

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

CULTURA UC3M

- La cultura UC3M es el conjunto de valores y principios con los que se identifica la institución, que se reflejan en las personas que la integran mediante sus compromisos y actuaciones.
- La misión de la UC3M es contribuir a la mejora de la sociedad con una docencia de calidad y una investigación avanzada.
- La universidad aspira a la excelencia en todas sus actividades, con el objetivo de convertirse en una de las mejores universidades europeas.
- Sus actividades se guiarán por los valores y principios de mérito, capacidad, eficiencia, transparencia, equidad, igualdad y sostenibilidad.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

PRINCIPIOS INTERNACIONALMENTE RECONOCIDOS

- Carta Europea del Investigador
- Código de Conducta para la contratación de investigadores
- Principios OTM-R (*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers*)
- Desarrollo de carrera docente-investigadora basada en el *European Framework for Research Career*
- Los derivados de los documentos consensuados en el marco de la alianza YUFE (*Young Universities for the Future of Europe*)

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

SITUACIÓN ACTUAL

- La UC3M dispone de un Plan Estratégico aprobado para los años 2016-2022 que fija, a través de sus ejes estratégicos, la hoja de ruta para estos años.
- La UC3M dispone de un Plan de Igualdad (el segundo) aprobado en 2017 y vigente hasta 2022 en el que se está avanzando y evaluando su seguimiento periódicamente.
- La UC3M dispone de un Plan de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobado en 2020.
- Código de Buenas Prácticas en Investigación.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

MISIÓN Y VALORES - UC3M

COMPROMISO CON LAS MEJORES PRÁCTICAS Y PRINCIPIOS ÉTICOS

CONTRATACIÓN ABIERTA,
TRANSPARENTE, BASADA
EN MÉRITO Y CAPACIDAD

CONDICIONES DE
TRABAJO Y CARRERA
PROFESIONAL

FORMACIÓN Y
DESARROLLO

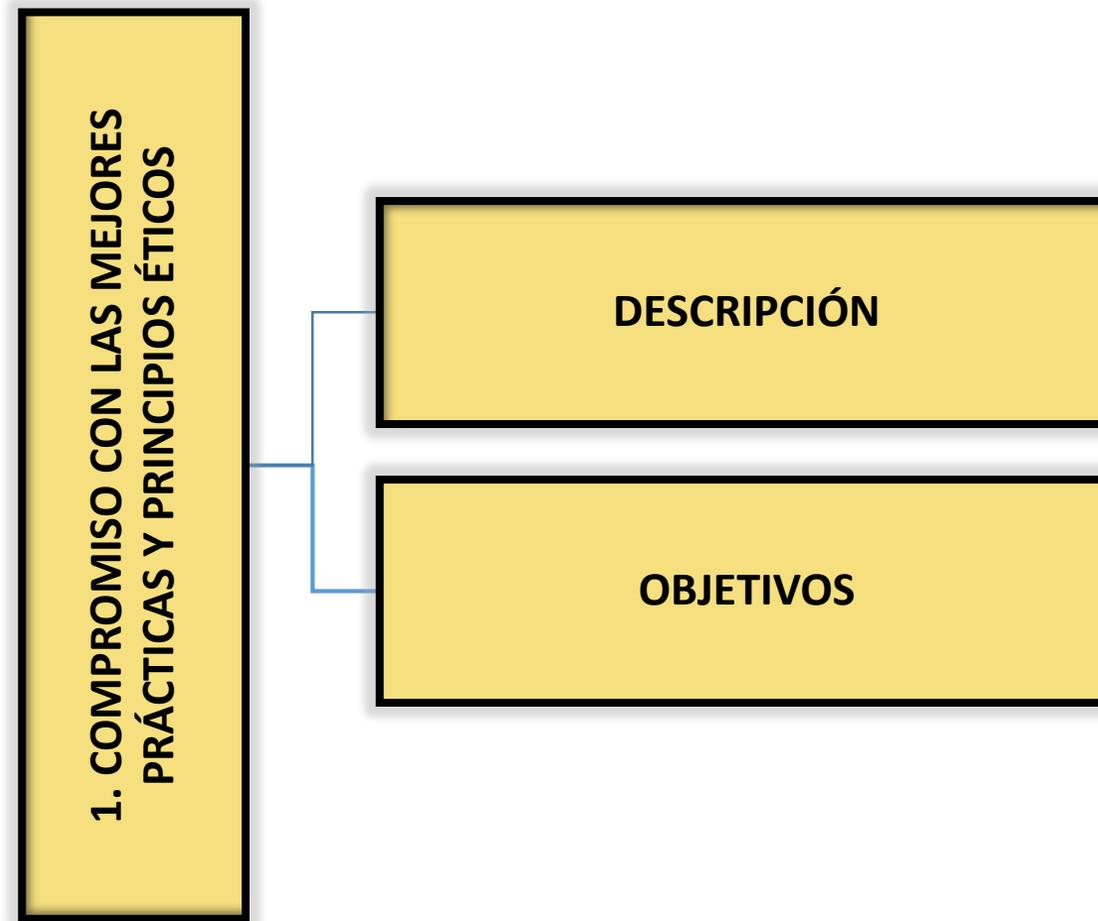
COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

