



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Primer Programa de Mentoring UC3M

Sesión final para Mentores. Junio 2022

Fases del proyecto



Diseño del programa

Objetivos, Colectivo, Calendario



Lanzamiento y comunicación

Captación de Mentores
Atracción de Mentorandos



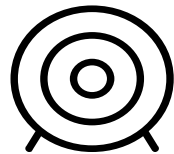
Emparejamiento mentores y mentorandos

Reunión de bienvenida, informativa, presentaciones, presentación de calendario y actuaciones.
Formación de Mentores y Mentorandos



Proceso/Desarrollo Mentoring

Desarrollo del Programa de Mentoring durante seis meses. Seguimiento y soporte



Medición del éxito

Evaluación final, medir el impacto del programa y recogida de aprendizajes

Calendario:



jul-sept. 2021

Inicio

Búsqueda de Mentores
Difusión del proyecto
Apertura periodo de inscripción mentorandos

oct-abril 2022

Desarrollo

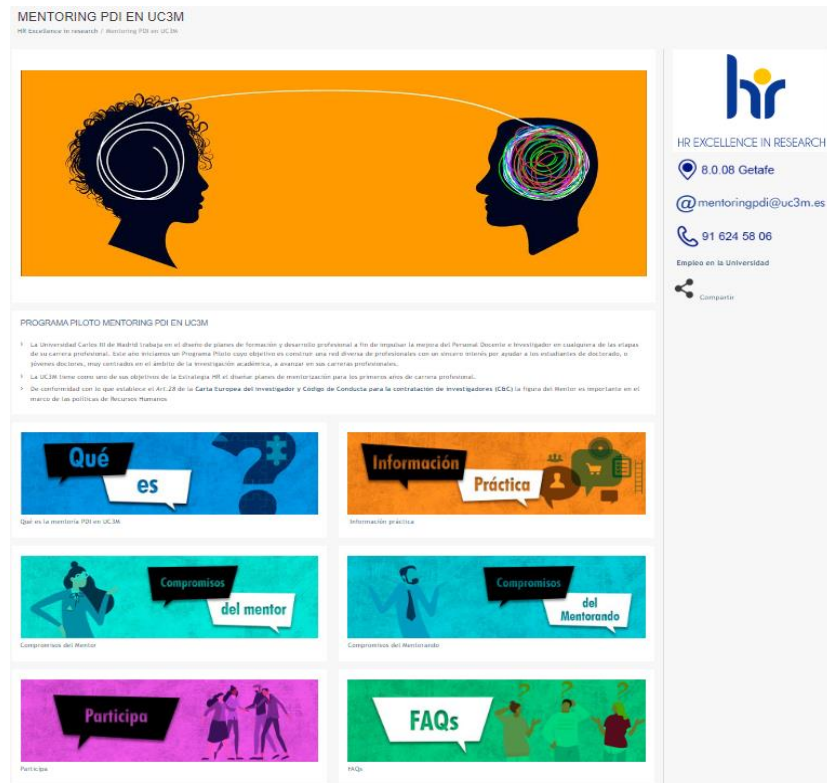
Relaciones de mentoría

junio 2022

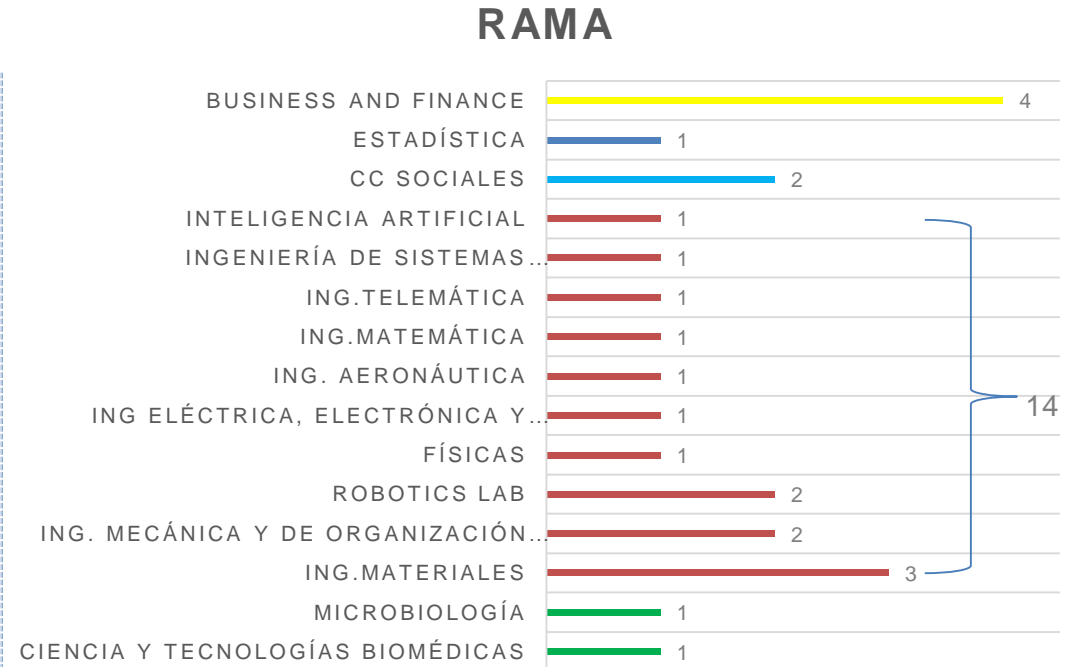
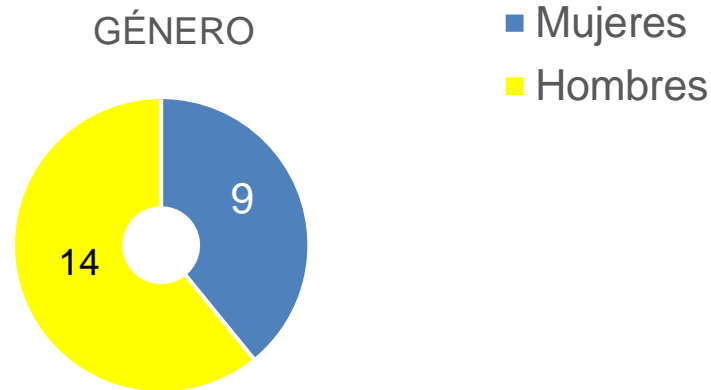
Evaluación

Evaluación del proyecto piloto
Comunicación de resultados

Diseño de la web de Mentoring PDI



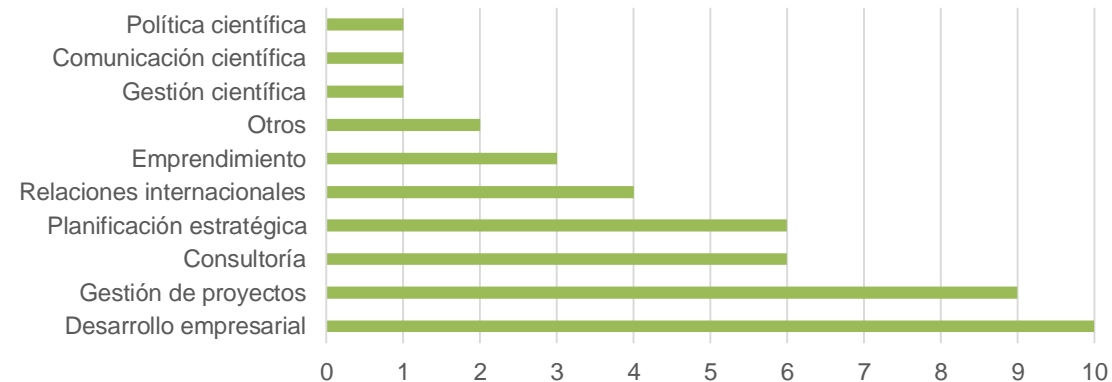
Perfil del mentorando: 23 jóvenes investigadores



CUÁLES SON LOS TEMAS QUE TE GUSTARÍA ABORDAR DURANTE ESTE PROGRAMA



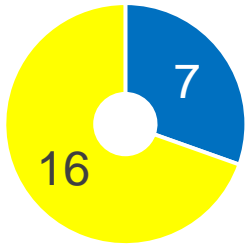
CUÁLES SON TUS INTERESES PROFESIONALES MÁS ALLÁ DE LA INVESTIGACIÓN ACADÉMICA



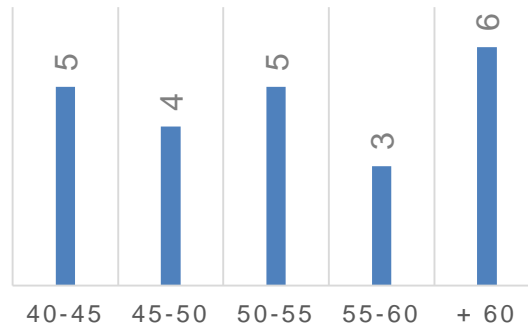
Perfil del mentor: 23 profesionales con una sólida experiencia en distintos sectores

