

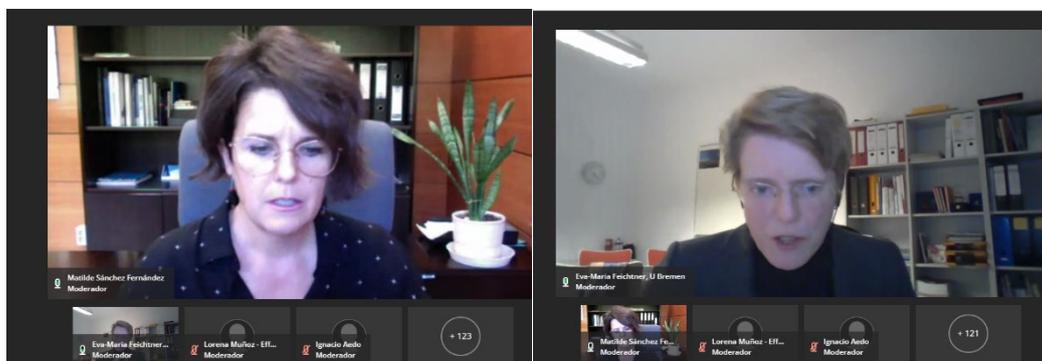
## **RESUMEN DEL SEMINARIO 'INTERNACIONALIZAR LA CARRERA INVESTIGADORA: APOSTANDO POR EL FUTURO' (16/10/2021)**

El martes 16 de noviembre de 2021 tuvo lugar, a partir de las 16.00 horas, el seminario 'Internacionalizar la carrera investigadora: apostando por el futuro', el sexto y último de los organizados por la Universidad Carlos III de Madrid en el marco de las acciones de impulso y comunicación de herramientas y acciones vinculadas al **sello Human Resources Award**.

El encuentro comenzó, como ya es tradición, con el saludo del vicerrector de Profesorado, Ignacio Aedo, quien dio paso a la vicerrectora de Internacionalización y Universidad Europea de la UC3M, **Matilde Sánchez Fernández**, quien entrevistó a la vicepresidenta de Internacionalización y Diversidad de la University of Bremen, **Eva-Maria Feichtner**. Durante la conversación, mantenida en inglés, Feichtner explicó cómo su institución comenzó a trabajar en la Estrategia de Internacionalización hace una década y cómo en el marco de la revisión realizada en los últimos años se ha enfatizado en este tema, de modo que la Estrategia 2018-2028 recoge, entre sus nueve grandes objetivos, la creación de puentes con el mundo. Esto supone, según precisó, hacer una universidad más abierta, internacional y centrada en la cooperación a través de redes de investigación, en la atracción de académicos internacionales, en el apoyo a la movilidad o en el desarrollo del multilingüismo. Precisamente uno de los grandes retos, según reconoció, tiene que ver con el idioma, y en este sentido explicó que la Universidad de Bremen permite la impartición de clases en inglés a profesores sin nivel de alemán, lo que está abriendo puertas y facilitando ese proceso de internacionalización.

Asimismo, se refirió el Centro de Bienvenida de la Universidad de Bremen, que brinda apoyo a los académicos e investigadores internacionales con el fin de facilitarles al máximo su traslado y adaptación, desde el alojamiento hasta el colegio para sus hijos, y con el fin de que se sientan como en casa. No obstante, en este sentido precisó que muchos de los institutos ubicados en el campus cuentan también con oficinas de estas

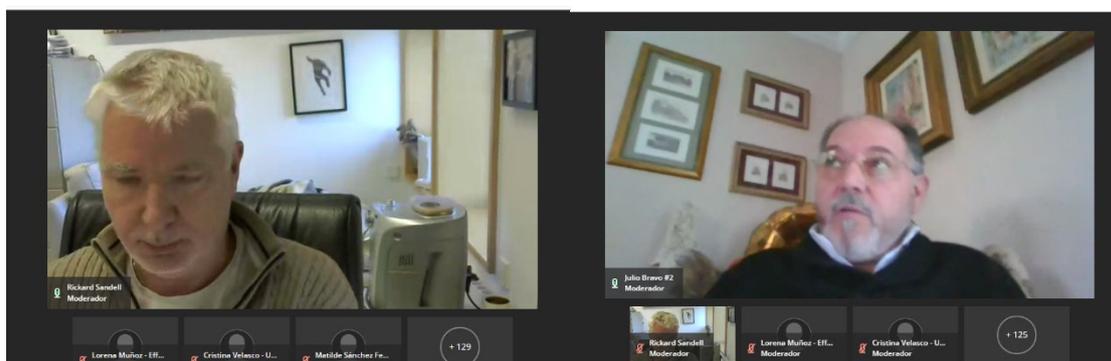
características, de modo que hay muchas personas yendo y viniendo y la Universidad trabaja en un alto nivel de internacionalización, aunque de momento no cuenta con mecanismos oficiales de reconocimiento de la movilidad internacional.