EJES
ESTRATÉGICOS

PERSONAS



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

1. COMPROMISO CON LAS MEJORES PRÁCTICAS Y PRINCIPIOS ÉTICOS

.... así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030

La UC3M está comprometida a cumplir y hacer cumplir toda la normativa aplicable, en particular en materias concretas, como de propiedad intelectual y confidencialidad.

Confía en el quehacer de su Comité de Ética en la Investigación y vela por el cumplimiento de las mejores prácticas y principios éticos recogidos en Códigos deontológicos internacionales, nacionales y de la propia Universidad.

Cumple los principios de buen gobierno, a la vez que se afana por comprometer a su PDI en la rendición de cuentas, promover políticas de igualdad y de protección de la diversidad e impulsar el acceso abierto a la investigación.

La UC3M enmarca su cometido en la Agenda 2030, en particular para integrar los ODS en las políticas universitarias y hacerlos transversales en los distintos ámbitos de acción, comprometiéndose además a concienciar a la comunidad universitaria sobre que su consecución es responsabilidad de todos.

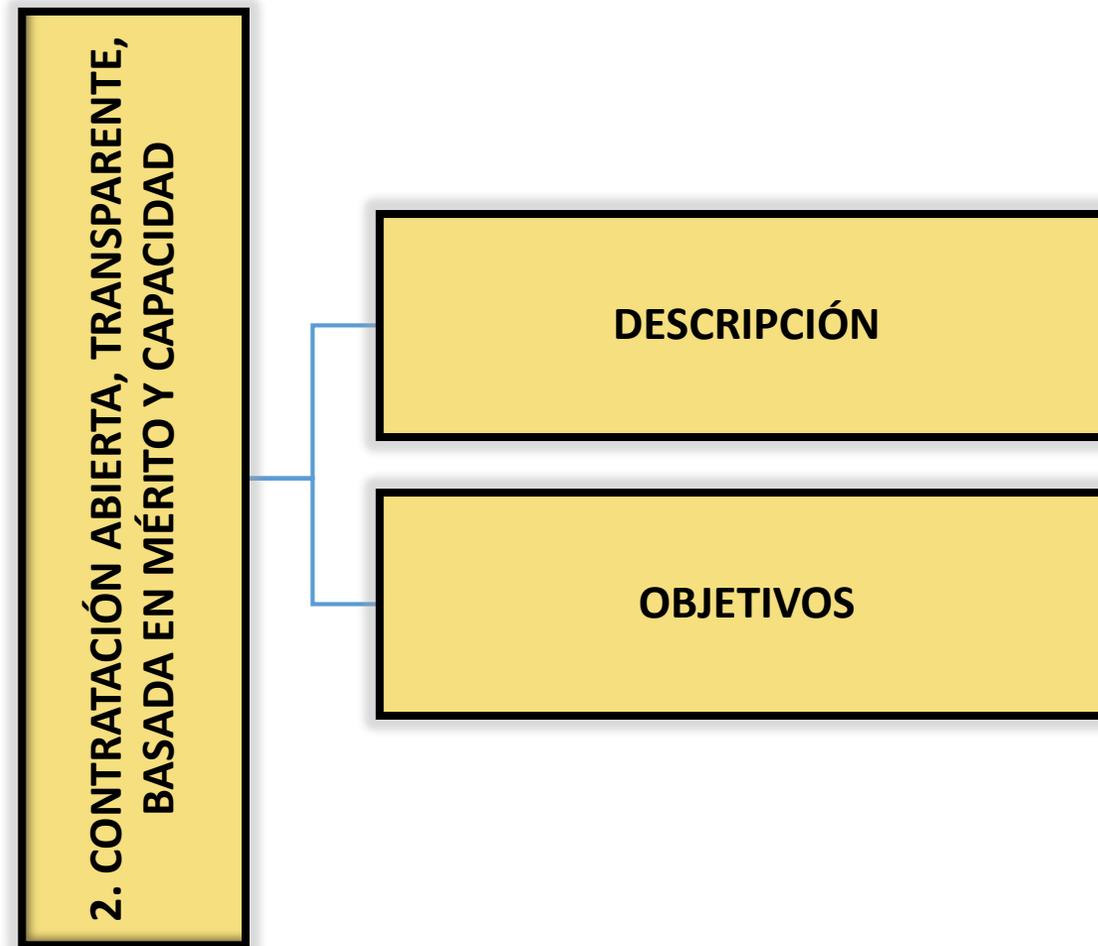
ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

