

# VI SEMINARIO ON-LINE HRS4R: 'INTERNACIONALIZAR LA CARRERA INVESTIGADORA: APOSTANDO POR EL FUTURO'

---

INFORME DE RESULTADOS

16 de noviembre de 2021

INFORMACION ADICIONAL

## CONTENIDO

Participación .....	2
Datos de participación .....	2
Encuesta de satisfacción.....	4
Ponentes, contenidos y organización.....	4
Nivel de conocimiento.....	5
Estrategia de RRHH de la UC3M .....	11
Opiniones y sugerencias .....	12

## Participación

El pasado día 16 de noviembre tuvo lugar el sexto y último seminario on-line que, organizado por la Universidad Carlos III de Madrid en colaboración con Effectia Consulting, persigue dar a conocer el Plan de Acción definido para la consecución de la acreditación HRA-Human Resources Award.

El seminario, que como el resto de los del ciclo se llevó a cabo a través de BlackBoard, arrancó con la bienvenida del vicerrector de Profesorado, Ignacio Aedo, que dio paso a la vicerrectora de Internacionalización y Universidad Europea de la UC3M, Matilde Sánchez Fernández, quien entrevistó a Eva-Maria Feichtner, vice president International and Diversity de la University de Bremen. Desde Alemania, ella explicó el trabajo realizado en los últimos años por parte de su institución académica en el ámbito de la internacionalización, deteniéndose también en los retos pasados, presentes y futuros.

