

吸引健康科学领域人才的关键—卡三和马德里远程大学研究

社会福利（工作条件和补充待遇）对科技人才的回归起到了决定性的作用。这是由马德里卡洛斯三世大学（卡三）和马德里远程大学（UDIMA）所组成的研究团队在 PLOS ONE 期刊发表研究的最主要结论之一。

该研究总共获得了 811 位相关人员的参与调查：其中 293 名成员来自健康科学领域（西班牙年轻研究员 147 名、海外西班牙籍科学家 114 名、海归西班牙科学家 32 名）。研究得出如下结论：有一系列的不同原因影响和激发了健康科学领域的年轻研究员和科学家做出出国或回归的决定。

对于海外西班牙籍科学家而言，研究结果表明不仅是薪酬待遇，同样起到其留在海外的决定是目的地研究中心的累积优势，具体而言从机构的专业、培训、研究经费和知名度多方考虑。然而，对于海归西班牙科学家，这个优势的作用就不是那么明显了，他们更看重社会福利（工作待遇—假期、工作时间长度；补充待遇—育儿假、工作保险、退休金质量等）。

“这一点可以确认：西班牙医疗机构可以影响科学家的回归。”研究人员表示。因此，由增强累积优势和社会福利共同组成的诱人政策的启动，将不仅能够对科学家回归、同时持久稳定的留住西班牙研究人才起到积极作用。

该政策将着重启动公立-私立机构的合作，获得公司资源（支付社保或幼儿园等）。此外，还可以鼓励医院和企业增加研究人员就业或支持其在新研究领域的创业与开发。

该研究得出的结论可以改善全国公共医疗服务，研究人员适当流动可促进新的科学知识快速应用到临床医学从而提高公民的生活质量和寿命。

此外，研究结论同样适用于如何更有效和快速的管理医疗服务体系，并有助于研发新型药物、疫苗、医疗器械或设备以改善病人的诊断和治疗，并可成为创造财富和就业的新源动力。

该研究由就业和社会保障部移民司联合 Novanca 农村储蓄社合作提供研究项目经费。参与调查的科研人员来自以下机构：大学-企业基金会（FUE），青年研究人员联盟，物理家官方学校（COFIS），西班牙生物技术联盟（FEBiotec），ARATECH 生命科学公司，奥维耶多大学创新研究中心，英国西班牙研究者协会（SRUK/SERU），联邦德国西班牙科学家协会（CERFA），日本西班牙科学家协会（日本 ACE），美国西班牙科学家协会（ECUSA），瑞典西班牙科学家协会（ACES/FSFS），澳大利亚-太平洋西班牙研究者协会（SRAP、IEAP），丹麦西班牙科学家协会（CED）以及西班牙海归科学家协会（CRE）。

参考书目：

作者：Aceituno-Aceituno P, Melchor L, Danvila-del-Valle J, Bousoño-Calzón C（2017 年）

健康科学领域科学家流动的累积优势和社会福利—西班牙案例

Cumulative advantages and social capabilities in scientific mobility in the Health Sciences: The Spanish case.

PLoS ONE 期刊 12(3): e0173204.

doi:10.1371/journal.pone.0173204