

## Acta de la Comisión de seguimiento Logo HR

|   |                    |                                   |                              |
|---|--------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>Fecha:</b> 12/07/2017  | <b>Hora:</b> 10:00 | <b>Lugar:</b> Rectorado, 8.B.1.01 | <b>Duración Real:</b> 1 hora |
| <b>Coordinado por:</b> Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado<br>M <sup>a</sup> José Montes Sancho, Vicerrectora adjunta de Profesorado<br>Carmen Martín-Romo, Directora de Recursos Humanos y Organización<br>Susana Contreras Aladro, Recursos Humanos y Organización  |                    |                                   |                              |
| <b>ASISTENTES:</b><br>Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado<br>María José Santos Morón, Vicerrectora adjunta de Política Científica<br>Jorge Feliu Rey, Departamento de Derecho Privado<br>Amaya García Casas, Departamento de Ciencia de los Materiales<br>Ana Acebron, en representación del Servicio de Investigación<br>Rafael Oliveros Alba, Técnico del Servicio de Investigación<br>Carmen Martín-Romo Romero, Directora del Servicio de Recursos Humanos<br>Susana Contreras Aladro, Servicio de Recursos Humanos, Coordinadora del proyecto HRS4R<br>Marta Carracedo Sánchez, Técnico del Servicio de Recursos Humanos   |                    |                                   |                              |
| <b>ORDEN DEL DIA</b><br>1.- Constitución de la Comisión de seguimiento del Logo.<br>2.- Creación de fichas de seguimiento del proyecto (recogida de información)<br>3.- Mantenimiento de las fichas de seguimiento<br>4.- Presentación del borrador de la nueva web HR Excellence   |                    |                                   |                              |
| <b>ASUNTOS TRATADOS Y PRINCIPALES ACUERDOS ALCANZADOS</b><br><b>1.- Constitución de la Comisión de seguimiento del Logo.</b><br><p>El Vicerrector de Profesorado da la bienvenida, procede a la constitución de la Comisión de seguimiento del Logo. El objetivo de este grupo es que haga un seguimiento continuado del proyecto e informe periódicamente a la Comisión Permanente, que es quien tiene el mandato de la dirección de la Universidad para que las acciones se lleven a cabo en el tiempo estipulado. El grupo velará por el cumplimiento de las acciones propuestas, recogerá evidencias sobre los indicadores del cumplimiento de las acciones, realizará informes, etc.</p> <p>Este grupo se reunirá cada dos meses en sesión ordinaria y de forma extraordinaria, cuando los solicite uno de sus miembros.</p> |                    |                                   |                              |
| <b>2.- Creación de fichas de seguimiento del proyecto (recogida de información)</b><br>Se presenta la plantilla desarrollada por la responsable de RRHH y se hacen las siguientes observaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poner nueva fecha de cumplimiento de la acción, si la fecha prevista inicialmente ya ha vencido</li> <li>- Crear una parte dinámica de la ficha</li> <li>- Se propone tomar como referencia la fecha inicial en la ficha y la fecha final de la acción</li> <li>- Crear un apartado de indicadores iniciales e indicadores propuestos</li> <li>- La actualización se realizará por ficha</li> </ul>   |                    |                                   |                              |
| <b>3.- Mantenimiento de las fichas de seguimiento</b><br>El presidente será quién haga los recordatorios a los responsables de la acción, para que presenten las fichas   |                    |                                   |                              |
| <b>4.- Presentación del borrador de la nueva web HR Excellence</b><br>Se presenta el borrador que propone el Servicio de Biblioteca.<br>El presidente propone la creación de 3 apartados en la web: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Qué es el proyecto: Marco de trabajo</li> <li>- Qué es la estrategia</li> <li>- Qué se ha realizado hasta el momento: dar difusión al estado de las acciones</li> </ul> El plazo para el lanzamiento de la web será a partir de octubre 2017   |                    |                                   |                              |
| <b>Fecha de la próxima reunión:</b> Noviembre 2017  |                    |                                   |                              |