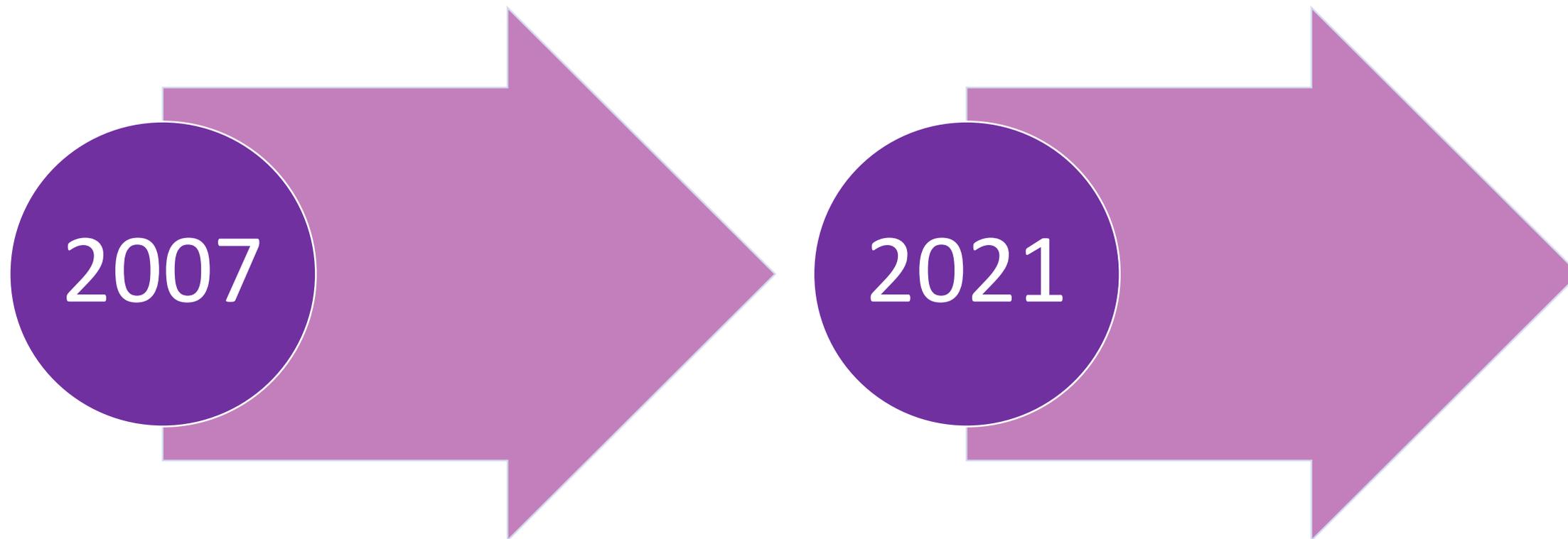


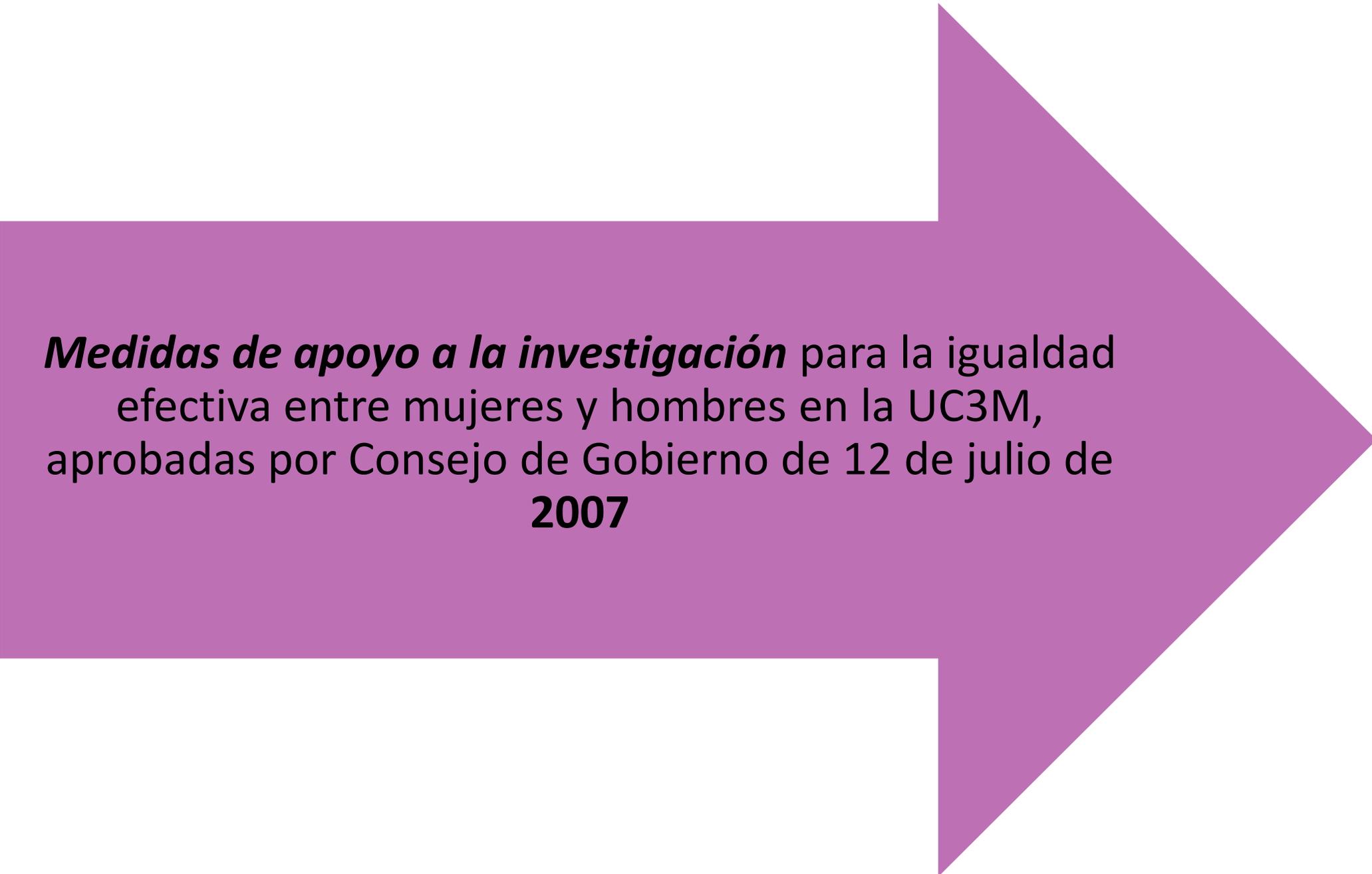
uc3m

Universidad Carlos III de Madrid

Vicerrectorado de Estudiantes e Igualdad

*El sesgo de género: claves para la
docencia (y la investigación)*





Medidas de apoyo a la investigación para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la UC3M, aprobadas por Consejo de Gobierno de 12 de julio de **2007**

- ❖ *El personal Docente e Investigador que por causa de maternidad, adopción o acogimiento de menores de 6 años deban reducir su actividad investigadora durante los períodos de baja maternal tendrá derecho a una reducción de dos años en el período evaluado cuando soliciten complementos retributivos, años sabáticos u otras acciones ligadas a programas propios de la Universidad. En el caso de los padres la reducción será de dos meses por cada mes de baja disfrutada.*

- ❖ *En el mismo supuesto se podrá solicitar a los Departamentos una reducción en la carga docente de hasta el 50% durante los dos años siguientes a la maternidad, previa presentación de un programa de investigación en el que se precisen objetivos y resultados. La Universidad transferirá al Departamento el coste de la docencia impartida por un Profesor Asociado. En el caso de los padres la reducción será de dos meses por cada mes de baja disfrutada.*

