

Términos de referencia para el puesto N° 10 - IIª edición, año 2009

I. DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE ACOGIDA.

1. NOMBRE COMPLETO DE LA UNIVERSIDAD Y DEL SERVICIO O PROGRAMA RELEVANTE

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA - Dirección General de Extensión Universitaria:

- Programa de Ejercicio Profesional Supervisado Multiprofesional (EPSUM)
- Programa de Voluntariado de la Universidad de San Carlos de Guatemala (VOLUSAC)

2. DIRECCIÓN POSTAL

2 avenida 12-40 zona 1 Edificio Centro Cultural Universitario.
01001 Ciudad de Guatemala, Guatemala - Centroamérica.

3. SERVICIO U OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA O PROYECCIÓN SOCIAL DESDE DONDE SE GESTIONARÁ EL PROGRAMA. PRINCIPALES FUNCIONES.

Si el programa de envío se hiciera fuera de esta oficina, ¿qué facultad, unidad administrativa u otro estaría encargado de dar seguimiento al programa de envío?

El voluntario/-a será asignado a la institución "**Convergencia Ciudadana para la Gestión de Riesgo (COCIGER)**" (7ma ave. 3-40 zona 2, 01002 Ciudad de Guatemala, Guatemala).

COCIGER es una ONG socio del Programa VOLUSAC para el tema de gestión de riesgos y en la cual la universidad tiene el compromiso de trabajar la formación de recursos humanos y la coordinación de la Red.

4. PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

- Experiencia en Gestión para la reducción de riesgo a desastres
- Ayuda Humanitaria en situaciones de emergencia.
- Experiencia en la Formación de recursos humanos en gestión de riesgos.
- Fortalecimiento Institucional.
- Desarrollo Local.
- Trabajo en redes.
- Cambio climático

II. DATOS DEL PUESTO DEFINIDO.

1. NOMBRE DEL PROYECTO:

“Fortalecimiento a las capacidades locales de la Convergencia Ciudadana para la Gestión de Riesgo –COCIGER- en relación a la Gestión de la reducción de Riesgo a desastres”

Objetivos del proyecto:

- Fortalecer la estructura organizacional y visibilidad institucional de la *Convergencia Ciudadana para la Gestión de Riesgo a desastres*, COCIGER.
- Coadyuvar a las acciones de formación de recursos humanos en la COCIGER.
- Proporcionar herramientas y Recursos Educativos en Gestión de Riesgo.

Beneficiarios del proyecto:

- Los componentes de las 4 Mesas Territoriales de Gestión de Riesgo en Guatemala y de las 9 instituciones miembro actuales.

2. FUNCIONES DEL VOLUNTARIO/A (tareas específicas que desarrollará de junio a noviembre 2009)

- Diseño de una guía de formación de recursos humanos del nivel comunitario.
- Diseño de un manual de metodologías para trabajo comunitario.
- Diseño de una propuesta de visibilidad de la Convergencia.
- Otras relacionadas a la estructura organizacional/visibilidad.

Cronograma (aproximado):

Fortalecimiento a las capacidades locales de COCIGER						
Eje de trabajo	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Fortalecimiento al modelo de Mesas Territoriales	Inducción sobre el tema, institución de trabajo, contexto nacional, Modelo de mesas territoriales	Investigación Social	Formación temática	Experiencia de campo, estudio de caso y sistematización de experiencias locales		Entrega de informes
Fortalecimiento a Recursos Humanos en COCIGER	Organización del trabajo	Desarrollo de un diplomado de educación de adultos y desarrollo local/comunitario			Elaboración de Herramientas y recursos educativos. Sistematización	

3. PERFIL ACADÉMICO DESEADO DEL VOLUNTARIO/A (perfil académico así como capacidades técnicas que consideren importantes)

- Estudiantes de 2º o 3º ciclo de carreras pertenecientes a las áreas siguientes: **trabajo social, psicología comunitaria, pedagogía u otras afines, y gestión ambiental.**
- Conocimiento en la elaboración de guías curriculares y metodológicas, en el tema de gestión de riesgo/gestión ambiental.
- Conocimiento en el campo de ayuda humanitaria.
- Conocimiento en la formación de recursos humanos.
- Conocimiento en el uso y diseño de herramientas de investigación social.

(Se valorará experiencia en alguna de los puntos anteriores)

4. INFORMACIÓN ADICIONAL

SEDE

La sede del voluntario(a), será la dirección del Programa de Fortalecimiento de Capacidades en la Ciudad de Guatemala ubicado en la 7 ave 1-80 zona 2; de allí será necesario que se desplace al interior del Campus Central y los Centros Regionales donde el Programa tiene presencia, bien solo(a) o acompañado(a).

CLIMA

Ciudad de Guatemala a (1600 mts. SNM) tiene un clima templado con temperaturas que van de los 10°C a los 24°C y una media de 18°C anuales. La temporada de lluvias va de mayo a noviembre. Mayo, junio y julio son meses calurosos con lluvias al final de la tarde; agosto, septiembre y octubre son muy húmedos con temperaturas moderadas. Noviembre, diciembre, y enero son temporada de invierno y las temperaturas suelen bajar considerablemente. Febrero, marzo y abril son meses secos muy cálidos con pocas posibilidades de lluvia. Este es un esquema aproximado de las temperaturas en la Ciudad de Guatemala:

	ENE	FE	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Máx.	17	19	24	26	27	27	26	24	23	19	18	17
Min.	5	8	11	14	16	17	16	13	11	10	8	6
Lluvias					103mm	101mm	98mm	92mm	144mm	184mm	70mm	
Estación	Invierno		Verano					Invierno				

En el interior a donde será necesario desplazarse se cuenta con un clima bastante diverso. Un promedio de temperaturas es el siguiente:

- Quetzaltenango (2445mts SNM): 6 a 19°C. Clima frío muy seco
- San Marcos (2610mts SNM) 4 a 18°C Clima frío muy húmedo
- Huehuetenango (1920mts SNM) 8 a 21°C Clima templado-frío. Humedad extrema
- Mazatenango (332mts SNM) 17 a 34°C Clima muy caluroso. Húmedo muy lluvioso
- Chiquimula (321mts SNM) 16 a 32°C Clima muy cálido semi-desértico

Por ello se recomienda traer ropa cómoda, sweater livianos, impermeable y algún traje formal para eventos.

ALOJAMIENTO Y ALIMENTACIÓN

La Universidad ofrece cinco días de alojamiento en la Residencia de Protocolo ubicada a 5 calles de la sede del programa. Conjuntamente con el voluntario(a) se ubicará la residencia permanente de acuerdo a los recursos con los que contará para su alojamiento, alimentación y transporte que correrá por su cuenta. Así mismo los gastos generados durante las visitas a los Centros Regionales serán también por su cuenta.