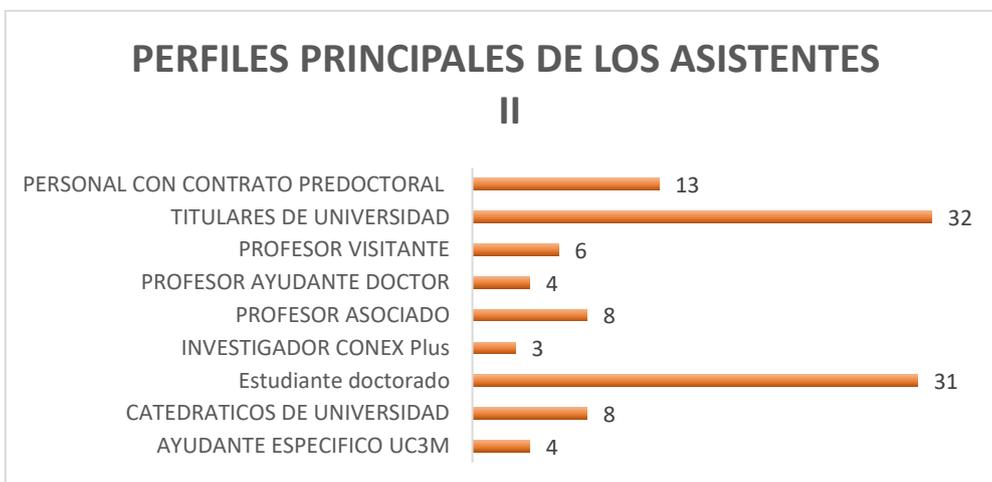
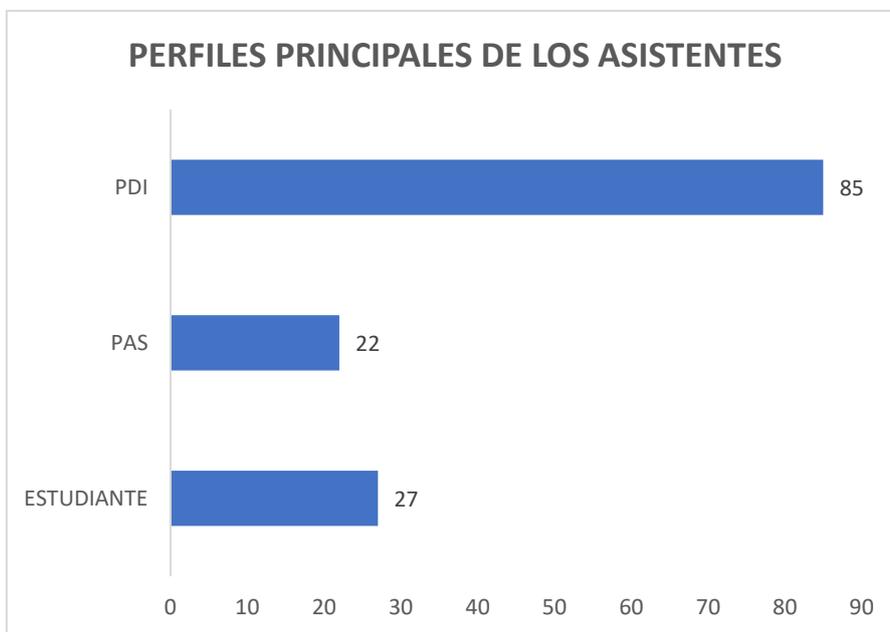
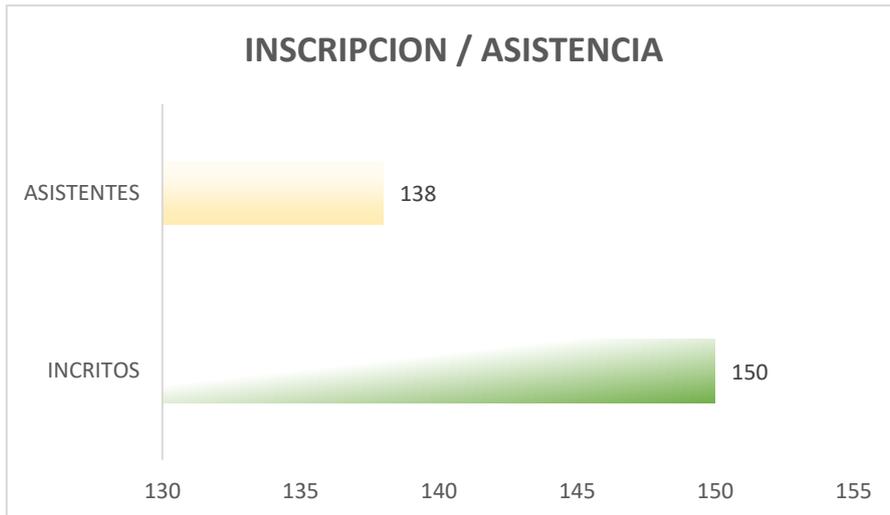
Tras este conversatorio tuvo lugar la presentación 'Procesos de atracción de talento en la investigación. El caso de los ERC', a cargo de Cristina Velasco, responsable del Área de Promoción- Servicio de Investigación de la UC3M. A continuación se celebró una doble mesa redonda, que bajo el título 'Retos económicos, académicos y vitales en la internacionalización', se dividió en dos partes moderadas, en ambos casos, por el director de Departamento de Ciencias Sociales de la UC3M, Rickard Sandell. En la primera tomaron parte Julio Bravo, jefe de la Subdivisión de Coordinación y Evaluación de la Agencia Estatal de Investigación; Clara Eugenia García, del Departamento de Economía de la Empresa de la UC3M, y Beatriz Crisóstomo, responsable de Innovación Global en Iberdrola y coordinadora del programa de Universidades. La segunda reunió a Fernando Pérez Cruz, chief Data Scientist en el Swiss Data Science Center; Andrés Marcos, investigador distinguido senior del programa Beatriz Galindo adscrito al Departamento de Bioingeniería e Ingeniería Aeroespacial de la UC3M, y Ricardo Macarrón Larumbe, vicepresidente del Grupo de Tecnologías Aplicadas de Incyte (Estados Unidos).

Un total de 150 personas se inscribió en el seminario, del que se presentan a continuación los datos más relevantes.

## Datos de participación

Los siguientes gráficos muestran el porcentaje de asistencia y el perfil y área de conocimiento de los asistentes, así como los tiempos de conexión (desde el tercer seminario y por decisión de la UC3M, se contabilizan solo los asistentes que hayan permanecido conectados al menos 30 minutos).

