
*Oferta 8. Voluntariado en apoyo social y ciudadano (Universidad
Autónoma de Bucaramanga, Colombia).*

1. *DATOS BÁSICOS DEL GRUPO DE COOPERACIÓN*

- **Nombre del Grupo de Cooperación (GC):** Comercio y Cooperación Internacionales para el desarrollo (CCID)
- **Director/a del Grupo de Cooperación (GC):** Ana Manero Salvador, Florabel Quispe Remón
- **Tutor/a del voluntariado (debe ser miembro del GC):** Florina Almenares
- **Nombre del proyecto o línea de trabajo del GC en la que se inscribe la movilidad:** Línea de trabajo sobre Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)
- **Resumen del proyecto en el que se inscribe la movilidad:** La movilidad contribuye parcialmente en la consecución de los objetivos y metas marcadas en la Agenda 2030, aprobada por la ONU. En concreto, en este proyecto se pretende desarrollar a corto plazo de iniciativas de emprendimiento de trabajo dentro del objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 8: Trabajo decente y desarrollo económico, e integrar pequeñas industrias y empresas, particularmente en los países en desarrollo, en las cadenas de valor y los mercados, en línea con el ODS 9: Innovación e infraestructura.

2. *DATOS DE LA OFERTA DE MOVILIDAD*

- **Título del puesto de voluntariado:** Asistencia Social
- **Tipo de Movilidad:** Voluntariado
- **País de destino:** Bucaramanga, Colombia
- **Objetivos del puesto:** Contribuir al desarrollo de las personas y comunidades por medio del acompañamiento en acciones de: emprendimiento social, generación de ingresos, liderazgo comunitario, identidad, seguridad y/o soberanía alimentaria -según sea el área formación- que promuevan en los participantes habilidades, conocimientos y capacidades que mejoren sus perspectivas de vida.
- **Funciones concretas a realizar por la persona voluntaria (Plan de trabajo):**
 - Apoyar la creación de talleres participativos y experienciales con las comunidades, según el área de formación del voluntario (M1-M2).
 - Brindar mentoría a la comunidad para el desarrollo de emprendimiento social, generación de ingresos, liderazgo comunitario, identidad, seguridad y/o soberanía alimentaria- según sea el área formación- (M2-M3).
 - Elaborar un informe final relacionado con la misión llevada a cabo por el voluntario en el territorio de inmersión (M3).
- **Competencias y capacidades que se desarrollarán durante el voluntariado**
 - Desarrollar la capacidad de comprender y compartir los conocimientos y actitudes con los participantes, mostrando sensibilidad hacia las necesidades de la comunidad.
 - Capacidad de adaptarse a situaciones cambiantes y abordar desafíos de manera flexible al interior del territorio local.
 - Mejorar las competencias para la identificación de problemas, análisis de situaciones y soluciones viables.
- **Duración de la estancia:** 3 meses
- **¿Qué aporta la estancia al proyecto?**
 - El voluntario aportará conocimientos “especializados” para diseñar talleres que aborden las temáticas específicas relacionadas con el área de formación de éste.

- El voluntario puede desempeñar un papel crítico en la facilitación de las acciones experienciales utilizando métodos de participación para involucrar a la comunidad en la solución de problemáticas.
- Ayuda en la construcción de relaciones de confianza entre los participantes y las instituciones.
- Contribuye en la documentación de la transformación social de las distintas acciones realizadas.

3. *DATOS DE LAS PERSONAS QUE TUTORIZAN*

- **Tutor/a del voluntariado en el Grupo de Cooperación:** Florina Almenares
- **Departamento UC3M al que pertenece:** Ingeniería Telemática
- **Tutor/a en la entidad de acogida:** Doris Amparo Barreto Osma
- **Entidad de acogida:** Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB)

4. *REQUISITOS DE LA PERSONA VOLUNTARIA*

- **Perfil académico:** El voluntario preferiblemente debe pertenecer a alguna de las siguientes áreas del conocimiento: sociología, derecho, finanzas y contabilidad, economía, humanidades, estudios culturales, ingeniería industrial, administración de empresas y afines.
- **Capacidades técnicas, aptitudes y habilidades importantes de la persona voluntaria:**
 - Capacidades técnicas:
 1. Familiaridad y conocimientos con el área específica de formación, ya sea emprendimiento social, liderazgo comunitario, seguridad o soberanía alimentaria e identidad.
 2. Capacidad para diseñar y facilitar sesiones de formación y talleres experienciales.
 - Capacidades humanas:
 1. Capacidad para establecer relaciones con personas de diversas culturas y contextos.
 2. Empatía para comprender las necesidades y desafíos individuales de los participantes y las comunidades.
 3. Habilidad para trabajar colaborativamente con otros voluntarios, miembros de la comunidad y aliados estratégicos del proyecto.