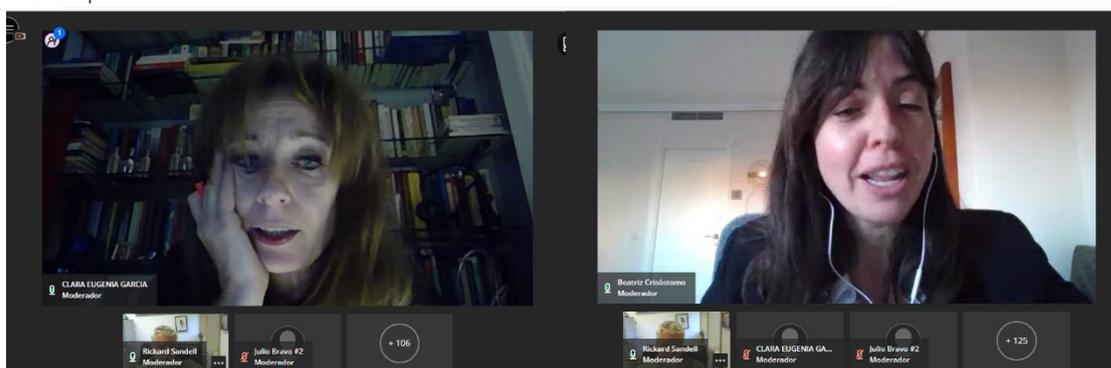


A continuación tomó la palabra la responsable del Área de Promoción-Servicio de Investigación de la UC3M, **Cristina Velasco**, quien centró su intervención en los procesos de atracción de talento en la investigación y, en concreto, en las ayudas del Consejo Europeo de Investigación (European Research Council, ERC). En su exposición, detalló en primer término los distintos instrumentos existentes para atracción del talento con ayuda pública (convocatorias Juan de la Cierva, de la CAM, de la AEI y del Ministerio, entre otras), haciendo hincapié en las características y los años de duración de cada beca. En relación a las ERC, explicó que financian cualquier panel de investigación, que priorizan la primera etapa de la carrera investigadora y que, en el caso de la UC3M, se apoyan en un programa propio reforzado en los últimos años que proporciona, entre otros, un perfil básico a los investigadores, asesoramiento en materia de CV y acompañamiento directo. Esta apuesta, que brinda a los investigadores una oportunidad profesional, así como independencia y capacidad de creación de grupos de trabajo, ha posibilitado que la UC3M se sitúe por encima de la media nacional en tasa de éxito a la hora de conseguir proyectos enmarcados en las ERC y como tercera universidad española en captación de jóvenes. En relación a las tres “patas” de las ERC (retener, repatriar y reclutar), Velasco aseguró que un 58% de los ERCs son extranjeros en la UC3M, institución que recluta a un 38% de ERC y retiene a un 42%.

El director de departamento de Ciencias Sociales de la UC3M, **Rickard Sandell**, moderó la mesa redonda titulada ‘Retos económicos, académicos y vitales en la

internacionalización’, que a su vez programó dos encuentros: ‘OUT. Retos y oportunidades. Financiación y oportunidades’. En el primero de ellos tomaron parte el jefe de la Subdivisión de Coordinación y Evaluación de la Agencia Estatal de Investigación, Julio Bravo; Clara Eugenia García, del Departamento de Economía de la Empresa de la UC3M, y la responsable de Innovación Global y coordinadora del programa de Universidades en Iberdrola, Beatriz Crisóstomo. **Julio Bravo** desgranó las distintas líneas de ayudas de la Agencia, las cuantías económicas destinadas a cada una de ellas y los porcentajes de concesión y puso el acento en un tema de relevancia: la dilatación de la carrera y la dificultad para estabilizarse en el caso de algunas de ellas, como las Ramón y Cajal, que pueden demorar la llegada de la estabilidad laboral hasta los 41 o 43 años. Por su parte, **Clara Eugenia García** advirtió de las dificultades existentes en el marco europeo para medir el flujo de entradas y salidas de investigadores, lo que a su vez dificulta la capacidad de actuar. Este hecho es especialmente relevante en el caso de las salidas, ya que es difícil diferenciar las movilidades temporales de la fuga de talento. Asimismo, se refirió a las tres cuestiones que ocupan la actual agenda política europea: la internacionalización de la carrera investigadora y la competitividad frente a terceros países; las fuertes asimetrías existentes entre los estados miembro y la precarización de la carrera investigadora, sobre todo en el caso de los jóvenes. “Internacionalizar la carrera investigadora consiste en ofrecer unas condiciones marco para retener y atraer a los mejores”, aclaró.