¿CÓMO SE CREARON LOS ÓRGANOS DE IGUALDAD EN LA UC3M?

01

LEY ORGÁNICA 3/2007, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

02

LEY ORGÁNICA 4/2007, DE MODIFICACIÓN DE LA LEY ORGANICA DE UNIVERSIDADES (LOMLOU)

1º

REFORMA DE LOS ESTATUTOS DE LA UC3M
BOCM 4/12/2009

2º

DISPOSICIÓN ADICIONAL DUODÉCIMA. UNIDADES DE IGUALDAD EN LAS UNIVERSIDADES

VICERRECTORADO DE IGUALDAD Y COOPERACIÓN Y UNIDAD DE IGUALDAD SEPTIEMBRE DE 2008

Art. 159 bis: Unidad de igualdad.

“La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad, en especial entre mujeres y hombres”.

LA UNIDAD DE IGUALDAD

Competencias

- a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los Planes de Igualdad en la Universidad.
- b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno y comisiones de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
- c) Elaborar una memoria anual.
- d) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad y fomentar en la comunidad universitaria el conocimiento y aplicación del principio de igualdad.



**Campus de
Excelencia
Internacional**

**Plan
estratégico de
la UC3M**

Grupo de Trabajo de Políticas de Género dentro de la Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad

- **CRUE y UC3M**

Mesa de Género y Universidades de la CRUE.