1. COMPROMISO CON LAS MEJORES PRÁCTICAS Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Objetivos

- Comprometer a la organización y al PDI con el respeto de los principios éticos marcados por los Códigos internacionales, nacionales y de la Universidad Carlos III de Madrid.
- Velar por el cumplimiento de los códigos de buenas prácticas en Investigación y Docencia.
- Fomentar la innovación para la mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Favorecer la innovación y promover la investigación excelente, internacional e interdisciplinar.
- Dinamizar la integración entre los modelos de investigación y transferencia y anteponer la transferencia de resultados I+D+i.
- Aumentar la visibilidad e impacto del conocimiento a través del mandato institucional, a la vez que se impulsa el acceso abierto a la investigación como muestra de compromiso con la sociedad (*Open Science*) y se participa activamente en el desarrollo de la Ciencia Ciudadana.
- Respetar y promover las políticas de igualdad, diversidad e inclusión.
- Contribuir en el impulso de la *Agenda 2030* y sus ODS, propiciar la protección del medio ambiente y acelerar, en la medida de lo posible, acciones específicas en beneficio del clima y de la transición ecológica.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

2. CONTRATACIÓN ABIERTA, TRANSPARENTE, BASADA EN MÉRITO Y CAPACIDAD

La UC3M trabaja en adecuar las políticas de Recursos Humanos a las mejores prácticas para incorporar personal docente e investigador de alta calidad y fomentar su desarrollo profesional. De esta forma, se favorecerá el progreso científico y tecnológico, y como consecuencia, la calidad de vida y el bienestar de la sociedad.

