

Acta de la Comisión de seguimiento Logo HR

| | | | |
|---|--------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| Fecha: 08/11/2018 | Hora: 09:30 | Lugar: Rectorado, 8.B.1.01 | Duración Real: 1 ½ hora |
| Coordinado por: Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado M ^a José Montes Sancho, Vicerrectora adjunta de Profesorado Carmen Martín-Romo, Directora de Recursos Humanos y Organización Susana Contreras Aladro, Recursos Humanos y Organización | | | |
| ASISTENTES: Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado M ^a José Montes Sancho, Vicerrectora adjunta de Profesorado Carmen Martín-Romo Romero, Directora del Servicio de Recursos Humanos Susana Contreras Aladro, Servicio de Recursos Humanos, Coordinadora del proyecto HRS4R Consuelo Morán Sagredo, Servicio de Investigación Rafael Oliveros Alba, Servicio de Investigación Marta Carracedo Sánchez, Servicio de Recursos Humanos | | | |
| ORDEN DEL DIA 1.- Presentación sobre: "Revisión interna para la evaluación intermedia". 2.- Seguimiento del proyecto durante el año 2018 y pasos a seguir. 3.- Convocatoria de las Comisiones 4.- Otros Asuntos | | | |
| ASUNTOS TRATADOS Y PRINCIPALES ACUERDOS ALCANZADOS 1.- Presentación sobre: "Revisión interna para la evaluación intermedia". El Vicerrector de Profesorado da la bienvenida. Se recuerda la fecha de presentación de la Autoevaluación UC3M a la Comisión Europea: 30 de Diciembre de 2018. Se realiza la presentación sobre la "Revisión interna para la evaluación intermedia", por parte de Marta Carracedo, basada en los conocimientos obtenidos en la semana formativa (Universidad de Lieja, marzo 2018) y la información obtenida a través de la red EURAXESS sobre el funcionamiento de la nueva aplicación para HRS4R e-Tool. Los contenidos de la presentación quedan a disposición de los asistentes a la reunión en Google Drive. Se abre debate acerca del planteamiento del nuevo Plan de Acción revisado, y de la implicación que han tenido los investigadores en esta etapa de autoevaluación. El Vicerrector de Profesorado propone la realización de nuevas reuniones Focus Group con investigadores, durante el mes de Enero. También plantea posponer el plazo de presentación de la Autoevaluación UC3M a la Comisión Europea, al mes de Febrero. | | | |
| 2.- Seguimiento del proyecto durante el año 2018 y pasos a seguir. Se repasan algunas de las acciones desarrolladas en los 2 años desde la obtención del Logo, y se acuerda solicitar a los responsables de las acciones, que definan con más exactitud los indicadores propuestos, siempre que la acción lo permita. Se propone actualizar la información del Plan de Acción, incluyendo una columna con información de los indicadores. El equipo de RRHH comenzará a trabajar sobre la plantilla facilitada por la Comisión Europea, tanto para la autoevaluación, como para la OTM-R Checklist. Se irá completando toda la información requerida, a falta de los resultados del Focus group propuesto para el mes de Enero. | | | |
| 3.- Convocatoria de las Comisiones Se propone la convocatoria de las Comisiones del Logo HR Excellence, para tratar los siguientes asuntos: <ul style="list-style-type: none"> - Para la Comisión de Seguimiento: <ul style="list-style-type: none"> o Seguimiento de los Indicadores para el nuevo Plan de Acción revisado 2018 o Avances en la nueva herramienta HRS4R e-Tool - Para la Comisión Permanente: <ul style="list-style-type: none"> o Nuevo Plan de Acción revisado 2018 o Participación de los Investigadores en la fase de revisión interna: nuevos Focus Group o Presentación de los resultados de la revisión interna a la CE: Nueva herramienta HRS4R e-Tool | | | |
| 4.- Otros Asuntos: Ante la baja del actual miembro que representaba a los Investigadores Predoctorales, en las Comisiones del Logo HR Excellence, será necesario incorporar un nuevo miembro, bajo este mismo perfil. | | | |
| Fechas de las próximas reuniones: Comisión de seguimiento: 22 Noviembre 2018, a las 12:00h Comisión Permanente: 11 Diciembre 2018, a las 16:00h | | | |