- **CRUE y UC3M**

Red de Unidades de Igualdad de Género para la excelencia Universitaria (RUIGEU).

- Unidad de Igualdad. UC3M

Acreditación de la Comisión
Europea *HR Excellence in
Research* reconocida a la
UC3M en el año 2016



Diagnóstico de género UC3M

The diagram features a large purple rectangular area. A light blue arrow curves from the left side of the purple area towards the right. A small pink circle is positioned on the arrow's path. To the right of the purple area, the text 'I Plan de Igualdad UC3M' is displayed. Below the purple area, the text 'Consejo de Gobierno de 8 de abril de 2010' is shown. The entire diagram is framed by a light purple border.

**I Plan de
Igualdad UC3M**

Consejo de Gobierno de 8 de abril de 2010

II Plan de Igualdad de Género

1

12 de abril de 2016

Constitución de la Comisión de elaboración del **II Plan de Igualdad de Género de la UC3M**

Trabajo en grupos por cada eje de actuación

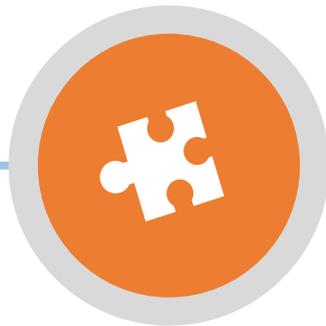
2

30 de octubre de 2017

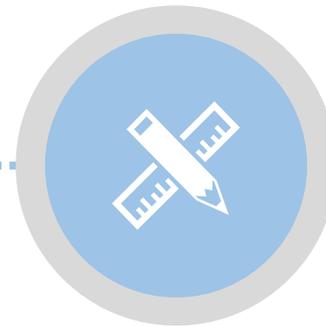
Aprobación en Consejo de Gobierno



5 AÑOS
VIGENCIA



ÓRGANOS RESPONSABLES:
VICERRECTORADOS,
DEPARTAMENTOS, GERENCIA, ...



OBJETIVOS MEDIBLES
Y CUANTIFICABLES



INFORMES DE
SEGUIMIENTO ANUALES

UC3M.ES/IGUALDAD

II Plan de Igualdad de Género

EJES DE INTERVENCIÓN

SENSIBILIZAR, COMUNICAR Y
FORMAR EN MATERIA DE
IGUALDAD.
21 medidas



ACCESO, PROMOCIÓN, CARRERA
PROF. Y CONDICIONES DE TRABAJO
6 medidas

ACCESO, PROMOCIÓN, CARRERA
PROF. Y CONDICIONES DE
TRABAJO.
11 medidas



DOCENCIA E INVESTIGACIÓN
14 medidas

EJE I: SENSIBILIZAR, FORMAR Y VISIBILIZAR. CULTURA DE LA IGUALDAD



ESTUDIANTES

- JORNADAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO (12 ed.)
- DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER (11 ed.)
- TALLER CONTRA EL ACOSO SEXUAL (3 ed.)
- CICLO DE CINE DOCUMENTAL SOBRE TRATA DE PERSONAS CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL (5 ed.)
- TALLER DE LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO FEMENINO (2 ed.)
- SEMANA DE LA CIENCIA



PAS y PDI

PARA PAS

- LENGUAJE NO SEXISTA
- CURSO TRANSVERSAL DE IGUALDAD (2 ed.)
- DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO (4 ed., 90 personas)

PARA PDI

- INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA DOCENCIA

- DESAGREGACIÓN DE DATOS POR SEXO

Propuestas de:

- DIFUSIÓN LOGROS MUJERES
- NOMBRES DE EDIFICIOS
- MUJERES PARA HONORIS CAUSA

EJE II ACCESO, PROMOCIÓN Y CARRERA PROFESIONAL *(6 medidas)*

PRESENCIA EQUILIBRADA EN TRIBUNALES Y COMISIONES DE SELECCIÓN Y EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN.