GÉNERO

- Mujeres
- Hombres

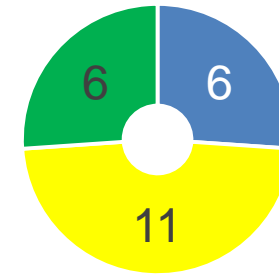


FRANJA DE EDAD



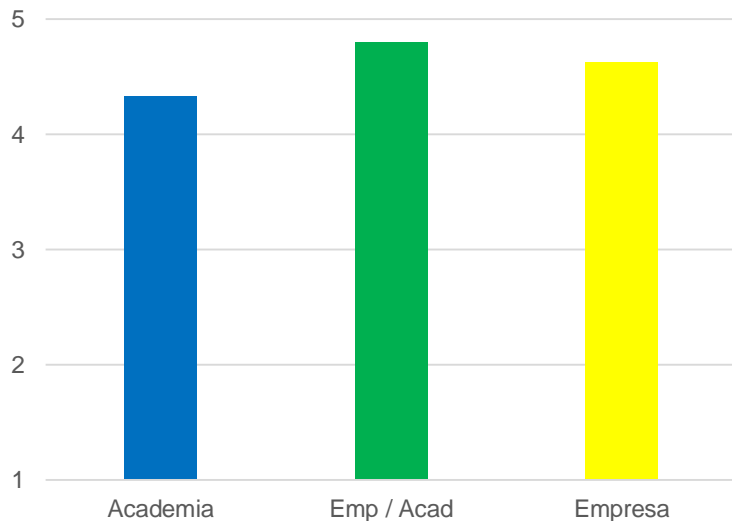
PROCEDENCIA

- Academia
- Empresa
- Emp / Acad

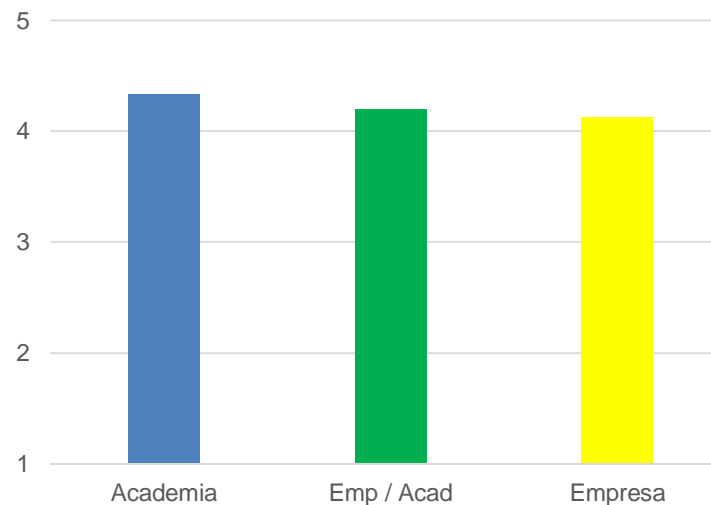


NIVEL DE SATISFCCIÓN DE LOS MENTEES EN FUNCIÓN DE LA PROCEDENCIA Y FRANJA EDAD

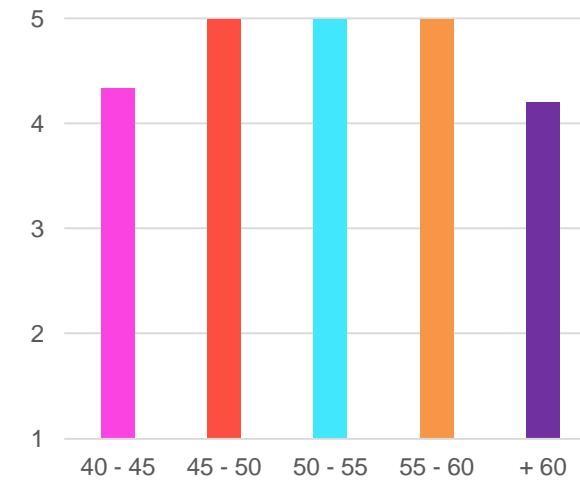
SATISFACCIÓN CON EL MENTOR:



SATISFACCIÓN CON EL PROGRAMA:



POR FRANJA EDAD:



Actividades realizadas durante el programa:

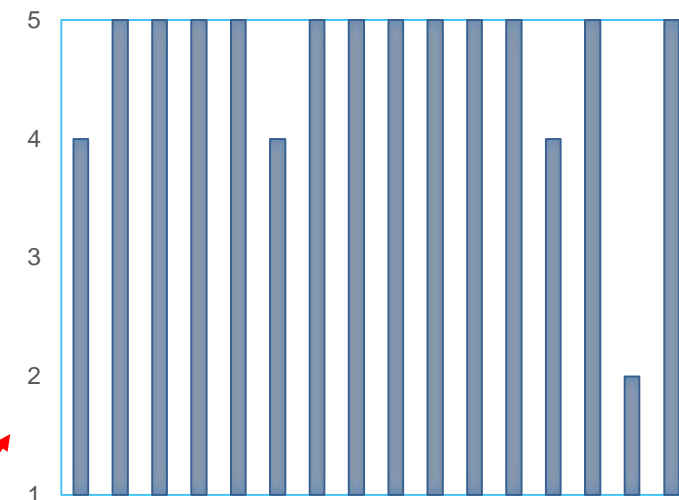
ACTIVIDAD	FECHA
Sesión formación inicial Mentores / Mentees	Nov 21
Información individualizada sobre Mentor / Mentee	Nov 21
Felicitación navideña a Mentores	Dic 21
Mails individualizados de seguimiento Mentores / Mentees	Feb 22 Abr 22
Charla cómo hacer un CV y entrevista de selección (2 conv: 9 participantes)	Abr 22
Convocatoria a Mentores para Sesión fin de programa	Abr 22
Seguimiento Mentees sesiones finales	May 22

CORREOS ELECTRÓNICOS ENVIADOS	CORREOS ELECTRÓNICOS RECIBIDOS
350	216

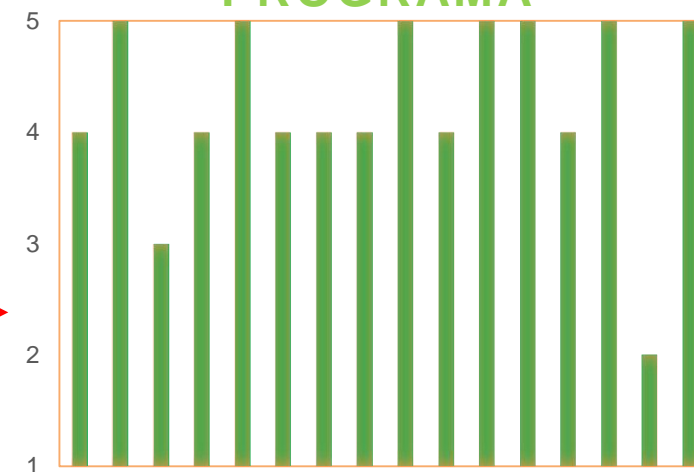
Puntuaciones de los mentorandos:

PREGUNTAS CUESTIONARIO	
¿Cuántas reuniones has mantenido con tu mentor?	5 promedio
¿Abordaste los temas que más te interesaban?	SÍ (81%)
Después de participar en el Programa, creo que tengo un mejor conocimiento sobre las alternativas profesionales más allá de la academia	4,3 (1-5)
Después de participar en el Programa, creo que tengo un mejor conocimiento sobre mis habilidades y capacidades actuales y cómo estas pueden ser útiles fuera de la academia.	3,7 (1-5)
Después de participar en el Programa, soy más consciente de las brechas de habilidades y competencias que debería superar	3,9 (1-5)
Califica la guía que se te ha proporcionado durante el Programa	4,3 (1-5)
Califica la atención recibida por los responsables del Programa	4,6 (1-5)
Califica tu nivel general de satisfacción con tu mentor	4,6 (1-5)
Califica tu nivel general de satisfacción del Programa	4,2 (1-5)
Recomendarías este programa	SÍ (93%)

SATISFACCIÓN CON TU MENTOR



SATISFACCIÓN DEL PROGRAMA



Conclusiones y mejoras

CONCLUSIONES:

El Programa Piloto de Mentoring PDI ha sido exitoso.

Somos capaces de poner en marcha futuras ediciones.

Es fundamental para el éxito del programa contar con los Mentores adecuados.

Los buenos resultados de este programa piloto ha sido gracias al ejercicio de emparejamiento.

Es escalable y se puede adaptar en función del público objetivo.

La duración establecida de 6 meses es adecuada.

MEJORAS:

Los resultados más bajos han sido en los aspectos relacionados con las propias capacidades y habilidades y el gap que puede existir con lo que demanda el mercado.



Ofrecer herramientas on line de assesment que analicen el gap entre las competencias demandadas en un sector determinado y las propias. Se puede acompañar ese análisis de un programa de desarrollo individual.

Se ha necesitado un seguimiento constante con los Mentorandos para que cumplimenten los cuestionarios de seguimiento.



Hacer los cuestionarios de seguimiento y los finales más breves y de más fácil contestación.

Aunque el grado de satisfacción con la guía proporcionada ha sido bueno (4,3) ha habido algunos comentarios respecto a la "densidad" de la guía.



Pulir la guía de orientación

uc3m | Universidad **Carlos III** de Madrid