

## 5. ACTUACIONES DEL CONSEJO SOCIAL

El Consejo Social, desde su autonomía, se percibe como un componente institucional clave para el proyecto académico de la UC3M. Su Plan de Actuación responde a los fines previstos para el Consejo Social de la UC3M en cuanto a supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad y del rendimiento de sus servicios, de la promoción de colaboración de la sociedad en la financiación de la universidad y de las relaciones de ésta con su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de las actividades universitarias.

Este plan es acorde con las líneas estratégicas de la Universidad que se resumen en: excelencia investigadora, calidad docente, compromiso con el esfuerzo y mérito individual, internacionalización, innovación, participación y transparencia, sostenibilidad y solidaridad.

El Plan de Actuaciones 2016 presenta los siguientes **objetivos generales**:

- ↳ Reforzar las relaciones de la Universidad con el entorno socio-económico para promover colaboraciones en la financiación de la Universidad.
- ↳ Contribuir al reconocimiento del esfuerzo y del mérito individual en la Universidad.
- ↳ Contribuir a valorizar la UC3M en el ámbito universitario nacional e internacional.
- ↳ Apoyar y colaborar en las iniciativas promovidas por la Universidad.
- ↳ Mejorar la visibilidad del Consejo Social en la comunidad universitaria.

Y las siguientes **medidas específicas de actuación:**

ACCIONES	OBSERVACIONES	RESPONSABLE / COLABORADORES	PRESUPUESTO
<b>Promover y dar apoyo económico a la Auditoría Externa de las cuentas de la Universidad</b>	Se llevará a cabo la realización de la Auditoría de las cuentas de 2015, que por adjudicación en concurso público corresponde a Mazars.	Secretaría del Consejo y Dirección Económico Financiera de la Universidad	37.000 euros
<b>Promover y dar apoyo económico al Estudio externo sobre la Percepción de la Calidad de los Servicios de la Universidad</b>	La realización de los estudios correspondientes a 2016, corresponderá a la empresa que resulte adjudicataria del concurso público que se realizará. Está prevista la elaboración de informes sobre colectivos de estudiantes y PAS, además del específico sobre las expectativas de los estudiantes de tercer curso.	Secretaría del Consejo y Gerencia	36.000 euros
<b>Promover los Premios de Excelencia del Consejo Social 2016</b>	Se trata de llevar a cabo la 8ª edición de estos Premios que reciben financiación finalista del Banco Santander. AIRBUS GROUP realiza también una aportación complementaria para premios destinados a los estudiantes de Ingeniería Aeroespacial.	Secretaría del Consejo	342.000 euros (premios) + 9.000 euros (organización de los premios)
<b>Promover la segunda edición de los Premios TFG-EMPRENDE 2016 del Consejo Social</b>	Se trata de realizar la segunda edición de los premios para Trabajos Fin de Grado Emprende (TFG-EMPRENDE) correspondientes al curso 2016/17. El Club de Emprendedores colaborará activamente en esta actividad.	Secretaría del Consejo y Vicerrectorado de Política Científica	20.000 euros + 2.000 euros (organización de los premios)

ACCIONES	OBSERVACIONES	RESPONSABLE / COLABORADORES	PRESUPUESTO
<b>Promover la actividad del Foro de Empresas y de las Comisiones del Foro de Empresas</b>	En 2016 se prevén, al menos, una reunión del Foro y otras dos de las Comisiones de I+D+i y de RRHH del Foro de Empresas, respectivamente. Se valorará la creación de una tercera Comisión para asuntos relacionados con <i>RSU</i> .	Secretaría del Consejo y Rectorado	3.000 euros
<b>Colaborar en Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en la UC3M *</b>	Desde la Secretaría del Consejo Social se va a iniciar colaboración con la Universidad para impulsar la visibilidad de las acciones de RSU en la UC3M.	Secretaría del Consejo y Vicerrectorado de Estudiantes, Responsabilidad Social e Igualdad	
<b>Impulsar el Club de Emprendedores de la UC3M</b>	Esta actuación se inició en 2012 con los Antiguos Alumnos emprendedores premiados en las primeras ediciones de los Premios de Excelencia. Actualmente hay más de 130 AA y una veintena de profesionales provenientes del Foro de Empresas. El Consejo dará apoyo a las iniciativas del Club y tratará de reforzar con ello los programas de Antiguos Alumnos así como los de Emprendedores de la Universidad.	Secretaría del Consejo, Fundación Universidad Carlos III y Parque Científico de la Universidad	3.000 euros
<b>Promover y elaborar estudios técnicos que enmarquen la actividad de la UC3M</b>	Se trata de dar continuidad a la generación de Informes propios que serán presentados al Consejo Social, y que estarán disponibles, además, para los miembros del Consejo de Dirección ampliado de la Universidad.	Secretaría del Consejo (Gabinete de Estudios y Prospectiva)	
<b>Colaborar en las acciones impulsadas por la Conferencia de Consejos Sociales de la Comunidad de Madrid</b>	Durante 2016, el Consejo Social de la UC3M ostenta por segundo y último año la Presidencia de la Conferencia, y le corresponde liderar su actividad.	Secretaría del Consejo Social	

\*Esta acción se inicia por primera vez en este año 2016.