INCLUSIÓN DE NORMATIVA GENERAL Y PROPIA SOBRE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

PRL PARA LAS MUJERES. CAMPAÑAS SOCIO-SANITARIAS ESPECÍFICAS

ESTUDIOS SOBRE ACCESO Y CARRERA PROFESIONAL POR GÉNERO

EJE III *CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD* (11 medidas)

**PROGRAMA ESTABLE DE TELETRABAJO POR
CONCILIACIÓN PARA EL PAS
(X EDICIÓN EN 2019)**

**PROMOCIÓN DE AJUSTE DE HORARIOS EN
REUNIONES PARA QUE NO INTERFIERAN CON LA
CONCILIACIÓN**

**ORGANIZACIÓN DE CURSOS HORARIOS O
MODALIDADES QUE FACILITEN LA CONCILIACIÓN Y
POTENCIACIÓN DE CURSOS ON LINE**

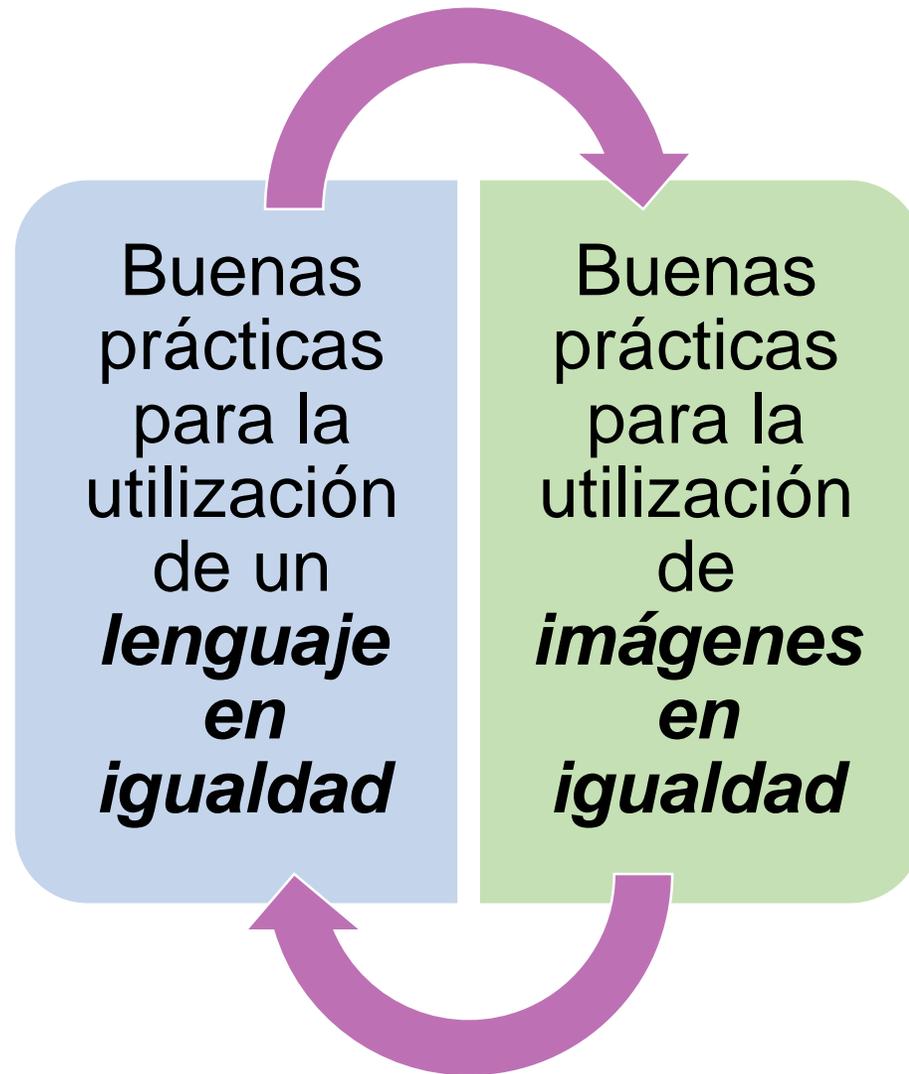
EJE IV *DOCENCIA E INVESTIGACIÓN* (14 medidas)

DOCENCIA

- PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA DOCENCIA
- IMPULSO PARA CREACIÓN DE MOOCS
- PROMOVER ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y CURSOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
- POSTGRADO EN POLÍTICAS DE GÉNERO

INVESTIGACIÓN

- PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN
- PROMOVER LAS INVESTIGACIONES EN MATERIA DE GÉNERO (Premios Pilar Azcárate para TFG, TFM y Tesis)
- AUMENTAR LA VISIBILIDAD DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS POR MUJERES EN LA UC3M



Consejo de Gobierno , noviembre de 2015

CONVOCATORIAS

Convocatoria de ayudas para la organización de Congresos y reuniones científicas cuyo eje central sean los estudios de género y la igualdad entre mujeres y hombres

Convocatoria de los premios de investigación “Pilar Azcárate” para Trabajos fin de Grado, Trabajos fin de Máster y Tesis Doctorales en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Convocatoria de un concurso de cartel contra la violencia de género

