



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# HRS4R

Propuesta de Plan de acción 20-22

Vicerrectorado de Profesorado

15 de septiembre de 2021

**uc3m** | Universidad **Carlos III** de Madrid

# Contexto



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Diciembre 2016
  - Europa otorga a UC3M el reconocimiento *Human Resource Excellence in Research*
  - En el marco de la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R)
- Plan de Acción 2017-2018 que incluía 17 acciones estratégicas de los distintos vicerrectorados
- Plan de Acción 2019 que amplía el anterior y se diseña tras la autoevaluación enviada a Europa
- Presentación del nuevo Plan de acción 20-22 con 25 acciones

# Área 1: Aspectos éticos



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Guía Básica de protección de datos

Realización y difusión entre los investigadores de una guía básica, concreta y ágil que les permita tomar decisiones en sus proyectos y actividades de investigación, respetando la protección de datos.



## Adaptación de la nueva regulación de protección de datos

El objetivo es el cumplimiento del Reglamento Europeo de protección de datos personales en todos los procesos de la Universidad, incluido el ámbito de investigación.



## Reglamento de Administración Electrónica de UC3M

Pretende dotar de un marco específico a la Universidad Carlos III para el desarrollo de su actividad administrativa a través de medios electrónicos, en el que se concrete y adapte lo dispuesto en la normativa básica sobre administración electrónica.



## Canal de sugerencias

Creación de un canal de sugerencias para el personal de la UC3M en aplicación de la Directiva (UE) 2019/1937, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión.

# Área 1: Aspectos éticos



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Acciones de visibilidad de mujeres investigadoras

Las buenas prácticas en investigación implican desarrollar acciones para incrementar la visibilidad y reconocimiento de investigadoras en empresas y *startups* del entorno UC3M.



## Programa de diagnóstico y difusión sobre Open Science en UC3M

En el marco del Proyecto YUFERING, donde la UC3M coordina el WP5 sobre *Open Science*, se lanzará un programa que tiene como objetivos establecer el conocimiento y la actitud sobre OPEN SCIENCE entre investigadores, así como el nivel de implementación. Se incluyen actividades de difusión de Open Science y encuestas que incorporen información al programa



## Proyecto UniversiDATA

Entre los objetivos estratégicos de la Universidad, se encuentra la transparencia con datos abiertos. UniversiDATA es un Proyecto colaborativo, orientado e impulsado por universidades públicas españolas, que busca fomentar datos abiertos en el sector de la educación superior.



## Nuevo Portal de Transparencia UC3M

El Nuevo modelo de Portal de transparencia UC3M nace con el propósito de ofrecer una mayor transparencia de los datos ofrecidos por la UC3M.

# Área 2: Contratación



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Adopción de la Estrategia de RRHH para PDI en UC3M

Diseño y elaboración de la nueva estrategia de Recursos Humanos para Personal Docente e Investigador en la UC3M que está orientada a cumplir la misión de la Universidad, contribuir a la mejora de la sociedad con una docencia de calidad y una investigación avanzada de acuerdo con criterios internacionales.



## Política OTM-R en UC3M

Diseño y elaboración de la política OTM-R que rige en todos los procesos de selección de personal docente e investigador



## Criterios Valoración

En aras de mayor transparencia y garantías de los procesos de contratación de profesorado, las Comisiones deben consensuar y publicar los criterios de valoración de méritos.



## Desarrollo de Programas de atracción de talento

La Universidad Carlos III viene desarrollando diversos programas específicos de atracción de talento para captar a los mejores profesores e investigadores, facilitar que la capacidad y el potencial incorporados se desarrollen y produzcan resultados. El objetivo es avanzar en estos programas

# Área 2: Contratación

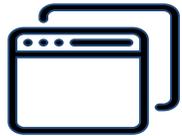


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Apoyo a la Internacionalización del profesorado

Programa que contiene un conjunto de acciones transversales para apoyar al PDI en el desarrollo de una dimensión internacional, con la finalidad de mejorar la calidad de la investigación y la docencia.



## Portal de Empleo: Mejora de los servicios de e-contratación

Continuar el desarrollo del Portal de Empleo y mejorar los servicios de e-contratación.



## Reglamento uso del inglés en procesos

El OTM-R indica que la información se debe publicar en dos idiomas: el nacional y el inglés.

# Área 3: Condiciones de trabajo



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Diseño de un diagrama de Carrera profesional del PDI

En el marco de la implantación de un Plan de Carrera, el objetivo es el diseño de un Diagrama de Carrera profesional que defina los puntos de entrada en cada perfil.



## Digitalización del procedimiento electrónico de contratación

El objetivo es la implantación de procedimientos electrónicos de contratación en todas las figuras de PDI laboral, avanzando en la estrategia digital del servicio de Recursos Humanos y Organización.



## Cobertura seguro médico para estancias

Plan de cobertura médica para el PDI que dé cobertura durante las estancias de investigación en otros países del mundo.

# Área 4: Formación y Desarrollo



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Programa de difusión del Logo HR

El programa incluye un conjunto de workshops y seminarios, participativos y abiertos a toda la comunidad universitaria, que tienen como objetivo visibilizar el despliegue del Plan de Acción de la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) en UC3M.



## Programa formativo Open Science virtual

Conjunto de acciones formativas sobre Open Science dirigidas a todo el PDI y a los Early Career researchers, respectivamente



## Programas formativos de Buenas prácticas en investigación y docencia

Conjunto de acciones formativas dentro del Plan de Formación de PDI, con especial énfasis en las relacionadas con: derechos de autor, propiedad intelectual, ética en la investigación, mecanismos de financiación de proyectos y políticas de igualdad.



## Programas formativos de Diversidad, Equidad e inclusión

Conjunto de acciones formativas dentro del Plan de Formación de PDI, con especial énfasis en las relacionadas con: diversidad, equidad e inclusión.

# Área 4: Formación y Desarrollo

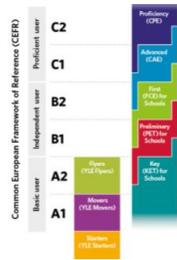


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## Programa formativo ODS

Conjunto de acciones formativas que contribuyan a la concienciación de la comunidad universitaria en temas relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



## Programas de acreditación nivel de inglés C1 y C2

Conjunto de acciones formativas dentro del Plan de Formación de PDI relacionadas con la obtención de acreditación del nivel de inglés C1 y C2.



## Desarrollo Programa piloto de Mentoring UC3M para PDI

Programa de mentoring para contribuir al desarrollo profesional del PDI, especialmente en etapas tempranas de su carrera, con mentores cualificados.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**uc3m** | Universidad **Carlos III** de Madrid