## NOTAS SOBRE EL PLAN DE ACTUACIÓN 2016

En la 8ª Edición de los Premios de Excelencia 2016 del Consejo Social resultaron premiadas 10 trayectorias investigadoras de excelencia de jóvenes investigadores menores de 45 años con vinculación permanente a la universidad y los 22 mejores expedientes académicos en la modalidad de Estudiantes. El premio en la modalidad de Personal de Administración y Servicios recayó en el proyecto “*Organización y soporte por los servicios universitarios a los procesos de acreditación nacional e internacional de títulos*”. Entre los Antiguos Alumnos, resultaron premiadas 5 trayectorias profesionales relacionadas con la actividad emprendedora en el ámbito del periodismo, la organización del conocimiento, la innovación tecnológica, las políticas educativas, y la actividad docente e investigadora en centros nacionales e internacionales de reconocido prestigio. En la categoría de candidatos con más de 5 años como titulados por la Universidad Carlos III de Madrid, se premiaron 5 trayectorias profesionales que han destacado notablemente por sus contribuciones en el ámbito de la formación on-line, las relaciones públicas, la producción audiovisual y el marketing.

A continuación se muestran algunos datos de interés relativos a las solicitudes recibidas:

PREMIOS DE EXCELENCIA 2016. DATOS DE PARTICIPACIÓN				
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Modalidad 1	Joven Personal Investigador	64	45	109
Modalidad 2	Estudiantes	77	84	161
Modalidad 3	Personal de Administración y Servicios (4 proyectos presentados)	13	17	30
Modalidad 4	Antiguos Alumnos	14	12	26
<b>TOTAL</b>		<b>168</b>	<b>158</b>	<b>326</b>

En la **1ª Edición de los Premios TFG-EMPRENDE 2016** del Consejo Social resultaron premiados los proyectos: “*Startup de equipos de motion control*”, dotado con 13.000€; y “*Creación de la empresa Technosight*”, dotado con 7.000€.

El acto de entrega de los Premios de Excelencia y Premios TFG-Emprende tuvo lugar el 11 de Mayo de 2016 en el Aula Magna del campus de Getafe y fue presidido por el Rector de la UC3M, acompañado por el Presidente del Consejo Social de la universidad. Asistieron también el Consejero de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid, el Director de Santander Universidades España, y la Secretaria General del Consejo Social de la UC3M.

El **Foro de Empresas** está constituido por los más altos responsables de ACCIONA, AIRBUS GROUP, BANCO SANTANDER, ERICSSON, GRUPO DIA, IBERDROLA, INDRA, MICROSOFT, REPSOL, SIEMENS y TELEFÓNICA, cuenta con la asistencia del Rector y está presidido por el Presidente del Consejo Social.

Se ha mantenido la siguiente reunión:

- Sesión de 13 de abril de 2016

El Foro trabaja, además, en Comisiones mixtas. Actualmente existen dos, la **Comisión de I+D+i del Foro de Empresas** que trabaja en asuntos relacionados con la investigación y la innovación y las actividades de emprendeduría en la Universidad, y la **Comisión de Recursos Humanos del Foro de Empresas**, en la que se analizan los temas relacionados con estudiantes, talento y formación para las empresas. Las comisiones están formadas por responsables de la Universidad, de la Fundación Universidad Carlos III y por altos ejecutivos de las empresas del Foro.

Se ha mantenido la siguiente reunión de la Comisión de I+D+i:

- Sesión de 10 de febrero de 2016

Se ha mantenido la siguiente reunión de la Comisión de RRHH:

- Sesión de 3 de marzo de 2016

El Consejo Social, conjuntamente con el Vicerrectorado de Estudiantes, Responsabilidad Social e Igualdad, ha impulsado la creación de un grupo de trabajo, *Grupo RSU-UC3M*, en el que han participado, además, el Vicerrectorado de Comunicación y Cultura, el Vicerrectorado de Estrategia y Educación Digital, el Vicerrectorado de Estudios, el Vicerrectorado de Política Científica, el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación, a través de diversas unidades y servicios, y la Fundación UC3M. Se ha contado con la asesoría de una profesora del Departamento de Economía de la Empresa. El objetivo del proyecto es identificar y mejorar las acciones de **Responsabilidad Social Universitaria (RSU) en la UC3M**.

Se han mantenido las siguientes reuniones:

- Sesión de 2 de febrero de 2016
- Sesión de 23 de febrero de 2016
- Sesión de 26 de abril de 2016
- Sesión de 24 de noviembre de 2016

El **Gabinete de Estudios y Prospectiva (GEyP)** ha elaborado diferentes estudios de análisis comparativo y prospectiva que son accesibles para el Consejo Social y el Consejo de Dirección ampliado, que han sido presentados en distintas sesiones plenarios del Consejo Social. Los contenidos de los estudios se han centrado en financiación de las universidades públicas y políticas públicas.