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN PILAR AZCÁRATE PARA TFG, TFM Y TESIS DOCTORALES EN MATERIA DE IGUALDAD

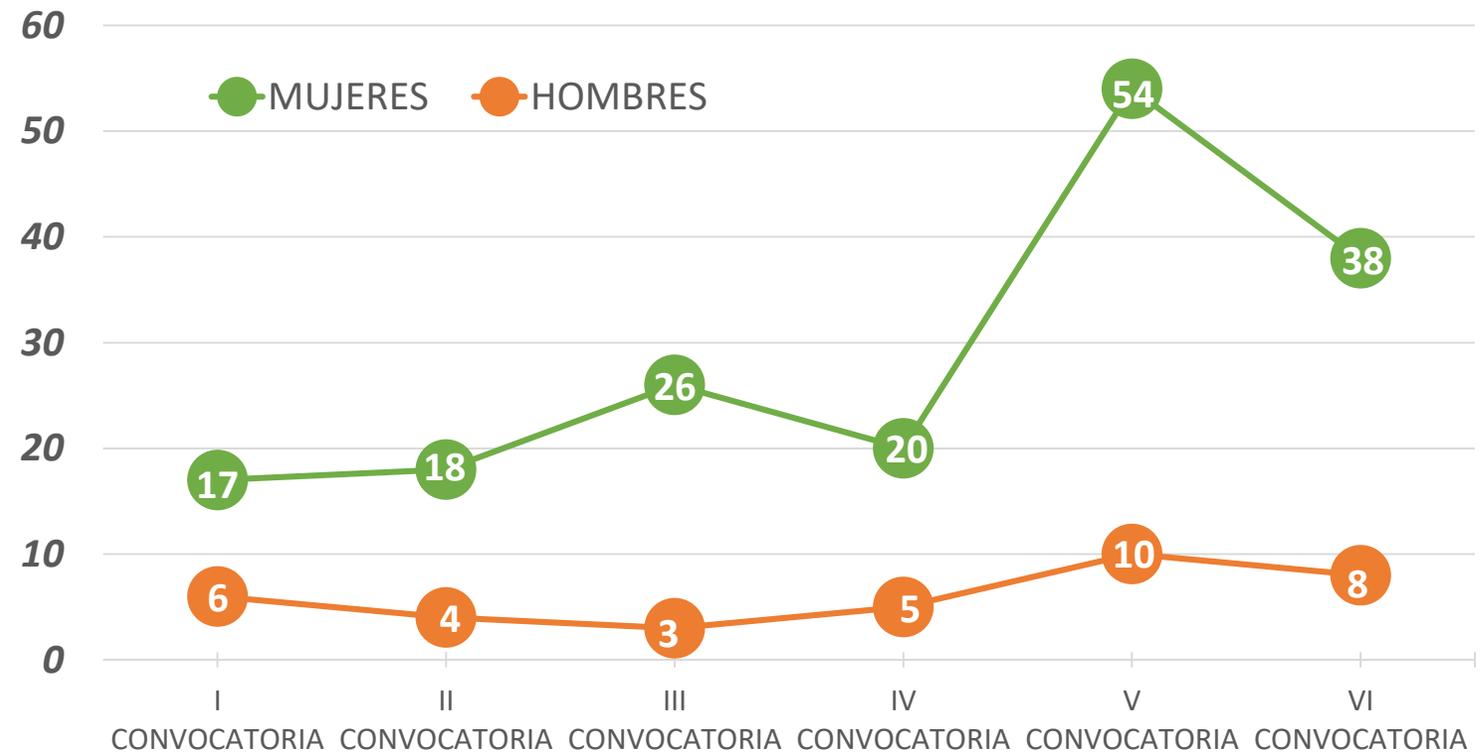
- 6 EDICIONES

- 209 trabajos (83% M)

145 TFG

50 TFM

14 TESIS



COMPROMISO CON LA NO DISCRIMINACIÓN

(art. 10 Carta europea del investigador)



**Procedimiento de cambio
de nombre por
identidad de género
(Resol. Rector de 17 de
julio de 2017)**

**II PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y
ACTUACIÓN CONTRA EL ACOSO Y
CIBERACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO,
POR ORIENTACIÓN SEXUAL Y POR IDENTIDAD
Y/O EXPRESIÓN DE GÉNERO**

(aprobado en Consejo de Gobierno de 14/11/2019)

VISIBILIZAR

FOMENTAR

MUJERES/ GÉNERO

RECONOCER

EQUILIBRAR

UC3M.ES/IGUALDAD