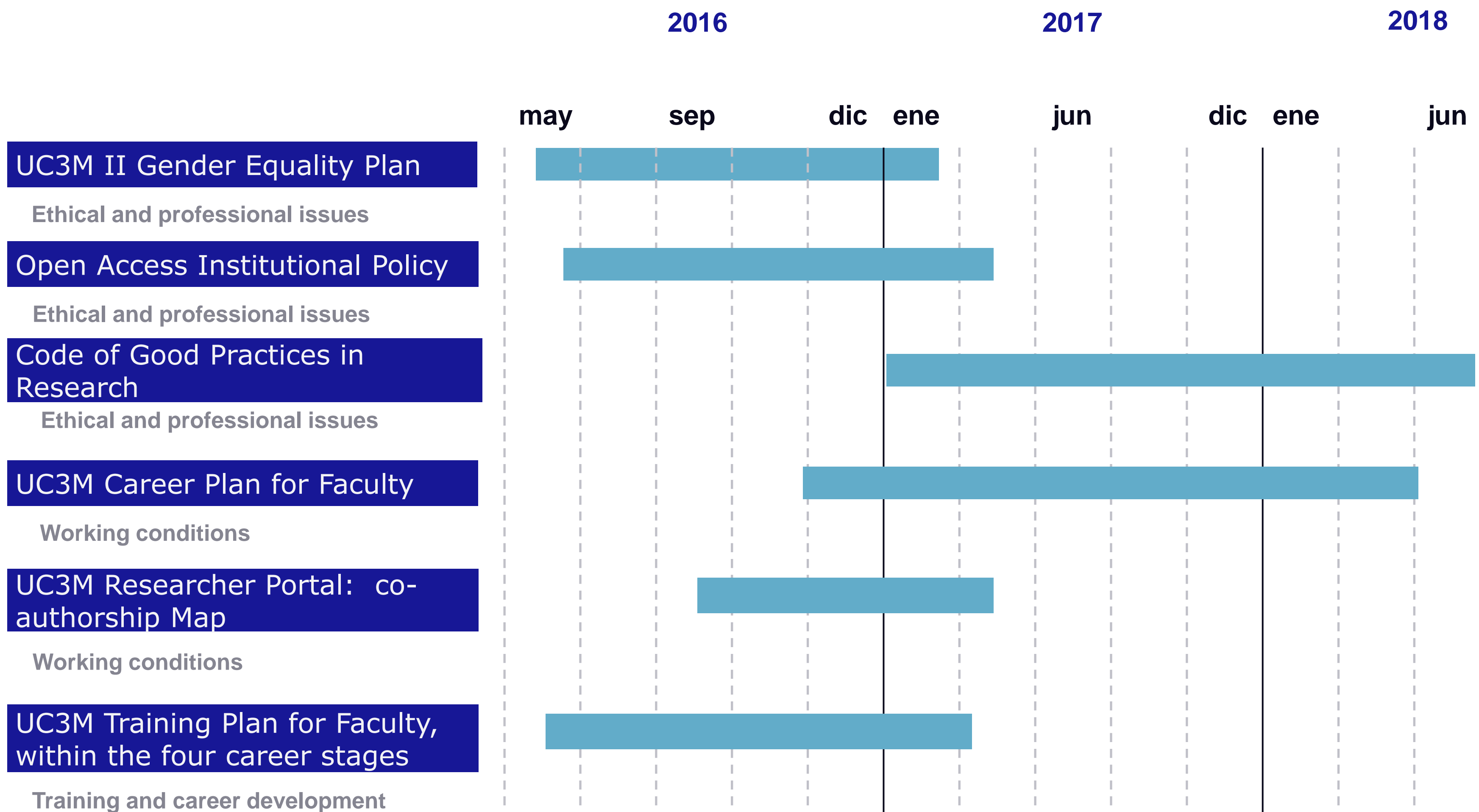


**PLAN DE ACCIÓN**



Presentación y aprobación en Consejo de Dirección 11 Mayo 2016

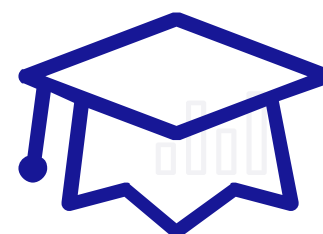
Envío del Plan de Acción a CE  
14 Mayo 2016





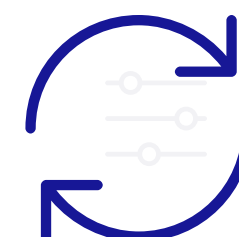
### Investigación

- Impulso a la movilidad del profesorado
- Mandato institucional de Acceso Abierto
- Definición de Roadmaps conjuntos de I+D+I entre investigador y empresa.



### Educación

- Desarrollar una carrera investigadora basada en el EFRC
- Plan de formación, desarrollo habilidades transversales.



### Buen Gobierno

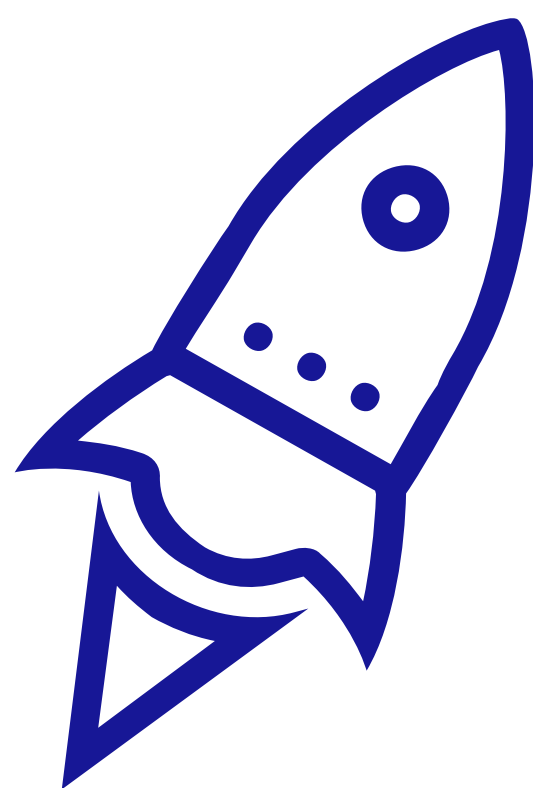
- Transparencia, igualdad
- Compromiso de respeto principios C&C
- Código de Buenas Prácticas



### Sociedad

- Atracción de talento
- Espacios de networking con empresas
- Laboratorio de ideas





Concesión uc3m – HR Excellence in Research