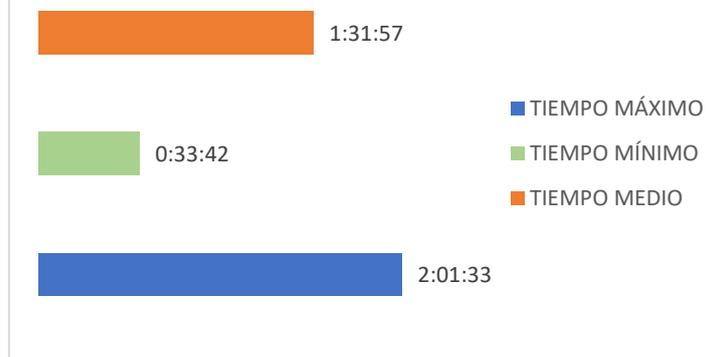
Como se puede comprobar, la asistencia alcanzó un 92% en relación a la inscripción (138 conectados del total de inscritos), y el colectivo con mayor presencia fue el PDI. Dentro de este, destaca la participación de profesores titulares de Universidad (32) seguido de personal con contrato predoctoral (13) y catedráticos y asociados (8 cada uno). En el caso del PAS, hubo 22 participantes mientras que el seminario fue seguido por 27 alumnos. En relación a las áreas de conocimiento, la mayoría de asistentes están vinculados a Ingenierías, Derecho, Comunicación, Empresa y Humanidades mientras que en lo que respecta a las conexiones, el tiempo medio de conexión fue casi de 1h 32' (el máximo fue de 2h 01').



## ÁREAS DE CONOCIMIENTO DE LOS ASISTENTES



## TIEMPOS DE CONEXIÓN



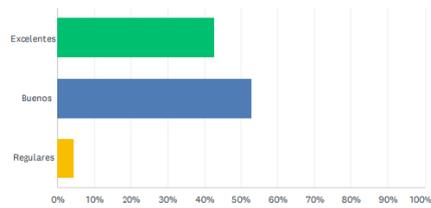
## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

### PONENTES, CONTENIDOS Y ORGANIZACIÓN

La mayoría de las 68 personas que contestaron la primera parte de la encuesta remitida al final del seminario **ha calificado de buenos** tanto los **contenidos** elegidos (52,94%) como las **intervenciones** de los ponentes (54,41%) y la **organización** del seminario (48,53%). Si a estos porcentajes se suman los que creen **“excelentes”** los tres aspectos, las cifras ascienden a **95,59%, 97,06% y 95,59%**.

P1 ¿Te han parecido relevantes e interesantes los contenidos del seminario?

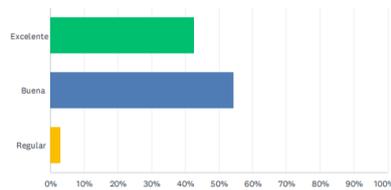
Respondidas: 98 Omitidas: 0



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Excelentes	42.65%	29
Buenos	52.94%	36
Regulares	4.41%	3
TOTAL		68

P2 ¿Cómo ha sido la intervención de los ponentes?

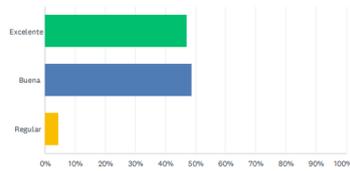
Respondidas: 68 Omitidas: 0



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Excelente	42.65%	29
Buena	54.41%	37
Regular	2.94%	2
TOTAL		68

P3 ¿Cómo consideras la organización de la sesión?

Respondidas: 68 Omitidas: 0



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Excelente	47.06%	32
Buena	48.53%	33
Regular	4.41%	3
TOTAL		68

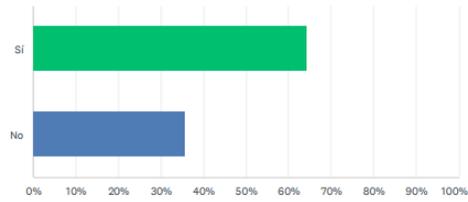
## NIVEL DE CONOCIMIENTO

La encuesta pretendía además averiguar en qué medida los participantes conocen tanto las distintas **políticas de internacionalización** como algunos programas concretos impulsados desde los ámbitos público y privado en torno a esta cuestión, pero para ello buscaba enmarcar esta temática bajo el paraguas del **sello HRS4R**, cuestión que centraba las primeras preguntas.

A propósito del sello, el **64,29%** de los asistentes dice **conocer la apuesta por la movilidad** que defiende y el **66%** incluso **sabe que se trata de una cuestión que se busca valorar y reconocer**. Esta realidad es **beneficiosa para la carrera del 92,86%** de las personas que contestaron la encuesta.