Por su parte, **Beatriz Crisóstomo** ofreció la visión empresarial que desde Iberdrola se tiene de la internacionalización y la colaboración que en los últimos años mantiene con las universidades y los centros tecnológicos. En esta línea, explicó que la compañía dispone de un programa de becas postdoctorales en investigación dotado con cuatro millones de euros que ayudará a la formación de 28 personas en dos años y que persigue la implementación de tecnologías vinculadas a nuevos modelos energéticos. Las becas buscan facilitar la movilidad geográfica de investigadores de distintas universidades del mundo (son quienes proponen los proyectos), así como su estancia en las instalaciones con que cuenta la compañía en diversos puntos del planeta, y persiguen facilitar el transvase de conocimiento entre las universidades y el sector.

El segundo encuentro, titulado 'IN Retos. Dificultades para la vuelta. Experiencias personales', reunió al profesor Fernando Pérez Cruz, chief Data Scientist en el Swiss Data Science Center; a Andrés Marcos, investigador distinguido senior del programa Beatriz Galindo del Departamento de Bioingeniería e Ingeniería Aeroespacial de la UC3M, y a Ricardo Macarrón Larumbe, PhD y vicepresidente del Grupo de Tecnologías Aplicadas de Incyte (Estados Unidos).





**Fernando Pérez Cruz** explicó que siempre pensó que nunca se marcharía de España, aunque en la actualidad reside y trabaja en Zurich, y que finalmente se decantó por quedarse en el extranjero porque encontró un proyecto que le gustaba. En referencia a la captación de talento, aseguró que no existe una única forma de hacer investigación, sino muchas, de modo que hay que ofrecer las condiciones necesarias para que los mejores quieran volver. Y entre esas condiciones, según destacó **Andrés Marcos**, figura la necesidad de facilitar no solo la vuelta del investigador, sino de su pareja, especialmente cuando es extranjera, ya que en su caso ha supuesto una dificultad importante: la otra persona tiene que sacrificar su trabajo para desplazarse a otro país y, en muchos casos, esa movilidad conlleva además una merma salarial. “Esto es un sacrificio personal y profesional enriquecedor”, reconoció Marcos, quien no obstante apuntó, entre los beneficios de la movilidad internacional, el enriquecimiento y la posibilidad de afrontar retos laborales imposibles en España y la creación de redes de contactos y colaboradores. En último término, **Ricardo Macarrón**, que vive desde hace 22 años en Estados Unidos tras una primera oferta de trabajo de dos o tres años de duración, destacó que la principal dificultad para volver a España radica, en su caso, en la imposibilidad de encontrar un trabajo de la entidad del que tiene en la actualidad. La internacionalización es el “alimento” del CV de un investigador, aseguró antes de animar a los asistentes a salir y hacer parte de su carrera en el extranjero.

Tras las intervenciones, el moderador de las mesas lanzó algunas preguntas a los ponentes. Ya en este turno, Macarrón destacó que la relación entre la academia y la empresa es más porosa en Estados Unidos que en España, que debe evolucionar en este

sentido; Pérez Cruz aconsejó a los asistentes enfocarse en los aspectos que consideran relevantes de su carrera y Clara Eugenia García explicó que la transdisciplinariedad es una tendencia, no una moda, y que en la actualidad se está revisando el Marco Europeo de Cualificaciones con el fin de incluir las habilidades y características que definen la profesión investigadora en el ámbito europeo. Asimismo, puntualizó que la carrera investigadora no se desarrolla solo en el ámbito académico y que, de hecho, esa consideración errónea ha sido uno de los “cuellos de botella” del sistema europeo.