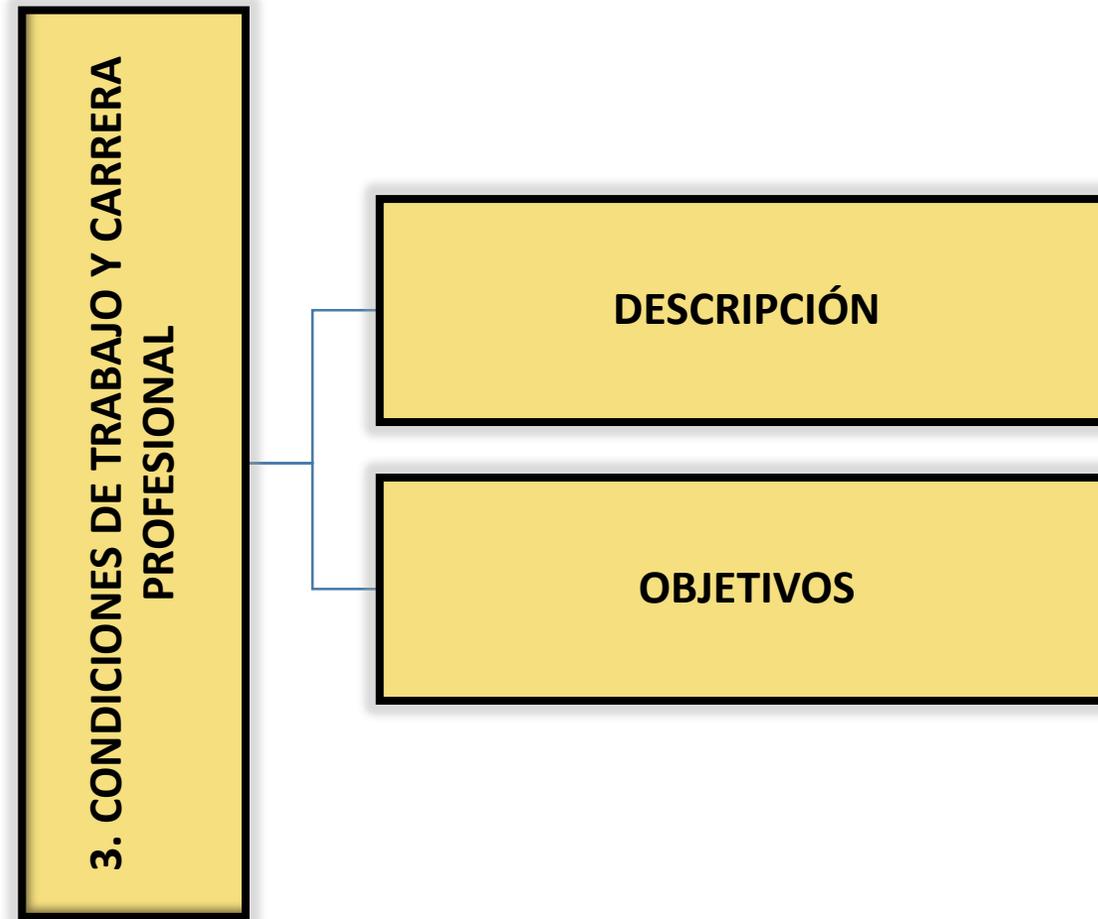
ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

2. CONTRATACIÓN ABIERTA, TRANSPARENTE, BASADA EN MÉRITO Y CAPACIDAD

Objetivos

- Aplicar la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la contratación de investigadores y, en particular, los principios OTM-R UC3M
- Establecer una política de contratación y atracción de talento clara y transparente:
 - Dar mayor publicidad en los procesos de selección y de los criterios de evaluación de las distintas figuras de contratación.
 - Realizar una mejor descripción de las condiciones de trabajo, incluyendo perspectivas de desarrollo profesional y reconocimiento.
 - Seleccionar Comités de selección especializados en las áreas y competencias y equilibrados en género.
- Valorar los méritos de manera integral, cuantitativa y cualitativamente, reconociendo de forma específica la experiencia en movilidad académica y profesional, tanto en el sector público como en el privado.
- Reconocer la actividad docente de excelencia en los procesos de contratación y promoción del personal docente e investigador.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

3. CONDICIONES DE TRABAJO Y CARRERA PROFESIONAL

La UC3M trabaja para tener un entorno de trabajo atractivo, abierto y viable para su personal docente e investigador. Entre sus objetivos está la mejora continua de los entornos físicos y virtuales para garantizar una actividad docente e investigadora de excelencia.

Los recursos humanos son el factor más importante para llevar a cabo los objetivos estratégicos y, por ello, es necesario cuidar a las personas y facilitar el desarrollo de sus carreras profesionales, incluyendo el fomento de la movilidad.