P5 ¿Conoces la apuesta por la movilidad que impulsa el sello HR?

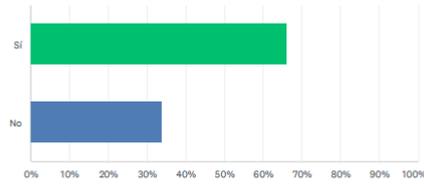
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	64.29%	36
No	35.71%	20
TOTAL		56

P6 ¿Sabes que los documentos inspiradores del sello abogan por valorar y reconocer plenamente toda experiencia de movilidad en el sistema de evolución y valoración profesional?

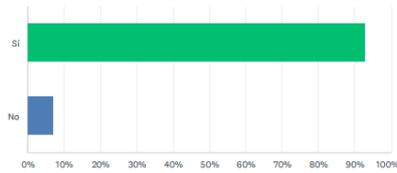
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	66.07%	37
No	33.93%	19
TOTAL		56

P7 ¿Consideras que esta visión es beneficiosa para tu carrera profesional?

Respondidas: 56 Omitidas: 12

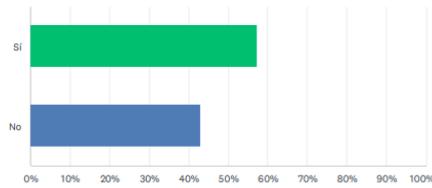


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	92.86%	52
No	7.14%	4
TOTAL		56

Ya centrados en el ámbito de las políticas y recursos para la internacionalización, un **57,14%** de los encuestados afirma **conocer** los **recursos** existentes para mejorar sus competencias a través de la **movilidad internacional** y un amplio **91,07%** confirma que **tiene conocimiento de los programas de atracción del talento internacional**.

P8 ¿Conoces los recursos para mejorar tus competencias profesionales a través de actividades de movilidad internacional?

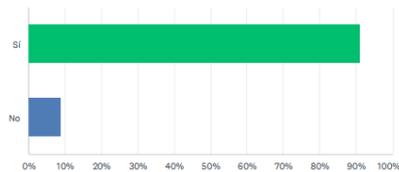
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	57.14%	32
No	42.86%	24
TOTAL		56

P9 ¿Eres sabedor de la existencia de programas de atracción de talento internacional?

Respondidas: 56 Omitidas: 12

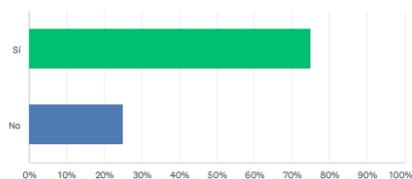


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	91.07%	51
No	8.93%	5
TOTAL		56

En relación a las **iniciativas** de esta naturaleza que **gestiona la UC3M**, la encuesta pretendía ahondar en el **grado de conocimiento** existente sobre ellas. De este modo, las respuestas muestran cómo un **75%** de los encuestados **conoce los programas de atracción del talento** que desarrolla la Universidad, porcentaje que **desciende de manera drástica** cuando se pregunta por algunas **herramientas concretas**, como los proyectos enmarcados en el Programa Internacional Credit Mobility (ICM) o KA107, desconocidos por el 78,57%; asimismo, el 82,14% no es sabedor de que la UC3M gestiona las ayudas de movilidad de ese programa y, por ende, el 87,50% tampoco conoce las características del proceso de solicitud y las actividades a desarrollar durante la movilidad de esta iniciativa. Las respuestas retoman el **equilibrio** en torno al **conocimiento a propósito del trabajo y las actividades de cooperación universitaria al desarrollo a través de los Grupos de Cooperación** de la UC3M: la proporción de quienes lo conocen y no es igual (50%).

P10 ¿Conoces los programas de atracción del talento que desarrolla la UC3M?

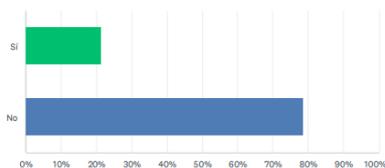
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	75.00%	42
No	25.00%	14
TOTAL		56

P11 ¿Conoces los proyectos en los que participa la UC3M en el marco del Programa International Credit Mobility (ICM) o KA107?

