

Acta de la Comisión Permanente Logo HRS4R

Fecha: 19/05/2017	Hora: 10:00	Lugar: Rectorado, 8.B.1.01	Duración Real: 1 hora
Coordinado por: Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado M ^a José Montes Sancho, Vicerrectora adjunta de Profesorado Belén Levenfeld Laredo, Vicerrectora adjunta de Profesorado Carmen Martín-Romo, Directora de Recursos Humanos y Organización Susana Contreras Aladro, Recursos Humanos y Organización			
ASISTENTES: Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado Belén Levenfeld Laredo, Vicerrectora adjunta de Profesorado María José Santos Morón, Vicerrectora adjunta de Política Científica José Antonio García Souto, Vicerrector adjunto de Estrategia Digital José Vida Fernández, Vicesecretario General Jorge Feliu Rey, Departamento de Derecho Privado Amaya García Casas, Departamento de Ciencia de los Materiales Elisa Huete Ruiz, Servicio de Relaciones Internacionales Regina García Beato, Directora del Servicio de Investigación Rafael Oliveros Alba, Técnico del Servicio de Investigación Carmen Martín-Romo Romero, Directora del Servicio de Recursos Humanos Elena Martínez Aparicio, Subdirectora de Recursos Humanos Susana Contreras Aladro, Servicio de Recursos Humanos, Coordinadora del proyecto HRS4R Marta Carracedo Sánchez, Técnico del Servicio de Recursos Humanos			
ORDEN DEL DÍA 1.- Presentación de los nuevos miembros por el Vicerrector de Profesorado, Ignacio Aedo. 2.- Creación de la Comisión de seguimiento del Logo HR 3.- Análisis del estado de las acciones del Plan de Acción			
ASUNTOS TRATADOS Y PRINCIPALES ACUERDOS ALCANZADOS			
1.- Presentación del Vicerrector El Vicerrector de Profesorado da la bienvenida, comenta que el pasado 30 de diciembre de 2016 la UC3M obtuvo el reconocimiento del logo HR y presenta los dos nuevos miembros (Jorge Feliu y Amaya García) y explica la motivación de su nombramiento, habiendo sido una recomendación de los evaluadores de la Comisión Europea el incluir un joven predoctoral y un postdoctoral en la Comisión permanente del proyecto LOGO HR Excellence in Research. Además el equipo del proyecto ha obtenido el áccesit de los premios de Excelencia 2017 otorgados por el Consejo Social.			
2.- Creación de la Comisión de seguimiento del LOGO HR El Vicerrector da paso a crear la comisión de seguimiento del Logo HR. El objetivo de este grupo es que haga un seguimiento continuado del proyecto e informe periódicamente a la Comisión Permanente, que es quien tiene el mandato de la dirección de la Universidad para que las acciones se lleven a cabo en el tiempo estipulado. El grupo velará por el cumplimiento de las acciones propuestas, recogerá evidencias sobre los indicadores del cumplimiento de las acciones, realizará informes, etc. Este grupo se reunirá cada dos meses en sesión ordinaria y de forma extraordinaria, cuando los solicite uno de sus miembros.			
3.- Revisión del Calendario y Plan de Acción El Vicerrector da paso a realizar un breve análisis sobre el estado de las acciones comprometidas en el Plan de Acción del logo HR. La próxima reunión de esta Comisión será en octubre de 2017 y la Comisión de seguimiento se constituirá en breve para seguir trabajando.			
Fecha de la próxima reunión: Octubre 2017			