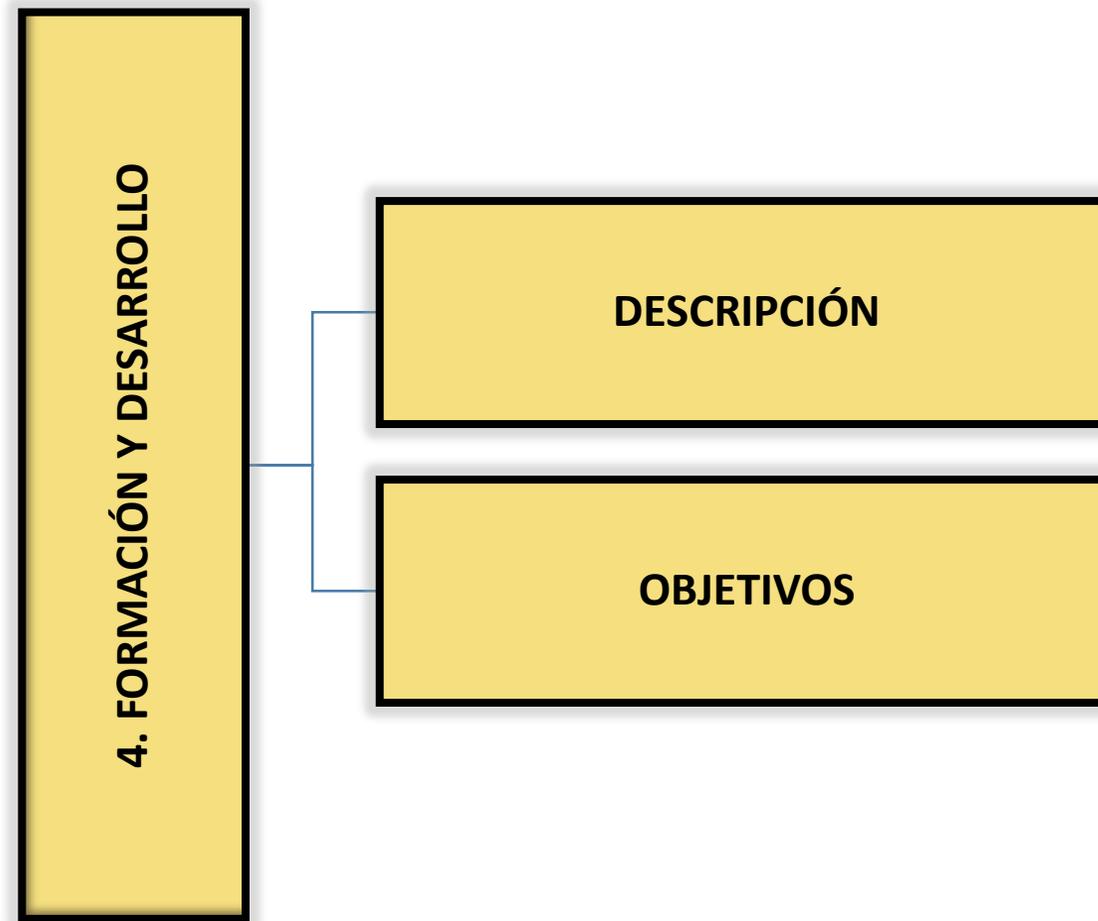
ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

3. CONDICIONES DE TRABAJO Y CARRERA PROFESIONAL

Objetivos

- Planificar la carrera profesional del PDI.
- Fomentar la movilidad del PDI a organizaciones de reconocido prestigio.
- Estabilizar el empleo del PDI dentro de las normas que las administraciones nos permitan.
- Mantener un entorno de trabajo saludable.
- Desarrollar la transformación digital.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

4. FORMACIÓN Y DESARROLLO

La Universidad Carlos III de Madrid trabaja en el diseño de planes de formación y desarrollo profesional a fin de impulsar la mejora del Personal Docente e Investigador en cualquiera de las etapas de su carrera profesional.