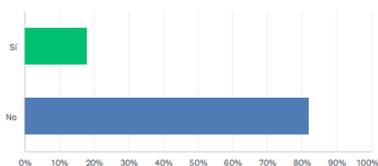
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	21.43%	12
No	78.57%	44
<b>TOTAL</b>		<b>56</b>

P12 ¿Sabes que la UC3M gestiona las ayudas de movilidad del Programa International Credit Mobility (KA107)?

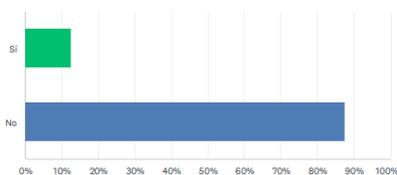
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	17.86%	10
No	82.14%	46
<b>TOTAL</b>		<b>56</b>

P13 ¿Conoces las características del proceso de solicitud y las actividades a desarrollar durante la movilidad del Programa International Credit Mobility (KA107)?

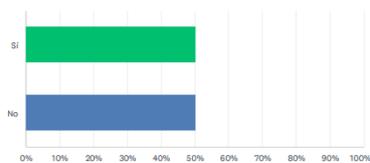
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	12.50%	7
No	87.50%	49
<b>TOTAL</b>		<b>56</b>

P14 ¿Sabes que puedes participar en las actividades de cooperación universitaria al desarrollo a través de los Grupos de Cooperación de la UC3M? ¿Conoces su trabajo?

Respondidas: 56 Omitidas: 12

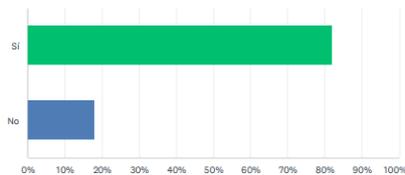


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	50.00%	28
No	50.00%	28
<b>TOTAL</b>		<b>56</b>

Dado que la UC3M está integrada en distintas **alianzas internacionales**, la encuesta brindaba una gran oportunidad para profundizar también en el grado de conocimiento de la comunidad universitaria en torno a ellas. Los resultados reflejan que **la gente es sabedora de lo que son, pero es menor el porcentaje de personas que tienen un conocimiento claro sobre su funcionamiento y características**. En el caso de YUFE, el 82,14% la conoce pero solo el 63,29% es consciente de las oportunidades que brinda.

P15 ¿Sabes lo que es la Alianza Yufe?

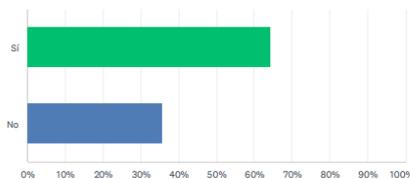
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	82.14%	46
No	17.86%	10
TOTAL		56

P16 ¿Eres consciente de las oportunidades que te brindan sus programas y actividades?

Respondidas: 56 Omitidas: 12

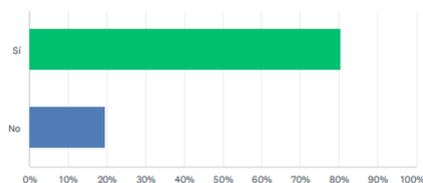


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	64.29%	36
No	35.71%	20
TOTAL		56

El 80,36% conoce la Red YERUN y el 71,43%, sus líneas de financiación de la movilidad para jóvenes investigadores. El porcentaje desciende hasta el 50% cuando se pregunta por su apuesta en el ámbito de la empleabilidad y aún baja hasta el 35,71% cuando la cuestión aborda directamente el conocimiento de su Guía de Buenas Prácticas en Empleabilidad.

P17 ¿Conoces la Red de Jóvenes Universidades Europeas de Investigación (YERUN)?

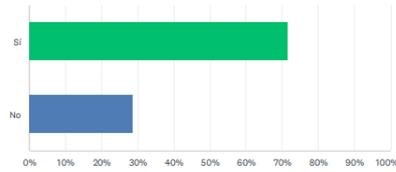
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	80.36%	45
No	19.64%	11
TOTAL		56

P18 ¿Sabes que la Red tiene líneas de financiación de la movilidad para jóvenes investigadores?

