

## Acta de la Comisión Permanente Logo HR

<b>Fecha:</b> 11/12/2018	<b>Hora:</b> 16:00	<b>Lugar:</b> Rectorado, 8.B.1.01	<b>Duración Real:</b> 1 hora
<b>Coordinado por:</b> Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado Carmen Martín-Romo, Directora de Recursos Humanos y Organización Susana Contreras Aladro, Recursos Humanos y Organización			
<b>ASISTENTES:</b> Ignacio Aedo Cuevas, Vicerrector de Profesorado Matilde Pilar Sánchez Fernández, Vicerrectora de Relaciones Internacionales y Cooperación Belén Levenfeld Laredo, Vicerrectora adj. de Profesorado María José Montes Sancho, Vicerrectora adj. de Profesorado María José Santos Morón, Vicerrectora adj. de Política Científica José Antonio García Souto, Vicerrector Adj- de Estrategia y Educación Digital María Teresa Malo De Molina Martín-Montalvo, Directora del Servicio de Biblioteca		José Furones Bayón, Servicio Jurídico Ana Acebrón Rodicio, Servicio de Relaciones Internacionales Jorge Feliu Rey, Investigador Postdoctoral Dpto Derecho Privado Carmen Martín-Romo Romero, Directora del Servicio de Recursos Humanos Susana Contreras Aladro, Servicio de Recursos Humanos, Coordinadora del proyecto HRS4R Consuelo Morán Sagredo, Servicio de Investigación Marta Carracedo Sánchez, Servicio de Recursos Humanos	
<b>ORDEN DEL DIA</b> 1.- Proyección del vídeo del C&C realizado para las Comisiones de contratación de PDI no permanente 2.- Actualización de la información: Plan de Acción revisado a diciembre 2018. 3.- Participación de los Investigadores en la fase de revisión interna: nuevos Focus Group. 4.- Otros asuntos: incorporación nuevo investigador predoctoral como miembro de las Comisiones del Logo.			
<b>ASUNTOS TRATADOS Y PRINCIPALES ACUERDOS ALCANZADOS</b> <b>1.- Proyección del vídeo del C&amp;C realizado para las Comisiones de contratación de PDI no permanente</b> Se proyecta el vídeo, realizado por el Vicerrectorado de Profesorado, acerca de los principios del C&C relativos a la Contratación. Este vídeo se ha realizado sobre como acción formativa a las Comisiones de Selección de PDI no permanente. Corresponde a Acción R3 de nuestro Plan de Acción "Formación de los miembros de los Comités de Selección y compromiso de cumplimiento de los principios del Código de Conducta". El vídeo se pone a disposición de los asistentes en la carpeta compartida de Google Drive. El Vicerrector de Profesorado da la bienvenida, e informa del nuevo plazo para presentación de la Autoevaluación UC3M a la Comisión Europea: 28 de Febrero de 2019.			
<b>2.- Actualización de la información: Plan de Acción revisado a diciembre 2018.</b> Se revisan el estado, los indicadores y los "remarks" de todas las acciones del Plan de Acción, haciendo las siguientes observaciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acción E2 "Protocolo para la solicitud de informe al Comité de Ética en Investigación": se propone revisión de los indicadores, en concreto el número de expedientes tramitados</li> <li>- Acción E4 "Protocolo de acogida para los investigadores invitados": se propone cambiar el estado a "Completed", dado que el protocolo está ya aprobado en Consejo de Dirección.</li> <li>- Acción E5 "Protocolo de acogida para los investigadores con relación contractual": se solicita el borrador del documento para presentar en el Consejo de Dirección del día 19/12/2018</li> <li>- Acción E6 "Política institucional de Acceso Abierto": se propone revisar las cifras de los indicadores de publicaciones e incluir un nuevo indicador con la creación del grupo Open Science <b>UniOS</b>. Teresa Malo y Eva Méndez se encargarán de reformular la acción, para incluirla en el nuevo plan de acción.</li> <li>- Acción R1 "Actualización de la normativa de contratación para personal docente e investigador no permanente": se propone incluir un nuevo indicador, del número de personas contratadas dada la entrada en vigor de la Normativa en el segundo cuatrimestre del curso 18/19.</li> <li>- Acción R2 "Instrucciones para la contratación por parte de los departamentos de figuras posdoctorales y adecuación a la normativa española (acreditaciones)": se propone cambiar el estado a "Completed" y dejar como único indicador la aprobación de la normativa de contratación de ayudantes específicos (CG 24/11/2016)</li> <li>- Acción R3 "Formación de los miembros de los Comités de selección y compromiso de cumplimiento de los principios del Código de Conducta": se va a producir el lanzamiento del video formativo sobre los principios del C&amp;C el 14 de diciembre de 2018.</li> <li>- Acción T1 "Plan de formación para personal docente e investigador en todas las etapas de la carrera profesional": se propone cambiar el estado a "Completed"</li> </ul> El documento de revisión del Plan de Acción se modifica, y se pone a disposición de los asistentes en la carpeta compartida de Google Drive.			
<b>3.- Participación de los Investigadores en la fase de revisión interna: nuevos Focus Group.</b> El Vicerrector expone la intención de realizar unas actividades de consulta a investigadores (Focus Groups) antes del 23/01/2019. El objetivo principal de la actividad será preguntar a los investigadores sobre las acciones que ha realizado la Universidad a lo largo de estos dos años y dar participación de forma abierta para obtener las inquietudes de la comunidad científica, que podrán reflejarse en nuevas acciones.			
<b>4.- Otros asuntos: incorporación nuevo investigador predoctoral como miembro de las Comisiones del Logo.:</b> Ante la baja de la representante de los Investigadores Predoctorales, se informa a la Comisión sobre la futura incorporación de un nuevo miembro, bajo este mismo perfil. La persona está todavía pendiente de seleccionar.			
<b>Fechas de las próximas reuniones:</b> Comisión de Seguimiento: a partir del 23 de Enero 2019, una vez realizados los Focus Group			