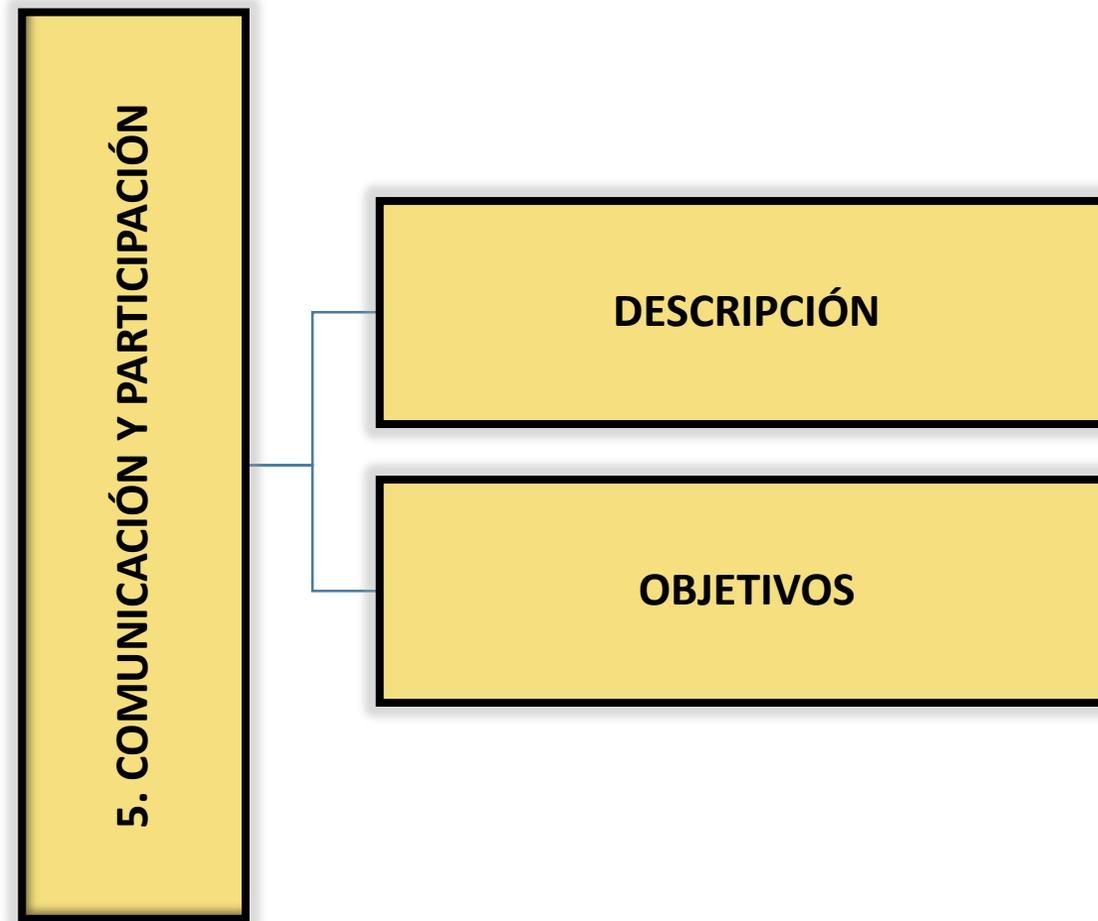
ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

4. FORMACIÓN Y DESARROLLO

Objetivos

- Establecer planes de formación multidimensionales que favorezcan el desarrollo continuo de todo el PDI en todas las etapas de su carrera.
- Diseñar planes de *mentorización* para los primeros años de carrera profesional.
- Elaborar planes para fomentar la motivación del PDI.
- Formar y apoyar al PDI en el proceso de transformación digital.
- Promover la mejora docente continua en el personal docente e investigador basada en la evaluación de su actividad

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)



ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

5. COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

La UC3M trabaja para conseguir dos objetivos fundamentales en la estrategia de RRHH: primero, hacer que los diferentes colectivos de PDI **participen** en la definición de los planes de acción de las distintas áreas de actuación; y segundo, establecer mecanismos de **comunicación** para dar a conocer las estrategias, planes y actuaciones.

ESTRATEGIA DE RRHH PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

5. COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Objetivos

- Desarrollar un plan de comunicación y difusión.
- Incorporar un plan de participación del PDI en cada uno de los planes de acción.



La Estrategia de RRHH para personal docente e investigador debe ser el instrumento base que guíe la retención y la atracción de talento en la UC3M, contribuyendo al cumplimiento de nuestra misión