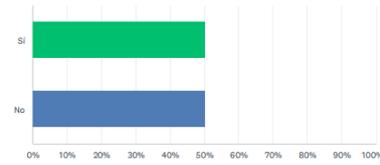
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Sí	71.43% 40
No	28.57% 16
TOTAL	56

P19 ¿Eres consciente de su apuesta en el ámbito de la empleabilidad?

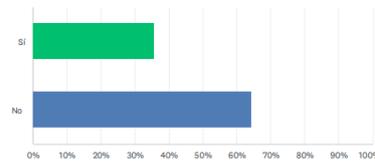
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Sí	50.00% 28
No	50.00% 28
TOTAL	56

P20 ¿Conoces su Guía de buenas prácticas en empleabilidad?

Respondidas: 56 Omitidas: 12

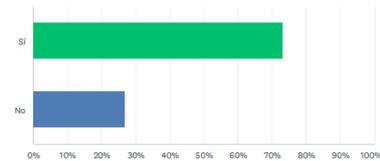


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Sí	35.71% 20
No	64.29% 36
TOTAL	56

Por último, este apartado se detenía en las **ayudas** del Consejo Europeo de Investigación (ERC) y su apuesta por la internacionalización de la investigación en el ámbito de la UE, campos **conocidos por el 73,21% de los encuestados**, que, además, en un **60%** de los casos **saben** que la **UC3M gestiona doce proyectos** de estas características.

P21 ¿Conoces las ayudas del Consejo Europeo de Investigación (European Research Council ERC) y su apuesta por la internacionalización de la investigación de la Unión Europea (UE)?

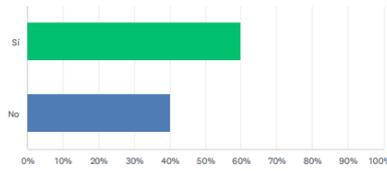
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Sí	73.21% 41
No	26.79% 15
TOTAL	56

P22 ¿Sabías que en la UC3M se realizan doce proyectos financiados con ERC?

Respondidas: 55 Omitidas: 13



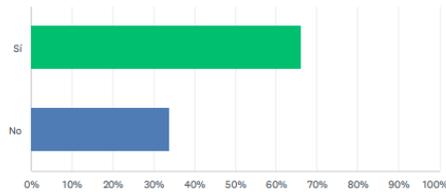
OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	60.00%	33
No	40.00%	22
TOTAL		55

ESTRATEGIA DE RRHH DE LA UC3M

Por último y dada la importancia que la internacionalización de la investigación tiene en la **Estrategia de Recursos Humanos para Personal Docente e Investigador (PDI)** de la UC3M, la encuesta incluía dos preguntas sobre el tema. En este sentido, el **66,07%** afirma **conocer** la Estrategia, pero el **78,57%** va más allá y dice **saber** de su **apuesta por la internacionalización**.

P23 ¿Conoces la estrategia de Recursos Humanos para Personal Docente e Investigador (PDI) de la UC3M?

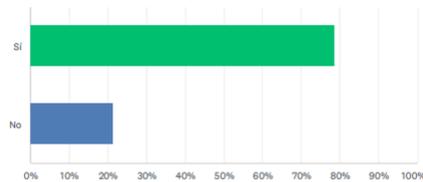
Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	66.07%	37
No	33.93%	19
TOTAL		56

P24 ¿Sabes que uno de sus objetivos es la promoción de la investigación excelente, internacional e interdisciplinar?

Respondidas: 56 Omitidas: 12



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Si	78.57%	44
No	21.43%	12
TOTAL		56

## OPINIONES Y SUGERENCIAS

Además, se han recibido **21 comentarios y sugerencias** sobre el seminario y el tema abordado. En el caso de las opiniones generales, son mayoritariamente positivas y se centran en el interés de los contenidos. No obstante, hay sugerencias en torno a la necesidad de acotar temas, incrementar la duración o contar con mayor presencia de ponentes que compartan experiencias reales. Además, una persona aboga por poder acceder posteriormente a un asesoramiento individual.

### P4 Apreciaremos mucho recibir tus comentarios sobre este seminario

Respondidas: 15 Omitidas: 53

#	RESPUESTAS	DATE
1	Me ha aportado una visión nueva e interesante sobre la cuestión.	11/17/2021 1:16 PM
2	Se agradece un posterior asesoramiento individual.	11/17/2021 1:12 PM
3	En mi opinión, se deberían hacer seminarios con contenidos más acotados, porque al abarcar carreras investigadora tan diferentes y distintas ayudas de diferentes instituciones, pues es difícil comprender bien todo. En cualquier son seminarios muy interesantes y útiles	11/17/2021 12:49 PM
4	-	11/17/2021 9:01 AM
5	Necesidad de ver la internacionalización desde los centros adscritos a la UC3M	11/16/2021 9:43 PM
6	Muy interesantes las aportaciones de los ponentes, en especial me lo han parecido las referidas a la interdisciplinariedad.	11/16/2021 8:31 PM
7	Me pareció interesante. He aprendido cosas principalmente a través de casos particulares, pero no me quedó claro el objetivo final	11/16/2021 8:09 PM
8	Impulsar más eventos	11/16/2021 7:41 PM
9	Aunque el seminario me ha gustado bastante, pienso que ha ido escaso de tiempo. Este hecho ha dificultado bastante que cualquiera de los ponentes pudiera hacer una exposición mínimamente profunda de la temática.	11/16/2021 6:25 PM
10	Ha sido muy enriquecedor escuchar los problemas de la Universidad de Bremen, y encontrar que tienen dificultades similares a las nuestras, y al mismo tiempo escuchar la opinión de investigadores que han desarrollado su carrera fuera.	11/16/2021 6:20 PM
11	Dejar más espacio para los ponentes con experiencias reales	11/16/2021 6:14 PM
12	Gracias	11/16/2021 6:13 PM
13	Soy una doctoranda en filosofía, cada año cuando se acerca al día mundial de la filosofía, extraño mucho a Javier Muguerza. Él una vez diría en una entrevista que un filósofo verdadero debe luchar por la felicidad de los demás. Lo que me preocupa más es si la evaluación de competencia de uno también consideran su virtud más que la técnica de uno....	11/16/2021 6:12 PM
14	Lo he disfrutado y aprendido mucho	11/16/2021 6:11 PM
15	Un poco condensado. Hubiera sido necesario contar con más tiempo o dividir en varias sesiones	11/16/2021 6:04 PM

Por último y a propósito del tema que centraba el seminario, el **sentimiento general** es de **satisfacción**, aunque se aprovecha la encuesta para plantear cuestiones o experiencias de índole personal. Destaca, por su trascendencia en el marco de estas acciones de difusión, una opinión que asegura que existe poco conocimiento sobre las herramientas de internacionalización existentes al margen de YERUN y YUFE.

### P25 Apreciaremos mucho recibir tus comentarios sobre cualquiera de las posibles facetas relativas a las acciones de movilidad internacional

Respondidas: 6 Omitidas: 62

#	RESPUESTAS	DATE
1	En el caso de tener un certificado I3, sin programa de excelencia o atracción de talento, agradecería asesoramiento para optar a dichos programas, con el fin de poder aprovechar el certificado I3 obtenido. Muchas gracias.	11/17/2021 1:16 PM
2	En mi opinión, aunque hay programas como YUFE y YERUN que sí que recibimos más información, sobre otros programas yo no tenía conocimiento alguno. Quizás, habría que darles más difusión	11/17/2021 12:52 PM
3	Creo que es importante valorar adecuadamente la movilidad internacional predoctoral, pues es la etapa de más peso en la orientación de la posterior carrera universitaria.	11/16/2021 8:39 PM
4	Gracias por organizar este tipo de actividades.	11/16/2021 6:49 PM
5	Actualmente soy parte del equipo investigador que lidera una ITN MARIE Curie tipo EID para formar investigadores en un consorcio universidad-empresa internacional. El apoyo de REcursos Humanos para la contratación de estos investigadores ha sido bastante escaso, limitándose a la preparación del contrato y su gestión. Además de promocionar políticas y estrategias de captación de talento, la Universidad debe poner más recursos en determinados servicios clave, como el de Recursos Humanos y el de apoyo a la investigación, para que los investigadores podamos usar nuestro talento en el mundo científico.	11/16/2021 6:30 PM
6	Me gustaria participar y conocer futuros seminarios que organicen. Descubri hoy subpag de linkedin	11/16/2021 6:07 PM

